



## **СТ А Н О В И Щ Е**

От: **ПРОФ. Д-Р ГАЛИНА ГЕОРГИЕВА КУРТЕВА**, Бургаски свободен университет, п. н. 3.7. Администрация и управление, н. с. Социално управление

Относно: конкурс за **доцент** по научна специалност „Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)” от професионално направление 3.7 Администрация и управление, в научна област 3. Социални, стопански и правни науки в УНСС.

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление” във факултет „Управление и администрация” на УНСС съгласно Решение на АС № 5/01.12.2019г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 366/14.02.2020 г. на Зам-ректора по НИД на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидатите в конкурса**

В конкурса участва един кандидат – гл.ас. д-р **Филип Петров Стоянов**, преподавател в катедра „Управление” в УНСС.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

#### *3.1. Изпълнение на количествените изисквания*

По отношение на минималните национални изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (чл. 2б) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1) за заемане на длъжността „доцент” кандидатът гл.ас. д-р Филип Петров Стоянов отговаря напълно – защитил е дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор” (2008г); има издадена монография (на английски език) със съдържание различно от тематиката на дисертационния му труд (2019г.); представил е списък с публикации (всички на английски език), които не повтарят представените за придобиване на ОНС „доктор” и за заемане на академична длъжност „главен асистент”; две от публикациите му са в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация; десет от публикациите му са цитирани в монографии на други изследователи (общо 15 цитата). Общият брой точки (570т) на кандидата надхвърля минималните националните изисквания (400).

Кандидатът гл.ас. д-р Филип Стоянов надхвърля количествено и допълнителни изисквания за заемане на длъжността „доцент” в УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.2б, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3). Той отчита 874т., което надвишава четири пъти необходимия минимум (220 т.) за заемане на академичната длъжност „доцент” в УНСС.

#### *3.2. Изпълнение на качествените изисквания*

От информацията в Картата за изпълнение на качествените изисквания може да се направи извода, че кандидатът изпълнява и качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент” в УНСС.

Разработените от Филип Стоянов нови учебни програми на български и английски по авангардни направления в управлението на икономически структури в съвременната динамична среда; участието му като съавтор в университетски учебници и публикуваното авторско университетско пособие, както и участието му като учител, експерт и ментор в национални и международни проекти, и работата му като прокурор и член на консултативен съвет към кмета на район „Изгрев” са част от аргументите за оценяването на кандидата като утвърден лектор, опитен изследовател с обществено признание в практиката, който активно работи и има принос за утвърждаване на доброто име на УНСС, за развитие на добрите управленски практики и академични традиции в университета.

Тази оценка се подкрепя и от положителното становище на Съвета по хабилитация на УНСС. На свое заседание от 13.11.2019г. след обсъждане изпълнението на количествените и качествените изисквания Съветът е взел решение (Протокол № 3/13.11.2019г.), че кандидатурата на *гл.ас.д-р Филип Петров Стоянов* за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)” от професионално направление 3.7 Администрация и управление, в научна област 3. Социални, стопански и правни науки в УНСС *съответства* на количествените и качествените изисквания, приети от АС.

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно**

Филип Петров Стоянов е на основен трудов договор в катедра „Управление” към факултет „Управление и администрация”. Преподавателският му стаж към момента е 4 години, от които 1 година и десет месеца като главен асистент. За последните три учебни години, според Картата за изпълнение на количествените изисквания, е провел пред бакалаври и магистри 408 часа лекции на български език, 332 часа лекции на английски език и 1140 семинарни занятия. Водените от гл. ас. д-р Филип Стоянов дисциплини („Управление на таланта”, “Corporate Social Responsibility”, „Социална отговорност на бизнеса”) са свързани с предмета на конкурса. За целите на обучението кандидатът е издал в съавторство следните учебници: Социална отговорност на бизнеса, “Евро Консулт Груп” ООД, 2019 ISBN 978-619-90398-8-5; Стратегически HR мениджмънт, “Евро Консулт Груп” ООД, 2019 ISBN 978-619-91421-0-3. Натрупаният от Филип Стоянов опит като консултант и учител в частни и общински организации му е помогнал да разработи, апробира и приложи в учебния процес казуси и делови игри по социална отговорност на бизнеса и на тази база да издаде самостоятелно учебно пособие „ Корпоративна социална отговорност”, “Евро Консулт Груп” ООД, 2019 ISBN 978-619-90398-5-4. Трябва да се подчертае и приноса на кандидата за развитието и осъвременяването на учебния процес чрез разработване на актуални за практиката учебни дисциплини, свързани с пазарното представяне на бизнес организациите, тяхното стратегическо управление и връзката им със заинтересованите страни.

