



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: *проф. д-р Николай Христов Щерев, УНСС- София*

Научна специалност: 05.02.18 Икономика и управление; 3.8. Организация и управление на производството

Относно: конкурс за **доцент** по област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, Професионално направление 3.8. „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (Индустриална икономика и управление на конфликти)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Индустриален бизнес“, Бизнес факултет на УНСС съгласно Решение на АС от №4/07.07.2021 г и публикуван в ДВ №71/27.08.2021г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед 3052/26.10.2021 г. на Зам-ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В конкурса има един единствен участник: **главен асистент д-р Ивайло Бориславов Иванов**, катедра „Индустриален бизнес“, Бизнес факултет на УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

От представената справка за изпълнение на минималните Национални изисквания за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“, както и на специфичните количествени и качествени изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ могат да се направят следните обобщения:

- Справките са коректно направени и отразяват основни научни постижения (публикувани книги, студии, статии и доклади от конференции, и цитирания на научните публикации), както и основни качествени признания на обществото относно кандидата за ДОЦЕНТ на УНСС. Това е потвърдено и с решение на Съвета по хабилитация на УНСС /Протокол №2 от 19 май.2021г./
- Изпълнени са всички минимални национални изисквания, вкл.:
 - Кандидатът има придобита ОНС „доктор“: „*Стратегическа адаптация на системата за сигурност на доставките за отбрана*“, дипломата е издадена от ВАК през 2010г. с №34669/28.12.2010г. по научна специалност 05.02.18. Икономика и управление (по отрасли).
 - Кандидатът има публикувана самостоятелна монография по темата на конкурса за ДОЦЕНТ: *Управление на конфликти в организациите*. Издателски комплекс на УНСС, С. 2021. ISBN: 978-619-232-465-0

- Кандидатът участва в конкурса с допълнително: 1 самостоятелна монография по дисертационния труд, глави от 5 съвместни монографии на български и на англ.език, 3 студии, 10 статии и 25 доклада, които формират 492,5 точки (минимален брой 200 т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България).
- Кандидатът е посочил 24 цитата в индексирани и реферирани публикации, които формират 175,0 точки (минимален брой 50т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България).
- Изпълнени са всички минимални количествени изисквания на УНСС вкл.:
 - 8 индексирани статии в списания, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация;
 - 1 доклад от международни конференции, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация;
 - 2 цитата в индексирани или реферирани публикации в световноизвестни бази данни с научна информация;
 - Участие в 3 международни, 4 национални и 5 университетски научни или образователни проекти;
 - Публикувано 1 самостоятелно учебно пособие;
 - Формирани 1 429 точки при минимален брой точки 620 за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ на УНСС.
- Изпълнени са всички минимални качествени изисквания на УНСС вкл.:
 - Членство в 4 национални научни / професионални организации:
 - Председател на СНЦ "Институт за изследване на конфликти".
 - Асоциацията на преподавателите по икономика и управление в индустрията (АПИУИ) от нейното основаване през 2012 г.
 - Секретар на Синдикалния съвет на Университетската синдикална организация (УСО) на Националния браншови синдикат "Висше образование и наука" към КНСБ (ВОН-КНСБ) при УНСС от 2020 г.
 - Министерство на правосъдието на Република България, Единен регистър на медиаторите, рег. N 20190121003
 - Разработени 7 учебни курса за ОКС Бакалавър в УНСС и 5 учебни курса за ОКС Магистър в УНСС;
 - Публикувано 1 самостоятелно учебно пособие;
 - 2 пъти гост-преподавател в Новосибирския държавен университет, Новосибирск (Руска федерация)
 - Член е на университетски ръководни органи:
 - Член на Факултетния съвет на Бизнес Факултет
 - Член на Факултетната комисията по насърчаване и оценяване на научноизследователската дейност (ФКНОНИД) на Бизнес факултет на УНСС.

- Научен секретар на катедра "Индустириален бизнес".

