



РЕЦЕНЗИЯ

От: Проф. д-р *Маргарита Йорданова Богданова*
Научна специалност „Планиране“
Стопанска академия „Димитър А. Ценов“, Свищов

Относно: конкурс за **доцент** по научна специалност „Социално управление (Основи на управлението и управление на иновациите)“, професионално направление 3.7. *Администрация и управление* в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен в ДВ, бр. 72 от 13.09.2019 г. за нуждите на катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“ на УНСС, съгласно Решение на АС №3/10.07.2019 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2500/12.11.2019 г. на Ректора на УНСС.

2. Информация за кандидатите в конкурса

По настоящия конкурс са постъпили документи на един кандидат - *Лиляна Василева Иванова-Станкова*. Тя завършва през 2000 г. ВТУ „Св. Св. Кирил и Методий“, ОКС „магистър“ по психология, като придобива и квалификацията „Учител“. През периода 2000 – 2002 г. защитава и магистърска степен по трудова и организационна психология към СУ „Св. Кл. Охридски“, Философски факултет. Успоредно с това е треньор по групово динамичен психотренинг и организационно развитие, консултант, ръководител проекти и мениджър в различни консултантски компании в гр. София, където е провеждала и администрирала обучения в областта на управление на проекти, обслужване на клиенти, управление на човешките ресурси и др. Била е редовен докторант към катедра „Управление“ в УНСС през периода 2008-2013 г., като е защитила дисертационен труд на тема „Ключови фактори за управление на проекти, финансирани по оперативните програми на ЕС“.

От 2013 г. тя е редовен преподавател в УНСС (по трудов договор), факултет “Управление и администрация”, Катедра “Управление”, по настоящем – главен асистент. Д-р Станкова владее английски и руски език, което увеличава възможностите за дообогатяване на познанията ѝ по темата на конкурса.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

От представените за участие в конкурса документи става видно, че *Лиляна Станкова* отговаря на изискванията за участие в конкурса, съгласно чл. 33 от Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в УНСС. Тя е придобила образователната и научната степен „доктор“; заемала е академичните длъжности “асистент” или “главен асистент” в УНСС, публикувала е монографичен труд, който

не повтаря представените при получаване на образователната и научна степен „доктор” или с които е участвала за академичната длъжност „главен асистент”.

Лиляна Василева Иванова-Станкова изпълнява напълно количествените и качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ по обявения конкурс.

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Съгласно приложената от кандидата **Карта** за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент” в УНСС по професионални направления с акредитирани докторски програми в научна област 3. Социални, стопански и правни науки, **тя получава общо 1175,1 точки** (при минимален праг 620), разпределени както следва:

Таблица 1

Карта за изпълнение на количествените изисквания
за заемане на академичната длъжност „Доцент” в УНСС, научна област 3. Социални,
стопански и правни науки

ПОК. №	I. Национални минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.26) и Правилника за приложението му (чл. 1а, ал.1)	Минимален праг	Брой точки
	Група А.	50	50
	Група Б.	-	-
	Група В.	100	100
	Група Г.	200	225,6
	Група Д.	50	200
	Обща сума от групи: А+Б+В+Г+Д	400	575,6

ПОК. №	II. Допълнителни изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.26, ал.5) и Правилника за приложението му (чл. 1а, ал.2-3)	Минимален праг	Брой точки
	Група Ж.	60	90
	Група З.	20	20
	Група И.	40	257,5
	Група К.	100	232
	Обща сума от групи: Ж+З+И+К	220	599,5

	Обща сума от раздели I и II	620	1175,1
--	------------------------------------	------------	---------------

1.1. Изпълнение на качествените изисквания

Прави впечатление, че кандидатът демонстрира устойчиво превъзходство в съществен обхват от критериите в картата за **качествена** оценка, като връзката между основните направления на критериите е ясно представена. Тя има ясно очертани приноси в националното и международното развитие на знанието. По-конкретно нейните постижения са свързани с:

