



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: *проф. д-р Николай Христов Щерев, УНСС- София*
научна специалност: 05.02.18 Икономика и управление; 3.8. Организация и управление на производството

Относно: конкурс за **доцент** по област на висшето образование „Социални, стопански и правни науки“, Професионално направление 3.8. „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (управление на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организациите)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Индустриален бизнес“, Бизнес факултет на УНСС съгласно Решение на АС от №5/01.06.2022г и публикуван в ДВ №60/29.07.2022г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед 2392/28.09.2022 г. на Зам-ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В конкурса има един единствен участник: **главен асистент д-р Калоян Радостинов Димитров**, катедра „Индустриален бизнес“, Бизнес факултет на УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

От представената справка за изпълнение на минималните Национални изисквания за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“, както и на специфичните количествени и качествени изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ на УНСС могат да се направят следните обобщения:

- Справките са коректно направени и отразяват основни научни постижения (публикувани книги, студии, статии и доклади от конференции, и цитирания на научните публикации), както и основни качествени признания на обществото относно единствения кандидат за ДОЦЕНТ на УНСС. Това е потвърдено и с решение на Съвета по хабилитация на УНСС.
- Изпълнени са всички минимални национални изисквания, вкл.:
 - Кандидатът има придобита ОНС „доктор“: „Развитие на лидерство и лидери (по примера на големи предприятия в Република България)“, дипломата е издадена от УНСС през 2016г. с №266 / 20.09.2016 г. по научна специалност 3.8. Икономика и управление (управление на човешките ресурси).
 - Кандидатът има публикувана самостоятелна монография по темата на конкурса за ДОЦЕНТ: *Пътят на мотивацията за работа на младото поколение служители в бизнес организации (Изследване на ключови*

мотивационни измерения сред млади служители от Поколение Y и Z),
Изд. ИК-УНСС, София, 2022, ISBN 978-619-232-606-7

- Кандидатът участва в конкурса с допълнително: 1 колективна монография, 1 монография по дисертационния труд, 7 статии и 6 доклада, които формират 305 точки (минимален брой 200 т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България).
- Кандидатът е посочил 19 цитата в индексирани и реферирани публикации, които формират 165 точки (минимален брой 50т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България).
- Изпълнени са всички минимални количествени изисквания на УНСС вкл.:
 - 7 индексирани статии в списания, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация;
 - 2 доклада от международни конференции, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация;
 - 1 цитат в индексирани или реферирани публикации в световноизвестни бази данни с научна информация;
 - Участие в 2 международни, 3 национални и 4 университетски научни или образователни проекти;
 - Ръководство на 1 университетски научен проект;
 - публикуван 1 колективен учебник;
 - Формирани 1 516 точки при минимален брой точки 720 за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ на УНСС.
- Изпълнени са всички минимални качествени изисквания на УНСС вкл.:
 - Членство в 4 национални научни и/или професионални организации – АПИУИ, Алумни клуба на Национален младежки форум, Синдикалния съвет на Университетската синдикална организация (УСО) на ВОИ-КНСБ, Съюза на икономистите в България;
 - Научен редактор на трети колективен том и извършена научна редакция на научното издание - сборник с доклади от национален научен форум БИЗНЕСЪТ В XXI-ВИ ВЕК
 - Проведена краткосрочна специализация в Университета „Александру Йоан Куза“ (Alexandru Ioan Cuza); Яш, Румъния;
 - Проведена дългосрочна специализация в Университет за международни изследвания в Рим (Università degli studi Internazionali di Roma - UNINT); Рим; Италия;
 - Разработени 6 учебни курса за ОКС Бакалавър на англ.език;
 - Разработено 1 учебник за УНСС;

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Кандидатът за академичната длъжност ДОЦЕНТ: **д-р Калоян Радостинов Димитров** е назначен за асистент през 2016г. и главен асистент през 2018г. в УНСС като за периода 2018-2022г. е водил лекционни курсове по следните дисциплини:

