



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

С Т А Н О В И Щ Е

От: проф.дн Младен Стефанов Велев, Технически университет - София
Научни специалности “Икономика и управление” и “Организация и управление на производството”

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (управление на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организациите)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Индустриален бизнес“ при Бизнес факултет на УНСС съгласно Решение на АС 5/01.06.2022 г. Обнародван е в Държавен вестник бр. 60 от 29.07.2022 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2392/28.09.2022 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат за участие в конкурса е гл. ас д-р Калоян Димитров от катедра „Индустриален бизнес“ на УНСС – София.

Д-р Димитров е роден през 1987 г. Завършил е висше образование в УНСС – София. От 2007 г. е магистър по специалност „Финансов мениджмънт“. От 2013 г. е доктор по научната специалност „Икономика и управление (Управление на човешките ресурси)“. Завършил е редица курсове за повишаване на квалификацията, в т.ч. по Лидерство, Ефективно управление на ресурси, Мотивация, Комуникация, Управление на времето, международната програма по НЛПт и Коучинг, и др

От 2016 г. е редовен асистент към катедра „Индустриален бизнес“ на УНСС. Последователно заема длъжностите асистент и главен асистент. Активен участник е в образователната, научната и административната дейност на катедрата, факултета и университета. Член е на Общото събрание на УНСС и на Факултетен съвет на Бизнес факултета. Бил е председател на Студентски съвет при УНСС и член на Академичния съвет и Ректорския съвет на университета. Активен участник е в организирането на студентски дейности.

Членува в Асоциацията на преподавателите по икономика и управление в индустрията. Ползва английски и немски езици. Има добри компютърни умения, както и опит в практиката.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Гл. ас. д-р Димитров напълно удовлетворява минималните национални изисквания, както и допълнителните количествени изисквания на УНСС за получаване на академична длъжност „доцент“.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Кандидатът удовлетворява поставените от УНСС качествените изисквания, приложими при избор на доцент. Той е получил положително становище от Съвета по хабилизация на УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Д-р Димитров е опитен университетски преподавател. От 2016 г. е редовен асистент в катедра „Индустиален бизнес” на УНСС. Води лекции по дисциплини в областта на конкурса. Бил е научен ръководител на голям брой успешно защитили дипломанти.

Анализът на научните публикации на д-р Димитров, предоставената ми информация и личните ми наблюдения, показват, че той тясно свързва научно-изследователската и преподавателската дейност. Успешно използва съвременни методи за обучение.

Съавтор е на учебник „ Управление на човешки ресурси “, който е написан в добър стил и на добро научно и методическо равнище. Той отговаря на изискванията към учебната литература. Участвал е активно в работата на почече от 10 научноизследователски и образователни проекти, което е обогатило и осъвременило знанията и опита му като изследовател и преподавател.

Познавам д-р Димитров и имам ясна представа за неговите качества и постижения. Той е сериозен, отговорен, дисциплиниран, взискателен и лоялен човек и колега, стремящ се да повишава квалификацията си. През годините се утвърди като добър преподавател, ползващ се с уважението на своите колеги и на студентите.

Оценявам учебно-педагогическата дейност на д-р Димитров, като напълно отговаряща на изискванията за получаване на академична длъжност „Доцент” по исканата специалност.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

За участие в конкурса д-р Димитров е представила 17 научни труда, които са в непосредствена връзка с темата му. Те са:

1. Монографичен труд – 1 бр.;
2. Колективна монография (с 3 глави) – 1бр..
3. Книга на базата на защитен дисертационен труд – 1 бр.;
4. Учебник – в съавторство (с 6 публикувани глави) – 1 бр.
5. Статии в списания – 7 бр.;
6. Доклади в сборници на научни конференции – 6 бр. (2 в чужбина).

Анализът на научните публикации дава основание за следните изводи и оценки:

1. Кандидатът участва в конкурса за „доцент” с достатъчно количество и обем научни трудове, които не повтарят публикациите, свързани с предходни конкурси;
2. Всичките трудове са посветени на научни проблеми в областта на обявения конкурс. Основните направления в изследователската му дейност са: управлението на човешки ресурси, мотивация и лидерство в организациите;
3. В структурата на научните трудове е налице добър баланс между написаните книги, статии и научни доклади.

4. Основните научни трудове на кандидата са публикувани от престижни издателства и в известни издания, което свидетелства за високото им качество.
5. Отпечатаните трудове, както и изявите на кандидата на научни конференции, в т.ч. и на международни, свидетелстват, че той е получил обществено признание и е позната в България и чужбина.
6. Кандидатът напълно изпълнява минималните национални изисквания и допълнителните изисквания на УНСС за заемане на исканата академична длъжност.