- *Развитие на нови изследователски направления, създаване на нови изследователски звена в тях, създаване на последователи и научни школи* – като научен ръководител на докторант в областта на проектното управление; чрез разработване на тематични планове и литературен обзор на нови учебно-

изследователски дисциплини, за които са приети съответните учебни програми ("Управление на иновациите", "Творчески методи в управлението")

- *Ръководство и развитие на други организации посредством изследователска и консултантска дейност* - Гл. ас. д-р Лиляна Станкова има придобита професионална квалификация като "Треньор по групово-динамичен тренинг"; има над 10-годишен опит като учител и консултант в областите: Управление на проекти, Управление на човешки ресурси, Мениджърски умения; Ръководила е и е участвала в проекти за консултиране и обучение на служители от над 30 български и международни компании от различни индустрии.
- *Участие в организационен комитет* – при подготовката и организацията на Национална научна конференция „Перспективи и предизвикателства пред съвременното управление”, към факултет "Управление и администрация"
- *Ръководство и участие в изследователски и бизнес проекти* – била е ръководител на университетски проект за научно изследване № НИД 21.03-3/2010 г. на тема: "Изследване на ключовите фактори за реализиране на успешни проекти, финансирани по оперативните програми на ЕС" (2010-2013); Участник е в научните колективи на три университетски проекти за научни изследвания; Участвала е като експерт в три национални проекта, реализирани от УНСС
- *Изготвяне на становища, експертни анализи и оценки за държавни институции и бизнес организации* – участва в подготовката на анализ и оценка на ключови фактори за успех на проекти, финансирани по ОП на ЕС; в разработването на анализ и оценка на добри практики при управление на проектно портфолио за целите на бизнес организации и др.

Кандидатурата се подсилва и от *отличните постижения* на Лиляна Станкова в преподаването, в учебното и педагогическото развитие - чрез ролята ѝ на ръководител и тютор на студенти; като вътрешен одитор; като автор на учебна документация при разработване на самостоятелни учебни програми (по дисциплините "Управление на иновациите" и "Творчески методи в управлението") и като съавтор на учебни програми, подготвени в екип. Тя е разработила и учебници по учебни курсове на значимо равнище. По-конкретно тя е автор на помагало "Управление на иновациите", обсъдено и прието на заседание на КС на катедра "Управление" и на учебни материали за ДФО по учебна дисциплина "Управление на иновациите".

Лиляна Станкова не само разработва, но и *прилага иновации в развитието на ефективна учебна среда (включително преподаване и оценяване) и стратегии за подкрепа на студентите* – тя използва съвременни информационни и комуникационни технологии (софтуер по проектно управление), мултимедийни презентации, интерактивни форми, поддържа непрекъсната на взаимовръзка с представители от практиката, като лектор и учител на семинари, кръгли маси, пленарни сесии, други обучителни форуми по теми, свързани с настоящия конкурс.

Кандидатът е получил *обществено признание в практиката*. Тя е била управител на консултантска компания "Тренинг Мениджмънт" ООД в периода 2009-2012. Има и *принос към утвърждаване на доброто име* на УНСС, факултета, катедрата – като представител на УНСС в национални и/или международни форуми, свързани с реализация на академичната ѝ компетентност.

Д-р Станкова има *принос към утвърждаването и развитието на добрите управленски практики в университета* чрез дейността си като член на работната група по изготвяне на Единни процедурни правила и документация, регламентиращи процесите на провеждане на задължителните стажове в УНСС.

На основата на гореизложеното може да се направи изводът, че научно-изследователската и учебната работа на гл. ас. д-р Лиляна Станкова отговарят напълно на задължителните и допълнителните изисквания за заемане на академичната длъжност “доцент” в УНСС. Това се потвърждава и от решението на Съвета по хабилитация на УНСС. На свое заседание от 15 май 2019 г. (протокол №2) Съветът е взел решение, че кандидатурата на гл. ас. д-р Лиляна Станкова за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ в УНСС по професионално направление 3.7 Управление и администрация, научна специалност „Социално управление (Основи на управлението и управление на иновациите)“, от катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“ **съответства на количествените и качествените изисквания**, приети от АС.

2. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Като хоноруван и като щатен преподавател към катедра „Управление“, Лиляна Станкова има следната учебна заетост (часа):

Учебна година	Учебна заетост	Вид
2012/2013	300	Упражнения
2013/2014	570	Упражнения
2014/2015	27	Лекции
	510	Упражнения
2015/2016	27	Лекции
	699	Упражнения
2016/2017	30	Лекции
	798	Упражнения
2017/2018	198	Лекции
	210	Упражнения
2018/2019	139	Лекции
(планирана)	6	Лекции*

*ОКС „магистър“

Както се вижда, кандидатът има пълна учебна натовареност, която отговаря изцяло на спецификата на конкурса и на нейната академична компетентност. Ясно се наблюдава и постепенното увеличение на заетостта в лекции и редуцирането на семинарните занятия, което е дало възможност за плавно натрупване на преподавателския опит и за увеличаване на степента ѝ на подготвеност. В този смисъл д-р Станкова притежава всички основания да кандидатства и да заеме академичната длъжност „доцент“ по обявения конкурс.

3. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации

За участието си в конкурса, кандидатът е представил една самостоятелна монография и две колективни монографии в съавторство. Публикувани са също една

книга, 8 бр. статии в научни списания. Посочено е участие с доклади в 2 научни конференции в България и в 6 международни научни конференции. Издаден е един учебник. Така представен, списъкът показва необходимото научно разнообразие за участие в обявения конкурс за „доцент“.

3.1. Основни направления в изследователската дейност.

Основните направления в изследователската дейност на Л. Станкова са насочени към Управление на иновациите, Основите на управлението и Управлението на проекти. Тези три направления са иманентно свързани и авторът сполучливо е представил взаимните връзки между тях. Отлично впечатление прави коректността на цитираната литература, както и добрия баланс между теория и практика, който ясно проличава в публикациите по обявения конкурс.

Кандидатът демонстрира отлично познаване на теоретичните аспекти в изследваните области и притежава умения критично да ги анализира. Там, където е подходящо, научните търсения са подплатени с релевантни емпирични изследвания, проведени коректно съгласно утвърдените правила за изследователска работа. Данните са обработени със специализиран софтуер. Направени са апробации и на тяхна основа са изведени конструктивни предложения с потенциал да подобрят резултатите на бизнес организациите.

3.2. Обобщение на получените научни и/или научно-приложни резултати.

Анализът на представените за участие в конкурса авторски публикации, както и тези в съавторство, ми дават основание да открия следните научни и научно-приложни **резултати** от изследователската дейност на кандидата за заемане на академичната длъжността „доцент“ в УНСС, гл. ас. д-р Лиляна Станкова:

- Систематизиране на фундаментални постановки и надграждане на методологически инструментариум, свързани с теорията и практиката за управление на иновациите, разработване на модели за оценка на иновационния потенциал на МСП, с акцент върху участниците в иновационния процес, като най-важен двигател и фактор за успеха на иновационните проекти.
- Обобщаване и обогатяване на натрупаното знание, свързано с теорията и практика на управлението и по-специално с управление на персонала, като фокусът е поставен върху мотивацията – в нейното многообразие от форми и начин на проявление, и върху методите за вземане на решение.
- Изследване и критичен анализ на фундаментални и в същото време актуални проблеми на проектния, програмния и портфолио мениджмънт, свързани с разбирането за проектите, за ролите и отговорностите на проектните екипи, ключовите фактори за успех, рисковете, както и разработване на някои инструменти за тяхното управление, които авторът е апробирал в своята дейност като учител и консултант.

Представените от кандидата научни разработки подсказват задълбоченост на изследванията и информираност по актуални и значими за теорията и практиката въпроси на управлението. Експертизата на Лиляна Станкова в тези области я налага като желан участник в научноизследователските екипи на колегите, работещи по различни проекти, което се установява и от приложния списък за участие в научни изследвания и проекти.