- УЧР, УЧР на англ.език, Мотивационни техники и практики; Мотивационни анализи, Мотивационни анализи на англ.език; СУЧР, Икономически анализ и Икономика на предприятието в ОКС Бакалавър;
- Проектиране на СУЧР, СУЧР в иновативните фирми на англ. Език, Лидерство и растеж, Експертизи и решения за развитие на ръководители-лидери, и Лидерство и лидери в бизнес организациите в ОКС Магистър

Общо като главен асистент има отчетени 1099 учебни часа аудиторна заетост в лекции, вкл. 273 часа на англ.език, и 140 учебни часа аудиторна заетост в упражнения.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Кандидатът за академичната длъжност **ДОЦЕНТ: д-р Калоян Радостинов Димитров**, участва в конкурса с 17 публикации, вкл. 1 монография по конкурса, 1 колективна монография, 1 монография по дисертационния труд, 1 учебник, 7 статии и 6 доклада. Част от публикациите са на английски език.

Основните направления на изследователската и публикационната дейност на **д-р Калоян Радостинов Димитров** могат да се сведат до следните изследователски полета:

- „Управление на човешките ресурси“: 6 глави от учебник, 2 статии, вкл. 1 статия на англ.език, 4 доклада, вкл. 2 доклада на англ.език;
 - Теоретични и приложни аспекти на отделни елементи на СУЧР в бизнес организациите;
 - Приложни аспекти на задържането на млади таланти в организациите.
- „Мотивация на ЧР“: 1 монография по конкурса, 1 колективна монография, 2 статии, 2 доклада;
 - Теоретични и приложни аспекти на мотивационните фактори и използване на мотивационните теории;
 - Методически въпроси за изследване готовността за учене през целия живот;
 - Приложни аспекти на самомотивацията като елемент на мотивацията на работното място.
- „Лидерство и лидери в организациите“: 1 книга по ДТ, 3 статии.
 - Теоретични и приложни аспекти на създаването на лидери в бизнес организациите;
 - Методически аспекти на поддържане на лидерство чрез лидерство на човешкия фактор;
 - Приложни аспекти на „отглеждане“ на ръководители-лидери в иновативните бизнес организации.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

По принцип приемам изведените от кандидата приноси, но считам че те могат да се обобщят до следните основните **ПРИНОСНИ МОМЕНТИ**:

- Приноси с теоретичен и теоретико-методически характер:

- Систематизирани и обогатени са основните теоретични постановки и методически разработки относно управлението на човешки ресурси на равнище бизнес организация, човешката мотивация и работните нагласи на човешкия капитал;
 - Направени са научни обобщения относно ключови аспекти на човешките ресурси в организациите като талант и иновативно работно поведение, както и по отношение на мотивацията за работа на служителите в контекста на нейното въздействие върху други важни работни поведения в бизнес организации;
 - Систематизирани са спецификите и е обогатено научното знание за разбирането на екологичните практики в концепцията за зелено УЧР;
 - Обогатена е специализираната научна литература в областта на лидерството като са възприети авторови дефиниции на „лидерство“ и „лидер“ с цел очертаване на тяхното място и роля при управлението на човешките ресурси в организации, както и ключови лидерски характеристики;
 - Представени са съдържателно въпросите, свързани с еволюционното развитие на научните постановки и подходи, свързани с лидерството и лидерите.
- Приноси с приложен характер:
 - Очертани са подходи за разбиране на влиянието на: мотивацията за работа, организационната ангажираност, ангажираността с работата и удовлетворението от работата чрез изследване на тези практики при младите служители в бизнес организации
 - Разработен е гъвкав концептуален модел за мотивационен механизъм на млади служители;
 - Определени и оценени са възможностите за повишаване на ролята на ръководителите-лидери чрез използване на подхода за развитие на лидерските умения в модела VUCA Prime, както и чрез анализ на потребността от лидерство и лидери в бизнес организацията;
 - Представена е технология за управлението на таланта, както и методическа рамка за управление на процесите за привличане и задържане на таланти в бизнес организациите.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

По същество научните и творчески резултати на кандидата за академичната длъжност ДОЦЕНТ отговарят на направлението на конкурса. Независимо, че към отделни елементи от представената за рецензиране научна продукция на кандидата могат да бъдат отправени частични критики и бележки, считам, че като цяло към кандидата не могат да се отправят значими такива.

