



## **СТ А Н О В И Щ Е**

От: доц. д-р Мирослава Пейчева  
Научна специалност Икономика и организация на труда  
Научна организация: УНСС

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението) в УНСС

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“ ( Протокол №9/13.01.2020), решение на факултетния съвет на факултет „Управление и администрация“ ( Протокол №5/15.01.2020) при УНСС, съгласно Решение на АС №5/04.12.2019г.

Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 366/14.02.2020г. на Зам. Ректора по НИД на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидата в конкурса**

Филип Петров Стоянов е единствен кандидат в конкурса. Той е гл. ас д-р в катедра „Управление“ , факултет Бизнес администрация в УНСС. Филип Стоянов е магистър по икономика (УНСС) и магистър по право (НБУ). Специализирал е финанси и счетоводство в Института за следдипломна квалификация към УНСС. Филип Стоянов е експерт оценител на финансови институции и експерт оценител на цели предприятия. Владее английски, руски, немски и френски езици. Заемал е множество ръководни длъжности. Участвал е в редица международни конференции, в университетски и международни проекти. Членува в Камара на независимите оценители в България и Българска фасилити мениджмънт асоциация.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

Всички публикации, с които Филип Стоянов участва в конкурса са коректно представени в приложената документация за конкурса. Филип Стоянов изпълнил и надвишил минималните изисквания за длъжността „доцент“ . Представил е всички необходими доказателства, изисквани в Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент” в УНСС по професионални направления с акредитирани докторски програми в научна област 3. Социални, стопански и правни науки и в картата за изпълнение на качествените изисквания за заемане академичната длъжност “доцент” в УНСС. Представената научна продукция в конкурса за доцент е достатъчна по количество и е с подходящо качество.

Общият брой точки 1279 надвишава значително минималните национални и допълнителни за УНСС изисквания.

Съветът по хабилитация към УНСС е дал положително становище за потенциалния кандидат в конкурса гл. ас. д-р Филип Стоянов, с протокол №3/13.11.2019г.

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност**

Филип Стоянов е водил лекции и упражнения в УНСС по учебните дисциплини „Основи на управлението“, „Стратегическо управление“, „Стратегия за интернационализация на бизнеса“, „Социална отговорност на бизнеса“, „Корпоративна социална отговорност“, „Управление на таланти“, „Стратегическо управление на човешките ресурси“, „Глобален мениджмънт“ и „Лидерство“. На английски език Филип Стоянов е водил лекции по учебните дисциплини „ Корпоративна социална отговорност“, „Управление на човешките ресурси“, „Управление на комуникациите“.

Филип Стоянов е разработил учебни програми за бакалавърска и за магистърска степен на обучение. Самостоятелно е разработил учебно помагало по Социална отговорност на бизнеса. Учебното помагало впечатлява със съвременен стил. Разработено е в съответствие с добрите практики за изготвяне на учебни пособия. Съдържа интересни примери, казуси и добри практики в областта на корпоративната социална отговорност. Поставените задачи стимулират креативното мислене на студентите.

Филип Стоянов е участвал като съавтор в разработването на два университетски учебника - Стратегически HR мениджмънт и Социална отговорност на бизнеса. Учебниците са разработени професионално и компетентно.

Предвид броя на часовете ( лекции и упражнения ), на български и на английски език, които са проведени от Филип Стоянов, както и качеството на учебните материали, в изготвянето на които е участвал, може да бъде направен извода, че учебно преподавателската дейност на Филип Стоянов е отлична.

## **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Представените от Филип Стоянов научни трудове са основно в изследователските области корпоративна социална отговорност и основи на управлението, което е в съответствие с тематичната област на конкурса.

В научните трудове на Филип Стоянов са изследвани теоретични и практически подходи за формиране на корпоративната социална отговорност като част от стратегията за управление на предприятието. Анализирана е необходимостта от стратегическо планиране на социално отговорните дейности, съвместно изпълнение на всички директиви, постоянен контрол върху изпълнителните звена, мотивация на персонала на фирмата и заобикалящата я среда с цел гарантиране на най-ефективното изпълнение на социалните дейности и получаването на отличен резултат от тях.

Научните изследвания на Филип Стоянов са задълбочени, резултатите са полезни както за науката, така и за практиката.

Статиите и докладите на Филип Стоянов са публикувани в престижни научни издания. Филип Стоянов има и публикации в Скопус.

