



## СТ А Н О В И Щ Е

От: доц. д-р Христо Георгиев Сирашки;  
Стопанска академия Д. А. Ценов“ Свищов;  
научна специалност: „Социално управление“

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (основи на управлението и управление на иновациите)“ в УНСС.

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“ на УНСС съгласно Решение на АС № 3/10.07.2019г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №2500/12.11.2019г. на Зам-ректор по НИД на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидатите в конкурса**

По обявеният от УНСС конкурс за доцент заявление заедно с необходимите документи за участието в конкурса е депозирала Лиляна Василева Иванова-Станкова, която е главен асистент д-р по трудов договор към катедра „Управление“ в УНСС.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

От направената справка бе установено, че заявлението е подадено в определения срок, придружаващите документи отговарят на изискванията на ЗРАСРБ и на Правилника за развитие на академичния състав в УНСС. Гл. ас. д-р Лиляна Станкова е представила комплект документи, даващи пълна информация за нейната преподавателска и научноизследователска работа както следва:

#### *3.1. Изпълнение на количествените изисквания:*

Гл. ас. д-р Лиляна Станкова е представила попълнена Карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в УНСС. В нея тя декларира изпълнение на Националните минимални изисквания съгл. ЗРАСРБ и Правилника за прилагането му 575,6 точки при изискуеми 300. Относно изпълнението на допълнителните изисквания за УНСС декларира 599,5 точки при изискуеми 220. Както е видно, изпълнени са изискуемите прагове по всички критерии от Картата. Като доказателствен материал са приложени са копия на документите.

#### *3.2. Изпълнение на качествените изисквания*

Постигнати са точките по качествените изисквания по критериите от Картата за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

Може да се обобщи, че количествените и качествени изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ са изпълнени от гл. ас. д-р Лиляна Станкова.

Според становището на Съветът по хабилитация на УНСС от 15.05.2019 г. гл. ас. д-р Лиляна Станкова отговаря на количествените и качествените изисквания, приети от АС на УНСС.

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно**

От приложената Служебна бележка с Изх. № УДОК 2103/ 30.04.2019г., издадена от отдел „Учебна документация, отчетност и контрол“ при УНСС е видно, че гл. ас. д-р Лиляна Станкова притежава богат преподавателски опит, като за периода от 2012 до 2019 г. средно аудиторната натовареност надхвърля 500 часа. Учебните занятия в ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“ са по дисциплините: „Основи на управлението“, „Управление на операциите“, „Управленски решения и риск“, „Основи на управлението – I част“, „Приложен мениджмънт“, „Управление на иновациите“, „Проектиране на системи за управление“ и „Управление на проекти“.

Гл. ас. д-р Лиляна Станкова е разработила самостоятелно две учебни програми по дисциплините: „Управление на иновациите“ (бакалавърска програма) и „Творчески методи в управлението“ (магистърска програма). Участвала е в екип при разработване на учебна програма по „Приложен мениджмънт“ (бакалавърска програма). Випусков ръководител и тютор на студенти от 4 курс, спец „Бизнесадминистрация“, научен ръководител на докторант, вътрешен одитор по СУК на УНСС.

Всичко това дава основание да се направи заключение, че гл. ас. д-р Лиляна Станкова притежава академичен стаж, преподавателски опит и професионална компетентност за заемане на академичната длъжност „доцент“.

#### **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Представените научни трудове за участие в конкурса на гл. ас. д-р. Лиляна Станкова са както следва: монографични изследвания – едно самостоятелно и две в съавторство; едно учебно помагало и една книга; осем статии, публикувани в различни реномирани издания; седем доклада от участия в национални и международни форуми.

Интерес представлява монографията „Изследване на бариерите пред малките и средни предприятия в България за внедряване на иновации“, чиято актуалност е безспорна, поради факта, че иновациите са един от възможните начини, с помощта на който организациите биха могли да се справят с предизвикателствата на динамичната среда. Авторът ориентира изводите и препоръките към собственици и ръководители на МСП в България, като по този начин те биха могли да приложат различни стратегии за ограничаване на иновационните бариери. Всичко това е насочено към постигане на устойчивост в бъдеще.

В съавторство е участието в другите две монографични изследвания. Първото, „Влияние на организационния капацитет за успешно реализиране на проекти по ОП „Иновации и конкурентоспособност“(2014-2020) и второто, „Управление на проектно портфолио: възможности за трансфер на добри практики в български организации“. В частите, разработени от кандидата се наблюдава познаване на изследваната проблематика и научна зрялост при представяне на резултатите.

Представеното самостоятелно учебно помагало „Управление на иновациите“ е разработено и съобразено с учебният курс по дисциплината „Управление на

иновациите“, изучавана в ОКС „Бакалавър“. Учебното помагало е обсъдено и прието на катедрен съвет на катедра „Управление“ с две положителни рецензии.

