



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

Факултет „Общикономически“
Катедра „Човешки ресурси и социална защита“

РЕЗЮМЕТА
НА НАУЧНИТЕ ПУБЛИКАЦИИ
НА АС. Д-Р МАРИЯ ХРИСТОВА МАНЧЕВА

представени по конкурс за заемане на академична длъжност „главен асистент“ по
професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност
„Икономика и организация на труда (заетост, осигуряване и застраховане)“
обнародван в ДВ, бр. 2 от 07.01.2022 г.

София

2022 г.

**Статии, публикувани в научни списания, реферирани и индексирани в
международни бази данни с научна информация**

Манчева, М., Социална защита при майчинство в Скандинавските страни, Индустриални отношения и обществено развитие, 2020 г., бр. 4, стр. 44-54, ISSN 2683-0167 https://podkrepa-svo.org/e-journal/?page_id=564

Резюме

Скандинавските страни са известни със своя модел на социална политика и с благоприятна среда за създаване на семейство и деца. Солидарността е основният принцип, залегнал в изграждането на системата им за социална защита. Постигането на равенство между половете в разглеждания регион, в голяма степен дава възможност за развитие на схемите за отпуск за отглеждане на дете, не само законово, но и на практика. В настоящата статия е направен анализ на възможностите за отпуск при майчинство, бащинство и родителски отпуск, като е направена връзка с отражението върху заетостта на жените.

Mancheva, M. Maternity social protection in the Scandinavian countries, Industrial relations and public development, 2020 (4), pp 44-54, ISSN 2683-0167 https://podkrepa-svo.org/e-journal/?page_id=564

Abstract

The Scandinavian countries are known for their model of social policy and advantageous environment for starting a family and children. Solidarity is the basic principle based their system of social protection. Achieving, to a large extent, gender equality in the region concerned allows for the development of parental leave schemes, not only legally but also in practice. This article analyzes the possibilities for maternity, paternity and parental leave, linking the impact on women's employment.

Манчева, М., Заетостта на жените в Европейския съюз според образователното им равнище, Панорама на труда, 2020 г., бр. 3, стр. 36-50 ISSN 2683-0612 <https://panoramaonline.eu/i20203/>

Резюме

В настоящата статия се анализира заетостта на жените в Европейския съюз, с акцент върху нейната обвързаност с образованието и възрастта на детето. Повишаването на образователното равнище и търсенето на възможности за съвместяването на професионалния и личния живот са предпоставка за социално и икономическо развитие. Анализира се коефициента на заетост на жените с висше, средно и основно образование, които имат едно дете във възрастова група до 6 години и възрастова група 6-11 години.

Mancheva, M. Employment of women in the European union according to their level of education, Panorama of labor, 2020, (3), pp 36-50, ISSN 2683-0612 <https://panoramaonline.eu/i20203/>

Abstract

This article analyzes the employment of women in the European Union, with an emphasis on their connection with the education and age of the child. Raising the level of education and seeking opportunities for reconciling work and private life are a prerequisite for social and economic development. The employment rate of women with higher, secondary and primary education who have one child in the age group up to 6 years and age group 6-11 years is analyzed.

Манчева, М. Анализ на застраховането на недвижима собственост в България, Недвижими имоти & бизнес, том 5 (4), стр. 263-268, ISSN (Online)-2603-2767 <http://realestatejournal-bg.org/arhiv/tom-5-4>

Резюме

Застраховането има специфична роля в живота на човек, позволявайки му да живее по-спокойно. Опазването на здравето и имуществото на хората им дава възможност да концентрират усилията си в друга посока. Основната цел на тази статия е да анализира застраховането на недвижима собственост в България за периода 2017-2019 г. по определени показатели – брутен премиен приход, пазарен дял и изплатени брутни обезщетения. По-подробно са разгледани застраховките „Пожар и природни бедствия“ и „Щети на имущество“. Въз основа на това са направени някои основни изводи.

Mancheva, M. Analysis of real estate insurance in Bulgaria, Real estate property & business, volume 5 (4), pp 263-268, ISSN (Online)-2603-2767 <http://realestatejournal-bg.org/arhiv/tom-5-4>

Abstract

Insurance has a specific role in a person's life, enabling him to live a more peaceful life. Protecting people's health and property allows them to concentrate their efforts in another direction. The main purpose of this article is to analyze real estate insurance in Bulgaria for the period 2017-2019 by certain indicators - gross premium income, market share and gross benefits paid. The insurances "Fire and natural disasters" and "Damages to property" are considered in more detail. Based on this, some basic conclusions have been drawn.