Преобладаващо, научните публикации на Филип Стоянов са на английски език. Доказателство за качеството на научните постижения на Филип Стоянов са множеството цитирания на резултатите от научните му изследвания в международни научни публикации.

## **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата**

В творческата продукция на кандидата се открояват следните значими приноси:

**Първо.** Предложен е четири-степенен модел за описание на процеса на развитие на корпоративната социална отговорност;

**Второ.** Предложен е модел за интегриране на механизма на социалната отговорност в стратегията на корпоративното управление на предприятията;

**Трето.** Предложени са конкретни стъпки за внедряване на КСО в предприятието;

**Четвърто.** Предложена е матрица на компетентностите на мениджъра на корпоративната социална отговорност;

**Пето.** Предложени са показатели за оценка на социалната отговорност на компанията.

**Шесто.** Извършен е ретроспективен анализ на разбиранията за корпоративна социална отговорност на водещи автори в областта.

## **7. Основни критични бележки и препоръки**

Нямам критични бележки. Считаю, че кандидатът Филип Стоянов има богат опит в областта на управлението и ще е полезно, както за студентите, така и за бизнеса и за научната общност, да продължи изследванията си в областта на задържането на таланти като част от социалната отговорност на организациите и на държавата.

## **8. Заключение**

Постиженията на гл. ас. д-р Филип Петров Стоянов в научно-изследователската и учебно-преподавателската дейност, както и неговите личностни качества и обществена ангажираност, ми дават основание да изразя категоричното си становище, че той заслужава да заеме академичната длъжност „доцент” по професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението) в УНСС. Считаю, че той удовлетворява изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в УНСС. Областта на научните изследвания на Филип Петров Стоянов е в съответствие с тематичната насоченост на обявения конкурс за доцент.

Въз основа на това давам **положителния си вот за кандидатурата на гл. ас. д-р Филип Петров Стоянов за заемане на академична длъжност „доцент” в**

професионалното направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)

Предлагам на Факултетния съвет на факултет „Управление и администрация“ гл. ас. д-р Филип Петров Стоянов да бъде избран за доцент по научната специалност Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението) в УНСС, професионално направление 3.7 Администрация и управление.

17.03.2020г. / София

Подпис: .....

## **POSITION PAPER**

From: Associate Professor Dr. Miroslava Peicheva  
Scientific Specialty Economics and Labor Organization  
University of National and World Economy – Sofia

About: Application on Procedure for Academic Position “Associate Processor”, Professional Field 3.7 Administration and Management, Scientific Degree Social Management (Corporate Social Responsibility and Fundamentals of Governance) at UNWE

### 1. Information about the Procedure

The competition was announced for the needs of the Department of Management ( Document №. 9 / 01/13/2020), decision of the Faculty Board of the Faculty of Management and Administration ( Document №. 5 / 01/15/2020) at the University of National and World Economy, in accordance with Decision of the AC №5 / 12/4/2019 . I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance № 366 / 02/14/2020 of the Vice-Rector of UNWE.

### 2. Information about the candidate

Philip Petrov Stoyanov is the only candidate in the competition. He is a Chief Assistant Dr. at the Department of Management, Faculty of Business Administration at UNWE. Philip Stoyanov is a Master of Economics (UNWE) and a Master of Law (NBU). He has specialized in finance and accounting at the Institute for Postgraduate Qualification at UNWE.

Philip Stoyanov is an expert valuer of financial institutions and expert valuer of entire enterprises. He speaks English, Russian, German and French. He has held numerous management positions. He has participated in a number of international conferences, university and international projects. He is a member of the Chamber of Independent Valuers in Bulgaria and the Bulgarian Facility Management Association.

3. Fulfillment of the requirements for occupation of the academic position

All publications with which Philip Stoyanov participated in the competition are correctly presented in the enclosed documentation for the competition. Philip Stoyanov fulfilled and exceeded the minimum requirements for the position of Associate Professor. He has presented all the necessary evidence required in the Card for the fulfillment of the quantitative requirements for occupation of the academic position “Associate Professor” in UNWE in professional fields with accredited doctoral programs in scientific field 3: “Social, business and legal sciences “ and in the card for the fulfillment of the qualitative requirements necessary to occupy the academic position of “Associate Professor” at UNWE. The scientific production presented in the competition for associate professor is sufficient in quantity and of adequate quality.

The total number of points 1279 exceeds significantly the minimum national and additional UNWE requirements.

