



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

ЮРИДИЧЕСКИ ФАКУЛТЕТ НА УНСС

КАТЕДРА „ЧАСТНОПРАВНИ НАУКИ“

РЕЗЮМЕТА

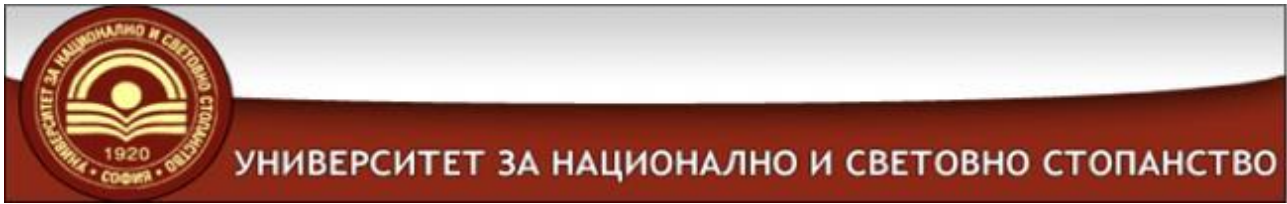
НА НАУЧНИТЕ ПУБЛИКАЦИИ

НА

ас. д-р Жанета Христова Петкова

Кандидат в конкурс за заемане на академичната длъжност „Главен асистент” в научна област 3. Социални, стопански и правни науки, по професионално направление 3.6. Право, научна специалност „Трудово право и обществено осигуряване“, обявен в ДВ, брой 2/07.01.2022 г.

София, 2022 г.



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

FACULTY OF LAW

DEPARTMENT OF PRIVATE LAW

A B S T R A C T S

OF ACADEMIC PAPERSBY

BY

Assist. Prof. Janeta Hristova Petkova, PhD

A candidate for the academic position Chief Assistant Professor in scientific field

3. Social, economic and legal sciences, professional field

3.6. Law, speciality „Labor law and social security“, published in State Gazette, Issue 2
on 07.01.2022

Sofia, 2022

I. Статии, публикувани в научни списания, реферирани и индексирани в международни бази данни с научна информация:

1.1. Христова, Ж. Престой – правни възможности за работодателя и юридически гаранции за работника или служителя. – Бизнес и право, 2020 г., бр. 2 /10/, ISBN 2603-3437, с. 19-53. Линк: <http://business-law.unwe.bg/bg/journalissues/article/10384>

Резюме

Предмет на настоящото изследване е една от негативните промени, които могат да възникнат по време на действието на трудовото правоотношение: престоят или временно спиране на работния процес. В него се извеждат правните белези на престоя като юридически факт на трудовото право, въз основа на които се дефинира понятието за престой. Посочват се възможностите, предоставени на работодателя от българското трудово законодателство за реакция при настъпването му, както и юридическите гаранции, които предвижда законът, за защита на работника или служителя от незаконосъобразни действия на работодателя.

Ключови думи

Временно спиране на трудовия процес, трудово правоотношение, изменение, прекратяване, платен годишен отпуск, трудово възнаграждение.

TEMPORARY SUSPENSION OF THE WORK PROCESS – LEGAL OPPORTUNITIES FOR THE EMPLOYER AND LEGAL GUARANTEES FOR THE EMPLOYEE

Summary

The subject of the present study is a negative change that may occur during the employment relationship: the temporary suspension of the work process. It displays the legal features of the temporary suspension of the work process as a legal fact of labor law, based on which the concept of temporary suspension of the work process is defined. The opportunities provided to the employer by the Bulgarian labor legislation for reaction upon its occurrence, as well as the legal guarantees provided by the law for the protection of the employee from illegal actions of the employer are indicated. The different ways to overcome this condition have different legal consequences for the employment relationship, including its termination, which determines the relevance and social significance of the study.

Keywords

Temporary suspension of the work process, Employment relationship, Change, Termination, Paid annual leave, Remuneration.

