



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТАНОВИЩЕ

от

доц. д-р Ивайло Цветанов Стоянов,
Висше училище по телекомуникации и пощи - София

Относно: *конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“ (основи на управлението и управление на иновациите), към катедра „Управление“ - УНСС*

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“ – УНСС, съгласно Решение на АС №3/10.07.2019 г. и е публикуван в ДВ, бр. 72 от 13.09.2019 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №2500/12.11.2019 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидата в конкурса

Кандидатът в конкурса, гл. ас. д-р Лиляна Василева Иванова-Станкова е родена в гр. София. Работила е в практиката, в областта в която е обявен конкурсът, а в Университет за национално и световно стопанство има необходимия стаж (повече от пет години) за заемане на академичната длъжност „доцент“.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност от кандидата

Кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ отговаря на националните минимални изисквания на ЗРАСРБ и Правилника за приложението му, както и на количествените и качествените изисквания за заемане на академични длъжности в УНСС. При попълнената от кандидата карта за изпълнение на *количествените изисквания* за заемане на академичната длъжност „доцент“, гл. ас. д-р Лиляна Василева Иванова-Станкова има общ сбор от точкова система 1175,1 точки, от което е видно, че са достатъчни за заемане на академичната длъжност, обявена по конкурса. От прочита на карта за *качествените изисквания* за заемане на академичната длъжност „доцент“ ясно се забелязва, че профила на кандидата напълно съответства на показателите за утвърждаване на гл. ас. д-р Лиляна Василева Иванова-Станкова като добър учен, допринасящ за доброто име и развитието на УНСС в сферата на научната област по която работи и добрите университетски практики. Следва да се отбележи, че

казаното по-горе се потвърждава от Протокол №2 на Съвета по хабилитация на УНСС (Заседание проведено на 15.05.2019 г.), който дава положителна оценка за изпълнение на количествените и качествените изисквания от кандидата в конкурса, към което становище също се присъединявам.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

От прочита на предоставените от кандидата документи по конкурса (CV и съпътстваща конкурса документация) е видно, че гл. ас. д-р Лиляна Василева Иванова-Станкова има значителен професионален опит не само като преподавател, но и като специалист от практиката, което е жизнено важно за определяне на взаимовръзката „университет-практика“. Кандидатът в конкурса е заемал позиции в областта на тренинга и консултирането на човешките ресурси, като е бил и управител на компания за обучение на човешки ресурси. Забелязва се опита в научната и педагогическата дейност на кандидата, като университетски преподавател.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове

Представените научни трудове в конкурса са *в областта на управление на иновациите, основи на управлението и управлението на проекти*. Кандидатът за заемане на академичната длъжност „доцент“ има значително повече публикации, в сравнение с тези, посочени за участие в конкурса, които са следните: 3 монографии (две в съавторство), 1 учебно помагало, 1 книга, 8 статии и 7 доклада, в национални и международни научни издания и форуми. Не открих нерегламентирано използване на чужд научен труд или проблемни публикации, които да възпрепятстват участието на кандидата в конкурса.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси

Съгласен съм с формулираните от кандидата приноси, като ги определям за научни и научно-приложни. В тази връзка ги систематизирам в три основни направления:

1. Научни и научно-приложни приноси в областта на „Управление на иновациите“

Кандидатът е разработил модел за оценка на бариерите, които възпрепятстват иновационната дейност на малките и средните предприятия, като умело е апробиран подходящ инструментариум за измерване и оценяване на външните и вътрешните бариери в контекста на иновационната им дейност. Отправени са препоръки, които са насочени към оптимизиране на основни елементи на малките и средни предприятия по отношение на вътрешната им организационна среда, спрямо усвояването на средства по ОП „Иновации и конкурентоспособност“. В този контекст е разработена методика, която е апробирана в реална среда за оценка готовността на организациите да усвоят средства по съответната Оперативна програма. Разработена е и апробирана методика за оценка готовността на служителите в организации да участват в иновационни

проекти, разработен е теоретичен модел за измерване на успеха на иновационните проекти на три етапа – на ниво управление на иновационен проект, на ниво постигнати резултати и на ниво ползи за организациите.

