



СТ А Н О В И Щ Е

От: *проф. д-р Николай Христов Щерев, УНСС- София*
Научна специалност: 05.02.18 Икономика и управление; 3.8. Организация и управление на производството

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление *3.7. Администрация и управление*, научна специалност **Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)** в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“ на УНСС съгласно Решение на АС № 05/04.12.2019г., обявен в ДВ, бр. 99 от 17.12.2019г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №366/14.02.2020г. на Зам. ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В конкурса има един единствен участник: **гл.ас. д-р Филип Петров Стоянов**, катедра Управление, факултет Управление и Администрация, УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

От представената справка за изпълнение на минималните Национални изисквания за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“, както и на специфичните количествени и качествени изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ в УНСС могат да се направят следните обобщения:

- Справките са коректно направени и отразяват основни научни постижения (публикувани книги, студии, статии и доклади от конференции, и цитирания на научните публикации), както и основни качествени признания на обществото относно кандидата за ДОЦЕНТ на УНСС.
- Изпълнени са всички минимални национални изисквания, вкл.:
 - Кандидатът има придобита ОНС „доктор“: „*Интернационалното бизнес сдружение при изпълнение на стратегически обекти (управленски перспективи)*“, дипломата №32401/02.06.2008 г., издадена от ВАК по научна специалност 05.02.20 “Социално управление”
 - Кандидатът има публикувана самостоятелна монография (на английски език) по темата на конкурса за ДОЦЕНТ: *CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY: METHODOLOGY AND STRATEGY OF MANAGEMENT*, изд. “Евро Консулт Груп” ООД, 2019, ISBN 978-619-90398-7-8; ISBN (mobi) 978-619-90398-6-1
 - Кандидатът участва в конкурса с допълнително: 13 статии и 15 доклада –самостоятелно и в съавторство, които формират 260 точки

- (минимален брой 200 т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България)
- Кандидатът е посочил 17 цитата в индексирани и реферирани публикации, които формират 160 точки (минимален брой 50т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България)
 - Кандидатът е посочил ръководство на 4 национален бизнес проекта и участие в 1 международен, 4 национални и 2 университетски проекта, които формират 235 точки (минимален брой 100т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България)
- Изпълнени са всички минимални количествени изисквания на УНСС вкл.:
 - 2 индексирани статии в индексирани списания в Scopus и/или Web of Science
 - 11 индексирани статии в списания, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация
 - 15 доклада от международни конференции
 - 2 цитата в индексирани или реферирани публикации в световноизвестни бази данни с научна информация
 - ръководство на 4 проекта и участие в 7 проекта
 - публикувани 2 учебника в съавторство
 - публикувано 1 самостоятелно учебно пособие
 - проведени 1 140 часа семинарни упражнения и 740 часа лекции на български и на английски език
 - Формирани 874 точки при минимален брой точки 220 за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ на УНСС
 - Изпълнени са всички минимални качествени изисквания за ДОЦЕНТ на УНСС вкл.:
 - Член на Камара на независимите оценители в България
 - Член на Българска фасилити мениджмънт асоциация
 - Разработени 2 нови учебни курса за ОКС Бакалавър и ОКС Магистър в УНСС
 - Издадени 2 учебника в съавторство и 1 учебно помагало за УНСС
 - Член на консултативен съвет към кмета на район Изгрев, Столична община (2018 – сега)
 - Съветник към Председател на надзорния съвет на Агенция за приватизация и следприватизационен контрол (2011)
 - Изпълнителен директор на Холдинг Пътища АД, Член на Одитния комитет на “Холдинг Български Държавни Железници” ЕАД, прокурист или изпълнителен директор на общо 15 търговски дружества
 - *Становището от Съвета по хабилитация на УНСС е изцяло в подкрепа на кандидатурата на единствения кандидат в конкурса с оглед изпълнение на*

всички минимални национални и на УНСС количествени и качествени изисквания за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ в УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

От представената справка за изпълнение на специфичните количествени и качествени изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ е видно, че гл.ас. д-р Филип Стоянов е разработил 1 нова програма (на английски език) за ОКС „Бакалавър“ – Corporate Social Responsibility”, УНСС, България и 1 нова програма за ОКС „Магистър“ – “Управление на таланта“.

Единственият участник в конкурса е бил лектор на редица институции и бизнес организации в рамките на различни проекти като основни негови лекционни курсове, свързани с конкурса са: Повишаване квалификацията и капацитета на общинските служители в сферите на тяхната компетентност за предоставяне на качествени публични услуги” (2019) и “Обмяна на опит за местната и регионална власт – основа за успешна европейска интеграция“ (2019).

