



## СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Надя Димитрова Миронова; УНСС, научна специалност „Социално управление (основи на управлението и бизнес комуникации)“

Относно: конкурс за „доцент“ по научна специалност "Икономика и управление" (управление на човешки ресурси, мотивация и лидерство в организациите)

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра Индустиален бизнес на УНСС съгласно Решение на АС № 5/01.06.2022 Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2392/28.09.2022 на Зам.-ректора по НИД и МС на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидата в конкурса**

По обявения конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност "Икономика и управление" (управление на човешки ресурси, мотивация и лидерство в организациите) е подал документи един кандидат – *гл. ас. д-р Калоян Радостинов Димитров*, преподавател в УНСС. Предоставеният ми пълен комплект документи на кандидата и най-вече научните материали, показващи неговото развитие като млад преподавател и изследовател, ми позволяват формулирането на положителна характеристика и становище по кандидатурата на д-р Димитров, което ще обоснова в следващите редове. развитието на научната биография на кандидата показва балансирана научноизследователска дейност в иначе широкото научно поле на човешките ресурси и допълнителен изследователски интерес към проблемите на мотивацията и лидерството в организациите.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

#### *3.1. Изпълнение на количествените изисквания*

Видно от *Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС* кандидатът гл. ас. д-р Калоян Димитров покрива напълно всички изисквания. Картата е *коректно попълнена с обща сума от 1516 точки*, като е постигнат два пъти повече от изискуемия праг от 720 точки. Кандидатът отговаря на задължителните условия по ЗРАСРБ и е покрил Допълнителните изисквания съгласно Закона и Правилника за неговото прилагане.

В конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“, гл. ас. д-р Калоян Димитров е представил 17 научни материала, от които: Хабилизационен труд (монография) – 1 бр.; Колективна монография – 1 бр.; Учебник – 1 бр.; Книга по дисертацията – 1 бр.; Статии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 7 бр.; Доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 6 бр. Кандидатът е отразил своето участие в научните колективи на пет университетски, три национални и два международни

проекта, както и членството си в три национални организации.

### 3.2. Изпълнение на качествените изисквания

При прегледа на *Картата за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС* не се откриват слабости и фактическо неизпълнение на изисквания. Отлично впечатление правят, следните по-важни моменти: *активно участие в организацията на научни форуми; работа по университетски, национални и международни проекти; разработване и въведени множество нови учебни програми; успешно реализирани преподавателски и изследователски мобилности в два чуждестранни университета; бизнес проучвания и консултантска дейност по въпроси, свързани с управлението на персонала; получени награди за принос.* На свое заседание *Съветът по хабилитация към УНСС дава положително становище* (Протокол № 4 /11.05.2022), че кандидатурата на гл. ас. д-р Калоян Димитров съответства на количествените и качествени изисквания, приети от АС на УНСС.

На тези основания подкрепям изцяло становището за съответствие на кандидата по изпълнение на количествени и качествени изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

## 4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

В качеството си на млад преподавател и изследовател на ОТД към катедра „Индустриален бизнес“ в Бизнес факултет на УНСС, гл. ас. д-р Калоян Димитров също показва много добро развитие и подготвеност:

- Изпълнена аудиторна заетост предимно с лекционни часове, водени на български и английски език по учебни дисциплини, които покриват изцяло научната специалност на конкурса;
- Изследователска работа по актуални и значими тематични направления за преподаване пред студенти във водещи висши училища (УНСС и ТУ-София);
- Изразена ориентация към студентите с практическа насоченост на знанията им чрез своята учебно-методическа дейност като млад преподавател;
- Белези за индивидуален принос в образованието и обучението чрез научно-изследователска и преподавателска активност на кандидата.

Преподаваните дисциплини от гл. ас. д-р Калоян Димитров са изцяло свързани с проблематиката на обявения конкурс за академична длъжност „доцент“ в УНСС:

- В **бакалавърска степен**: 1) „Управление на човешки ресурси“ пред спец. Индустриален бизнес, Бизнес икономика, Творчески индустрии и бизнес, Интелектуална собственост и бизнес; 2) „Мотивационни анализи“ пред спец. Бизнес икономика; 3) „Икономика на предприятието“ пред професионално направление „Икономика“.