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Кандидатът за академичната длъжност ДОЦЕНТ: **д-р Ивайло Бориславов Иванов** е назначен за асистент през 2012г. и главен асистент през 2015г. в УНСС като за периода 2015-2021г. е водил лекционни курсове по следните дисциплини:

- Индустириална икономика, Конфликти на бизнес организацията, Конфликтология, Икономика на предприятието в ОКС Бакалавър;
- Конфликтологични проучвания, Икономика на бизнес организацията, Конфликтологични анализи, Управление на конфликти в ОКС Магистър

Общо като главен асистент има отчетени 1 018 учебни часа аудиторна заетост в лекции и 546 учебни часа аудиторна заетост в упражнения.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Кандидатът за академичната длъжност ДОЦЕНТ: **д-р Ивайло Бориславов Иванов**, участва в конкурса с 45 публикации, вкл. 1 самостоятелна монография по дисертационния труд, глави от 5 съвместни монографии на български и на англ.език, 3 студии, 10 статии и 25 доклада. Част от публикациите са на английски език.

Основните направления на изследователската и публикационната дейност на **д-р Ивайло Бориславов Иванов** могат да се сведат до следните изследователски полета:

- Индустириална икономика.
- Управление на конфликти.

В тематичната област на конкурса за ДОЦЕНТ: **Управление на конфликти** попадат изследователски интереси, свързани с:

- Теоретични и приложни аспекти на използване на конфликтологични аналитични подходи за изследване на локалните производствени системи;
- Методически и приложни аспекти за изследване на организационно-правните и конфликтологични аспекти при адаптиране на съществуващата в България система за сигурност на доставките;
- Методически и приложни аспекти на основните направления, в които се генерират противоречията и конфликтите. Особено място намират методическите схеми за тяхното юридическо разрешаване чрез квази юридическите методи – преговори, медиация, арбитраж и други.
- Приложни аспекти на:
 - Използване на основополагащите направления за защита на критичната инфраструктура и развитието на науката и практиката в изследваната област;
 - Институционалното изграждане на българската система за управление при кризи.
 - Адаптиране на механизмите на взаимодействие на държавата с икономическите субекти с възложени военновременни задачи спрямо променящите се икономически условия в страната.

В тематичната област на конкурса за **ДОЦЕНТ: Индуриална икономика** изследователски интереси, свързани с:

- Теоретични и приложни аспекти на развитието на клъстерите;
- Методически и приложни аспекти на анализа на взаимовръзките между управлението на непрекъсваемостта на бизнеса от една страна, и планирането на непрекъсваемостта на бизнеса, управлението на кризи, управлението на риска и сигурността на предприятието, от друга.
- Приложни аспекти на:
 - Изследване влиянието на икономическите и политическите условия в които функционират и се развиват локалните производствени системи в България;
 - Изследване на връзката „клъстери – сигурност“ в контекста на фундаменталната роля на инфраструктурата в съвременните пост-индуриални общества.
 - Изследване на основните проблеми, съпътстващи функционирането и развитието на съвременната българска отбранителна промишлена индустрия.

При преглед на представените публикации не са открити доказателства и/или няма установени сигнали за нарушаване на авторски права на други изследователи към момента на изготвяне на становището.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

По принцип приемам изведените от кандидата приноси, но считам че те могат да се обобщят до следните основните **ПРИНОСНИ МОМЕНТИ**:

- Приноси с теоретичен и теоретико-методически характер:
 - Въз основа на проучване на трудовете на български и чуждестранни автори е направено теоретично обобщение за използване на конфликтологичният подход за стратегическата адаптация на системата за сигурност на доставките за отбрана в България (САССДО). Потвърдена е неговата ефективност при оценката на състоянието, факторите и причините за проблема за САССДО;
 - При проведен литературен и приложен анализ са изведени основни теоретични и методически насоки за развитие на инициативите, свързани със създаването на локални производствени системи в страната. В основата на теоретичните изследвания е поставена връзката „клъстери – сигурност“ в контекста на фундаменталната роля на инфраструктурата в съвременните общества. Дефинирано е понятието за „клъстери – критична инфраструктура – сигурност“.
 - Изведена е авторова методология и методика за профилактика и разрешаване на конфликти в организациите в условия на криза. Съставени са различни авторски методики за обучение, както и ключови направления на антикризисни стратегии на организациите за оцеляване и

