



## СТ А Н О В И Щ Е

От: *проф. д. н. Мая Руменова Ламбовска;*  
*УНСС, катедра “Управление”;*  
*Научна специалност: “Социално управление”*

Относно: конкурс за **доцент** в УНСС по професионално направление 3.7 “Администрация и управление”, научна специалност “Социално управление (основи на управлението и управление на иновациите)”, обявен в ДВ бр. 72/13.09.2019 г.

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра “Управление” в УНСС съгласно Решение на АС № 3/10.07.2019 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2500/12.11.2019 г. на Ректора на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидата**

Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р Лиляна Василева Иванова-Станкова. Тя е щатен преподавател към катедра “Управление” в УНСС от 2013 година.

Лиляна Иванова-Станкова е заемала академичната длъжност “асистент” към катедра “Управление” в УНСС в периода 2013-2015 г. През 2015 г. тя е назначена в същата катедра на академичната длъжност “главен асистент”, която длъжност заема и в момента. Придобила е ОНС „доктор“ в УНСС по научната специалност „Социално управление“ през 2013 г. за дисертационния й труд „Ключови фактори за управление на проекти, финансирани по оперативните програми на ЕС“.

В периода 2001-2013 г. е работила като треньор-консултант в Консултантски център “ЦЕЛ”, “Дочева и партньори” ООД и “Био ера” ООД, управител в “Тренинг Мениджмънт” ООД, функционален експерт към проект “Студентски практики”, хоноруван асистент към катедра “Управление” в УНСС (2012-2013 г.).

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност “доцент”**

Кандидатката за доцент гл. ас. д-р Лиляна Иванова-Станкова удовлетворява националните минимални изисквания. Както е видно от таблица 1, тя не само изпълнява количествените изисквания на УНСС за заемане на длъжността “доцент” по всички критерии, но и преизпълнява голяма част от тях.

Становището на Съвета по хабилитация на УНСС (протокол № 2/15.05.2019 г.) е, че гл. ас. д-р Лиляна Иванова-Станкова изпълнява и качествените изисквания за заемане длъжността “доцент” в УНСС.

**Таблица 1.**

№	Изисквания за заемане на длъжността „доцент“	Изискуем резултат (точки)	Резултат на гл. ас. д-р Лиляна Иванова-Станкова (точки)	Изпълнение
<b>1 Национални минимални изисквания</b>				
1.1	Група А	50	50	100%
1.2	Група Б	100	100	100%
1.3	Група Г	200	225.6	112.8%
1.4	Група Д	50	200	400%
	<b>Общо по т. 1</b>	<b>400</b>	<b>575.6</b>	<b>143.9%</b>
<b>2 Количествени изисквания на УНСС</b>				
2.1	Група Ж	60	90	150%
2.2	Група З	20	20	100%
2.3	Група И	40	257.5	643.75%
2.4	Група К	100	232	232%
	<b>Общо по т. 2</b>	<b>220</b>	<b>599.5</b>	<b>272.5%</b>
	<b>Общо по т. 1 и т. 2</b>	<b>620</b>	<b>1175, 1</b>	<b>189.53%</b>

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност**

Съгласно справката за учебната натовареност гл. ас. д-р Лиляна Иванова-Станкова има седемгодишен опит като университетски преподавател – 1 учебна година като хоноруван преподавател (2012-2013 г.) и 6 години (от 2013 до 2019 г.) като щатен преподавател в катедра “Управление” на УНСС. В периода 2013-2019 г. тя е провеждала упражнения и лекции по учебните дисциплини „Основи на управлението“, „Основи на управлението – 1 част“, „Управление на операциите“, „Управленски решения и риск“, „Приложен мениджмънт“, „Управление на иновациите“, „Проектиране на системи за управление“ и „Управление на проекти“. Общата ѝ учебна заетост за посочения период е 3941 учебни часа, приравнени към упражнения.

Лиляна Иванова-Станкова е разработила самостоятелно авторски програми по три учебни дисциплини „Управление на иновациите“, „Приложен мениджмънт“ и „Творчески методи в управлението“ (магистърска степен). Публикувала е учебно помагало в обем от 130 страници, озаглавено „Управление на иновациите“, на което е единствен автор.

Тези постижения в областта на преподавателската дейност ми дават основание да направя извод, че гл. ас. д-р Лиляна Иванова-Станкова притежава достатъчно преподавателски опит и е подготвена за заемане на академичната длъжност „доцент“ по конкурса, обявен от катедра “Управление” в УНСС.