*Всичко това ми дава основание да обобщя, че гл.ас. д-р Филип Стоянов е натрупал задоволителен преподавателски опит и неговата компетентност*

*отговаря напълно на спецификата на обявения конкурс за доцент по научна специалност „Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)“.*

## **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

За участие в конкурса за „доцент“ гл.ас. д-р Филип Стоянов представя една монография (издадена на английски език); два учебника в съавторство; автор е на едно учебно помагало; има публикувани двадесет и осем статии и доклада, в шест от които е съавтор. Две от публикациите са в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация. Представените научни разработки създават впечатление за задълбоченост на изследванията и компетентни познания на кандидата в две направления - корпоративната социална отговорност и управлението на таланти.

В публикациите на гл.ас. д-р Филип Стоянов се съдържат редица значими за науката и практиката идеи и резултати от изследователските му търсения, а именно:

- Авторският модел за описание на процеса на развитие на корпоративната социална отговорност;
- Предложен модел за внедряване на КСО в предприятието;
- Разработен модел и предложен инструментариум за интегриране на социалната отговорност в стратегията за корпоративно управление на предприятието;
- Предложената таблична форма за изграждане на структурно-логическа схема за прилагане на инструментите за корпоративна социална отговорност в стратегията за корпоративно управление на предприятието;
- Модификацията на процедурата за проверка на корпоративната социална отчетност и отговорност;
- Систематизирането на вътрешните и външните фактори в средата на предприятието, влияещи върху формирането на института за социална отговорност;
- Авторската интерпретация на трите основни компонента на КСО – икономически, екологичен, социален;
- Разработеният модел на близкия и далечния кръг от обекти на социалната отговорност на предприятието.
- Предложената методология за оценка на икономическите резултати от прилагането на програми за КСО чрез намаляване на разходите, повишаване на ефективността, намаляване на рисковете, създаване на допълнителна стойност и други подобни.

Получените резултати от изследователската му дейност са полезни както за практиката, така и за обучението на студентите по предмета на конкурса. Публикациите му са цитирани в разработките на други изследователи, което показва, че застъпените в тях тези и изследователски резултати се възприемат положително в научните среди.

## **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите**

Посочените основни резултати от научните и научно-приложните изследвания на гл. ас. д-р Филип Стоянов, могат да се приемат като приноси за развитието на теоретичното знание и обогатяването на практиката в областта на корпоративната

социална отговорност. Поради това приемам заявените от него претенции за приноси. Те са свързани със систематизирането и обогатяването на научните знания, разработването на нови модели и методологии, и предлагането на подходящ инструментариум за приложението им. Приносите са формулирани коректно и синтезирано, и отразяват резултатите и достиженията от научно-приложните изследвания на кандидата.

#### **7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно**

Нямам критични бележки по същество. По отношение на бъдещата му преподавателска работа като доцент мисля, че е целесъобразно да разработи и публикува самостоятелни учебници на български и английски език.

#### **8. Заключение**

В обобщение на изложението до тук, оценявайки по съвкупност, може убедено да се твърди, че кандидатът по конкурса гл.ас. д-р Филип Стоянов удовлетворява изискванията за заемането на академичната длъжност „доцент“ съгласно ЗРАСРБ, правилника за неговото приложение, както и изискванията на УНСС, определени в Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в университета.

*С пълна убеденост предлагам гл.ас. д-р Филип Петров Стоянов да бъде избран за заемане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)“ от професионално направление 3.7 Администрация и управление, в научна област 3. Социални, стопански и правни науки в УНСС.*

16.03.2020,  
Бургас

Подпис: .....



