



С Т А Н О В И Щ Е

От: професор д-р Мария Георгиева Стоянова, Университет за национално и световно стопанство, преподавател в катедра „Икономическа социология“, научна специалност Социология.

Относно: конкурс за доцент по научна специалност 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление“ (Индуриална икономика и управление на конфликти)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Индуриален бизнес“, Бизнес факултет на УНСС съгласно Решение на АС №4/07.07.2021г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 3052/26.10.2021г. на Заместник-ректора на УНСС по научноизследователската дейност и международното сътрудничество.

2. Информация за кандидатите в конкурса

В обявения конкурс участва като единствен кандидат гл.ас. д-р Ивайло Бориславов Иванов. Кандидатът е възпитаник на УНСС-София, завършил е специалност „Икономика на отбраната и сигурността в двете ОКС – „бакалавър“ и „магистър“ в периода 2000-2005 г. Зачислен е в докторантура в катедра „Национална и регионална сигурност“ в УНСС-София през 2006г. Докторантурата му приключва успешно през 2010 г. със защита на дисертационен труд на тема „Стратегическа адаптация на системата за сигурност на доставките за отбрана“.

Паралелно с придобиването на ОНС „доктор“, кандидатът натрупва научноизследователски, преподавателски и практическият опит, който се изразява в следното:

- **стажант - изследовател** в периода 2005 – 2006 г. в Международна академия по информатизация – Българско регионално отделение, където участва в доброволческа стажантска програма за подготовка на специалисти по управление в областта на сигурността и отбраната;

- **експерт** в Министерство на икономиката, енергетиката и туризма от 2006 до 2010г., работещ по проекти, свързани с реализацията на икономическите и индустриални аспекти на участие на България в НАТО и ЕС; реализация на институционалното сътрудничество с българската отбранителната индустрия на национално равнище; участие в национални и международни работни групи – по военнотехническо сътрудничество, по гражданска защита, различните смесени междуправителствени комисии;
- **специалист „Сигурност“** в ИАМ АД от 2010 до 2012г. - занимава се с одитна дейност на реализацията на цялостния бизнес процес в централните и регионалните структури на дружеството, превантивна дейност и други специализирани дейности в сферата на корпоративната сигурност;
- **асистент и главен асистент** в катедра „Индустриален бизнес“ в Бизнес факултета на УНСС-София от 2012 г.;
- **академичен наставник** на студенти от УНСС, преминаващи обучителни стажове по проекти: „Студентски практики“, ”Студентски практики - Фаза 1”, ”Студентски практики - Фаза 1”, финансирани от ОП „Наука и образование за интелигентен растеж” на МОН; член на Асоциацията на преподавателите по икономика и управление в индустрията;
- **председател на** Института за изследване на конфликти (от 2017 г. досега);
- **участие в 12 международни и национални проекта;**
- **изнесени доклади на 23 научни конференции;**
- **регистрирани 5 участия в организационна дейност за научни конференции** като член на 1 програмен и на 4 организационни комитета в България;
- **представени 46 публикации, с които участва в конкурса.**

Кратката биографична справка разкрива, че в обявения конкурс за доцент участва перспективен млад учен с мотивация и със сериозни постижения в научноизследователската, преподавателската и практическата дейност.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Предоставени са ми за рецензиране пълен набор от документи за участието на гл.ас. д-р Ивайло Иванов в конкурса на УНСС-София за заемане на академичната длъжност „доцент”. Запознаването ми с тях ми позволява да направя следното **обобщение:**

първо, всички публикации са направени след придобиване на ОНС „доктор” и *второ*, тези публикации напълно припокриват научната специалност „Икономика и управление“ (Индустриална икономика и управление на конфликти)“, по която е обявен конкурсът.

Кандидатът е **изпълнил изискванията за заемане на академичната длъжност**

„доцент” в УНСС-София.

Констатацията ми се потвърждава и от официалното становище на Съвета по хабилизация на УНСС (Протокол № 2 от 19.05.2021 г.), в което се посочва, че кандидатурата на Ивайло Бориславов Иванов изцяло съответства на нормативните изисквания.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Гл.ас. д-р Ивайло Иванов има придобит значим преподавателски опит в катедра „Индустиален бизнес” на УНСС, където за периода от 2012 г. до момента чете лекции и води упражнения в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ по осем учебни дисциплини: „Икономика на предприятието“, „Икономика на бизнес организацията“, „Индустиална икономика“, „Конфликтология“, „Конфликти на бизнес организацията“, „Конфликтологични анализи“, „Конфликтологични проучвания“ и „Управление на конфликти“. Този факт е доказателство за достигната от кандидата висока степен на професионална подготвеност за осъществяване на преподавателска дейност в рамките на катедрата, факултета и университета.