The UNWE Habilitation Council gave a positive opinion on the potential candidate in the competition Chief Assistant Dr. Philip Stoyanov with Document №3 / 13.11.2019.

4. Assessment of educational activity

Philip Stoyanov is a lecturer at UNWE in the subjects: Fundamentals of Management, Strategic Management, Strategy for Internationalization of Business, Social responsibility of business, Corporate Social Responsibility, Talent Management, Strategic Human Resource Management, Global Management and Leadership. Philip Stoyanov is a lecturer on the courses Corporate Social Responsibility, Human Resource Management, and Business Communications in English language.

Philip Stoyanov has developed bachelor's and master's degree programs. He has independently developed a handbook on Corporate Social Responsibility. The handbook impresses with its contemporary style. It is developed in accordance with the best practices for preparation of teaching aids. It contains interesting examples, case studies and good practices in the field of corporate social responsibility. The assigned tasks stimulate the students' creative thinking.

Philip Stoyanov has co-authored two university textbooks - Strategic HR Management and Business Social Responsibility. The textbooks are professionally and competently developed. Considering the number of hours (lectures and exercises), in Bulgarian and English, conducted by Philip Stoyanov, as well as the quality of the teaching materials with which he participated, it can be concluded that Philip's teaching activity Stoyanov is excellent.

#### 5. Brief description of the submitted scientific papers / publications

The scientific papers presented by Philip Stoyanov are mainly in the areas of corporate social responsibility and the foundations of management, which is in line with the thematic area of the competition.

The scientific works of Philip Stoyanov investigate theoretical and practical approaches for the formation of corporate social responsibility as part of the enterprise management strategy.

The necessity of strategic planning of socially responsible activities, conscientious implementation of all directives, constant control over the executive units, motivation of the company staff and the environment in order to ensure the most effective implementation of social activities and obtain an excellent result from them are analyzed.

Philip Stoyanov's research is in-depth, the results are useful for both science and practice. Philip Stoyanov's articles and reports have been published in prestigious scientific publications. Philip Stoyanov also has publications in Scopus. Predominantly, Philip Stoyanov's scientific publications are in English. Evidence of the quality of Philip Stoyanov's scientific achievements is the numerous quotations of his research results in international scientific publications.

#### 6. Synthesized evaluation of the applicant's major scientific and applied contributions

The following significant contributions are highlighted in the applicant's creative output:

**First.** A four-step model for describing the process of corporate social responsibility



development is proposed;

**Second.** A model for integrating the social responsibility mechanism into the corporate governance strategy is proposed;

**Third.** Specific steps are proposed for implementing CSR in the enterprise;

**Fourth.** A Corporate Social Responsibility Manager's competency matrix is proposed;

**Fifth.** Indicators for assessing the company's social responsibility have been proposed.

**Sixth.** A retrospective analysis of the corporate social responsibility perceptions of leading authors in the field was conducted.

## 7. Key critical notes and recommendations

I have no critical remarks. I believe that the candidate Philip Stoyanov has extensive experience in the field of management and the continue of his research in the field of talent retention as part of the social responsibility of organizations and the state will be useful for all: students, business and the scientific community.

## 8. Conclusion

The achievements of Ch. Assistant Dr. Philip Petrov Stoyanov in his research and teaching activities, as well as his personal qualities and social commitment, give me a strong opinion that he deserves to occupy the academic position of Associate Professor in the professional field 3.7 Administration and Management, Scientific Degree Social Management (Corporate Social Responsibility and Fundamentals of Management) at UNWE. I believe that he meets the requirements of Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Rules for its implementation, adopted by the Council of Ministers and the Rules for the organization and holding of competitions for the acquisition of academic degrees and for the occupation of academic posts in the UNWE.

On this basis, **I give my positive vote to the candidacy of Ch. Assistant Dr. Philip Petrov Stoyanov, for the occupation of the academic position "Associate Professor" in the professional field 3.7 "Administration and Management", scientific specialty "Social Management (Corporate Social Responsibility and Fundamentals of**

**Management).**

I propose to the Faculty Council of the Faculty of Management and Administration Chief Assistant Dr. Philip Petrov Stoyanov to be elected for Associate Professor in the scientific specialty Social Management (Corporate Social Responsibility and Fundamentals of Management) at the University for National and World Economy, professional field 3.7 Administration and Management.

17.03.2020 / Sofia

Signature: .....