Разработените учебни програми по учебните дисциплини в УНСС и по курсовете за повишаване на квалификацията в общинската и държавна администрация показват интердисциплинарните научни интереси на кандидата за ДОЦЕНТ, които създават нови професионални роли и компетенции на студентите от специалност „Бизнес администрация“ и на служителите от държавната и общинска администрация. Всичко това показва неговата отлична професионална подготовка, компетентност и научно развитие, които са важни професионални аргументи за участието на гл.ас. Филип Стоянов в този конкурс.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

- В конкурса за ДОЦЕНТ на УНСС единственият кандидат гл.ас. д-р Филип Стоянов е представил подходящи по съдържание качествени публикации в 2 основни направления: „Корпоративна социална “ и „Стратегически мениджмънт“.
- В направлението „Корпоративна социална отговорност“ кандидатът за ДОЦЕНТ е представил 1 монография (по конкурса), 1 учебник и 1 учебно помагало и 23 публикации, в които е развил основни направления на измерването, управлението и участието на персонала в създаване и поддържане на корпоративната социална отговорност. Сред основните съдържателни елементи на публикациите могат да се открият: обобщаване на методологически подходи към оценката на корпоративната социална отговорност; интегриране на механизма на социалната отговорност в стратегията за корпоративно управление на предприятието; интеграция на различните функции на ЧР и управлението на корпоративната социално отговорност на бизнеса; идентифициране и приложно използване на показатели за оценка на ефективността на прилагането на КСО в корпоративната стратегия и в корпоративно управление, пр.
- В направлението „Стратегически мениджмънт“ кандидатът е представил за рецензиране 3 публикации, в които е представил синтез на основни съвременни концепции при управлението на човешките ресурси и управлението на таланта в бизнес организациите. Сред основните съдържателни моменти в

- публикации се открояват: оценка на стратегическата ориентация на развитието на персонала чрез оценка на неговия принос към резултатите от дейността на компанията и трансформирането на формите и съдържанието ѝ в съответствие с изискванията на стратегията на предприятието; оценка на стиловете на управление на жените в българските предприятия; използване на човешкия капитал за създаване на мениджъри-лидери, които да укрепват културата, да установяват ценности и да създават устойчива система за развитие на лидерството и пр.
- При преглед на представените за рецензиране публикации на кандидата **НЕ СА ОТКРИТИ ДОКАЗАТЕЛСТВА ЗА НАРУШАВАНЕ НА АВТОРСКИТЕ ПРАВА** на други изследователи, с което приемам, че представените и рецензирани материали са автори.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

По принцип приемам изведените от кандидата за **ДОЦЕНТ** приноси, но считам че те могат да се обобщят до следните основните **ПРИНОСНИ МОМЕНТИ**:

- Приноси с теоретичен и теоретико-методически характер:
 - Анализирани са определенията за социална отговорност, представени в различни документи и е предложено допълнително авторово определение за Корпоративна социална отговорност (КСО). При това е доразвито вътрешното съдържание на КСО на основните три компонента: икономически, екологичен, социален.
 - Предложен е модел за идентифициране и оценка на близкия и далечния кръг от субекти на социалната отговорност на предприятието.
 - Предложен е модел за интегриране на механизма на корпоративната социалната отговорност в стратегията на корпоративното управление на предприятията
- Приноси с приложен характер:
 - Приложена е методология за оценка на икономическите резултати от прилагането на програми за КСО чрез намаляване на разходите, повишаване на ефективността, намаляване на рисковете, създаване на допълнителна стойност и други подобни.
 - Приложен е четири-степенен модел за описание на процеса на развитие на корпоративната социална отговорност, който ясно показва еволюцията от наложеното външно обвързване към доброволното решение, основано на етични норми и ценностна ориентация на организацията
 - Систематизирани са приложните за България предимства на социалната отговорност за прилагане в корпоративното управление на предприятието
 - Идентифицирани са подходящи инструменти (и тяхното разделяне) за прилагането на социалната отговорност в стратегията за корпоративно управление в България, както и са систематизирани приложните стъпки за внедряване на КСО в българските предприятия.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

По същество научните и творчески резултати на кандидата за академичната длъжност ДОЦЕНТ на УНСС отговарят на направлението на конкурса. Независимо, че към отделни съдържателни елементи от представената за рецензиране научна продукция на кандидата могат да бъдат отправени частични критики и бележки, считам, че като цяло към кандидата не могат да се отправят значими такива.