#### **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Гл. ас. д-р Лиляна Иванова-Станкова участва в конкурса за доцент с 20 публикации, в т.ч. 3 монографии (1 самостоятелна в обем от 112 стр. и глави от 2 колективни монографии), 1 учебно помагало (самостоятелно, 130 стр.), 1 книга (самостоятелна, 129 стр.), 8 статии в списания (5 самостоятелни и 3 в съавторство) с научно рецензиране или индексирани във вторични бази данни и 7 научни доклада (6 самостоятелни и 1 в съавторство).

Изследователската дейност на гл. ас. д-р Лиляна Станкова е в три основни направления: 1. Управление на иновациите (1 самостоятелна монография, 1 учебно помагало, 2 статии, 3 доклада) 2. Управление на проекти (глави от 2 монографии, 1 книга, 4 статии, 3 доклада) 3. Теория практика на управлението (2 статии, 1 доклад).

## **6. Оценка на основните научни и научно-приложни приноси**

По мое мнение основните научни приноси, които се съдържат в публикациите на гл. ас. д-р Лиляна Станкова-Иванова, са следните:

- Предложен е модел за изследване на бариерите пред иновационната дейност на малките и средните предприятия.
- Разработени са основите на методика за измерване и оценяване на бариерите пред иновационните процеси в малките и средните предприятия.
- Разработен е инструментариум за измерване и оценяване на бариерите (външните и вътрешните), възпрепятстващи внедряването на иновации в малките и средните предприятия. Инструментариумът е апробиран в практиката на български малки и средни предприятия.
- Предложен е модел за измерване успеха на иновационните проекти, включващ оценяване на управлението на иновационния проект, постигнатите резултати и реализираните ползи за организацията.
- Разработена и апробирана е методика за оценяване готовността на организациите да усвоят инвестицията по ОП „Иновации и конкурентоспособност“ 2014-2020.
- Разработена и апробирана е методика за оценяване готовността на служителите в организациите за участие в иновационни проекти.

## **7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно**

Препоръчвам на гл. ас. д-р Лиляна Станкова-Иванова да насочи своите усилия за публикуване на научни статии в списания, индексирани в SCOPUS и Web of Science.

## **8. Заключение**

Кандидатът гл. ас. д-р Лиляна Станкова-Иванова удовлетворява и надвишава националните минимални изисквания за заемане на академичната длъжност “доцент”. Продукцията ѝ надвишава почти 3 пъти допълнителните изисквания на УНСС за длъжността “ доцент ”. Продукцията на гл. ас. д-р Лиляна Станкова-Иванова съответства на профила на конкурса, актуална е и е разработена на академично равнище. Научните приноси на гл. ас. д-р Лиляна Станкова-Иванова обогатяват в концептуално и методическо отношение управленската наука и подпомагат стопанската практика.

На основата на тези заключения **подкрепям** и предлагам на членовете на научното жури да гласуват “за” заемането от гл. ас. д-р **Лиляна Станкова-Иванова на академичната длъжност “доцент”** по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност “Социално управление (основи на управлението и управление на иновациите)” в катедра „Управление“ на УНСС.

02.12.2019 г., гр. София

Подпис:

(проф. д. н. М. Ламбовска)



## OPINION

From: *Prof. D.Sc. Maya Rumenova Lambovska;*  
*UNWE, Department of Management;*  
*Scientific speciality: Management*

Re: Competition for academic position of an **Associate Professor** at the UNWE in the professional field 3.7 Administration and Management, scientific speciality of Management (Fundamentals of Management and Innovation Management), announced in State Gazette No. 72/13.09.2019.

### **9. Information about the competition**

The competition is announced for the needs of the Department of Management of the UNWE in accordance with Decision of the Academic Council No. 3/10. 07.2019. I am a member of the scientific jury for the competition in accordance with Order No. 2500/12.11.2019 of the Rector of UNWE.

### **10. Brief information about the candidate**

The only candidate in the competition is Chief Assist. Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, PhD. She has been a full-time lecturer in the Department of Management at the UNWE since 2013.

Lilyana Ivanova-Stankova held the academic position of Assistant in the Department of Management at the UNWE during the period 2013-2015. In 2015, she was appointed to the same department for the academic position of the Chief Assistant, which she still holds. In 2013, she was awarded the PhD academic degree in scientific speciality of Management for her thesis Key Factors for Management of Project Financed under the EU Operational Programmes.

In the period 2001-2013, she worked as a Consultant Trainer in TSEL Consulting Centre, Doceva and Partners Ltd. and Bio-era Ltd., as a Manager in Training Management Ltd., as a Functional Expert to Student Practices Project, and as a part-time assistant in the Department of Management at the UNWE (2012-2013).

### **11. Eligibility for holding the academic position of Associate Professor**

The candidate for Associate Professor, Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD, meets the national minimum requirements. As shown in table 1, she does not simply meet the quantitative requirements of the UNWE for holding the position of Associate Professor for all criteria, but she also exceeds most of them.