Паралелно с преподаването е академичен наставник на студенти от УНСС, преминаващи обучителни стажове през различните фази на проект: ”Студентски практики”. Участва като лектор по управление и разрешаване на конфликти в курсове по медиация, провеждани от Центъра за правни изследвания към УНСС.

Владее английски и руски език.

Членува в Асоциацията на преподавателите по икономика и управление в индустрията.

Ползва се с уважение сред своите колеги.

5. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации

За участие в конкурса кандидатът е представил **общо 46 публикации**, написани през периода 2010-2021 г., след защитата на дисертационния труд. Те включват: 1 монография, 1 книга по дисертационно изследване, 1 учебно помагало, 3 студии, 12 статии, участие в 5 колективни монографии (четири от които в чужбина) и 23 научни доклада. От тях 11 са на английски език и 1 на руски език. Направени са 7 публикации в международни издания, които напълно покриват нормативните изисквания.

Публикациите могат да бъдат синтезирани в **3 основни направления**. **Първото** е свързано с проблеми в областта на **управлението и разрешаването на конфликти в организациите**, по което общият брой на публикациите е 16 - 1 монография, 1 учебно помагало, 2 студии, 6 статии, 6 доклада и 1 глава от колективна монография. **Второто** е посветено на проблеми на **индустиалната икономика и индустриалната политика, в т.ч. управление в условия на кризи**, по което участва

с 3 глави от колективни монографии, 1 студия, 3 статии и 9 доклада. **Третото** обхваща **специфични аспекти на сигурността на българската отбранителна индустрия**, по което направените публикации са 1 книга, 2 студии, 3 статии, 8 доклада.

Кандидатът е участвал в **3 международни и 9 национални проекта**, които в максимална степен покриват изследователските му интереси. Взел е участие с **доклади в 23 научни конференции**, от които 1 в чужбина (в Австрия) и 22 в страната.

Рецензираните научни публикации намират отражение в българската и в чуждестранната литература. Общият брой на **цитиранията** са **22**, от които 10 са в монографии и колективни токове с научно рецензиране и 12 са в нереферирани списания, също с научно рецензиране.

Рецензентът приема всички публикации и цитирания за отговарящи на тематиката на конкурса и подлежащи на рецензиране.

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Основните приноси на кандидата са в горепосочените направления и са подробно описани в отделно приложение към материалите на конкурса.

В най-обобщен вид **приносите** могат да бъдат обособени в три групи – научни, методологични и практико-приложни.

На първо място са **научните приноси**, които обогатяват икономическото и конфликтологичното познание, а именно:

- **разкрит е** евристичния потенциал на конфликтологичния подход за изследване и анализиране на социалните и икономическите проблеми на българските бизнес организации и значението на синергично-конфликтологичната парадигма за разкриване, обясняване и управление на конфликтите в тях, както и за управлението на промените и управлението на риска в организациите. Предложен е адекватен инструмент за идентифициране зоните на пропуски и противоречия, тяхното преодоляване и постигане на устойчивост в развитието - матрица „управление на комплексните промени за устойчивото развитие“;

- **анализирани са** взаимовръзките в релациите „заплаха - уязвимост – риск“ от една страна и от друга- „безопасност - сигурност на предприятието - управление на риска“, паралелно с планирането на непрекъсваемостта на бизнеса и е защитена тезата за необходимостта от изграждане на система за управление на риска в предприятията на базата на холистичния и редуционисткия подход;

- **идентифицирани са** възможностите на методите за управление и разрешаване на конфликти в организациите, в т.ч. и на квазиюридическите методи;

- **разработен е** адаптиран модел за разрешаване на конфликти в бизнес организациите, надграден с Алгоритъм за управление на конфликта, предназначен за лидерите;

- **разработен** е модел за стратегическата адаптация на системата за сигурност на доставките за отбрана в България (САССДО) върху основата конфликтологичният подход;

- **по емпиричен път** са идентифицирани вътрешните причини за възникване на конфликти в бизнес организацията, направени са обобщения, изводи и препоръки за управление на конфликтите в тях;

- **по емпиричен път** са установени дефицити по отношение на конфликтологичната култура в организациите и са направени са изводи и препоръки за изграждане на организационна конфликтологичната култура, като елемент на политиката за цялостното управление на изследваните бизнес организации, в т.ч. в условия на перманентни кризи.

