



РЕЦЕНЗИЯ

От: доц. д-р Цветана Александрова Стоянова - катедра „Управление”, УНСС – София, професионално направление 3.7. Администрация и управление, Научна специалност „Социално управление“

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление” във факултет „Управление и администрация” на УНСС съгласно Решение на АС № 5/04.12.2019г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 366/14.02.2020 г. на Зам.-ректора по НИД на УНСС.

2. Информация за кандидатите в конкурса

В конкурса участва един кандидат – гл. ас. д-р **Филип Петров Стоянов**, преподавател в катедра „Управление” в УНСС. Кандидатът притежава магистърска степен по „Икономика и управление на индустрията” (УНСС - София, 1997 г.) и магистърска степен по "Право" (Нов български университет – София, 2016 г.). В периода 2002-2008 е задочен докторант в научна специалност 05.02.20 (Социално управление) в УНСС - София. На основата на успешно защитен дисертационен труд пред СНС на ВАК, на тема: „Международното бизнес сдружение при изпълнение на стратегически проекти (управленски аспекти)“, той придобива ОНС „Доктор“ в гореспоменатата научна специалност.

От Февруари 2016 г. досега кандидатът е преподавател в Университета за национално и световно стопанство, катедра “Управление” като последователно заема академичните длъжности

асистент (2016) и главен асистент (2018), на основата на спечелен конкурс по професионално направление 3.7. Администрация и управление.

Прави особено впечатление богатия, дългогодишен (от 2000 г. до момента) управленски опит на кандидата като Изпълнителен директор в редица водещи компании в България.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ е попълнена коректно, като общият брой точки (570 т.) на кандидата надхвърля минималните национални изисквания (400). По отношение на минималните национални изисквания на Закона за развитие на академичния състав в Република България (чл. 2б) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1) за заемане на длъжността „доцент“ кандидатът гл. ас. д-р Филип Петров Стоянов отговаря напълно – защитил е дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ (2008 г.); има издадена монография (на английски език) със съдържание различно от тематиката на дисертационния му труд (2019 г.); представил е списък с 28 публикации (повечето на английски език), които не повтарят представените за придобиване на ОНС „доктор“ и за заемане на академична длъжност „главен асистент“; две от публикациите му са в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация; петнадесет от публикациите му са цитирани в монографии на други изследователи.

Кандидатът гл. ас. д-р Филип Стоянов надхвърля количествено и допълнителните изисквания за заемане на длъжността „доцент“ в УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.2б, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3). Той отчита 874 т., което надвишава четири пъти необходимия минимум (220 т.) за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Въз основа на представената Карта за изпълнение на качествените изисквания може да се направи извода, че кандидатът изпълнява и качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

Разработените от Филип Стоянов нови учебни програми на български и английски по авангардни направления в управлението на

икономически структури в съвременната динамична среда; участието му като съавтор в университетски учебници и публикуваното авторско университетско пособие, както и участието му като учител, експерт и ментор в национални и международни проекти, и работата му като прокуриснт и член на консултативен съвет към кмета на район „Изгрев” са част от аргументите за оценяването на кандидата като утвърден лектор, опитен изследовател с обществено признание в практиката, който активно работи и има принос за утвърждаване на доброто име на УНСС, за развитие на добрите управленски практики и академични традиции в университета.

Кандидатът показва богат, дългогодишен практически опит в управлението на значими български компании. Това води и до участието му като експерт за Изготвянето на доклади пред Арбитражния съд към Международната търговска камара, Париж, по арбитражно дело №21538/МНМ по описа на АСМТК Париж, със страни по делото Република България (ищец) и Еърбъс Хеликоптерс (ответник), с принос за успешното приключване на това ключово за Република България (ищец) и в частост за Министерство на Отбраната арбитражно дело.