8. Заключение

Съобразно горното давам **ПОЛОЖИТЕЛНА ОЦЕНКА** на единствения кандидат в конкурса за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ на УНСС по научно направление *3.7. Администрация и управление*, научна специалност **„Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)“** в УНСС и препоръчам на членовете на научното жури да подкрепят избора на ГЛ.АС. **Д-Р ФИЛИП ПЕТРОВ СТОЯНОВ** за академичната длъжност „доцент“ по научно направление *3.7. Администрация и управление*, научна специалност **„Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)“** в УНСС.

20 Март 2020 / София

Подпис:
/проф.д-р Николай Щерев/



POSITION

From: *prof. Dr. Nikolay Hristov Sterev, UNWE-Sofia*

Scientific specialty: 05.02.18 Economics and Management; 3.8. Organization and management of production

Concerning: competition for **associate professor** in the field of science *3.7. Administration and Management, scientific specialty "Social Management (Corporate Social Responsibility and Basics of Management)"* at UNWE-Sofia.

1. Competition information

The competition has been announced for the needs of the UNWE Management Department at Management and administration Faculty in accordance with the Decision of the AC № 5 / 04.12.2019. I participate in the scientific jury of the competition according to Order No. 366 / 14.02.2020 at the Deputy Rector for Science of the UNWE.

2. Brief information about the candidates in the competition

There is only one participant in the competition: **ASSISTANT PROF. DR. PHILIP PETROV STOYANOV**, Department of Management, Faculty of Management and Administration, UNWE.

3. Fulfillment of the requirements for occupation of the academic position

The following summaries can be made from the submitted information for fulfillment of the minimum National requirements for occupation of the academic position "**ASSOCIATE PROFESSOR**", as well as the specific quantitative and qualitative requirements of UNWE for occupation of the academic position "**ASSOCIATE PROFESSOR**" of UNWE:

- The references are correct and reflect the main scientific achievements (published books, studies, articles and reports from conferences, and citations of scientific publications), as well as basic qualitative acknowledgments of the society about the candidate for **ASSOCIATE PROFESSOR** of UNWE.
- **All minimum national requirements are met, including:**
 - The candidate has acquired a PhD: "*International Business Association for Strategic Objects Implementation (Management Perspectives)*", the diploma No 32401/02.06.2008 was issued by the Higher Education Commission in 2008 in specialty 05.02.20 "Social management".
 - The candidate has published an independent monograph on the topic of the ASSOCIATE PROFESSOR Competition: "*CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY: METHODOLOGY AND STRATEGY OF MANAGEMENT*", ed. EURO CONSULT GROUP, Sofia, 2019, ISBN 978-619-90398-7-8; ISBN (mobi) 978-619-90398-6-1.

- The candidate participates in the competition with additional: 13 articles and 15 reports that form 260 points (minimum number of 200 points according to the Rules for implementation of the Law on the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria)
- The candidate has been cited in 17 citations in indexed and refereed publications, which form 160 points (minimum number of 50 points according to the Rules for Implementation of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria)
- The candidate has been leader of 4 national business projects and participation in 1 international, 4 national and 2 UNWE scientific projects, which score 235 points (minimum number of 100 points according to the Rules for Implementation of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria)
- **All minimum quantitative requirements of UNWE, incl.**
 - 2 indexed articles in refereed and indexed journals in Scopus and / or Web of Science;
 - 11 indexed journal articles referenced in world-famous scientific information databases;
 - 15 reports from international conferences;
 - 2 citations in indexed or refereed publications in world-renowned scientific information databases;
 - Leadership of 4 projects and team member of 7 projects;
 - co-authored 2 textbooks;
 - author of 1 guidelines textbook;
 - 1 140 hours of seminars and 740 hours of lectures in Bulgarian and English;
 - 874 points formed with a minimum of 220 points for the academic position ASSOCIATE PROFESSOR of UNWE
- **All minimum quality requirements of UNWE are fulfilled, including:**
 - Member of The Chamber of Independent Valuers in Bulgaria
 - Member of the Bulgarian Facility Management Association
 - 2 training courses for Bachelor of Arts and Master of Science at UNWE were developed
 - 2 UNWE textbooks and 1 guidelines textbook were developed
 - Member of the Advisory Board of the Mayor of Izgrev, Sofia Municipality (2018 – now)
 - Advisor to the Chairman of the Supervisory Board of the Privatization and Post-Privatization Control Agency (2011)
 - Executive Director of Holding Roads AD, Member of the Audit Committee of Holding Bulgarian State Railways EAD, Procurator or Executive Director of a total of 15 trading companies.