8. Заключение

Съобразно горното давам **ПОЛОЖИТЕЛНА ОЦЕНКА** на единствения кандидат в конкурса за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ по област на висшето образование „Социални, стопански и правни науки“, Професионално

направление 3.8. „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (управление на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организациите)“ в УНСС и препоръчам на членовете на научното жури да подкрепят избора на **главен асистент д-р Калоян Радостинов Димитров** за академичната длъжност „ДОЦЕНТ“ по научна специалност „Икономика и управление (управление на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организациите)“ в УНСС.

02 Ноември.2022г / София

Подпис:
/проф.д-р Николай Щерев/



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY - SOFIA

POSITION

From: *prof. Dr. Nikolay Hristov Sterev, UNWE-Sofia*

Scientific specialty: 05.02.18 Economics and Management; 3.8. Organization and management of production

Concerning: competition for **associate professor** in the field of science 3.8. *Economics, scientific specialty "Economics and management (human resource management, motivation and leadership in organizations)"* at UNWE-Sofia.

9. Competition information

The competition has been announced for the needs of the UNWE Department Industrial Business, Business Faculty in accordance with the Decision of the AC №5/01.06.2022 and published at SG №60/29.07.2022. I participate in the scientific jury of the competition according to Order No. 2392/28.09.2022 at the Vice-Rector of the UNWE.

10. Brief information about the candidates in the competition

There is only one participant in the competition: **Chief Assis. Prof. Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov**, *Department Industrial Business*, Business Faculty, UNWE.

11. Fulfillment of the requirements for occupation of the academic position

The following summaries can be made from the submitted information for fulfilment of the minimum National requirements for occupation of the academic position "ASSOCIATE PROFESSOR", as well as the specific quantitative and qualitative requirements of UNWE for occupation of the academic position "ASSOCIATE PROFESSOR "

- The references are correct and reflect the main scientific achievements (published books, studies, articles and reports from conferences, and citations of scientific publications), as well as basic qualitative acknowledgments of the society about the candidate for ASSOCIATE PROFESSOR of UNWE. It was confirmed by a decision of the UNWE Council of Habitation.
- **All minimum national requirements are met, including:**
 - The candidate has acquired a PhD: "*Development of leadership and leaders (following the example of large enterprises in the Republic of Bulgaria)*", the diploma was issued by the UNWE in 2016 with №266 / 20.09.2016 in scientific specialty 3.8. "*Economics and management (human resource management)*"
 - The candidate has published an independent monograph on the topic of the ASSOCIATE PROFESSOR Competition: "*The Work Motivation Path of Young Generation Employees in Business Organizations (Exploring Key Motivational Dimensions Among Young Generation Y and Z Employees)*", ed. IK-UNWE, Sofia, 2022, ISBN 978-619-232-606-7