Тази оценка се подкрепя и от положителното становище на Съвета по хабилитация на УНСС. На свое заседание от 13.11.2019 г. след обсъждане изпълнението на количествените и качествените изисквания Съветът е взел решение (Протокол № 3/13.11.2019г.), че кандидатурата на гл.ас.д-р Филип Петров Стоянов за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)” от професионално направление 3.7 Администрация и управление, в научна област 3. Социални, стопански и правни науки в УНСС *съответства* на количествените и качествените изисквания, приети от АС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Филип Петров Стоянов е на основен трудов договор в катедра „Управление” към факултет „Управление и администрация”. Преподавателският му стаж към момента е 4 години. През този период от предоставената информация в Картата за изпълнение на количествените изисквания, е провел пред бакалаври и магистри 408 часа лекции на български език, 332 часа лекции на английски език и 1140 семинарни занятия. Водените от гл. ас. д-р Филип Стоянов дисциплини „Социална отговорност на бизнеса” “Corporate Social Responsibility” „Основи на

управлението“) са свързани с предмета на конкурса. За целите на обучението кандидатът е издал в съавторство следните учебници: Социална отговорност на бизнеса, “Евро Консулт Груп” ООД, 2019 ISBN 978-619-90398-8-5; Стратегически HR мениджмънт, “Евро Консулт Груп” ООД, 2019 ISBN 978-619-91421-0-3. Натрупаният от Филип Стоянов опит като консултант и обучител в частни и общински организации му е помогнал да разработи, апробира и приложи в учебния процес казуси и делови игри по социална отговорност на бизнеса и на тази база да издаде учебно пособие „ Корпоративна социална отговорност”, “Евро Консулт Груп” ООД, 2019 ISBN 978-619-90398-5-4. Трябва да се подчертае и приноса на кандидата за развитието и осъвременяването на учебния процес чрез разработване на актуални за практиката учебни дисциплини, свързани с пазарното представяне на бизнес организациите, тяхното стратегическо управление и връзката им със заинтересованите страни.

5. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации

За участие в конкурса за „доцент” гл. ас. д-р Филип Стоянов представя една монография (издадена на английски език); два учебника в съавторство; самостоятелно учебно помагало; двадесет и осем статии и доклада, шест от които в съавторство. Две от публикациите са в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация. Представените публикации не се дублират помежду си. Представените научни разработки създават впечатление за задълбоченост на изследванията и компетентни познания на кандидата отличаващи се с актуалност, проблемност и аналитично-критични позиции, представени в две основни направления - корпоративната социална отговорност и основи на управлението.

В представената за рецензиране монография, разделена на три части, теоретична, методологична и практическа, авторът изследва различните начини за интегриране на корпоративната социална отговорност в бизнес стратегията на организациите. Дефинира същността, значението, видовете корпоративна социална отговорност, стимулите, препятствията и перспективите за въвеждане на социална отговорност в дейността на предприятията в ЕС и по света.

Обобщава методологически подходи към оценката на корпоративната социална отговорност. Изследва интегрирането на стратегията за социалната отговорност в стратегията за корпоративно управление на организациите. Резултатите от проучванията са

придружени с необходимите статистически и аналитични данни, илюстрации, фигури и таблици.

Учебникът по „Корпоративна социална отговорност“ има за цел да запознае студентите с необходимостта от спазването на новите морални и етични норми при функциониране на фирмите. Тезата на автора е, че социално отговорното поведение не само може да доведе до по-голяма разпознаваемост от клиентите и по-голям пазарен дял поради положителния имидж на фирмата, но по-важното е, че води до морално удовлетворение на мениджърите.

Авторите посочват засилващата се роля и изисквания на заинтересованите лица от дейността на компаниите към спазването на нормативните актове и моралните стандарти. Учебното помагало със същото заглавие има за цел да представи на студентите практически казуси по дисциплината. Всяка тема е координирана с тема в учебника и казусът обхваща конкретна ситуация. След всяка тема има и тестови въпроси, които позволяват проверка на знанията и оценка на наученото.

От представените статии и научни доклади, могат да се открият следните: **„Тенденции в развитието на корпоративната социална отговорност в съвременните условия“**, в която автора изследва тенденциите на развитие на екологичното предприемачество като елемент на корпоративната социална отговорност. Анализира и принципите на социално ориентираната политика на предприятията. Доказва, че отговорността към околната среда, като феномен, се е появила в отговор на изострянето на екологичните проблеми. В статията **„Формиране на модел за корпоративна социална отговорност въз основа на концепцията за справедливост“** кандидатът анализира компонентите на социалната отговорност: икономическа (отговорност за икономическите резултати от нейната дейност и въздействие върху икономическите резултати на заинтересованите страни), екологична (отговорност за въздействието на икономическите дейности върху околната среда и качеството на живот на заинтересованите страни в тази среда) и собствена социална (отговорност за решаване социални проблеми, произтичащи от икономическите дейности на дружествата, или по някакъв начин свързани с нея). Представена е и визията на автора за вътрешното съдържание на компонентите на социалната отговорност. Статията **“Структурен състав на корпоративната социална отговорност на предприятието“** анализира съвременните подходи за разбиране на корпоративната социална отговорност и доказва, че тя се разглежда като бизнес философия, когато решенията на мениджмънта се базират на прозрачност и етично поведение спрямо обществото и околната среда. Доказва, че