развитие в съвременната конфликтна бизнес среда. В допълнение е извършена и конкретизация като са обобщени:

- методология и методики за оценка и развитие на конфликтологичната култура в организациите, обучение на мениджъри, работници и служители в методите на антиконфликтно и антикризисно поведение
- Направени са научни обобщения относно логически, вербален, адаптивен модел на система за гарантиране на сигурност на доставките за отбрана в България, съобразен с очакваните измененията в средата на национално и общностно равнище и базиран на ефективно приоритизиране и разпределение на наличните ресурси.
- Систематизиран е адаптиран модел за разрешаване на конфликти в бизнес организациите като цяло. Систематизирани и операционализирани са методите за управление и разрешаване на конфликти в организациите, съпътстващите ги подходи и процедури, вкл. и са изследвани квазиюридическите методи за разрешаване на икономически конфликти.
- Систематизирани са конкретни обосновки за приложимостта на концепцията за „Гражданско планиране за извънредни ситуации“ (Civil Emergency Planning – CEP) за България, като концептуално е изяснено фундаменталното значение, което има схващането за необходимостта от прилагане на подхода „защита от всички заплахи“ (all-hazards approach). Синтезирана и адаптирана за български условия е основната идея на този подход, а именно че планирането на мерките за извънредни ситуации.
- Обогатена е специализираната научна литература в областта на понятието „индустриална критичната инфраструктура“ и възможната роля на публично-частното партньорство (ПЧП) като инструмент за подобряване на нейната защита.
- Приноси с приложен характер:
 - Очертани са насоките, описващи текущото състояние и възможности на съществуващата българска отбранително технологична и индустриална база за изпълнение на задачи, свързани с гарантирането на сигурност на доставките за отбрана.
 - Изяснени са правните проблеми съществуващи в обществените отношения по повод реализацията на военновременни задачи от частноправни стопански субекти от българската отбранително технологична и индустриална база.
 - На основата на теоретичен и приложен анализ е обоснована нуждата от създаването в България на национална система за гарантирането на сигурността на доставките от националната индустрия при граждански извънредни ситуации (кризи).
 - Приложена е методиката на емпирично социологическо изследване (ЕСИ) за регистриране, анализ и оценка на вътрешните причини за възникване на конфликти в бизнес организацията - разработена на основата на принципа на еквивалентност на системите.

- На основата на апробиране на разработени методи за управление на конфликти в бизнес организациите е представен е подходящ за съвременният мениджър, икономист и специалист минимален, работещ арсенал от инструменти за изучаването (проучването) на заобикалящите го конфликти по повод реализацията на своята дейност. Представено е авторово виждане за бърнаута сред служителите в бизнес организациите като следствие от конфликтите в тях.
- Предложен и апробиран е модел за разрешаване на конфликти в бизнес организациите като цяло. В резултат от приложния анализ е разкрита връзката между управлението на промените и управлението на риска в бизнес организациите.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

По същество научните и творчески резултати на кандидата за академичната длъжност ДОЦЕНТ отговарят на направлението на конкурса. Независимо, че към отделни елементи от представената за рецензиране научна продукция на кандидата могат да бъдат отправени частични критики и бележки, считам, че като цяло към кандидата не могат да се отправят значими такива.