Представена е самостоятелна книга „Управление на проекти“, която засяга актуални въпроси, свързани с управлението на проекти в съвременни условия, насочена към специалисти от практиката и мениджъри на проекти.

Представени са научни статии, и доклади, с които кандидатът е направил публично известни резултатите от своите изследвания. Всички публикации са в областта на „Социалното управление“, отличават се с актуалност и практическа насоченост. Те показват автора като изследовател със задълбочено познаване на теорията и практиката в областта на администрацията и управлението, с безспорни анализаторски способности и възможности за обобщаване и извеждане на собствени виждания.

Може да се обобщи, че представените от кандидата гл. ас. д-р Лиляна Станкова научни трудове отговарят на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“.

#### **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите**

Приемам приносите, за които се претендира в представените публикации. В представените за конкурса публикации могат да се открият научни и научно-приложни приноси в няколко области. По важни сред тях са:

- В областта на „Управление на иновациите - конституиран модел за оценка на бариерите пред иновационната дейност; разработен и апробиран инструментариум за измерване и оценка на вътрешни и външни бариери пред иновациите; разработена методика за оценка на готовността на организациите за усвояване на инвестицията по ОП „Иновации и конкурентоспособност“; разработена методика за готовността на служителите за участие в иновационни проекти и др.;

- В областта на „Основи на управлението“ – разработен чек лист за оценка на решенията, взети от мениджърите и за очертаване на областите за подобрене; изведени са насоки за разработване на цялостна система за мотивиране на персонала;

- В областта на „Управление на проекти“ – дефинирана ролята на портфолио мениджъра и са изведени ключови умения, които той да притежава; изведена е авторска формулировка на характерните особености и влиянието на факторите за успех на проектното управление; разработен е модел за оценка на успеха на проектите, финансирани от Европейския съюз; разработени са методически насоки за ефективно управление на проектния риск.

#### **7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно**

Критични бележки по отношение на научноизследователската дейност на кандидата и постигнатите научни и приложни резултати трудно могат да се формулират. Препоръка в бъдещата работа като хабилитиран преподавател и изследовател е гл. ас. д-р Лиляна Станкова да отправя по-сериозна критика на слабостите в практиката, когато се дават препоръки към нея

## 8. Заключение

Представените в становището учебно-преподавателска дейност, основни изследователски и научно-приложни постижения на гл. ас. д-р Лиляна Станкова показват, че кандидатурата отговаря напълно на изискванията за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в УНСС. На база на гореказаното предлагам гл. ас. д-р Лиляна Василева Иванова-Станкова да бъде избрана за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в УНСС, по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (основи на управлението и управление на иновациите)“.

20.12.2019

Подпис: .....

Доц. д-р Христо Сирашки



## UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

### EVALUATION REPORT

From: Assoc. Prof. Hristo Georgiev Sirashki, PhD;  
Academy of Economics D. A. Tsenov, Svishtov;  
Scientific Specialty "Management"

Regarding: competition for **Associate Professor** in Professional Field 3.7. Administration and Management, Scientific Specialty "Management" (Fundamentals of Management and Innovation Management) at the UNWE.

#### **1. Information about the competition**

The competition is announced for the needs of the Department of Management, Faculty of Management and Administration of the UNWE in accordance with Decision of the Academic Council No. 3/10.07.2019. I am a member of the scientific jury for the competition in accordance with Order No. 2500/12.11.2019 of the Vice-Rector of Scientific Research Activity of the UNWE.

#### **2. Brief information about the candidates in the competition**

An application for the competition for Associate Professor announced by the UNWE, supported with the necessary documents, is submitted by Liliana Vasileva Ivanova-Stankova, who is a chief assistant PhD on payroll in the Department of Management at the UNWE.

#### **3. Eligibility for occupying the academic position**

The conducted check shows that the application has been submitted in due time, the supporting documents meet the requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for the development of the academic staff of the UNWE. Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD has submitted a set of documents providing complete information on her teaching and research work as follows:

##### *3.1. Fulfillment of the quantitative requirements:*

Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD has submitted a completed Form for fulfilment of the quantitative requirements for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE. Therein, she claims eligibility under the national minimum requirements in accordance with the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation with 575.6 points out of the required 300. As regards the additional requirements of the UNWE, she claims 599.5 points out of the required 220. Evidently, the required thresholds have been met for all criteria in the Form. Copies of documents are enclosed as evidence.

### 3.2. Fulfillment the quality requirements

The quality points required according to the criteria of the Form for fulfillment of the quality requirements for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE are gathered.

In summary, Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD meets the quantitative and qualitative requirements for occupying the academic position of Associate Professor.