## **OPINION**

By: **PROF. DR. GALINA GEORGIEVA KURTEVA**, *Burgas Free University p.f. 3.7. Administration and Management, s.s. Social Management*

Subject: competition for associate professor in the scientific specialty "Social Management (Corporate Social Responsibility and Fundamentals of Management)" from the professional strand 3.7 Administration and Management, in the scientific area 3. Social Business and Legal Science at UNWE.

### **9. Information on the Competition**

The competition was announced for the needs of the Department of Management at the Faculty of Management and Administration of the University for National and World Economy in accordance with Decision of the AC No. 5 / 01.12.2019. I'm participating in the Scientific Jury on the Competition according to Order No. 366 / 14.02.2020 of the Deputy Rector on SR of UNWE.

### **10. Short Information on the Participants in the Competition**

One candidate participated in the competition - Chief Assist. **Philip Petrov Stoyanov**, PhD, Lecturer in the Department of Management at UNWE.

### **11. Meeting the requirements for occupying the academic position**

#### *11.1. Meeting the quantitative requirements*

With regard to the minimum national requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (Article 2b) and the Rules for its application (Article 1a, paragraph 1) for the occupation of the position of "Assistant Professor" Dr. Philip Petrov Stoyanov fully meets the requirements - he has defended his dissertation for the award of educational and scientific degree "Doctor" (2008); has published a monograph (in English) with content different from the topic of his dissertation (2019); has submitted a list of publications (all in English) which do not repeat the ones submitted for the acquisition of the Doctoral ESD and for the occupation of the academic position of Chief Assistant; two of his publications are in science magazines, referenced and indexed in world-renowned databases of scientific information; ten of his publications have been cited in other researchers' monographs (total 15 citations). The applicant's total points (570 p.) exceed the national minimum requirements (400).

Candidate Chief Assist. Dr. Philip Stoyanov also exceeds quantitatively the additional requirements for occupying of the position of "Associate Professor" in the UNWE in accordance with LDASRB (Art. 2b, para. 5) and the Rules for its application (Art. 1a, para. 2-3). He marks 874 points that exceed four times the required minimum (220 p.) for occupying the academic post of Assistant Professor at UNWE.

#### *11.2. Meeting the qualitative requirements*

From the information in the Card for fulfilling the qualitative requirements it can be concluded that the applicant also fulfills the qualitative requirements for occupying the academic position "Assistant Professor" at the UNWE.

Developed by Philip Stoyanov new curricula in Bulgarian and English in avant-garde directions in the management of economic structures in the modern dynamic environment; his participation as a co-author in university textbooks and published author's university manual, as well as his involvement as a trainer, expert and mentor in national and international projects, and his work as a procurator and member of the advisory board of the mayor of the Izgrev region are part of the arguments on the evaluation of the candidate as a well-established lecturer, experienced researcher with public recognition in practice, who actively works and contributes to the promotion of the UNWE's good name, to the development of good management practices and academic traditions at the university.

This assessment is also supported by the positive opinion of the UNWE Habilitation Council. At its meeting on 13.11.2019, after discussing the fulfillment of the quantitative and qualitative requirements, the Council decided (Minutes No. 3/13.11.2019) that the application of Assistant Professor Philip Petrov Stoyanov for participation in a competition for the academic position of "Associate Professor" in scientific specialty "Social Management (Corporate Social Responsibility and Foundations of Management)" from the professional strand 3.7 Administration and Management, in the scientific strand 3. Social, business and legal sciences at the University of National and World Economy meet the quantitative and qualitative requirements adopted by the AC.