8. Заключение

Съобразно горното давам **ПОЛОЖИТЕЛНА ОЦЕНКА** на единствения кандидат в конкурса за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ по област на висшето образование 3. „Социални, стопански и правни науки“, Професионално направление 3.8. „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (Индустриална икономика и управление на конфликти)“ в УНСС и препоръчам на членовете на научното жури да подкрепят избора на **главен асистент д-р Ивайло Бориславов Иванов** за академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ по научна специалност „Икономика и управление (Индустриална икономика и управление на конфликти)“ в УНСС.

27 Декември.2021г / София

Подпис:
/проф.д-р Николай Щерев/



POSITION

From: *prof. Dr. Nikolay Hristov Sterev, UNWE-Sofia*

Scientific specialty: 05.02.18 Economics and Management; 3.8. Organization and management of production

Concerning: competition for **associate professor** in the field of science 3.8. *Economics, scientific specialty "Economics and management (Industrial economics and conflict management)"* at UNWE-Sofia.

9. Competition information

The competition has been announced for the needs of the UNWE Department Industrial Business, Business Faculty in accordance with the Decision of the AC №4/07.07.2021. I participate in the scientific jury of the competition according to Order No. №3052/26.10.2021 at the Vice-Rector of the UNWE.

10. Brief information about the candidates in the competition

There is only one participant in the competition: **CHIEF ASSIS. PROF. DR. IVAYLO BORISLAVOV IVANOV**, *Industrial Business Department*, Business Faculty, UNWE.

11. Fulfillment of the requirements for occupation of the academic position

The following summaries can be made from the submitted information for fulfillment of the minimum National requirements for occupation of the academic position "ASSOCIATE PROFESSOR", as well as the specific quantitative and qualitative requirements of UNWE for occupation of the academic position "ASSOCIATE PROFESSOR "

- The references are correct and reflect the main scientific achievements (published books, studies, articles and reports from conferences, and citations of scientific publications), as well as basic qualitative acknowledgments of the society about the candidate for ASSOCIATE PROFESSOR of UNWE. It was confirmed by a decision of the UNWE Council of Habitation.
- **All minimum national requirements are met, including:**
 - The candidate has acquired a PhD: "*Strategic adaptation of the defence security system*", the diploma was issued by HAC in 2010 with №34669/28.12.2010 in scientific specialty 05.02.18 Economics and Management (by industry).
 - The candidate has published an independent monograph on the topic of the ASSOCIATE PROFESSOR Competition: "*Conflict management in organizations*", ed. "Publishing Complex - UNWE, 2021, ISBN 978-619-232-465-0.

- The candidate participates in the competition with additional: 1 independent monograph on the dissertation, chapters of 5 joint monographs in Bulgarian and English, 3 study, 10 articles and 25 reports, which form 492,5 points (minimum number of 200 points according to the Rules for implementation of the Law on the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria).
- The candidate has been cited in 24 citations in indexed and refereed publications, which form 175.0 points (minimum number of 50 points according to the Rules for Implementation of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria).
- **All minimum quantitative requirements of UNWE, incl.**
 - 8 indexed journal articles referenced in world-famous scientific information databases
 - 1 report from international conferences referenced in world-famous scientific information databases
 - 2 citations in indexed or refereed publications in world-renowned scientific information databases
 - Project-team member of 3 international, 4 national and 5 university projects.
 - Published 1 students' textbook.
 - 1 429.0 points formed with a minimum of 620 points for the academic position ASSOCIATE PROFESSOR of UNWE
- **All minimum quality requirements of UNWE are fulfilled, including:**
 - Membership in 4 national scientific / professional organizations:
 - Chairman of the NGO "Institute for Conflict Research".
 - The Association of Teachers of Economics and Management in Industry (APIUI) since its founding in 2012.
 - Secretary of the Trade Union Council of the University Trade Union Organization (USO) of the National Branch Trade Union "Higher Education and Science" at CITUB (VON-CITUB) at UNWE since 2020.
 - Ministry of Justice of the Republic of Bulgaria, Unified Register of Mediators, Reg. N 20190121003.
 - Developed 7 training courses for Bachelor's degree at UNWE and 5 training courses for Master's degree at UNWE;
 - Published 1 students' textbook;
 - She is a member of university governing bodies:
 - Member of the Faculty Council of the Faculty of Business.
 - The Faculty Commission for Promotion and Evaluation of Research Activity (FCNONID) of the Business Faculty of UNWE
 - Scientific Secretary of the Department of Industrial Business