According to the opinion of the Habilitation Council of the UNWE dated 15/05/2019, Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD meets the quantitative and qualitative requirements adopted by the Academic Council of the UNWE.

### 4. Evaluation of the teaching activities for each candidate individually

The enclosed Certificate with Outgoing No. УДОК 2103/30.04.2019, issued by the Training Documentation, Accounting and Control Department of the UNWE confirms that Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD has significant teaching experience, and from 2012 until 2019 her lecture load exceeds 500 hours on average. Her classes in Bachelor's and Master's degree courses are in the following subjects: Fundamentals of Management, Operations Management, Management Decisions and Risk, Fundamentals of Management – Part I, Applied Management, Innovation Management, Design of Management Systems, and Project Management.

Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD has developed on her own two training programs in the subjects Innovation Management (Bachelor's program) and Creative Methods in Management (Master's program). She has participated in the development of the curriculum for the subject Applied Management (Bachelor's program). She is the alumni head and tutor for 4<sup>th</sup> year students majoring Business Administration, research supervisor of a PhD student, internal QMS auditor of the UNWE.

Given all of the aforementioned, it is only reasonable to conclude that Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD does possess the academic experience, teaching experience, and professional competence for occupying the academic position of Associate Professor.

### 5. Summary of the submitted scientific papers/publications

Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD has submitted the following scientific papers for the participation in the competition: monographic research – one own and two co-authored; one textbook and one book; eight articles published in various renowned editions; seven reports from participations in national and international forums.

The monograph *Study of Barriers to Small and Medium-sized Enterprises in Bulgaria for Implementing Innovations*, which is undeniably relevant, is highly interesting as innovations are one of the possible ways for organizations to cope with the problems of the dynamic environment. The author addresses the conclusions and recommendations to the owners and managers of SMEs in Bulgaria, so they can implement various strategies to limit barriers to innovations. All this is focused on achieving sustainability in the future.

She is a co-author of two other monographic studies. First, *Impact of Organizational Capacity on the Successful Implementation of Projects under the OP Innovation and Competitiveness (2014-2020)* and second, *Project Portfolio Management: Opportunities for Transfer of Best Practices in Bulgarian Organizations*. The parts developed by the candidate show knowledge of the studied issues and scientific expertise in presenting the results.

The submitted own textbook *Innovation Management* has been developed and adapted to the course of study of the discipline Innovation Management, studied in the Bachelor's degree program. The textbook has been reviewed and accepted by the Council of the Department of Management with two positive reviews.

An own book *Project Management* is submitted, which addresses topical issues related to project management in modern conditions, developed to serve practitioners and project managers.

Scientific articles and reports are submitted, used by the candidate to make her research results open to the public. All publications are in the field of Social Management and they are distinguished by their relevance and practical orientation. They show the author as a researcher with a deep knowledge of the theory and practice in the field of administration and management, with undeniable analytical abilities and the ability to generalize and draw own conclusions.

It can be summed up that the scientific papers submitted by candidate Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD meet the requirements for occupying the academic position of Associate Professor.

#### **6. Brief evaluation of the main scientific and applied contributions of the candidates**

I confirm the contributions claimed with the submitted publications. Scientific and applied research contributions in several fields can be highlighted in the publications submitted for the competition. More important among them are:

- In the field of Innovation Management – a model is set up for assessing barriers to innovation; tools for measuring and evaluating internal and external barriers to innovation are developed and tested; a methodology for assessing the readiness of organizations to absorb investments under the OP Innovation and Competitiveness is developed; a methodology for the readiness of employees to participate in innovation projects is developed, etc.;

- In the field of Fundamentals of Management – a checklist is developed to evaluate the decisions made by managers and to identify the areas of improvement; recommendations for the development of a comprehensive system of personnel motivation are given;

- In the field of Project Management – the role of the portfolio manager is defined and the key skills that he has to possess are identified; the author's formulation of the characteristics and impact of success factors of project management are derived; a model for assessing the success of projects financed by the European Union is developed; guidelines for effective project risk management are developed.

#### **7. Basic critical comments and recommendations for each candidate individually**

Critical comments on the candidate's research and achieved scientific and applied results cannot be easily formulated. The recommendation for the future work as an academic lecturer and researcher of Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD is to provide more serious criticism of the weaknesses in practice.

## 8. Conclusion

The teaching activities, main research and scientific and applied achievements of Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD presented in the opinion confirm that the application fully meets the requirements for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE. Based on the aforementioned, I propose Chief Assist. Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, PhD to be elected to hold the academic position of Associate Professor at the UNWE, in Professional Field 3.7. Administration and Management, Scientific Specialty Social Management (Fundamentals of Management and Innovation Management).

20 December 2019

Signature: .....

Assoc. Prof. Hristo Sirashki, PhD