## **12. Assessment of the educational and teaching activities for each candidate separately**

Philip Petrov Stoyanov has a basic employment contract in the Department of Management at the Faculty of Management and Administration. His teaching experience is currently 4 years, of which 1 year and 10 months as a teaching assistant. For the last three academic years, according to the Card for the fulfillment of the quantitative requirements, he has conducted 408 hours of lectures in Bulgarian language, 332 hours of lectures in English and 1140 seminars before bachelors and masters. The disciplines taught by Ch. Prof. Philip Stoyanov, PhD ("Talent Management", "Corporate Social Responsibility", "Corporate Social Responsibility") are related to the subject of the competition. For the purpose of education the applicant has co-authored the following textbooks: Business Social Responsibility, "Euro Consult Group" OOD, 2019 ISBN 978-619-90398-8-5; Strategic HR Management, "Euro Consult Group" OOD, 2019 ISBN 978-619-91421-0-3. Philip Stoyanov's experience as a consultant and trainer in private and municipal organizations helped him to develop, approve and apply in the educational process cases and business games on corporate social responsibility, and on that basis to issue a separate educational tool Corporate Social Responsibility, Euro Consult Group Ltd., 2019 ISBN 978-619-90398-5-4. We have to also emphasize the candidate's contribution to the development and actualization of the education process by developing up to date for the practice education disciplines relate to the market performance of the business organizations, their strategic Management and their relation with the stockholders.

*All this gives me reason to generalize that Chief Assist. Philip Petrov Stoyanov, PhD has accumulated a satisfactory amount of teaching experience and his competence entirely meet the specifications of the announced competition for Assistant Professor in*

*the specialty of Social Management (Corporate Social Responsibilities and General Management).*

### **13. Short characteristics of the presented scholar papers/publications**

In order to participate in the competition for Assistant Professor, Chief Assistant Philip Stoyanov has presented a monograph (published in English), two textbooks in co-authorship; he is the author of one education tool; he has published twenty eight articles and reports, six of which in co-authorship. Two of the publications are in science magazines, referred and indexed in popular worldwide databases of science information. The scholar papers that have been presented create the impression of candidate's deep research and competent knowledge on two subjects - Corporate Social Responsibility and Talent Management.

Chief Assist. Philip Stoyanov, PhD's publications contain a number of important for science and practice ideas and results of his researches, namely:

- The author's model for describing the process of development of corporate social responsibility;
- Proposed model for CSR implementation in the enterprise;
- A model was developed and a toolkit was proposed for integrating social responsibility in the corporate governance strategy of the enterprise;
- The proposed tabular form for building a structural and logical scheme for the application of corporate social responsibility instruments in the corporate governance strategy of the enterprise;
- The modification of the corporate social liability review and responsibility procedure;
- Systematization of internal and external factors in the enterprise environment, influencing the formation of the institute for social responsibility;
- The author's interpretation of the three main components of CSR - economic, environmental, social;
- The developed model of the near and far circle of objects of social responsibility of the enterprise.
- The proposed methodology for evaluating the economic results of implementing CSR programs by reducing costs, increasing efficiency, reducing risks, creating added value and the like.

The results of his research work are useful for both the practice and the training of students in the subject of the competition. His publications have been cited in the work of other researchers, which shows that these and their research findings are positively accepted in the scientific community.

### **14. Synthesized evaluation of the applicant's major scientific and applied contributions**

The main results of the scientific and applied research of Ch. Prof. Philip Stoyanov, PhD, can be regarded as contributing to the development of theoretical knowledge and the enrichment of the practice in the strand of corporate social responsibility. Therefore, I accept the contributions claimed by him. They relate to the systematization and enrichment of scientific knowledge, the development of new models and methodologies, and the provision of appropriate tools for their application. The contributions are formulated correctly and synthesized and reflect the results and achievements of the applicant's scientific and applied

research.

**15. Key critical notes and recommendations for each candidate individually**

I have no critical remarks on the merits. With regard to his future teaching work as an assistant professor, I think it is appropriate to develop and publish independent textbooks in Bulgarian and English.

**16. Conclusion**

In summing up the exposition so far, evaluating in aggregate, it can be convinced that the candidate in the competition - Chief Assist. Dr. Philip Stoyanov - meets the requirements for the occupation of the academic position of Associate Professor in accordance with the Law on the AISWB, the regulations for its implementation, as well as the requirements of the UNWE, defined in the Regulations for the Organization and Holding Competitions for Acquiring a Scientific Degree and for Occupying Academic Positions in the University.

*With full conviction I propose Chief Assist. Dr. Philip Petrov Stoyanov, PhD to be elected to the post of Associate Professor in the scientific specialty "Social Management (Corporate Social Responsibility and Fundamentals of Management)" from the professional strand 3.7 Administration and Management, in the scientific strand 3. Social Business and Legal Science at UNWE.*

16.03.2020,  
Byprac

Signature: .....