На второ място, постижения, свързани с обогатяване на методологията и методическия инструментариум в емпиричните конфликтологични изследвания, а именно:

- **разработени са 4** авторски методологии и методики за: 1. профилактика и разрешаване на конфликти в организациите в условия на криза; 2. провеждане на емпирично социологическо изследване за разкриване на причините за конфликти в организациите; 3. оценка и развитие на конфликтологичната култура в организациите; 4. обучение на мениджъри, работници и служители за постигане на антиконфликтно и антикризисно поведение в организациите;

На трето, приложни приноси, отнасящи се до управленската практика, насочени към бизнес организациите:

- **открити са ползите** от прилагането на конфликтологичният подход в реалната практика като научен инструмент за изучаване, анализиране и предлагане на адекватни решения за управление на конфликти;

- **предложен** е конфликтологично-синергетичен комплекс от подходи за изследване управлението на промяната и управлението на риска в организациите;

- **предложен** е адаптиран инструментариум за диагностика на връзката между конфликти и бърнаут в бизнес организациите.

Рецензентът изразява принципно съгласие с формулираните от кандидата приноси. Приносите отразяват коректно неговата научноизследователска работа и постижения.

7. Критични бележки и препоръки

Гл.ас.д-р Ивайло Бориславов Иванов има сериозна изследователска, педагогическа и публикационна дейност, както и участие в достатъчно на брой научно-изследователски проекти. Вниманието му е насочено повече към българските проблеми, което е добра основа за бъдещи изследвания. Нямам критични бележки.

Отправлям следната препоръка на д-р Ивайло Иванов: активна работа със студенти, участие в международни научни проекти и изяви и научно ръководство на докторанти.

8. Заключение

Кандидатът за обявения конкурс гл. ас. д-р Ивайло Бориславов Иванов изпълнява законовите и вътрешно нормативни изисквания на УНСС-София за заемане на академичната длъжност „доцент“. Неговите трудове разглеждат значими проблеми за областта на конкурса и са разработени на високо научно ниво. Посочените научни, методологични и практико-приложни приноси заслужават висока оценка. Познавам лично кандидата и имам висока оценка за неговите качества като изследовател и научен работник. Посоченото ми позволява да препоръчам на уважаемите членове на научното жури да гласуват **положително** за избора на гл.ас. д-р Ивайло Бориславов Иванов за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление“ (Индуриална икономика и управление на конфликти)“ в УНСС.

06.12.2021 г.
София

Подпис:
(проф. д-р Мария Стоянова)



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

POSITION

of Professor Dr. Maria Georgieva Stoyanova, University of National and World Economy, lecturer at the Department of “Economic Sociology”, scientific discipline Sociology.

In relation to the competitive selection procedure for awarding the academic rank of **Associate Professor** in professional field 3.8. Economics, scientific discipline “Economics and Management” (Industrial Economics and Conflict Management)” at UNWE.

9. Information on the competitive selection procedure

The competitive selection procedure was open for the needs of the “Industrial business” Department, Business Faculty of UNWE according to a Decision of the Academic Council №4/07.07.2021. I was appointed a member of the Scientific Jury on this procedure in accordance with Order №3052/26.10.2021 of the Vice-Rector for Research and International Affairs of UNWE.

2. Information on the candidate for the academic position

Chief Assistant Prof. PhD Ivaylo Borislavov Ivanov is the sole candidate for the academic position. The candidate has graduated from UNWE-Sofia and has completed the Bachelor’s and Master’s study programmes of “Economics of Defence and Security” over the period 2000-2005. He enrolled on a doctoral programme at the Department of “National and Regional security” of UNWE-Sofia in 2006. He successfully completed his doctoral course in 2010 with the defence of his doctoral dissertation on the topic of “Strategic Adaptation of System of Security of Supplies to the Defence System”.