възникването и развитието на корпоративната социална отговорност е свързано с процесите на глобализация, особено в икономическата сфера, развитието на гражданското общество и нарастващото влияние на бизнеса върху решаването на много социални проблеми. Определя корпоративното управление, като среда за вътрешна социална отговорност, която интегрира КСО чрез прилагането на национални принципи (кодекси) за корпоративно управление. Всички производствени и непроизводствени процеси след приемането на КСО трябва да протичат в съответствие с основните принципи на социалната отговорност. Статията **„Стратегически области на развитие на корпоративната социална отговорност“** доказва, че подходящо ниво на управление на корпоративната социална отговорност може да бъде осигурено чрез подобряване на организационния и икономически механизъм. Според него най-ефективните инструменти, които са подходящи да се използват за прилагане на организационен и икономически механизъм, са: определяне на изисквания, норми и ограничения; обучение, разпространение на най-добрите практики; икономически стимули, данъчно облагане и др.

Прегледът на по-важните публикации на кандидата за доцент, гл. ас. д-р Филип Стоянов, ми дава основание да оценя високо тяхното научно съдържание, полезността им за практиката от гледна точка на постигнатите резултати от изследванията и пълното им съответствие на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“ в УНСС.

Публикациите му са цитирани в разработките на други изследователи, което показва, че застъпените в тях тези и изследователски резултати се възприемат положително в научните среди.

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Представените за оценка публикации и научни трудове на гл. ас. д-р Филип Стоянов се отличават със своята оригиналност и са лично дело на кандидата. Приемам изцяло научните и научно-приложни приноси, както са дефинирани. Сред най-важните смятам, че са тези, свързани с:

- Авторският модел за описание на процеса на развитие на корпоративната социална отговорност;
- Предложения модел за внедряване на КСО в предприятието;
- Разработения модел и предложен инструментариум за интегриране на социалната отговорност в стратегията за корпоративно управление на предприятието;
- Предложената таблична форма за изграждане на структурно-логическа схема за прилагане на инструментите за корпоративна социална

отговорност в стратегията за корпоративно управление на предприятието;

- Модификацията на процедурата за проверка на корпоративната социална отчетност и отговорност;
- Систематизирането на вътрешните и външните фактори в средата на предприятието, влияещи върху формирането на стратегията за социална отчетност;
- Авторската интерпретация на трите основни компонента на КСО – икономически, екологичен, социален;
- Разработеният модел на близкия и далечния кръг от обекти на социалната отчетност на предприятието.
- Предложената методология за оценка на икономическите резултати от прилагането на програми за КСО чрез намаляване на разходите, повишаване на ефективността, намаляване на рисковете, създаване на допълнителна стойност и др.

Може би с най-голяма тежест се отличават приносите, съдържащи се в самостоятелното монографично изследване на гл. ас. д-р Филип Стоянов.

7. Критични бележки и препоръки

Безспорен е фактът, че гл. ас. д-р Филип Стоянов е изследовател с разнообразни интереси, илюстрирани успешно и от предложените за рецензиране трудове. Като препоръки мога да предложа на кандидата:

- в бъдещата научна дейност да разработи самостоятелни студии по изследваните проблеми;
- по отношение на бъдещата му преподавателската дейност като доцент смятам, че е целесъобразно да разработи и публикува самостоятелни учебници на български и английски език;
- във връзка с изследователската му дейност е добре да се включи в международни научни проекти.

8. Заключение

Кандидатурата на гл. ас. д-р Филип Петров Стоянов за придобиване на академична длъжност „доцент” отговаря на националните минимални изисквания и на вътрешните правила на УНСС за учебна, преподавателска и научно-изследователска дейност. Трудовете му съответстват на профила на конкурса, актуални са и са разработени на високо академично равнище.

Въз основа на това, с пълна убеденост ще гласувам „за“, гл. ас. д-р **Филип Петров Стоянов** да бъде избран на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Социално управление (корпоративна социална отговорност и основи на управлението)” от професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, в научна област 3. Социални, стопански и правни науки, в катедра „Управление“ на УНСС.