2. *Научни и научно-приложни приноси в областта на „Основи на управлението“*

Предложени са методични насоки, които подобряват използването на различни методи, свързани с провеждането на ефективни дискусии, синтезирани са някои важни за вземането на управленски решения планови дейности по отношение реализация на решението и последващ контрол. Предложени са насоки, подобряващи мотивацията на служителите за разгръщане на творческия им потенциал в работна среда.

3. *Научни и научно-приложни приноси в областта на „Управление на проекти“*

Изведени са ключови умения, които трябва да притежава портфолио мениджъра, идентифицирани са някои фактори за ефективно прилагане на подхода за управление на проектно портфолио. Разработен е модел за оценяване на успеха на проектите, които са финансирани по ОП на ЕС, предложена е подходяща система за мотивиране на проектните екипи в отделните етапи от жизнения цикъл на проектите. Предложени са методически насоки за ефективно управление на риска в проектите.

7. Основни критични бележки и препоръки

Съществени неточности и грешки не открих в предоставените трудове за заемане на академичната длъжност „доцент“. Бих препоръчал на кандидата да участва с повече публикации в международни индексирани списания с импакт фактор и да задълбочи приучванията си в изследваната проблематика.

8. Заключение

Предоставените от кандидата научни трудове за заемане на академичната длъжност „доцент“ отговарят на националните минимални изисквания на ЗРАСРБ, на правилника за приложението му и на вътрешния правилник за условията и реда за заемане на академични длъжности в УНСС. Въз основа на запознаването ми с представените научни трудове, тяхната значимост, както и съответните научни и научно-приложни приноси, предлагам гл. ас. д-р Лиляна Василева Иванова-Станкова да заеме академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“ (основи на управлението и управление на иновациите).

Дата 20.12.2019 г.
София

Подпис:

/доц. д-р Ивайло Стоянов/



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

EVALUATION REPORT

from

Assoc. Prof. Ivaylo Tsvetanov Stoyanov, PhD
High College of Telecommunications and Posts - Sofia

Regarding: *competition for holding the position of Associate Professor in the Professional Field 3.7 Administration and Management, Scientific Specialty "Management" (Fundamentals of Management and Innovation Management) to the Department of Management at the UNWE.*

1. Information about the competition

The competition is announced for the needs of the Department of Management – UNWE in accordance with Decision of the Academic Council No. 3/10.07.2019 and it is published in State Gazette No. 72 of 13/09/2019. I am a member of the scientific jury for the competition in accordance with Order No. 2500/12.11.2019 of the Rector of the UNWE.

2. Brief information about the candidate in the competition

The candidate in the competition, Chief Assist. Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, PhD was born in the city of Sofia. She has worked in the practical field of the announced competition, and she has the required length of service in the University of National and World Economy (more than five years) for holding the academic position of Associate Professor.

3. Eligibility of the candidate for holding the academic position

The candidate for the academic position of Associate Professor meets the national minimum requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations on its application, as well as the quantitative and qualitative requirements for holding academic positions at the UNWE. The form completed by the candidate regarding the *quantitative requirements* for holding the academic position of Associate Professor shows that Chief Assist. Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, PhD has a total score of 1,175.1 points, which are sufficient for holding the academic position announced in the competition. The form regarding the *quality requirements* for holding the academic position of Associate Professor clearly confirms that the candidate's profile is fully consistent with the indicators for approving Chief Assist. Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, PhD as a good scientist, contributing to the good name and development of the

UNWE in the scientific field, in which she works and the good university practices. It is worth mentioning that the above is confirmed by Protocol No. 2 of the Habilitation Council of the UNWE (meeting held on 15/05/2019), which gives a positive assessment of the eligibility under the quantitative and qualitative requirements of the candidate in the competition, which opinion I also join.