3.3. Преценка на монографиите като самостоятелен обект на рецензиране.

Безспорно най-значимото произведение на д-р Станкова е представената самостоятелна монография на тема „Изследване на бариерите пред малките и средни предприятия в България за внедряване на иновации“. Монографията включва три части в обем от 112 страници. Практически тя включва няколко аспекта на изследваната проблематика – внедряването на иновации (от една страна), тяхното измерване и оценка (от втора), разгледани в контекста на малките и средните предприятия в България. Комбинацията от тези три перспективи е особено интересна от изследователска гледна точка поради тяхната актуалност и значимост, а решението, което предлага авторът, е научно издържано и съобразено с рисковете на бизнес средата в България.

Останалите две монографии, представени от кандидата, са колективни разработки. В монографията на тема „Управление на проектно портфолио: възможности за трансфер на добри практики в български организации“, издадена през 2018 г., д-р Станкова изследва ролята на портфолио мениджъра и ключовите умения, които той трябва да притежава за ефективното протичане на всички проекти, включени в дадено портфолио. Проучени са също и добри практики в проектно-ориентирани организации и са идентифицирани фактори, осигуряващи ефективно прилагане на подхода за управление на проектно портфолио.

В публикацията „Влияние на организационния капацитет за успешно реализиране на проекти по ОП „Иновации и конкурентоспособност“ (2014-2020)“, Лиляна Станкова разработва частта, свързана с изследване на елементите на вътрешната организационна среда като фактор за успех на иновационните проекти. В допълнение тя представя и препоръки за оптимизиране на средата с оглед подобряване на капацитета за управление на проекти и предлага обобщаваща методика за оценка на готовността на организациите да работят по иновационни проекти.

Прегледът на представените по конкурса научни трудове и публикации на гл. ас. д-р Лиляна Станкова позволява да се оцени високо тяхното научно съдържание, полезността им за практиката от гледна точка на постигнатите резултати от изследванията и пълното им съответствие на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“ към УНСС.

4. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Предоставените за оценка публикации и научни трудове на д-р Станкова се отличават със своята оригиналност и са лично дело на кандидата. Приемам изцяло научните и научно-приложни приноси, както са дефинирани. Сред най-важните смятам, че са тези, свързани с

- Обосновка и конституиране на модел за оценка на бариерите пред иновационната дейност на малките и средните предприятия.
- Разработване и апробиране на инструментариум за измерване и оценяване на външните и вътрешните бариери, възпрепятстващи внедряването на иновации в малките и средните предприятия.
- Идентифициране на ключови елементи от вътрешната организационна среда, влияещи върху успешното управление на иновационни проекти, както и извеждане на критерии за тяхната оценка и на препоръки и насоки за оптимизиране.

- Разработване и апробиране на: 1) методика за оценка готовността на организациите да реализират инвестиционни проекти; 2) методика за оценка готовността на служителите в дадена организация за участие в иновационни проекти.
- Извеждане на насоки за разработване на цялостна система за мотивиране на служителите и на техники за създаване и поддържане на мотивираща работна среда.
- Идентифициране на фактори, осигуряващи ефективно прилагане на подхода за управление на проектно портфолио.
- Разработване на модел за оценяване на успеха на проектите, финансирани по оперативните програми на Европейския съюз и интегриране на полученото ново знание относно влиянието на ключовите фактори
- Систематизиране на конкретни насоки и предложения за изграждане на цялостна система за мотивиране на проектни екипи, чрез отчитане спецификата на отделните етапи от жизнения цикъл на проектите.
- Извеждане на методически насоки за ефективното управление на проектния риск.

Смятам, че заявените от кандидата по конкурса претенции за приноси са формулирани коректно и синтезирано и отразяват фактическите резултати и достиженията от научно-приложните й изследвания.

5. Критични бележки и препоръки

Нямам сериозни критични бележки към д-р Станкова. Смятам, че тя следва да продължи участието си като консултант и експерт в практиката, което без съмнение допринася за обогатяване на нейния опит и за трансфер на знанията и уменията й към организации, които са готови да прилагат различни иновации в своето развитие.