23.03. 2020 г.
гр. София

Подпис:
/доц. д-р Цветана Стоянова/



REVIEW

By: Ass. Prof. Dr. Tsvetana Aleksandrova Stoyanova - Department "Management", UNWE - Sofia, professional strand 3.7. Administration and Management, science Specialty Social Management

Subject: competition for **Associate Professor** in the professional strand 3.7 "Administration and Management", scientific specialty "Social Management (Corporate Social Responsibility and Fundamentals of Management)", at UNWE.

1. Information on the Competition

The competition was announced for the needs of the Department of Management at the Faculty of Management and Administration of the UNWE in accordance with Decision of the AC No. 5 / 04.12.2019. I'm participating in the Scientific Jury on the Competition according to Order No. 366 / 14.02.2020 of the Deputy Rector on RD department of UNWE.

2. Information on the Participants in the Competition

One candidate participated in the competition - Chief Assist. **Philip Petrov Stoyanov**, PhD, Lecturer at the Department of Management at UNWE. The candidate holds a Master's degree in Economics and Industry Management (UNWE - Sofia, 1997) and a Master's degree in Law (New Bulgarian University - Sofia, 2016). In the period 2002-2008 she is a PhD in absentia applicant in the scientific strand 05.02.20 (Social Management) in UNWE - Sofia. Based on a successfully defended dissertation thesis before the SSC of the SAC, on the topic: "International Business Association in the implementation of strategic projects (management aspects)", he has acquired the Doctoral degree in the aforementioned scientific specialty.

Since February 2016, the applicant has been a lecturer at the University of National and World Economy, Department of Management, consistently occupying the academic positions of Assistant Professor (2016) and Chief Assistant Professor (2018), on the basis of a won competition in the professional field 3.7. Administration and Management.

A particular impression creates the extensive, long-standing (from 2000 till now) managerial experience of the applicant as Executive Director in a number of leading companies in Bulgaria.

3. Meeting the requirements for occupying the academic position

3.1. Meeting the quantitative requirements

The card for the fulfillment of the quantitative requirements for occupation of the academic position "Associate Professor" was correctly filled in, and the total number of points (570 points) of the applicant exceeds the minimum national requirements (400). With regard to the minimum national requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (Article 2b) and the Rules for its application (Article 1a, paragraph 1) for the occupation of the position of "Associate Professor" the applicant Ass. Prof. Philip Petrov Stoyanov, PhD fully meets the requirements - he has defended his dissertation for the award of educational and scientific degree "Doctor" (2008); has published a monograph (in English) with content different from the topic of his dissertation (2019); has submitted a list of 28 publications (most of them in English) which do not repeat the ones submitted for the acquisition of the Doctoral ESD and for the occupation of the academic position of Chief Assistant; two of his publications are in science magazines, referenced and indexed in world-renowned databases of scientific information; fifteen of his publications have been cited in other researchers' monographs.

The candidate Chief Assist. Philip Stoyanov, PhD also exceeds quantitatively the additional requirements for occupying the position of "Associate Professor" in the UNWE in accordance with LDASRB (Art. 2b, para. 5) and the Rules for its application (Art. 1a, para. 2-3). He marks 874 points that exceed four times the required minimum (220 p.) for occupying the academic post of Associate Professor at UNWE.

3.2. Meeting the qualitative requirements

From the information in the Card for fulfilling the qualitative requirements it can be concluded that the applicant also fulfills the qualitative requirements for occupying the academic position "Associate Professor" at the UNWE.

Developed by Philip Stoyanov new curricula in Bulgarian and English in avant-garde directions in the management of economic structures in the modern dynamic environment; his participation as a co-author in university textbooks and published author's university manual, as well as his involvement as a trainer, expert and mentor in national and international projects, and his work as a procurator and member of the advisory board of the mayor of the Izgrev

region are part of the arguments on the evaluation of the candidate as a well-established lecturer, experienced researcher with public recognition in practice, who actively works and contributes to the promotion of the UNWE's good name, to the development of good management practices and academic traditions at the university.