12. Assessment of teaching activity for each applicant individually

The presented information on the fulfillment of the specific quantitative and qualitative requirements of UNWE for occupation of the academic position "ASSOCIATE

PROFESSOR" shows that **CHIEF ASSIS. PROF. DR. IVAYLO BORISLAVOV IVANOV** was appointed assistant in 2012 and chief assistant in 2015 at UNWE as for the period 2015-2021 he has led lecture courses in the following courses:

- Industrial economics, Conflicts of the business organization, Conflictology, Economics of the enterprise in Bachelor's degree;
- Conflict research, Economics of business organization, Conflict analysis, Conflict management in Master's degree.

A total of 1 018 lecture hours and 546 seminar hours were reported as chief assistants.

13. Brief description of the submitted scientific papers / publications

In the **ASSOCIATE PROFESSOR** Competition, the only candidate, **CHIEF ASSIS. PROF. DR. IVAYLO BORISLAVOV IVANOV** participates in the competition with 45 publications, incl. 1 monograph on the competition, 1 independent monograph on the dissertation, chapters of 5 joint monographs in Bulgarian and English, 3 study, 10 articles and 25 reports. Some of the publications are in English.

The main fields of the research and publication activity of **DR. IVAYLO BORISLAVOV IVANOV** can be found to the following research areas:

- Industrial economics.
- Conflict Management of the business enterprises.

The thematic area of the competition for **ASSOCIATE PROFESSORSHIP PROGRAM: CONFLICT MANAGEMENT OF THE BUSINESS ENTERPRISES** includes research topics related to:

- Theoretical and applied aspects of using conflictological analytical approaches to study local production systems;
- Methodological and applied aspects for research of the organizational-legal and conflictological aspects in adapting the existing in Bulgaria supply security system;
- Methodological and applied aspects of the main directions in which contradictions and conflicts are generated. The methodological schemes for their legal solution through quasi-legal methods - negotiations, mediation, arbitration and others find a special place.
- Applied aspects of:
 - Use of the fundamental directions for protection of the critical infrastructure and the development of the science and practice in the researched field;
 - Institutional building of the Bulgarian crisis management system.
 - Adaptation of the mechanisms of interaction of the state with the economic subjects with assigned wartime tasks to the changing economic conditions in the country.

The thematic area of the competition for **ASSOCIATE PROFESSORSHIP PROGRAM: INDUSTRIAL ECONOMICS** includes research topics related to:

- Theoretical and applied aspects of cluster development;
- Methodological and applied aspects of the analysis of the interrelationships between business continuity management on the one

hand, and business continuity planning, crisis management, risk management and enterprise security, on the other.

- Applied aspects of:
 - Study of the influence of the economic and political conditions in which the local production systems in Bulgaria function and develop;
 - Study of the connection "clusters - security" in the context of the fundamental role of infrastructure in modern post-industrial societies.
 - Research of the main problems accompanying the functioning and development of the modern Bulgarian defense industrial industry.

There is NO EVIDENCE of copyright infringement that has been found and/or has been reported by other researchers, at the time of submitting and reviewing material.