- В **магистърска степен**: 1) „Управление на човешки ресурси“, 2) „Системи за управление на човешки ресурси“ и 3) „Лидерство и растеж“ пред спец. Бизнес икономика; 4) „Проектиране на системи за управление на човешки ресурси“ и 5) „Мотивационни анализи“ пред спец. Бизнес анализи и проекти; 6) „Експертизи и решения за развитие на ръководители-лидери в бизнес организацията“ и „Лидерство и лидери в бизнес организациите“ пред спец. Бизнес лидерство; 7) „Проектиране на системи за управление на човешки ресурси“ в Технически университет - София;

- На **английски език**: 1) „Human resource management“ и 2) „Motivation analysis“ пред спец. Business Economics taught in English; 3) „HRMS for innovative firms“ и 4) „Leaders profiles“ пред спец. Business and Innovation taught in English;

- В **докторска степен**: „Управление на човешкия капитал“ по докторска

програма „Икономика и управление (Индустрия)“.

От изброените по-горе дисциплини е видно, че той има натрупан преподавателски опит по проблемите на HR научно поле, мотивацията и лидерството в организациите. Също така, д-р Димитров участва в редица университетски, национални и международни научно-изследователски и образователни проекти в областта. Членството му в национални и научни организации дава допълнителни предпоставки за подготвеност по пътя на своето академично развитие.

Общата ми оценка за учебно-преподавателската дейност на гл. ас. д-р Калоян Димитров е силно положителна и може да се направи извода, че той отговаря на изискванията и е подготвен за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

### **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Предоставените публикации на кандидата не повтарят представените за придобиване на ОНС „доктор“ и за заемане на академична длъжност „главен асистент“, както и същите не се дублират помежду си. Основните направления в изследователската дейност на гл. ас. д-р Калоян Димитров са категорично свързани с научната специалност на конкурса: Управлението на човешки ресурси, Мотивацията и Лидерството в организациите.

- Прави впечатление преобладаващото участие на д-р Димитров в учебник по УЧР за системен учебен курс по задължителна учебна дисциплина в УНСС, разработвайки ключови теми за важността на научни постановки и подходи, политики, механизми и практики в съвременното управление на хората. Също така, колективна монография по мотивационната проблематика и концепцията „*Lifelong learning*“, обхващаща актуален научноизследователски проблем в академичните среди, която не е представена като хабилитационен труд.

- Изследователският интерес на автора към Мотивацията се разгръща в самостоятелната монография, която представлява оригинално и актуално авторско научно изследване, включващо проучване и анализ на ключови мотивационни фактори и индикатори на младото поколение Z служители в бизнес организации.

- Специално внимание се обръща на лидерската проблематика в бизнес организациите и значими аспекти, свързани с *устойчивото лидерско развитие, човешкото измерение на лидерството и добрите лидери*.

- Научни публикации изследващи актуални и нововъзникващи въпроси в организациите като: *привличане, задържане и управление на таланта; иновативно работно поведение; зелено УЧР - практики, екоинициативи и резултати; нововъзникващи технологии за образование и обучение*; и др.

Прегледът на предоставената научна продукция на гл. ас. д-р Калоян Димитров впечатлява с постигнатата актуалност, целенасоченост, аналитичност и критичност на третираните изследователски въпроси, преимуществено свързани с така обявения конкурс, и също показва съответствие с изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“.

### **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни**

Справката за оригиналните приноси правилно представя научните постижения в публикациите, като примери могат да се посочат:

- Систематизирано, задълбочено и доразвито е теоретичното знание в областта на управлението на човешки ресурси и е обогатено разбирането за съвременни аспекти като: управление на таланта; привличане и задържане на талантлив служители; иновативно работно поведение; екологични практики в концепцията за Зелено УЧР; образованието и обучението; развитие на лидерство и развитие на лидери.

- Разработен е концептуален модел за мотивационен механизъм на младото поколение служители в бизнес организации, свързващ обхват от ключови мотивационни фактори и индикатори. Авторската методика проучва и анализира влиянието между *Мотивацията за работа, Организационната ангажираност, Ангажираността с работата и Удовлетворението от работата* чрез адаптирани, надеждни и валидирани изследователски инструменти (въпросници). Изведени са практико-приложни резултати и изводи от емпиричните изследвания, които са ценни практико-приложни насоки за съвременния бизнес мениджмънт.