Доклади, публикувани в сборници от научни конференции, проведени в
България

Манчева, М., Социалноосигурителната защита при майчинство в условията на реструктуриране на организациите, сборник Социални последици от процесите на реструктуриране и технологични промени в организациите, УИ „Стопанство“, 2010 г., стр. 213-219, ISBN 978-954-644-175-1

Резюме

Проблемът със социалноосигурителната защита при майчинство е актуален и широко дискутиран въпрос в обществото. Той е пряко свързан с демографската криза, икономическото състояние на страната, осигуряване на стимули за създаване на стабилни семейства, равните възможности на половете на пазара на труда и съвместяването на професионалния и личния живот. В тази връзка е направен преглед на европейското и българското законодателство по отношение на майчинството и са изведени основни изводи и препоръки за възможностите на жените през този период. Развитието на технологиите и повишаването на изискванията към работната сила поставя нови предизвикателства пред жените и усложнява функциите им на майки, съпруги и трудово ангажирани личности.

Mancheva, M. Maternity social security protection in the conditions of restructuring of organizations, Social consequences of restructuring processes and technological changes in organizations, 2010, pp 213-219 ISBN 978-954-644-175-1

Abstract

The problem of maternity social security protection is a topical and widely discussed issue in society. It is directly related to the demographic crisis, the economic situation in the country, providing incentives to create a stable family, equal gender opportunities in the labor market and reconciling work and private life. In this regard, a review of European and Bulgarian legislation regarding motherhood has been made and key conclusions and recommendations for women's opportunities during this period have been presented. The development of technology and increasing demands on the workforce poses new challenges to women and complicates their functions as mothers, wives and working people.

Манчева, М., Насърчаване на равенството между жените и мъжете в условията на европейска интеграция, сборник Икономика и общество: глобални и регионални предизвикателства пред България, ИК УНСС, 2014 г., стр. 446-451 ISBN 978-954-644-580-3

Резюме

Равенството между половете е една от основните ценности, на които е основан Европейският съюз. Принципите на равнопоставеност и недискриминация са заложили в редица нормативни актове, както в българското законодателство, така и в международното. Положителна тенденция в Европейския съюз е активната работа за спазване на човешките права на всички членове на общността. В България се отделя все по-голямо внимание за насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете. Въвеждат се активни политики и се създават условия за равенство между половете. Постигнатото обаче може да се приеме само като отправна позиция за преодоляване на трудностите и за реализиране, през следващите години, на стратегическите насоки и разработки за насърчаване на равнопоставеността между жените и мъжете в условията на европейска интеграция.

Mancheva, M., Promoting gender equality in the context of European integration, Economy and society: global and regional challenges for Bulgaria, PC UNWE, 2014, pp 446-451 ISBN 978-954-644-580-3

Abstract

Gender equality is one of the core values on which the European Union is built and operates. The principles of equality and non-discrimination are enshrined in a number of normative acts, both in the Bulgarian legislation and in the international one. A positive trend in the European Union is the active work to respect the human rights of all members of the community. In Bulgaria, increasing attention is being paid to promoting equality between women and men. Active policies are being introduced and conditions for gender equality are being created. However, what has been achieved can only be taken as a starting point for overcoming difficulties and implementing, in the coming years, the strategic guidelines and developments for the promotion of equality between women and men in the context of European integration.

Манчева, М., Заетостта на непълно работно време на женската работна сила – възможности и проблеми, сборник Трудът и социалната защита – европейски и национални предизвикателства, ИК УНСС, 2018 г, стр. 398-405 ISBN 978-619-232-077-5

Резюме

Съществено значение за повишаване на заетостта и организацията на работното време, както на жените, така и на мъжете на българския и европейския трудов пазар има т.н. Обща директива за работното време. С нея се регламентира и общия принцип за организация на режима на работа на предприятията в държавите-членки на Европейския съюз. Един от най-разпространените гъвкави режими на работа е предоставянето на работна сила и полагането на труд в условията на непълно работно време. В настоящия доклад са анализирани данни за лицата заети на непълно работно време и броя работни часове седмично на едно лице, заето на непълно работно време и са изведени някои основни изводи. Налице са реални предизвикателства за преодоляване на съществуващите проблеми и за значително повишаване на заетостта на непълно работно време на женската работна сила в България, с оглед достигане през следващите години на средното равнище на заетост в сраните-членки на Европейския съюз.

Mancheva, M. Part-time employment of the female workforce - opportunities and problems, Labor and social protection - European and national challenges, PC UNWE, 2018, pp 398-405 ISBN 978-619-232-077-5

Abstract

The so-called General directive on working time. It also regulates the general principle of organization of the regime of operation of enterprises in the Member States of the European Union. One of the most common flexible working arrangements is the provision of labor and part-time work. This report analyzes data on part-time workers and the number of working hours per week per part-time person and draws some key conclusions. There are real challenges for overcoming the existing problems and for significantly increasing the part-time employment of the female workforce in Bulgaria, in order to reach the average level of employment in the EU member states in the coming years.