Представената монография със заглавие «Пътят на мотивацията за работа на младото поколение служители в бизнес организации (*Изследване на ключови мотивационни измерения сред млади служители от Поколение Y и Z*)» е задълбочено изследване и анализ на ключови мотивационни фактори и индикатори на младото поколение служители в бизнес организации „Generation Z“. Тя е разработена на добро научно равнище и е написана в добър стил.

Трябва да се отбележи, че в научно-изследователската дейност на д-р Димитров има последователност, логичност, приемственост, научна коректност и конструктивност. Личи неговия траен интерес към изследването на проблемите в областта на конкурса. Той е демонстрирал способност и умения за систематизиране и критично осмисляне на теориите и методическите подходи в изследваните научни области, за ясно дефиниране на проблемите и формулиране на насоки за решаването им.

От предоставената ми справка преценявам, че публикациите на гл.ас.Димитров са цитирани 19 пъти, което показва, че те са получили обществено признание и се използват от научната общност.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Според мен в представените от д-р Димитров трудове по конкурса се съдържат **научни, научно-приложни и учебно-методически приноси**. Те са свързани със задълбочено изследване, творческо осмисляне и доразвиване на теорията и методологията в областта на управлението на човешки ресурси, мотивацията и лидерството в организациите.

Убеден съм, че тези приноси са лично дело на кандидата и са със значимост за науката и практиката.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Внимателното проучване на научните трудове на д-р Димитров ми дава основание да обобща, че в тях няма допуснати съществени пропуски, неточности или противоречия. Същевременно имам и някои **критични бележки**, които не се отразяват на крайната ми положителна оценка и по-скоро биха могли да се приемат като **препоръки** към бъдещата работа на кандидата. По-важните от тях са:

- на места е необходима по-голяма научна аргументация на идеите на автора и по-ясно открояване на приносите му;
- почти всички публикации на кандидата са самостоятелно разработени. Струва ми се, че по-активната му работа в екип би донесла още по-добри резултати.

- препоръчвам на кандидата да положи усилия за публикуване в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация.

8. Заключение

Учебно-педагогическата дейност на кандидата напълно отговаря на изискванията за получаване на академична длъжност „доцент“. В научните му трудове се съдържат научни, научно-приложни и учебно-методически приноси, имащи значимост за науката и практиката. Д-р Димитров напълно удовлетворява критериите за получаване на исканата академична длъжност, съгласно ЗРАСРБ. Той удовлетворява напълно и допълнителните качествени и количествени изисквания на УНСС за заемане на академична длъжност „доцент“.

Въз основа на посоченото, с пълна убеденост предлагам гл. ас д-р Калоян Димитров да заеме академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (управление на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организациите)“ в УНСС.

27.10.2022 г. / София

Подпис:



R E V I E W

By: Prof. Mladen Stefanov Velev, DSc, Technical University - Sofia
Specialties Economics and Management and Production Organization and Management

Subject: competition for associate professor position in professional field 3.8. Economics, specialty "Economics and Management (human resource management, motivation and leadership in organizations)" at UNWE.

1. Details about the competition

The competition has been announced for the needs of the Department of Industrial Business at the Business Faculty at UNWE pursuant to Decision of the Academic Council AC No. 5/01.06.2022. The competition has been promulgated in State Gazette, issue 60 of 29.07.2022. I am participating in the scientific panel for the competition pursuant to Order No. 2392/28.09.2022 by the Rector of UNWE.

2. Details about the candidates in the competition

The sole candidate to participate in the competition is Chief Assistant Professor Kalojan Dimitrov, PhD, Department of Industrial Business at UNWE - Sofia.

Dr. Dimitrov was born in 1987. He graduated from UNSS - Sofia. Since 2007, he has a master's degree in "Financial Management". Since 2013, he has a doctorate in the scientific specialty "Economics and Management (Human Resources Management)". He completed a number of courses to improve his qualifications, including in Leadership, Effective Resource Management, Motivation, Communication, Time Management, the international NLP and Coaching program, etc.

Since 2016, he has been a full-time assistant at the "Industrial Business" department of UNSS. He successively held the positions of assistant and chief assistant. He is an active participant in the educational, scientific and administrative activities of the department, faculty and university. He is a member of the UNSS General Assembly and the Faculty Council of the Business Faculty. He was the chairman of the Student Council at UNSS and a member of the Academic Council and Rector's Council of the university. He is an active participant in organizing student activities.

He is a member of the Association of Lecturers of Economics and Management in Industry. Uses English and German languages. He has good computer skills as well as practical experience.

3. Compliance with the academic position requirements

8.1. Compliance with quantitative requirements

Chief Assistant Professor Dimitrov, PhD, fully meets the minimum national requirements as well as the additional UNWE qualitative requirements for the acquisition of academic position of "Associate Professor".

8.2. Compliance with qualitative requirements

The candidate meets the qualitative requirements prescribed by UNWE applicable when selecting an associate professor.

He has received a positive opinion by the UNWE Habilitation Council.