The applicant demonstrates extensive, long-term practical experience in managing significant Bulgarian companies. This also led to his involvement as an expert on the preparation of reports before the Arbitration Tribunal of the International Chamber of Commerce, Paris, in Arbitration Case No. 21538/MHM on the inventory of the ASMTC Paris, with parties to the Republic of Bulgaria (plaintiff) and Airbus Helicopters (defendant), with a contribution to the successful completion of this crucial for the Republic of Bulgaria (plaintiff) and in part to the Ministry of Defense arbitration.

This assessment is also supported by the positive opinion of the UNWE Habilitation Council. At its meeting on 13.11.2019, after discussing the fulfillment of the quantitative and qualitative requirements, the Council decided (Minutes No. 3/13.11.2019) that the application of Assistant Professor Philip Petrov Stoyanov, PhD for participation in a competition for the academic position of "Associate Professor" in scientific specialty "Social Management (Corporate Social Responsibility and Foundations of Management)" from the professional field 3.7 Administration and Management, in the scientific field 3. Social, business and legal sciences at the UNWE *meets* the quantitative and qualitative requirements adopted by the AC.

4. Assessment of the applicant's educational activities

Philip Petrov Stoyanov has a basic employment contract in the Department of Management at the Faculty of Management and Administration. His teacher's experience is 4 years at the moment. Within this period, according to the information given in the Card for the fulfillment of the quantitative requirements, he has conducted 408 hours of lectures in Bulgarian language, 332 hours of lectures in English and 1140 seminars before bachelors and masters. The disciplines taught by Ch. Ass.Prof. Philip Stoyanov, PhD ("Business Social Responsibility", "Corporate Social Responsibility", "Fundamentals of Management") are related to the subject of the competition. For the purpose of education the applicant has co-authored the following textbooks: Business Social Responsibility, "Euro Consult Group" OOD, 2019 ISBN 978-619-90398-8-5; Strategic HR Management, "Euro Consult Group" OOD, 2019 ISBN 978-619-91421-0-3. Philip Stoyanov's experience as a consultant and trainer in private and municipal organizations has helped him to develop, approve and apply in the educational process cases and business

games on corporate social responsibility, and to issue a separate educational tool on that basis - "Corporate Social Responsibility", Euro Consult Group Ltd., 2019 ISBN 978-619-90398-5-4. We have to also emphasize the candidate's contribution to the development and actualization of the education process by developing up to date for the practice education disciplines related to the market performance of the business organizations, their strategic Management and their relation with the stockholders.

5. General Characteristics of the Submitted Scientific Papers/Publications

In order to participate in the competition for Associate Professor, Chief Assistant Philip Stoyanov, PhD has presented a monograph (published in English), two textbooks in co-authorship; he is the author of one education manual; twenty eight articles and reports, six of which in co-authorship. Two of the publications are in science magazines, referred and indexed in popular worldwide databases of science information. Submitted posts do not duplicate each other. The presented scientific developments give the impression of a thorough research and a competent knowledge of the candidate, differing in relevance, problematic and analytical-critical positions, presented in two main directions - corporate social responsibility and the basics of management.

In the review, which is divided into three parts, theoretical, methodological and practical, the author explores the different ways of integrating corporate social responsibility in the business strategy of organizations. It defines the nature, importance, types of corporate social responsibility, the incentives, obstacles and perspectives for introducing social responsibility in the activities of businesses in the EU and worldwide.

Summarizes methodological approaches to the assessment of corporate social responsibility. Investigates the integration of the CSR strategy into the corporate governance strategy of organizations. The results of the surveys are accompanied by the necessary statistical and analytical data, illustrations, figures and tables.

The textbook on Corporate Social Responsibility is intended to acquaint students with the need for the companies to observe the new market moral and ethical standards of functioning. The author's thesis is that socially responsible behavior can not only lead to greater customer recognition and greater market share due to the positive image of the company, but more importantly, it leads to moral satisfaction of the managers.

The authors point to the increasing role and requirements of the stakeholders of the companies' activities towards compliance with the normative acts and moral standards. The study guide with the same title is

intended to give students practical case studies in the discipline. Each topic is coordinated with a topic in the textbook and the case covers a specific situation. There are test questions after each topic, too, that allow for checking and assessing what has been learned.