Alongside his doctoral studies, the candidate gained research, teaching and practical experience as follows:

- **trainee researcher** for the period 2005 - 2006 at the International Informatization Academy - Bulgarian Regional Department, where he participated in a volunteer

- internship program for training management specialists in the field of security and defence;
- **expert** at the Ministry of Economics, Energy and Tourism from 2006 to 2010, working on projects related to the implementation of the economic and industrial aspects of Bulgaria's participation in NATO and the EU; realization of the institutional cooperation with the Bulgarian defence industry at national level; participation in national and international working groups - on military-technical cooperation, on civil protection, various joint intergovernmental committees;
 - **Security Specialist** at IAM AD from 2010 to 2012 – responsible for audit activities of the implementation of the overall business process in the central and regional structures of the company, preventive activities and other specialized activities in the field of corporate security;
 - **Assistant and Chief Assistant Professor** at the Department of “Industrial Business” at the Business Faculty of UNWE-Sofia since 2012;
 - **Academic supervisor** of students from UNWE, undergoing training internships on projects: "Student Internships", "Student Internships - Phase 1", "Student Internships - Phase 2", funded by "Science and Education for Smart Growth" OP of the MES; member of the Association of Lecturers of Economics and Management in Industry;
 - **Chair** of the Institute for Conflict Research (since 2017);
 - **participation in 12 international and national projects;**
 - **papers presented at 23 scientific conferences;**
 - **registered 5 participations in organizational activities of scientific conferences** as a member of 1 programme and 4 organizational committees in Bulgaria;
 - **46 publications** with which he participates in the competitive selection procedure.

The short biographical reference demonstrates that it is a promising young scientist with motivation and serious achievements in research, teaching and practical activities who participates in the open competitive selection procedure for awarding the academic rank of Associate Professor.

3. How the requirements for holding the academic position have been fulfilled

The candidate Chief Assist. Prof. PhD Ivaylo Ivanov has submitted a full set of materials for his participation in the competitive selection procedure for the academic position of “Associate Professor” at UNWE-Sofia. These allow me to state **the following:**

first, all publications were made after obtaining the EQD of PhD and

second, all these publications are in the field of “Economics and Management” (Industrial Economics and Conflict Management), for which the competitive selection procedure was open.

The candidate **has fulfilled the requirements for being awarded the academic position of "Associate Professor" at UNWE-Sofia.**

My statement is confirmed by the official opinion of the Habilitation Council of UNWE (Minutes № 2 of 19.05.2021), which states that the candidacy of Ivaylo Borislavov Ivanov fully complies with the regulatory requirements.

4. Evaluation of the academic and teaching activities of the candidate

Chief Assist. Prof. PhD Ivaylo Ivanov has significant teaching experience at the Department of "Industrial Business" at UNWE, where since 2012 he has given lectures and seminar classes on the Bachelor's and Master's degree programmes in eight subjects: "Economics of the Enterprise", "Business Economics", "Industrial Economics", "Conflictology", "Conflict in Business Organizations", "Conflict Analyses", "Conflict Research", and "Conflict Management". That fact is a proof of the high level of professional preparation of the candidate, which enables him to carry out teaching activities at the Department, the Faculty and the University.

Alongside his teaching activities, he has acted as an academic supervisor to students of the University of National and World Economy, undergoing training internships during the different phases of the "Student Internships" project. He has participated as a lecturer in Conflict Management and Resolution on mediation courses run by the Center for Legal Research at UNWE.

He speaks English and Russian.

He is a member of the Association of Lecturers of Economics and Management in Industry.

He is highly respected by his colleagues.

5. Overall characterization of the scientific works/publications submitted for the competitive selection procedure

For his participation in the competitive selection procedure, the candidate has submitted a total of **46 publications** produced during the period 2010-2021, after the defence of his doctoral dissertation. These include: 1 monograph, 1 book based on dissertation research, 1 textbook, 3 studies, 12 articles, participation in 5 collective monographs (four of them published abroad) and 23 scientific papers. Eleven of them are in English and 1 is in Russian. Seven publications are in international publications, which fulfills the regulatory requirements.

The publications can be systematized as referring to **3 main fields**. **The first** is related to problems in the field of **management and conflict resolution in organizations**, with a total of 16 publications - 1 monograph, 1 textbook, 2 studies, 6 articles, 6 papers and 1 chapter in a collective monograph. **The second** is related to problems of **industrial economics and industrial policy, including crisis management**, with 3 chapters in

collective monographs, 1 study. 3 articles and 9 papers. **The third field** covers **specific aspects of security of the Bulgarian defence industry**, with 1 book, 2 studies, 3 articles, 8 papers.