Моята перманентна препоръка към кандидати на подобни конкурси е участие в международни научни проекти и разширяване на публикациите в реферирани издания, което определено би осигурило на автора по-голяма разпознаваемост и популярност в научното пространство.

6. Заключение

В обобщение на казаното до тук и оценявайки кандидата по съвкупността от предоставените документи и авторски материали, мога с пълна убеденост да потвърдя, че гл. ас. д-р Лиляна Станкова удовлетворява изискванията за заемането на академичната длъжност „доцент“, съгласно ЗРАСРБ и Правилника за неговото прилагане в УНСС.

Предлагам кандидатът по конкурса гл.ас. д-р Лиляна Василева Иванова-Станкова да бъде избрана за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (Основи на управлението и управление на иновациите)“ в УНСС и се надявам научното жури да вземе единодушно положително решение за това.

30.12.2019.
Свищов

Подпис:





EVALUATION REVIEW

From: *Prof. Margarita Yordanova Bogdanova, PhD*
Scientific Specialty "Planning"
Academy of Economics D. A. Tsenov, Svishtov

Regarding: competition for **Associate Professor** in *scientific specialty "Management" (Fundamentals of Management and Innovation Management), Professional Field 3.7. Administration and Management* at the UNWE.

1. Information about the competition

The competition is announced in State Gazette No. 72 of 13/09/2019 for the needs of the Department of Management, Faculty of Management and Administration of the UNWE in accordance with Decision of the Academic Council No. 3/10.07.2019. I am a member of the scientific jury for the competition in accordance with Order No. 2500/12.11.2019 of the Rector of the UNWE.

2. Information about candidates in the competition

The documents of one candidate, Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, have been submitted for this competition. She has graduated in 2000 St. Cyril and St. Methodius University of Veliko Tarnovo, Master's Degree in Psychology, and she has been awarded the qualification of a Teacher. Between 2000 and 2002, she has attended and completed a Master's degree program in Occupational and Organizational Psychology at Sofia University St. Kliment Ohridski, Faculty of Philosophy. At the same time, she has been a coach in group dynamic psychotraining and organizational development, a consultant, a project manager and a manager in various consulting companies in the city of Sofia, where she has conducted and administered trainings in the field of project management, customer service, human resource management, etc. She has been a full-PhD student in the Department of Management at the UNWE between 2008 and 2013, and she has defended dissertation paper with topic *Key Factors for Management of Project, Financed under the EU Operational Programmes*.

Since 2013, she has been a full-time lecturer at the UNWE (with an employment contract), Faculty of Management and Administration, Department of Management, and currently she is a Chief Assistant. Dr. Stankova is fluent in English and Russian, which allows her to enhance her knowledge in the area of expertise of the competition.

3. Eligibility for occupying the academic position

The documents submitted for participation in the competition evidence that Lilyana Stankova satisfies the requirements for participation in the competition in accordance with Article 33 of the Regulations on organizing and conducting competitions for awarding scientific degrees and occupying academic positions at the UNWE. She has been awarded the academic and scientific degree PhD; she has occupied the academic positions of Assistant or

Chief Assistant in the UNWE; she has published a monographic paper, different from the papers submitted for awarding the academic and scientific degree PhD or the paper submitted for the academic position of Chief Assistant.

Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova fully satisfies the quantitative and qualitative requirements for occupying the academic position of Associate Professor in the announced competition.