From the articles and the reports presented, the following can be highlighted: **"Trends in the Development of Corporate Social Responsibility in the Current Conditions"**, in which the author explores the tendencies of the development of environmental entrepreneurship as an element of corporate social responsibility. He also analyses the principles of the socially oriented politics of the enterprises. He proves that environmental responsibility, as a phenomenon, has emerged in response to the exacerbation of environmental problems. In the article **"Creating a Corporate Social Responsibility Model Based on the Concept of Justice"**, the candidate analyzes the components of social responsibility: economic (responsibility for the economic performance of its activities and impact on the economic performance of stakeholders), environmental (responsibility for the environmental impact of economic activities and quality of life of stakeholders) and its own social (responsibility for solving social problems) arising out of or in any way related to the economic activities of the companies). The author's vision of the internal content of the components of social responsibility is also presented. The article **"Structure of Corporate Social Responsibility of the Enterprise"** analyzes current approaches to understanding corporate social responsibility and proves that it is considered as a business philosophy when management decisions are based on transparency and ethical behavior towards society and the environment. It proves that the emergence and development of corporate social responsibility is linked to the processes of globalization, especially in the economic sphere, the development of civil society and the growing influence of business on solving many social problems. Defines corporate governance as an internal social responsibility environment that integrates CSR through the application of national corporate governance principles (codes). All production and non-production processes following the adoption of CSR must proceed in accordance with the basic principles of social responsibility. The article **"Strategic Areas for the Development of Corporate Social Responsibility"** proves that an appropriate level of corporate social responsibility management can be ensured by improving the organizational and economic mechanism. According to him, the most effective tools that are appropriate to use to implement an organizational and economic mechanism are: defining requirements, norms and restrictions; training, dissemination of best practices; economic incentives, taxation and more.

An overview of the major publications of the candidate for Associate

Professor, ch. Assitant Prof. Philip Stoyanov, PhD, gives me a reason to highly appreciate their scientific content, their usefulness for the practice in terms of the achieved research results and their full compliance with the requirements for occupation of an academic position of Associate Professor at the UNWE.

His publications have been cited in the work of other researchers, which shows that these and their research findings are positively accepted in the scientific community.

6. Assessment of the Contributions to Science and Applied Science

The publications and scientific papers presented for the evaluation of Ch. Assistant Professor Philip Stoyanov, PhD are distinguished by their originality and are the candidate's personal work. I fully accept the scientific and applied contributions as defined. Among the most important I consider the ones related to:

- The author's model for describing the process of development of corporate social responsibility;
- The Proposed model for CSR implementation in the enterprise;
- The model developed and the toolkit proposed for integrating social responsibility in the corporate governance strategy of the enterprise;
- The proposed tabular form for building a structural and logical scheme for the application of corporate social responsibility instruments in the corporate governance strategy of the enterprise;
- The modification of the corporate social liability review and responsibility procedure;
- Systematization of internal and external factors in the enterprise environment, influencing the formation of the social responsibility strategy;
- The author's interpretation of the three main components of CSR - economic, environmental, social;
- The developed model of the near and far circle of objects of social responsibility of the enterprise.
- The proposed methodology for evaluating the economic results of implementing CSR programs by reducing costs, increasing efficiency, reducing risks, creating added value and the like.

Perhaps with the greatest weight are the contributions contained in the Ch. Assistant Professor Philip Stoyanov, PhD's independent monographic study.

7. Critical Notes and Recommendations

It is undisputed that Ch. Assist. Prof. Philip Stoyanov, PhD is a researcher with various interests, successfully illustrated by the papers proposed for review. As a recommendation, I can offer the applicant:

- to develop independent studies on the studied problems in his future scientific activity;
- with regard to his future teaching activity, as an Associate Professor, I consider it appropriate to develop and publish independent textbooks in Bulgarian and English;
- In connection with his research, it is good for him to be involved in international scientific projects.

8. Conclusion

The application for Ch. Assistant Professor Philip Petrov Stoyanov PhD for the acquisition of the academic position of "Associate Professor" meets the national minimum requirements and the internal rules of the UNWE for educational, teaching and research activities. His works correspond to the profile of the competition, they are up-to-date and have been developed at a high academic level. On this basis, I will confidently vote in favor of Ch. Assistant Prof. Philip Petrov Stoyanov PhD to be elected to the academic position "Associate Professor" in the scientific specialty "Social Management (Corporate Social Responsibility and Fundamentals of Management)" from the professional field 3.7 "Administration and Management", in the scientific field 3. Social, Business and Legal Science at the Department of Management at UNWE.

23.03.2020
City Sofia

Signature:
/ass. Prof. Tsvetana Stoyanova/