- Предложен е концептуален модел за изследване на връзки и зависимости между конструктори *„Мотивация за учене“*, *„Академична концепция на студента“* и *„Учене през целия живот“*, разкриващ значимостта на човешката мотивация като предиктор в модела. Разработена и приложена авторова методика за оценка, на основата на която са изведени практико-приложни резултати, изводи и препоръки.

- Систематизирано и обогатено е теоретичното знание за еволюционното развитие на лидерството, в т.ч. число устойчивото лидерството за предприятия. Предложен е теоретико-емпиричен модел за връзката между *възприемането на различни лидерски аспекти, реалната потребност от лидерство и лидери, и провежданите политики за тяхното развитие*. На основата на авторова методика и реализирано емпирично проучване са представени варианти за лидерски решения с формулирани изводи и конкретни препоръки за бизнес практика.

В обобщение, приемам заявените от кандидата приноси, които са формулирани синтезирано и коректно, и отразяват резултатите и достиженията от негови научни и научно-приложни изследвания.

#### **7. Основни критични бележки и препоръки**

В разглежданата научна продукция не откривам погрешни постановки и сериозни пропуски, които да намаляват нейното добро качество. Научните материали са доказателство за постиженията на кандидата на полето на науката и практиката. Препоръчвам на гл. ас. д-р Калоян Димитров да повиши своята публикационна активност с научни публикации в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus и/или Web of Science. По отношение на бъдещата му преподавателската и творческа работа като доцент е целесъобразно да разработи и публикува самостоятелни учебни материали (учебници и учебни помагала).

#### **8. Заключение**

Моето становище за учебната и научноизследователската работа на гл. ас. д-р Калоян Димитров е, че той удовлетворява всички изисквания на Закона за развитието на академичния състав в Република България, на Правилника за неговото приложение, както и на Правилника за провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в УНСС. Това ми дава основание за *положително заключение за избор и с убеденост да подкрепя кандидатурата на гл. ас. д-р Калоян Димитров за заемането на академичната длъжност „доцент“ в УНСС по научната специалност "Икономика и управление" (управление на човешки ресурси, мотивация и лидерство в организациите)*.

17.10.2022г.  
гр. София

Подпис: .....  
/проф. д-р Надя Миронова/



## UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

### S T A T E M E N T

By: professor Nadya Dimitrova Mironova, PhD; UNWE, scientific area "Social management" (fundamentals of management and business communications)

*Subject:* competition for the academic position of "associate professor" in professional field 3.8 Economics, scientific area " Economics and management" (human resource management, motivation and leadership in the organizations)

#### **9. Information about the competition**

The competition is announced for the needs of the Department of Industrial Business, Business faculty at UNWE, by virtue of the Decision of the Academic Council No. 5/01.06.2022. I have been appointed member of the Scientific Jury for the competition by virtue of Order No. 447/02.03.2022 of the Vice-Rector for Research and International Affairs of UNWE, assoc. prof. Dr. Mihail Musov.

#### **10. Brief information about the candidates in the competition**

In the announced competition for the academic position of "Associate Professor" in the professional field 3.8 Economics, scientific specialty "Economics and Management" (human resources management, motivation and leadership in organizations) one candidate submitted documents – Chief assist. prof. Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov, a fill lecturer at UNWE. The full set of documents provided to me by the candidate and especially the scientific materials, showing his development as a young lecturer and researcher, allow me to formulate a positive characterization and opinion on the candidacy of Dr. Dimitrov, which I will justify in the following lines. The development of the candidate's scientific biography shows a balanced research activity in the otherwise broad scientific field of human resources and an additional research interest in the problems of motivation and leadership in organizations.

#### **11. Fulfillment of the requirements for holding the academic position**

##### *11.1. Fulfillment the quantitative requirements*

According to the Card for fulfillment of the quantitative requirements for occupying the academic position "Associate Professor" at the UNWE the candidate Chief assist. prof. Dr. Kaloyan Dimitrov fully meets all the requirements. The card was correctly filled in with a total of 1516 points, achieving twice the required threshold of 720 points. The applicant meets the Mandatory Conditions under the RRDA and has met the Additional Requirements under the Act and its Implementing Rules.