4. Evaluation of the teaching activities of the candidate

The documents provided by the candidate for the competition (CV and accompanying documentation) show that Chief Assist. Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, PhD has significant professional experience not only as a lecturer but also as a practitioner, which is essential for determining the university-practice relationship. The candidate in the competition has been holding positions in the field of training and human resource consulting as a manager in a human resource training company. Experience in scientific and training activities of the candidate as a university lecturer is also confirmed.

5. Summary of the submitted scientific papers

The scientific papers submitted for the competition are *in the field of innovation management, fundamentals of management, and project management*. The candidate for the academic position of Associate Professor has much more publications than those indicated for participation in the competition, which are as follows: 3 monographs (two in co-authorship), 1 textbook, 1 book, 8 articles, and 7 reports in national and international scientific publications and forums. I found no unauthorized use of other authors' scientific work or problematic publications to prevent the candidate from participating in the competition.

6. Brief evaluation of the main scientific and applied contributions

I agree with the contributions suggested by the candidate and I can define them as scientific and applied. In this regard, I can differentiate them in three main divisions:

1. Scientific and applied contributions in the field of Innovation Management

The candidate has developed a model for assessing the barriers that stand as an obstacle to innovation activities for small and medium-sized enterprises, by skilfully using relevant tools for measuring and evaluating external and internal barriers in the context of their innovation activities. Recommendations are given aiming to optimize the main elements of small and medium-sized enterprises in terms of their internal organizational environment for the absorption of funds under the Operational Programme Innovation and Competitiveness. In this context, a methodology is developed that has been tested in a real-world environment to assess the readiness of organizations to absorb funds under the relevant operational programme. Furthermore, methodology is developed and tested to assess the readiness of employees in organizations to participate in innovation projects; a theoretical model for measuring the success of innovation projects is developed in three stages – in terms of

innovation project management, in terms of results achieved, and in terms of the benefits for the organizations.

2. *Scientific and applied contributions in the field of Fundamentals of Management*

Methodological guidance is provided that improve the use of various methods associated with effective discussions, some planning activities important for the management decision-making processes are identified in terms of the implementation of the decision and follow-up control. Guidance is provided to improve the motivation of employees to deploy their creative potential in the work environment.

3. *Scientific and applied contributions in the field of Project Management*

The key skills that the Portfolio Manager should possess are identified, and some factors for effective implementation of the project portfolio management approach are identified. A model is developed to assess the success of projects funded under the EU OPs, and a system is proposed to motivate project teams at the different stages of the project life cycle. Methodological guidance for effective risk management in projects is provided.

7. Basic critical comments and recommendations

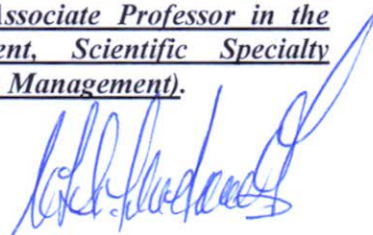
I found no significant inaccuracies and errors in the papers submitted for holding the academic position of Associate Professor. I would recommend that the candidate participate in more publications in international indexed journals with an impact factor and extend her research into the studied issues.

8. Conclusion

The scientific papers submitted by the candidate for holding the academic position of Associate Professor meet the national minimum requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations on its application, as well as the internal rules on the conditions and procedure for holding academic positions at the UNWE. Based on my study of the submitted scientific papers, their significance, as well as the relevant scientific and applied contributions, I propose Chief Assist. Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, PhD to hold the academic position of Associate Professor in the Professional Field 3.7. Administration and Management, Scientific Specialty "Management" (Fundamentals of Management and Innovation Management).

Date 20 December 2019
Sofia

Signature:



/Assoc. Prof. Ivaylo Stoyanov, PhD/