4. Assessment of teaching activity for each applicant individually

The presented information on the fulfillment of the specific quantitative and qualitative requirements of UNWE for occupation of the academic position "**ASSOCIATE PROFESSOR**" shows that **ASSISTANT PROF. DR. PHILIP STOYANOV** has developed 1 Bachelor Degree Programs - "Corporate Social Responsibility" and 1 Master's Degree Programs – Talent Management.

The candidate in the competition was a lecturer of a number of institutions and business organizations in various projects, as his main lecture courses related to the competition are: Increasing the qualification and capacity of municipal employees in the areas of their competence to provide quality public services (2019) and "Exchange of experience for local and regional authorities - a basis for successful European integration" (2019).

The curricula developed show his interdisciplinary scientific interests, which create new professional roles and competences for students in the specialty "Business Administration" and for advanced training in the municipal and state administration. All this shows his excellent professional training, competence and scientific development, which are important professional arguments for his participation in this competition.

5. Brief description of the submitted scientific papers / publications

In the **ASSOCIATE PROFESSOR** Competition, the only candidate, **ASSISTANT PROF. DR. PHILIP STOYANOV**, presented quality content publications in 2 main areas: "Corporate Social Responsibility" and "Strategic Management"

In the "Corporate Social Responsibility" section, the **ASSOCIATE PROFESSORSHIP** candidate has presented 1 monograph (according to the competition), 1 textbook and 1 guidelines study book and 23 publications in which he has developed key areas of the measurement, management and involvement of staff in the creation and maintenance of corporate social responsibility. Among the main content elements of the publications may be highlighted: summarizing methodological approaches to the assessment of corporate social responsibility; integrating the social responsibility mechanism in the corporate governance strategy; integration of the various HR functions and corporate social responsibility management of the business; identifying and applying indicators to evaluate the effectiveness of CSR implementation in corporate strategy and in corporate governance, etc.

In the field of "Strategic Management", the candidate submitted for review 3 publications in which he presented a synthesis of basic modern concepts in the management of human resources and talent management. Among the main content points in the publications are: assessing the strategic orientation of staff development by evaluating its contribution to the performance of the company and transforming its forms and content in accordance with the requirements of the enterprise strategy; assessment of women's management styles in Bulgarian enterprises; harnessing human capital to create leadership leaders that foster culture, establish values, and create a sustainable leadership development system, etc.

No evidence of copyright infringement has been found by other researchers, which I accept as submitting and reviewing material.

6. Synthesis of the main scientific and applied contributions of the applicants

In general, I accept the contributions made by the candidate, but I believe that they can be summarized as follows:

- **Contributions of theoretical and methodological character:**
 - Summarized definitions of social responsibility in documents and by different organizations and further proposes a clarified own definition. Furthermore, It was developed the internal content of CSR of the main three components: economic, environmental, social.
 - Developed model of the near and far circle of objects of the social responsibility of the enterprise.
 - Developed model for integrating the mechanism of social responsibility into the strategy of enterprise corporate governance.
 -
- **Applied contributions:**
 - Applied methodology for assessing the economic results of implementing CSR programs by reducing costs, increasing efficiency, reducing risks, creating additional value, and the like.
 - Applied four-level model to describe the process of development of corporate social responsibility, which clearly demonstrates the evolution from imposed external commitment to voluntary decision based on ethical norms and value orientation of the organization
 - Systematization of advantages of implementation social responsibility in enterprise corporate governance
 - Proposed relevant tools (and their dividing) for the implementation of the social responsibility into the corporate governance strategy and steps for implementation of CSR in the enterprise were defined.

7. Key critical notes and recommendations for each candidate individually

Essentially, the scientific and creative results of the candidate for the **ASSOCIATE PROFESSOR** academic position correspond to the direction of the competition. Although some of the content elements of the applicant's scientific production submitted for review may be subject to partial criticism and remarks, I believe that in general no significant ones can be addressed to the applicant.

8. Conclusion

In view of the above, I gave my **POSITIVE ASSESSMENT** of the only candidate in the competition for the academic position of **ASSOCIATE PROFESSOR** in the scientific field *3.7. Administration and Management*, scientific specialty "*Social Management (Corporate Social Responsibility and Basics of Management)*" at UNWE and I **RECOMMEND** to the members of the scientific jury to support the selection of **ASSISTANT PROF. DR. PHILIP PETROV STOYANOV** as **ASSOCIATE PROFESSOR** in scientific field *Administration and Management*, Scientific specialty *Social Management (Corporate Social Responsibility and Basics of Management)* at UNWE.

20 March 2020 / Sofia

Signature:

/prof.Dr. Nikolay Sterev/