The candidate has participated in **3 international and 9 national projects**, which to a great extent are in the area of his research interests. He has participated with **papers in 23 scientific conferences**, one of which was abroad (in Austria) and 22 in this country.

His peer-reviewed scientific publications have been referred to in Bulgarian and foreign literature. The total number of citations is 22, 10 out of which are in monographs and collective volumes with scientific reviewing and 12 are in non-referenced journals, also with scientific reviewing.

The reviewer accepts all publications and citations as corresponding to the theme of the competition and as subject for reviewing.

6. Evaluation of the scientific and scientific-applied contribution

The main contribution of the candidate is in the above mentioned areas and is described in detail in a separate appendix to the materials submitted for the competitive selection procedure.

In general, the **contribution** can be referred to as being of scientific, methodological and practical nature.

First is the scientific contribution that enriches economic and conflict knowledge as follows:

- **demonstration** of the heuristic potential of the conflictological approach for research and analysis of social and economic problems of Bulgarian business organizations and the importance of the synergistic-conflictological paradigm for detecting, explaining and managing conflicts in them, as well as for change management and risk management in organizations. An adequate tool for identifying areas of gaps and contradictions, their overcoming and achieving sustainability in development is proposed – a “management of complex changes for sustainable development” matrix;

- **analysis** of the links in the “*threat - vulnerability – risk*” relations on the one hand and in the “*safety - security of the enterprise - risk management*” relations on the other hand alongside the planning of business continuity; the proposition about the need to build a risk management system in enterprises based on a holistic and reductionist approach;

- **identification** of the capabilities of the methods for managing and resolving conflicts in the organizations, including quasi-legal methods;

- **development** of an adapted model for conflict resolution in business organizations upgraded with a Conflict Management Algorithm for leaders;

- **development** of a model for the strategic adaptation of the security system of supplies for the defence system in Bulgaria (SSSDS) using the conflictological approach;

- **empirically identified** internal causes of conflicts in the business organizations:

summary, conclusions and recommendations were made for managing conflicts in them;

- **empirically identified** deficiencies regarding conflict culture in organizations; conclusions and recommendations for building an organizational conflict culture as an element of the policy for overall management of the surveyed business organizations, incl. in conditions of permanent crises.

Second, achievements related to the enrichment of the methodology and methodological tools in empirical conflict studies as follows:

- **development of 4** proprietary methods and methodologies for: 1. prevention and resolution of conflicts in organizations in conditions of crisis; 2. conducting an empirical sociological study to identify the causes of conflicts in organizations; 3. assessment and development of conflict culture in organizations; 4. training of managers, workers and employees for anti-conflict and anti-crisis behaviour in organizations;

Third, applied contribution related to management practice aimed at business organizations:

- **highlighting the benefits of** applying the conflictological approach in real practice as a scientific tool for studying, analyzing and proposing adequate solutions for conflict management;

- **proposal** of a conflict-synergistic complex of approaches for research of change management and risk management in organizations;

- **proposal** of an adapted toolkit for diagnostics of the relationship between conflicts and burnout in business organizations.

The reviewer agrees in principle with the contributions formulated by the candidate. His contributions correctly reflect his research work and achievements.

7. Critical comments and recommendations

Chief Assist. Prof. PhD Ivaylo Borislavov Ivanov is engaged in serious research, pedagogical and publishing activities and has participated in a sufficient number of research projects. His attention is focused more on issues relevant for Bulgaria, which is a good basis for future research. I have no critical comments to make.

I would make the following recommendations to PhD Ivaylo Ivanov: to work actively with students, to participate in international research projects and events and to provide supervision to doctoral students.

8. Conclusion

The participant in the competitive selection procedure, Chief Assist. Prof. PhD Ivaylo Borislavov Ivanov, fulfills the legal and internal regulatory requirements of UNWE-Sofia for gaining the academic position of “Associate Professor”. His works deal with significant

issues in the field of competition and have been produced at a high scientific level. These scientific, methodological and practical contributions deserve special praise. I know the candidate personally and I have a high opinion of his qualities as a researcher and scientist. This gives me reason to recommend to the esteemed members of the Scientific Jury to vote **for** awarding the academic rank of "Associate Professor" in scientific discipline 3.8. Economics, Economics and Management (Industrial Economics and Conflict Management) at UNWE to Chief Assistant. PhD Ivaylo Borislavov Ivanov.

06.12.2021
Sofia

Signature:
(Professor Dr Maria Stoyanova)