4. Review of teaching and educational activity

Dr. Dimitrov is an experienced university lecturer. Since 2016, he has been a full-time assistant in the "Industrial Business" department of UNSS. Conducts lectures on disciplines in the field of competition. He was the supervisor of a large number of graduates who successfully defended their diplomas.

The analysis of Dr. Dimitrov's scientific publications, the information provided to me and my personal observations show that he closely links research and teaching activities. Successfully uses modern training methods.

He is the co-author of the textbook "Management of human resources", which is written in a good style and at a good scientific and methodical level. It meets the requirements for study literature. He has actively participated in the work of more than 10 research and educational projects, which has enriched and updated his knowledge and experience as a researcher and teacher.

I know Dr. Dimitrov and have a clear idea of his qualities and achievements. He is a serious, responsible, disciplined, demanding and loyal person and colleague striving to improve his qualifications. Over the years, he established himself as a good lecturer, enjoying the respect of his colleagues and students.

I evaluate the educational and pedagogical activities of Dr. Dimitrov as fully meeting the requirements for obtaining the academic position "Associate Professor" in the requested specialty.

5. Brief description of the presented scientific works/publications

For participation in the competition, Dr. Dimitrov submitted 17 scientific works that are directly related to its topic. They are:

1. Monographic work – 1 piece;
2. Collective monograph (with 3 chapters) - 1 pc.
3. Book based on a defended dissertation - 1 piece;
4. Textbook - co-authored (with 6 published chapters) - 1 pc.
5. Articles in magazines - 7 items;
6. Reports in proceedings of scientific conferences - 6 nos. (2 abroad).

The analysis of scientific publications gives grounds for the following conclusions and assessments:

1. The candidate participates in the competition for "associate professor" with a sufficient amount and volume of scientific works that do not repeat the publications related to previous competitions;

2. All works are dedicated to scientific problems in the field of the announced competition. The main directions in his research activity are: human resource management,

motivation and leadership in organizations;

3. In the structure of scientific works, there is a good balance between written books, articles and scientific reports.

4. The main scientific works of the candidate have been published by prestigious publishing houses and in well-known editions, which testifies to their high quality.

5. The printed works, as well as the candidate's presentations at scientific conferences, including and international, testify that he has received public recognition and is known in Bulgaria and abroad.

6. The candidate fully fulfills the minimum national requirements and the additional requirements of the UNSS for occupying the requested academic position.

The previous monograph entitled «The path of motivation to work of the young generation of employees in business organizations (Investigation of key motivational dimensions among young employees of Generation Y and Z)» is an in-depth study and analysis of key motivational factors and indicators of the young generation of employees in business Generation Z organizations. It is developed to a good scientific standard and written in a good style.

It should be noted that there is consistency, logic, continuity, scientific correctness and constructiveness in the research activity of Dr. Dimitrov. It shows his abiding interest in the study of problems in the field of competition. He has demonstrated the ability and skills to systematize and critically analyze the theories and methodological approaches in the researched scientific fields, to clearly define the problems and formulate guidelines for solving them.

From the information provided to me, I estimate that the publications of Chief Assistant Dimitrov have been cited 19 times, which shows that they have received public recognition and are used by the scientific community.

6. Review of scientific and applied scientific contributions

In my opinion, the works presented by Dr. Dimitrov for the competition contain scientific, scientific-applied and educational-methodical contributions. They are related to in-depth research, creative thinking and further development of theory and methodology in the field of human resource management, motivation and leadership in organizations.

I am convinced that these contributions are the personal work of the candidate and are of significance to science and practice

7. Critical remarks and recommendations

A careful examination of Dr. Dimitrov's scientific works gives me reason to conclude that there are no significant omissions, inaccuracies or contradictions. At the same time, I also have some critical remarks that do not affect my final positive assessment and could rather be accepted as recommendations for the candidate's future work. The most important of them are:

in some places, a greater scientific argumentation of the author's ideas and a clearer highlighting of his contributions are needed;

almost all of the applicant's publications are self-developed. It seems to me that his more active teamwork would have brought even better results.

I recommend the candidate to make efforts to publish in scientific publications, referenced and indexed in world-renowned databases with scientific

information.

1. Conclusion

The educational and pedagogical activity of the candidate fully meets the requirements for obtaining the academic position of "associate professor". His scientific works contain scientific, scientific-applied and teaching-methodical contributions, having significance for science and practice. Dr. Dimitrov fully satisfies the criteria for obtaining the requested academic position, according to the ASDARB. He fully meets the additional qualitative and quantitative requirements of the UNSS for occupying the academic position of "docent".

Based on the above, I hereby in full confidence propose that Chief Assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov should be appointed to the academic position of "associate professor" in professional direction 3.8. Economics, scientific specialty "Economics and management (human resource management, motivation and leadership in organizations)" at UNSS.

27.10.2022 / Sofia

Signature: