

КАЧЕСТВЕНИ ИЗИСКВАНИЯ ЗА ЗАЕМАНЕ НА АКАДЕМИЧНИТЕ ДЛЪЖНОСТИ “ДОЦЕНТ” И “ПРОФЕСОР” В УНСС

Приети на:

- заседание на Съвета на старейшините на 08.10.2012 г. и
 - съвместно заседание на Съвета на старейшините и Съвета по хабилитация на 15.10.2012 г.
- Утвърдени от Академичния съвет на УНСС на IX-ти университетски семинар на 19.10.12 г.

I. ПОЛИТИКА НА УНИВЕРСИТЕТА

За академичната длъжност “професор” се избират личности с впечатляващи профил и авторитет в своята област, като дейността им, нейната тежест и влияние са оценени от колегията като отговарящи на най-високи научни и преподавателски университетски стандарти.

Длъжността “университетски професор” е запазена за членове на академичния състав, които са признати и почитани като водещи учени в университета и са уважавани като преподаватели с изключителни възможности.

При избора на дадено лице за заемане на академичната длъжност “професор” особено внимание трябва да бъде обърнато на националната/международната репутация на кандидата в съответната област. Тя трябва да е утвърдена посредством направен значим принос с публикации, творчески разработки или други подходящи форми на научна просветност и изява, както и посредством преподавателска и администраторска дейност и/или получено обществено признание в практиката на неговите професионални постижения.

Съответствието на кандидата с университетската политика за заемане на академичните длъжности “професор” и “доцент” се установява чрез оценка на неговата дейност по определени от университетската колегия критерии.

II. ПРИНЦИПИ НА ОЦЕНКАТА

Не е необходимо кандидатът да отговаря на всички изброени критерии, но се очаква да бъде демонстрирано устойчиво превъзходство в съществен обхват от критериите, като връзката между основните направления на критериите да е очевидна.

Отличаваща се дарба и постижения в преподаването или принос към преподавателската дейност на един кандидат биха подсилила неговата кандидатура, като компенсират едни по-скромни постижения в неговата научноизследователска дейност на най-високо равнище.

Кандидатите също така трябва да са демонстрирали устойчиво желание да дават своя принос към академичната общност посредством участие в управлението на Университета и/или неговите структурни звена, както и да са демонстрирали компетентност в своята дейност на заеманите длъжности. Значителен принос към управленската и/или администраторската дейност в структурните звена като катедри, центрове, лаборатории и др., би могъл да компенсира по-скромен принос към висшата университетската администрация и обратно.

За всеки критерий е дадена система от показатели, по които може да бъде извършено оценяването на кандидата. Подходът при оценяването тук е същият, като не е необходимо

кандидатът да отговаря на всеки един от тях, а се търси справедливия баланс на постиженията в рамките на критериия.

При всички случаи се прилага цялостен поглед върху постиженията на кандидата, както по отделните критерии, така и в тяхното единство.

Оценката по критериите и системата от показатели се извършва за всеки кандидат за заемане на академичните длъжности “професор” и “доцент”.

При оценката на кандидата за заемане на академичната длъжност “професор” се търси съответствие на изискванията с постигнатите най-високи университетски стандарти в УНСС или със стремежа за постигането на такива.

При оценката на кандидата за заемане на академичната длъжност “доцент”, от оценяващите се извършва експертна редукция на изискванията, адекватна на академичното различие и съотношението между длъжността “професор” и “доцент”.

III. КРИТЕРИИ ЗА ОЦЕНКА

Като водещи академични личности, от професорите и доцентите се очаква да притежават доказателства за изграждането на своите компетенции, като обхващат и дълбочината на техния капацитет да са ясно разпознаваеми по следните критерии:

1. Утвърден изследовател с приноси в националното/международното развитие на знанието.
2. Утвърден лектор с университетски/национален/международен принос в преподавателското, учебното и педагогическото развитие.
3. Получено обществено признание в практиката на професионалните постижения на кандидата.
4. Принос на кандидата към утвърждаване на доброто име на УНСС, към утвърждаване и развитие на добрите управленски практики, академичните традиции и дух в университета.

IV. СЪДЪРЖАНИЕ НА КРИТЕРИИТЕ

1. Утвърден изследовател с приноси в националното/международното развитие на знанието

1.1. Постигната национална/международна репутация и признание. /Например “доктор хонорис кауза” или друга почетна титла, свързана с изследователската дейност в български или чуждестранен университет, както и награди за изследователска дейност от национални/чуждестранни/международни изследователски организации/.

1.2. Развитие на нови изследователски направления, създаване на нови изследователски звена в тях, създаване на последователи и научни школи.

1.3. Член на редколегия на национални/чуждестранни/международни рецензирани списания или други научни издания, както и научна редакция на значими научни издания и/или еквиваленти, съответстващи на академичната дисциплина/научно направление на кандидата.

1.4. Членство и/или участие в ръководните органи на национални/чуждестранни/международни научни организации, комитети, професионални организации и общества, или в експертни групи към тях.

1.5. Принос към ръководството и развитието на други организации посредством изследователска и/или консултантска дейност или чрез други форми на трансфер на знание.

1.6. Член на жури, рецензент по хабилитации в УНСС, в други университети в страната и/или член на международно жури за защита или хабилитация в чужбина.

1.7. Гост-изследовател в университети и/или изследователски звена в чужбина.

1.8. Член на научни/програмни съвети и/или научни комисии в и/или извън университета.

1.9. Участие (председател, член) в програмен/научен комитет/съвет/ по провеждане на научни конференции, в т.число национални/чуждестранни/международни.

1.10. Ръководство и/или участие в изследователски/бизнес/приватизационни проекти от университетски/национален/международен характер.

1.11. Участие в изготвянето на становища, експертни анализи и оценки за държавни институции и бизнес организации.

1.12. Други.

2. Утвърден лектор с университетски/национален/международен принос в преподавателското, учебното и педагогическото развитие

2.1. Признато превъзходство (постижения) като преподавател в и извън университета (фактът за постигнато качество в преподаването не е достатъчен сам по себе си).

2.2. Принос към развитие на високо равнище на образованието в университетските структури, както и в научни общества и/или професионални организации.

2.3. Разработване и въвеждане на нови учебни курсове и/или учебни програми, признати и ползвани в университета и извън него и/или принос към развитието на национални и международни учебни програми.

2.4. Разработване на учебници по учебни курсове на значимо равнище.

2.5. Иновации в развитието на ефективна учебна среда (включително преподаване и оценяване) и стратегии за подкрепа на студентите, признати в и оценени извън университета.

2.6. Постоянен интерес към избираемите курсове, водени от кандидата. Признание в студентски анкети и други студентски форуми.

2.7. Участие като лектор /обучител/ на семинари, кръгли маси, пленарни сесии, други обучителни форуми.

2.8. Други.

3. Получено обществено признание в практиката на професионалните постижения на кандидата

3.1. Избор за ръководител/член на правителство, министерство, агенция или друга държавна структура на национално или международно равнище.

3.2. Избор за депутат, кмет, или назначаването му за съветник/сътрудник на висши държавни ръководители.

3.3. Ръководител на национално признати или утвърдени неправителствени организации, или член на тяхно ръководство.

3.4. Ръководител или член на управителен съвет, контролен съвет или друг управляващ орган на банки, фирми и други бизнес структури.

3.5. Ръководител или член на комисии по оценка и акредитация на университети, направления или специалности.

3.6. Ръководител или член на работни групи по подготовка на проекти за нормативни документи - национални/корпоративни.

3.7. Други.

4. Принос на кандидата към утвърждаване на доброто име на УНСС, към утвърждаване и развитие на добрите управленски практики и академичните традиции и дух в университета

4.1. Принос към утвърждаване на доброто име на УНСС, факултета, катедрата:

4.1.1. Участие като представител на УНСС в национални и/или международни форуми, свързани с реализация на академичната му компетентност.

4.1.2. Активно участие в реализацията на сключени от УНСС договори за международно сътрудничество на равнище университет/факултет/кафедра/институт/център или други структурни звена.

4.1.3. Участия в предавания/дискусии по/в национални електронни и печатни масмедии.

4.1.4. Други.

4.2. Принос към утвърждаването и развитието на добрите управленски практики в университета чрез дейността си като:

4.2.1. Научен секретар, зам.-ръководител и/или ръководител на кафедра, член на факултетен и/или академичен съвет, зам.-декан, декан, зам.-ректор, ректор; друга управленска длъжност в университета.

4.2.2. Принос в разработването на вътрешнонормативна университетска документация.

4.2.3. Други.

4.3. Принос към утвърждаване на университетските традиции и академичен дух

4.3.1. Активно участие в академичния живот на университета /годишнини, форуми, тържества, чествания и др./.

4.3.2. Академично поведение с колегите и студентите, утвърждаващо университетските традиции, етичност и толерантност при изразяване на мнението.

4.3.3. Участие и работа в самоорганизирани структури на преподаватели и студенти в университета, чиято дейност е с насоченост към развитието на студентското самоуправление, академичните свободи и издигане авторитета на академичната общност в УНСС.

4.3.4. Други.

V. ДОПЪЛНИТЕЛНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

5. Оценките за съответствието на кандидатите за заемане на академичната длъжност “професор” с настоящите качествени изисквания, се извършват само от лица, вече заемащи академичната длъжност “професор”.

6. Членове на журито, провеждащо избора на конкурс за заемане на академичната длъжност “професор”, могат да бъдат само лица, вече заемащи академичната длъжност “професор”.

7. Съветът по хабилитация по предложение на Съвета на старейшините на УНСС утвърждава списък на висшите училища на България, от които могат да се избират членове на журита за провеждане на конкурси за заемане на академичните длъжности “професор” и “доцент” в УНСС, по съответните направления.