3.1. Fulfilment of the quantitative requirements

According to the **Form** for fulfilment of the quantitative requirements for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE, enclosed by the candidate, in the professional fields with accredited PhD programs in scientific area 3. Social, Economic and Legal Sciences, **she has a total of 1,175.1 points** (given the minimum threshold of 620), distributed as follows:

Table 1

Form for fulfilment of the quantitative requirements for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE, in scientific area 3. Social, Economic and Legal Sciences

POS No.	I. National minimum requirements in accordance with the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria (Art. 2b) and the Regulations for its implementation (Art. 1a, Para. 1)	Minimum threshold	Number of points
	Group A.	50	50
	Group B	-	-
	Group C.	100	100
	Group D.	200	225.6
	Group E.	50	200
	Total for groups: A+B+C+D+E	400	575.6

POS No.	II. Additional requirements of the UNWE in accordance with the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria (Art. 2b, Para. 5) and the Regulations for its implementation (Art. 1a, Para. 2-3)	Minimum threshold	Number of points
	Group G.	60	90
	Group H.	20	20
	Group I.	40	257.5
	Group K.	100	232
	Total for groups: G+H+I+K	220	599.5

	Total for sections I and II	620	1,175.1
--	------------------------------------	------------	----------------

3.2. Fulfilment of the quality requirements

It is worth mentioning that the candidate demonstrates steady excellence in a significant range of criteria in the Form for **quality** assessment, and the relationship between the main sets of criteria is clearly presented. She has distinct contributions to the national and international development of knowledge. In particular, her achievements are related to:

- *Development of new research areas, creation of new research divisions in them, creation of research and scientific schools* – as a research supervisor of a PhD student in the field

of Project Management; by developing topical plans and literary reviews of new educational and research disciplines for which appropriate training programs are approved (Innovation Management, Creative Methods in Management)

- *Management and development of other organizations through research and consulting activities* – Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD has been awarded the professional qualification of Group Dynamic Training Coach; she has more than 10 years of experience as a coach and consultant in the areas of Project Management, Human Resource Management, Management Skills; she has managed and participated in projects for consulting and training of employees in more than 30 Bulgarian and international companies from different industries.
- *Participation in an Organisational Committee* – in the preparation and organization of the National Scientific Conference on the Perspectives and Challenges to the Modern Management at the Faculty of Administration and Management
- *Leadership and participation in research and business projects* – she has been the leader of a university research project No. NID 21.03-3/2010 on the topic Research of Key Factors for the Implementation of Successful Projects Financed under the EU Operational Programmes (2010-2013); She has been a member in the research teams for three university research projects; She has participated as an expert in three national projects, implemented by the UNWE.
- *Drafting opinions, expert analyses, and evaluations for government agencies and business organizations* – she has participated in the preparation of the analysis and evaluation of key success factors for projects financed under the EU OPs; in the development of an analysis and evaluation of best practices for project portfolio management for business organizations, etc.

The application is also supported by *the excellent achievements* of Lilyana Stankova in *teaching, training and pedagogical development* – through her role of a leader and tutor to students; as an internal auditor; as an author of training documentation for the development of own training programs (in the disciplines Innovation Management and Creative Management) and as a co-author of training programs, developed by a team. She has also developed textbooks on training courses of great significance. In particular, she is the author of the textbook Innovation Management, reviewed and accepted at a meeting of the Advisory Board of the Department of Management, and of training materials on the subject Innovation Management.

Lilyana Stankova not simply develops, but she also *implements innovations through the development of an effective learning environment (including teaching and evaluation) and strategies to support student* – she uses modern information and communication technologies (project management software), multimedia presentations, interactive forms, maintains continuous communication with people in practice, as a lecturer and coach in seminars, round tables, plenary sessions, and other training forums on topics related to this competition.

The work of the candidate has been *publicly recognized in practice*. She has been a Manager of the consulting company Training Management Ltd. from 2009 until 2012. She has also *contributed to establishing the good reputation* of the UNWE, the faculty, the department – as a representative of the UNWE in national and/or international forums related to the realization of her academic expertise.

Dr. Stankova has *contributed to the validation and development of best management practices at the university* through her work as a member of the working group on the drafting of Uniform Procedural Rules and Documentation governing the processes of conducting mandatory internships at the UNWE.