JEL K31

1.2. Христова. Ж. Прекратяване на трудово правоотношение поради спиране на работата.
– Бизнес и право, 2020 г., бр. 3 /11/, ISBN 2603-3437, с. 76-96. Линк: <http://business-law.unwe.bg/bg/journalissues/article/10395>

Резюме

Предмет на настоящото изследване е една от възможностите при престой, предоставена на работодателя, а именно прекратяване на трудовото правоотношение. Въз основа на българското трудово законодателство, съдебната практика и доктрината, освен фактическия състав на спирането на работата като основание за прекратяване, се анализират и неговите особености, които го отличават от други сходни основания. Те трябва да бъдат взети предвид от работодателите, за да е законосъобразно преустановяването на действието на трудовото правоотношение.

Ключови думи

Трудово правоотношение, спиране на работата, престой, прекратяване на трудово правоотношение.

TERMINATION OF EMPLOYMENT RELATIONSHIP BECAUSE OF SUSPENSION OF WORK

Summary

The subject of the present study is one of the possibilities during the temporary suspension of the work process given to the employer – termination of the employment relationship. Based on the Bulgarian labor legislation and doctrine, except as a ground for termination, main characteristics of the suspension of work and specifics that distinguish it from other similar grounds are analyzed. They must be considered by the employers in order to be lawful termination of the employment relationships. **Key words:** television industry, intellectual property, digital environment, interactive television

Keywords

Employment relationship, Suspension of work, Termination of employment relationship.

JEL K31

1.3. Христова, Ж. Изменение на трудовото правоотношение при извънредно положение или извънредна епидемична обстановка. – Научни трудове, 2021 г., Том 3, ISBN 2534-8957, с. 313-328. Линк: <http://unwe-research-papers.org/bg/journalissues/article/10415>

Резюме

В настоящото изследване се анализират измененията на трудовото законодателство, направени с оглед намаляване негативните последици от кризата, предизвикана от Covid-19, за трудовата заетост. С тях се разширяват правомощията на работодателите да променят едностранно определени елементи от съдържанието на трудовите правоотношения, които засягат съществено правата на работниците и служителите. Приета внезапно и под натиска на събитията, новата уредба се нуждае от прецизиране, за да отговори на функцията на трудовото право за закрила на работниците и служителите. Основна цел на статията е въз основа на нормативния, формално-логическия и дедуктивния метод да се анализират правните норми, установяващи възможностите за реакция на работодателя, и да се изведат насоките за повишаване на закрилата на наемния труд в случаите на извънредно положение или извънредна епидемична обстановка.

Ключови думи

Трудово правоотношение, изменение, Covid-19, извънредно положение, извънредна епидемична обстановка.

MODIFICATION OF THE EMPLOYMENT RELATIONSHIP INTO THE STATE OF EMERGENCY OR EMERGENCY EPIDEMIC SITUATION

Summary

The present study analyzes the changes in labor legislation made in order to reduce the negative effects of the crisis caused by SCovid-19 on employment. They extend the powers of employers to change certain elements of the content of employment relationships unilaterally that affect the rights of employees substantially. Adopted suddenly and under the pressure of events, the new regulation needs to be refined to meet correspond the function of labor law to protect employees. The main purpose of the article is based on the normative, formal-logical and deductive method to analyze the legal norms establishing the possibilities for reaction of the employer and to derive the guidelines for increasing the protection of labor in cases of state of emergency or emergency epidemic situation.

Key words

Employment Relationship, Change, Covid-19, State of Emergency, Emergency epidemic situation.

II. Доклади, публикувани в сборници от научни конференции, проведени в България

2.1. Христова, Ж. Осигурителни права при осиновяване. – В: Традиция и развитие на законодателството в сферата на икономиката. Сборник с доклади от научна конференция, организирана по повод 50-годишнината от приемането на Наказателния кодекс на 24 окт. 2018 г. от ЮФ при УНСС. С.: Издателски комплекс - УНСС, 2020, ISBN 978-619-232-276-2, с. 397-407.