**Table 1.**

No.	Requirements for holding the position of Associate Professor	Required score (points)	Score of Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD (points)	Achievement
<b>1 National minimum requirements</b>				
1.1	Group A	50	50	100%
1.2	Group B	100	100	100%
1.3	Group D	200	225.6	112.8%
1.4	Group E	50	200	400%
	<b>Total for Item 1</b>	<b>400</b>	<b>575.6</b>	<b>143.9%</b>
<b>2 Quantitative requirements of the UNWE</b>				
2.1	Group G	60	90	150%
2.2	Group H	20	20	100%
2.3	Group I	40	257.5	643.75%
2.4	Group K	100	232	232%
	<b>Total for Item 2</b>	<b>220</b>	<b>599.5</b>	<b>272.5%</b>
	<b>Total for Item 1 and Item 2</b>	<b>620</b>	<b>1175, 1</b>	<b>189.53%</b>

The opinion of the UNWE Habilitation Council (Record No. 2/15.05.2019) is that Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD meets the qualitative requirements for holding the position of Associate Professor at the UNWE.

## 12. Evaluation of the teaching activities

According to reference data about the teaching activity of Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD, she has seven years of experience as a university lecturer – 1 academic year as a part-time lecturer (2012-2013) and 6 years (2013 to 2019) as a full-time lecturer in the Department of Management at the UNWE. In the period 2013-2019, she has lead practical trainings and lectures in the following academic disciplines: Fundamentals of Management, Fundamentals of Management – Part 1, Operations Management, Management Decisions and Risk, Applied Management, Innovations Management, Design of Management Systems, and Project Management. Her total teaching activity during the above period is 3,941 academic hours, equalling the practical trainings.

Lilyana Ivanova-Stankova has independently developed her own programs in the following three academic disciplines: Innovations Management, Applied Management, and Creative Methods in Management (Master's degree). She has published a 130-page textbook entitled *Innovations Management* as the only author.

These achievements in the field of teaching lead me to conclude that Chief. Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD has sufficient teaching experience and is ready to hold the academic position of Associate Professor in the competition announced by the Department of Management at the UNWE.

## 13. Summary of the presented scientific works/publications

Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD participates in the competition for Associate Professor with 20 publications, incl. 3 monographs (1 own of 112 pages and chapters in 2 collective monographs), 1 textbook (own, 130 pages), 1 book (own, 129 pages), 8 journal articles (5 own and 3 co-authored) with scientific review or indexed in secondary databases and 7 scientific reports (6 own and 1 co-authored).

The research activity of Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD covers three main fields: 1. Innovations Management (1 own monograph, 1 textbook, 2 articles, 3 reports) 2. Project Management (chapters in 2 monographs, 1 book, 4 articles, 3 reports) 3. Theory and Practice of Management (2 articles, 1 report).

#### **14. Evaluation of the main scientific and applied contributions**

In my opinion, the main scientific contributions that could be found in the publications of Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD are the following:

- A model for studying barriers to innovating for small and medium-sized enterprises is suggested.
- The basics of the methodology for measuring and evaluating barriers to innovation processes for small and medium-sized enterprises are developed.
- Tools are developed to measure and evaluate barriers (external and internal) to innovations of small and medium-sized enterprises. The tools are tested in the practice of Bulgarian small and medium-sized enterprises.
- A model for measuring the success of innovation projects is suggested. The model covers the evaluation of innovation project management, the results achieved, and the benefits to the organization.
- A methodology for evaluating the readiness of organizations to implement investments under the OP “Innovation and Competitiveness 2014-2020” is developed and tested.
- A methodology for evaluating the readiness of employees in organizations to participate in innovation projects is developed and tested.

#### **15. Basic critical comments and recommendations for each candidate individually**

I recommend Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD to focus her efforts on publishing scientific articles in journals indexed by SCOPUS and Web of Science.

#### **16. Conclusion**

The candidate Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD not only meets but also exceeds the national minimum requirements for holding the academic position of Associate Professor. Her production exceeded almost 3 times the additional requirements of the UNWE for the position of Associate Professor. The production of Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD complies with the profile of the competition; it is relevant and developed at an academic quality standard. The scientific contribution of Chief Assist. Lilyana Stankova-Ivanova, PhD enhances conceptually and methodically the management science and supports economic practice.

Based on these conclusions, **I support** and propose to members of the scientific jury vote “**for**” **Chief Assist. Lilyana Ivanova-Stankova, PhD to hold the academic position of Associate Professor** in professional field 3.7 Administration and Management, scientific speciality Management (Fundamentals of Management and Innovation Management) in the Department of Management at the UNWE.

02/12/2019, Sofia

Signature:

(Prof. D. Sc. M. Lambovska)