14. Synthesis of the main scientific and applied contributions of the applicants

In general, I accept the contributions made by the candidate, but I believe that they can be summarized as follows:

- **Contributions of theoretical and methodological character:**
 - Based on a study of the works of Bulgarian and foreign authors, a theoretical summary was made for the use of the conflictological approach for the strategic adaptation of the security of defense supply system in Bulgaria (SASSDO). Its effectiveness in assessing the condition, factors and causes of the problem of SASDO has been confirmed;
 - In the conducted literature and applied analysis the main theoretical and methodological guidelines for the development of initiatives related to the creation of local production systems in the country are presented. The theoretical research is based on the connection "clusters - security" in the context of the fundamental role of infrastructure in modern societies. The concept of "clusters - critical infrastructure - security" is defined.
 - The author's methodology and methodology for prevention and resolution of conflicts in organizations in crisis conditions are derived. Various author's training methodologies have been compiled, as well as key directions of anti-crisis strategies of the organizations for survival and development in the modern conflict business environment. In addition, a specification has been made by summarizing:
 - methodology and methodologies for assessment and development of the conflict culture in the organizations, training of managers, workers and employees in the methods of anti-conflict and anti-crisis behaviour

- Scientific summaries have been made on a logical, verbal, adaptive model of a security of defense supply system in Bulgaria, in line with the expected changes in the environment at national and Community level and based on effective prioritization and allocation of available resources.
 - An adapted model for resolving conflicts in business organizations in general has been systematized. The methods for managing and resolving conflicts in the organizations, the accompanying approaches and procedures, incl. and quasi-legal methods for resolving economic conflicts are studied.
 - Specific justifications for the applicability of the concept of "Civil Emergency Planning" (CEP) for Bulgaria are systematized, and the fundamental importance of the perception of the need to apply the approach "protection from all threats" is conceptually clarified (all-hazards approach). Synthesized and adapted to Bulgarian conditions is the main idea of this approach, namely the planning of emergency measures.
 - The specialized scientific literature in the field of the concept of "industrial critical infrastructure" and the possible role of public-private partnership (PPP) as a tool to improve its protection has been enriched.
- **Applied contributions:**
- The guidelines describing the current state and possibilities of the existing Bulgarian defense technological and industrial base for the implementation of tasks related to ensuring security of defense supplies are outlined.
 - The legal problems existing in the public relations on the occasion of the realization of wartime tasks by private business entities from the Bulgarian defense technological and industrial base are clarified.
 - Based on theoretical and applied analysis, the need for the establishment in Bulgaria of a national system to ensure security of supply from the national industry in civil emergencies (crises) is justified.
 - The methodology of empirical sociological research (ESI) for registration, analysis and assessment of the internal causes of conflicts in the business organization is applied - developed on the basis of the principle of equifinality of the systems.
 - Based on the approbation of developed methods for conflict management in business organizations is presented suitable for the modern manager, economist and specialist minimal, working arsenal of tools for studying (researching) the surrounding conflicts in connection with the implementation of its activities. An author's view of burnout among employees in business organizations as a consequence of conflicts in them is presented.

- A model for resolving conflicts in business organizations in general has been proposed and tested. As a result of the applied analysis, the connection between change management and risk management in business organizations was revealed

15. Key critical notes and recommendations for each candidate individually

Essentially, the scientific and creative results of the candidate for the **ASSOCIATE PROFESSOR** academic position correspond to the direction of the competition. Although some of the content elements of the applicant's scientific production submitted for review may be subject to partial criticism and remarks, I believe that in general no significant ones can be addressed to the applicant.

16. Conclusion

In view of the above, I gave my **POSITIVE ASSESSMENT** of the only candidate in the competition for the academic position of **ASSOCIATE PROFESSOR** in the field of science 3.8. *Economics*, scientific specialty “*Economics and management (Industrial economics and conflict management)*” at UNWE and I **RECOMMEND** to the members of the scientific jury to support the selection of **CHIEF ASSIS. PROF. DR. IVAYLO BORISLAVOV IVANOV** as **ASSOCIATE PROFESSOR** in field of science 3.8. *Economics*, scientific specialty “*Economics and management (Industrial economics and conflict management)*” at UNWE.

27 December 2021 / Sofia

Signature:
/prof.Dr. Nikolay Sterev/