Резюме

Предмет на настоящото изследване са промените в правото на парично обезщетение от държавното обществено осигуряване при осиновяване на дете, в сила от 01.07.2018 г. Въз основа на сравнителен анализ на отмененото и действащото законодателство се извеждат положителните аспекти на разглежданите изменения. Посочват се и възможните насоки за бъдещо усъвършенстване на нормативната уредба с цел повишаване степента на социална закрила на осиновените деца.

Ключови думи

Осигуряване, осиновяване, майчинство, осигурителни права.

ADOPTION SOCIAL SECURITY RIGHTS

Abstract

The subject of the present study is the changes in the right of a financial compensation from the state social insurance for a child adoption, in force from 01.07.2018. On the basis of a comparative analysis of the repealed and the current legislation the positive aspects of the amendments are presented. The possible directions for future improvement of the legislation are also marked in order to increase the level of social protection of the adopted children.

Keywords:

Social security, Adoption, Maternity, Insurance rights.

JEL K31

2.2. Христова, Ж. Трудовоправна закрила при осиновяване на дете. – В: Актуални

проблеми на трудовото и осигурително право. Том XI. Сборник с доклади от научно-практическата конференция в памет на доц. д-р Ванюшка Ангушева, проведена от катедра „Трудово и осигурително право“ на ЮФ на СУ на 28.10.2019 г. С.: УИ „Св. Кл. Охридски“, 2020, ISBN 978-954-07-5027-9, с. 129-142.

Резюме

Предмет на настоящата статия са правните гаранции за защита на труда на специфична категория работници и служители – осиновителите. Въз основа на анализа на специалните правни норми съгласно действащото трудово законодателство са представени мерките за подпомагане на осиновителите като работници и служители по трудово правоотношение. Набелязани са и възможните насоки за усъвършенстване на законодателството с цел повишаване нивото на правна защита на осиновените деца.

Ключови думи

Трудовоправна закрила, осиновяване, отпуски при майчинство, майчинство, бащинство.

LABOR PROTECTION FOR ADOPTION OF A CHILD

Abstract

The subject of the present article is the legal guarantees for the labor protection of a specific category of employees - those who adopt a child. Based on the analysis of the special legal rules according to the current labor legislation, the measures for supporting the adoptive parents as employees are presented. The possible directions for improvement of the legislation are also marked in order to increase the level of legal protection of the adopted children.

Keywords:

Labor protection, Adoption, Maternity leaves, Maternity, Parenthood.

JEL K31

2.3. Христова, Ж. За закрилата на работниците и служителите по време на пандемия. – В:

Проблеми на трудовото и осигурително право. Сборник с доклади от научна конференция в памет на проф. Атанас Василев, проведена от ЮФ при УНСС на 06.11.2020 г. С.: Издателски комплекс - УНСС, 2021, 978-619-232-443-8, с. 343-361.

Резюме

С цел ограничаване на отрицателните последици от пандемията от Covid-19 у нас бяха направени редица изменения на трудовото законодателство, които целят подпомагане на бизнеса и съответно запазване на трудовата заетост. За съжаление не са изключение случаите, при които работодателите злоупотребяват с предоставените им правомощия по време на обявеното извънредно положение и извънредна епидемична обстановка. Ето защо в настоящото изследване се анализират отделни аспекти на правата на работодателите от гледна точка на закрилата на работниците и служителите и юридическите гаранции, които предвижда законът, за защитата им от незаконосъобразни действия.

Ключови думи

Трудово правоотношение, изменение, прекратяване, преустановяване на работата, Covid-19, извънредно положение, извънредна епидемична обстановка.

ABOUT THE PROTECTION OF EMPLOYEES DURING A PANDEMIC

Summary

In order to limit the negative consequences of the pandemic of Covid-19, a number of amendments to Bulgarian labor legislation were made, which aim to support the business and thus to keep the employment. Unfortunately, the cases in which employers abuse the rights granted to them during the declared state of emergency and the emergency epidemic situation are not an exception. Therefore, the present study analyzes certain aspects of employers' rights in terms of the protection of employees and the legal guarantees provided by law for their protection from illegal actions.

Key words

Employment relationship, Change, Termination, Suspension of work, Covid-19, State of emergency, Emergency epidemic situation.

JEL K31