In the competition for the academic position "Associate Professor", Dr. Dimitrov has submitted 17 scientific materials, of which: Habilitation monograph - 1 p.; Collective monograph - 1 p.; Textbook - 1 p.; Dissertation book - 1 p.; Articles published in non-refereed peer-reviewed journals or published in edited collective volumes - 7 pcs; Papers published in non-refereed peer-reviewed journals or published in edited collective volumes - 6 pcs. The candidate has reflected his participation in the scientific teams of five university projects, three national projects and two international projects, as well as his membership in three national organizations.

### 11.2. *Fulfillment the qualitative requirements*

The review of the *Card for the fulfilment of the qualitative requirements* for holding the academic position “Associate Professor” at the UNWE did not reveal any weaknesses and factual non-fulfilment of requirements. The following highlights are of excellent interest: *active participation in the organisation of scientific forums; work on university, national and international projects; development and introduction of numerous new curricula; successful teaching and research mobility to two foreign universities; business studies and consultancy activities on personnel management issues; awards received for contributions.*

As evident from the submitted Cards for the fulfilment of the quantitative requirements and qualitative requirements for holding the academic position of “associate professor” at UNWE and from the positive statement (Minutes No. 4 /11.05.2022), I fully support the opinion that the candidate Dr. Kaloyan Dimitrov completely fulfills and significantly exceeds the quantitative and qualitative requirements for holding the academic position of “associate professor” at UNWE.

### **12. Evaluation of the candidate's educational and teaching activities**

As a young lecturer and researcher at the Department of Industrial Business, Business Faculty of UNWE, Chief assist. Prof. Dr. Kaloyan Dimitrov also shows very good development and preparedness:

- Completed classroom work mainly with lecture classes conducted in Bulgarian and English on subjects that cover the entire scientific speciality of the competition;
- Research work on topical and significant thematic areas for teaching to students at leading universities (UNWE and Technical university-Sofia);
- Pronounced orientation towards students with practical orientation of their knowledge through his teaching and methodological activity as a young lecturer;
- Signs of individual contribution to education and training through research and teaching activity of the candidate.

The disciplines taught by head asst. Dr. Kaloyan Dimitrov are entirely related to the issues of the announced competition for the academic position „Associate Professor“ at the UNWE:

- *In Bachelor degree:* 1) "Human Resource Management" in Industrial Business, Business Economics, Creative Industries and Business, Intellectual Property and Business; 2) "Motivational Analyses" in Business Economics; 3) "Enterprise Economics" in the professional field „Economics“.

- *In Master's degree:* 1) "Human Resource Management", 2) "Human Resource Management Systems" and 3) "Leadership and Growth" in Business Economics; 4) "Human Resource Management Systems Design" and 5) "Motivational Analytics" in Business Analytics and Projects; 6) "Expertise and Solutions for the Development of Managers-Leaders in Business Organizations" and "Leadership and Leaders in Business Organizations" in Business Leadership; 7) "Human Resource Management Systems Design" in Technical University - Sofia;

- *In English:* 1) „Human resource management” и 2) „Motivation analysis” by Business Economics taught in English; 3) „HRMS for innovative firms” and 4) „Leaders profiles” by Business and Innovation taught in English;

- *In PhD candidate:* "Human Capital Management" in the doctoral program "Economics and Management (Industry)

It is evident from the courses listed above that he has accumulated teaching experience in the field of HR research, motivation and leadership in organizations. Also, Dr. Dimitrov is involved in a number of university, national and international research and

educational projects in the field. His membership in national and scientific organizations provides additional prerequisites for his preparedness in the path of his academic development.

My overall assessment of the teaching and learning activities of Dr. Kaloyan Dimitrov is highly positive and it can be concluded that he fulfills the requirements and is prepared to hold the academic position "Associate Professor" at the UNWE.

### **13. Brief description of the research work/publications**

The publications submitted by the candidate are not duplicates of those submitted for obtaining the PhD degree and for holding the academic position of Principal Assistant Professor. The main directions in the research activity of the principal as. Dr. Kaloyan Dimitrov are definitely related to the scientific specialty of the competition - Human Resource Management, Motivation and Leadership in Organizations.

- - It is noteworthy that Dr. Dimitrov's predominant participation in a textbook on HRM for a systematic course in a compulsory academic discipline at the UNWE. He develops key themes on the importance of scientific propositions and approaches, policies, mechanisms and practices in contemporary people management. Also, a collective monograph on motivational issues and the concept of "Lifelong learning", covering a current research issue in an academic setting, which is not presented as a habilitation thesis.

- The author's research interest in Motivation is unfolded in the stand-alone monograph, which is an original and topical author's scientific research involving the study and analysis of key motivational factors and indicators of young Generation Z employees in business organizations.

- Special attention is paid to leadership issues in business organizations and significant aspects related to sustainable leadership development, the human dimension of leadership and good leaders.

- Scholarly publications exploring current and emerging issues in organizations such as: attracting, retaining and managing talent; innovative work behaviors; green HRM - practices, eco-initiatives and outcomes; emerging technologies for education and training; etc.

The review of the submitted scientific production of Dr. Kaloyan Dimitrov impresses with the achieved topicality, purposefulness, analytical and critical of the treated research questions, mainly related to the announced competition, and also shows compliance with the requirements for the academic position "Associate Professor" at UNWE.

### **14. Synthesized evaluation of the main scientific and applied contributions of the candidate**

The reference to original contributions correctly represents scientific achievements in publications, examples include:

- - The theoretical knowledge in the field of HRM is systematized, deepened and further developed and the understanding of contemporary aspects such as: talent management; attracting and retaining talented employees; innovative work behaviour; environmental practices in the concept of Green HRM; education and training; leadership development and leader development is enriched.

- A conceptual model of motivational mechanism for the younger generation of employees in business organizations is developed, linking a range of key motivational factors and indicators. The author's methodology explores and analyzes the influence between Work Motivation, Organizational Commitment, Job Engagement and Job Satisfaction through adapted, reliable and validated research instruments (questionnaires). Practical-applicable results and implications of the empirical research are derived, which are valuable practical-

applicable guidelines for modern business management.

- A conceptual model is proposed to investigate the relationships and dependencies between the constructs "Motivation to Learn", "Student Academic Concept" and "Lifelong Learning", revealing the importance of human motivation as a predictor in the model. The author's evaluation methodology is developed and applied, based on which practical-applicable results, conclusions and recommendations are drawn.

- Systematized and enriched the theoretical knowledge about the evolutionary development of leadership, including sustainable leadership for enterprises. A theoretical-empirical model of the relationship between the perception of different leadership aspects, the real need for leadership and leaders, and the policies implemented for their development is proposed. On the basis of author's methodology and realized empirical research, options for leadership solutions are presented with formulated conclusions and concrete recommendations for business practice.

In summary, I accept the contributions stated by the candidate, which are formulated in a synthesized correctly and in full, and reflect the results and achievements of his scientific and applied research.

#### **15. Main critical remarks and recommendations to the candidate**

I find no misconceptions or serious flaws in the scientific production under review that detract from its good quality. The scientific materials are proof of the candidate's achievements in the field of science and practice. I recommend to Dr. Kaloyan Dimitrov to increase his publication activity with scientific publications in scientific journals, refereed and indexed in Scopus and/or Web of Science. Regarding his future teaching and creative work as an associate professor, it is appropriate to develop and publish independent teaching materials (textbooks and teaching aids).

#### **16. Conclusion**

My statement about the academic and research work of Dr. Kaloyan Dimitrov is that he fullfills all the requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for its implementation, as well as the Regulations for the conduct of competitions for the acquisition of scientific degrees and for the occupation of academic positions at the UNWE. This gives me grounds for a positive evaluation for the election and with conviction to support the candidature of Chief Asist. Prof. Dr. Kaloyan Dimitrov for the academic position of "Associate Professor" at the UNWE in the scientific speciality of "Economics and Management" (*Human Resource Management, Motivation and Leadership in Organizations*).

17.10.2022  
Sofia

Signature: .....  
/prof. Nadya Mironova, PhD/