Thereupon, it can be concluded that the research and training work of Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD fully satisfies the mandatory and additional requirements for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE. This is also confirmed by the decision of the Habilitation Board of the UNWE. At its meeting on 15 May 2019 (Record No. 2), the Board has decided that the application of Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD for participation in the competition for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE in Professional Field 3.7 Management and Administration, Scientific Specialty Social Management (Fundamentals of Management and Innovation Management), Department of Management, Faculty of Management and Administration **satisfies the quantitative and qualitative requirements** adopted by Academic Council.

4. Evaluation of the teaching activities

As a part-time and as a full-time lecturer of the Department of Management, Lilyana Stankova has the following academic workload (hours):

Academic year	Academic workload	Type
2012/2013	300	Practical trainings
2013/2014	570	Practical trainings
2014/2015	27	Lectures
	510	Practical trainings
2015/2016	27	Lectures
	699	Practical trainings
2016/2017	30	Lectures
	798	Practical trainings
2017/2018	198	Lectures
	210	Practical trainings
2018/2019 (planned)	139	Lectures
	6	Lectures*

*Master's degree program

This proves that the candidate has a full academic load, which fully corresponds to the specifics of the competition and to her academic expertise. A gradual increase in her lecture load and reduction in practical classes is also clearly visible, which has further made it possible for gradual accumulation of teaching experience and enhancing the degree of expertise. In this respect, Dr. Stankova has every reason to apply and occupy the academic position of Associate Professor in the announced competition.

5. Overview of the submitted scientific papers/publications

For participation in the competition, the candidate has submitted one own monograph and two co-authored collective monographs. She has also published one book, 8 articles in scientific journals. Participation with reports in 2 scientific conferences in Bulgaria and 6 international scientific conferences is also included. One textbook has been issued. The

submitted list confirms the scientific diversity required for participation in the announced competition for Associate Professor.

5.1. *Main areas of research activities.*

The main areas of research activities of L. Stankova are focused on Innovation Management, Fundamentals of Management, and Project Management. These three areas are directly interconnected, and the author has managed to successfully present the correlations. The properly cited literature and the good balance between theory and practice, which are clearly seen in the publications for the announced competition, make an excellent impression.

The candidate demonstrates excellent knowledge of the theoretical aspects of the studied areas and has the skills to critically analyse them. Where appropriate, scientific research has been supported with appropriate empirical studies, properly conducted in accordance with the established rules of research. Data is processed with specialized software. Approbations are made, and thereafter constructive proposals are deduced with the potential to improve the results of business organizations.

5.2. *Summary of obtained scientific and/or applied research results.*

The analysis of the own author's publications submitted for participation in the competition, as well as the co-authored publications, allows me to highlight the following scientific and applied research **results** of the research activities for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE of candidate Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD:

- Systematization of fundamental formulations and improvement of methodological tools related to the theory and practice of innovation management, development of models for assessing the innovation potential of SMEs, with an emphasis on the participants in the innovation process as the most important drivers and factors for the success of innovation projects.
- Generalization and enhancement of the knowledge gathered, related to the theory and practice of management, and in particular to personnel management, the main focus being on motivation – its multiple forms and manifestations, and on the methods for decision-making.
- Research and critical analysis of fundamental and at the same time current problems of project, program and portfolio management related to the understanding of projects, roles, and responsibilities of project teams, key success factors, risks, as well as the development of some tools for their management, which the author has tested in her work as a coach and consultant.

The scientific developments submitted by the candidate indicate thorough research and awareness of topical and essential questions related to the theory and practice of management. Lilyana Stankova's expertise in these areas makes her a desirable participant in research teams of colleagues working on various projects, which is also confirmed by the attached list of applications for participation in research projects.

5.3. *Evaluation of the monographs as an independent subject of review.*

Undoubtedly, the most significant work of Dr. Stankova is the submitted own monograph on the topic *Research of Barriers to Small and Medium-Sized Enterprises in Bulgaria for Implementing Innovations*. The monograph includes three parts with volume of

112 pages. Practically, it includes several aspects of the studied issues – the implementation of innovations (on the one hand), their measurement and evaluation (on the second hand), considered in the context of small and medium-sized enterprises in Bulgaria. The combination of these three perspectives is particularly interesting from a research point of view because of their relevance and significance, and the solution proposed by the author is scientifically justified and adapted to the risks of the business environment in Bulgaria.

The other two monographs submitted by the candidate are collective works. In the monograph on topic *Project Portfolio Management: Possibilities for Transfer of Good Practices in Bulgarian Organizations*, issued in 2018, Dr. Stankova explores the role of the portfolio manager and the key skills that they must possess to effectively launch all projects included in the portfolio. Good practices in project-oriented organizations are also studied, and factors are identified that help for ensuring effective application of the project portfolio management approach.

In the publication *Impact of Organizational Capacity on the Successful Implementation of Projects under OP Innovation and Competitiveness (2014-2020)*, Lilyana Stankova has developed the part related to the study of elements of the internal organizational environment as a factor for the success of innovation projects. Additionally, she has also provided recommendations for optimizing the environment to improve project management capacity and has offered a generalizing methodology for assessing the readiness of organizations to work on innovation projects.

The review of the scientific papers and publications submitted for the competition by Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD allows us to highly rate their scientific content, their usefulness for practice in terms of research results achieved, and their full compliance with the requirements for occupying the academic position of Associate Professor at the UNWE.

6. Evaluation of scientific and applied research contributions

The publications and scientific papers of Dr. Stankova submitted for evaluation are distinguishable for their originality and have been personally developed by the candidate. I fully acknowledge the scientific and applied research contributions as defined. I believe that some of the most important contributions are those related to

- Justification and setting-up of a model for studying barriers to innovating for small and medium-sized enterprises.
- Development and testing of tools for measuring and evaluating external and internal barriers that hinder the implementation of innovations in small and medium-sized enterprises.
- Identification of key elements of the internal organizational environment that affect the successful management of innovation projects, as well as development of criteria for their evaluation and recommendations and guidance for optimization.
- Development and testing of: 1) methods for assessing the readiness of organizations to implement investment projects; 2) methods for assessing the readiness of employees in an organization to participate in innovation projects.
- Defining guidelines for developing a comprehensive employee motivation system and techniques for creating and maintaining a motivating work environment.
- Identification of factors that ensure effective implementation of the project portfolio management approach.
- Development of a model for assessing the success of projects financed under the

European Union's operational programmes and the integration of new knowledge about the impact of key factors.

- Systematization of specific guidelines and proposals for creating an integrated system for motivating project teams by taking into account the specifics of individual stages of the project life cycle.
- Setting-up methodological guidelines for effective project risk management.

I believe that the contributions claimed by the candidate for the competition are properly and briefly formulated and they reflect the actual results and achievements of her scientific and applied research.

7. Critical comments and recommendations

I have no serious critical comments to Dr. Stankova. I believe that she should continue her work as a consultant and expert in practice, which undoubtedly contributes to the enhancement of her experience and the transfer of her knowledge and skills to organizations that are willing to apply various innovations in their development.

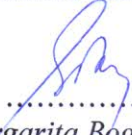
My permanent recommendation to candidates in similar competitions is to take part in international scientific projects and to enhance publications in referenced editions, which would definitely ensure the authors greater recognition and popularity in the field of science.

8. Conclusion

In summary of what has been said and as an assessment of the candidate's submitted documents and author's materials in aggregate, I can confidently confirm that Chief Assist. Lilyana Stankova, PhD satisfies the requirements for occupying the academic position of Associate Professor in accordance with the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation at the UNWE.

I vote in favour of the candidate in the competition, Chief Assist. Lilyana Vasileva Ivanova-Stankova, PhD to be selected for occupying the academic position of Associate Professor in the Professional Field 3.7 Administration and Management, Scientific Specialty „Management“ (Fundamentals of Management and Innovation Management) at the UNWE and I truly hope that the scientific jury will take a unanimous positive decision in this regard.

30 December 2019
Svishtov

Signature: .....
/Prof. Margarita Bogdanova, PhD/