- The candidate participates in the competition with additional: 1 co-authorship book, 1 monograph on PhD thesis, 7 articles and 6 reports forming 305 points (minimum number of 200 points according to the Rules for implementation of the Law on the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria).
- The candidate has been cited in 19 citations in indexed and refereed publications, which form 165 points (minimum number of 50 points according to the Rules for Implementation of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria).
- **All minimum quantitative requirements of UNWE, incl.**
 - 7 indexed journal articles referenced in world-famous scientific information databases
 - 2 reports from international conferences referenced in world-famous scientific information databases
 - 1 citation in indexed or refereed publications in world-renowned scientific information databases
 - Project-team member of 2 international, 3 national and 4 university projects.
 - Team leader of 1 university research project;
 - Co-Authored 1 book for teaching.
 - 1 516 points formed with a minimum of 720 points for the academic position ASSOCIATE PROFESSOR of UNWE
- **All minimum quality requirements of UNWE are fulfilled, including:**
 - Membership in 4 national scientific organizations: APIUI, the Alumni Club of the National Youth Forum, the Trade Union Council of the University Trade Union Organization (USO) of VON-KNSB, the Union of Economists in Bulgaria
 - Scientific editor of the third collective volume and carried out scientific editing of the scientific publication - a collection of reports from the national scientific forum BUSINESS IN THE XXI CENTURY
 - Conducted short-term specialization at "Alexandru Ioan Cuza" University; Iasi, Romania;
 - Conducted a long-term specialization at the University of International Studies in Rome (Università degli studi Internazionali di Roma - UNINT); Rome; Italy;
 - 6 training courses for Bachelor of Arts at UNWE
 - Developed 1 book for teaching for UNWE.

12. Assessment of teaching activity for each applicant individually

The presented information on the fulfilment of the specific quantitative and qualitative requirements of UNWE for occupation of the academic position "ASSOCIATE PROFESSOR" shows that **Chief Assis. Prof. Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov** was appointed assistant in 2016 and chief assistant in 2018 at UNWE as for the period 2018-2022 he has led lecture courses in the following courses:

- HRM, HRM in English, Motivational techniques and practices; Motivational analyses, Motivational analyzes in English; HRMS, Economic Analysis and Enterprise Economics at Bachelor;
- Designing HRMS, HRMS in innovative companies in English Language, Leadership and growth, Expertise and solutions for the development of managers-leaders, and Leadership and leaders in business organizations in Master

A total of 1099 lecture hours and 140 seminar hours were reported as chief assistants.

13. Brief description of the submitted scientific papers / publications

In the **ASSOCIATE PROFESSOR** Competition, the only candidate, **Chief Assis. Prof. Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov** participates in the competition with 17 publications, incl. 1 monograph on the competition, : 1 co-authorship book, 1 monograph on PhD thesis, 7 articles and 6 reports. Some of the publications are in English.

The main fields of the research and publication activity of **Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov** can be found to the following research areas:

- "Management of human resources": 6 chapters of a textbook, 2 articles, incl. 1 article in English, 4 reports, incl. 2 reports in English;
 - Theoretical and applied aspects of individual elements of HRD in business organizations;
 - Applied aspects of retaining young talent in organizations.
- "Motivation of CR": 1 monograph on the competition, 1 collective monograph, 2 articles, 2 reports;
 - Theoretical and applied aspects of motivational factors and use of motivational theories; o Methodological questions for researching readiness for lifelong learning;
 - Applied aspects of self-motivation as an element of workplace motivation.
- "Leadership and leaders in organizations": 1 book on DT, 3 articles.
 - Theoretical and applied aspects of creating leaders in business organizations;
 - Methodical aspects of maintaining leadership through human factor leadership;
 - Applied aspects of "cultivation" of managers-leaders in innovative business organizations.

14. Synthesis of the main scientific and applied contributions of the applicants

In general, I accept the contributions made by the candidate, but I believe that they can be summarized as follows:

- **Contributions of theoretical and methodological character:**
 - Systematized and enriched the main theoretical statements and methodological developments regarding the management of human resources at the level of business organization, human motivation and working attitudes of human capital;
 - Scientific generalizations are made regarding key aspects of human resources in organizations such as talent and innovative work behavior, as well as regarding employee work motivation in the context of its impact on other important work behaviors in business organizations;

- The specifics have been systematized and scientific knowledge has been enriched for the understanding of ecological practices in the concept of green HRM;
 - The specialized scientific literature in the field of leadership has been enriched by adopting author's definitions of "leadership" and "leader" in order to outline their place and role in the management of human resources in organizations, as well as key leadership characteristics;
 - The issues related to the evolutionary development of scientific positions and approaches related to leadership and leaders are presented in a meaningful way.
- **Applied contributions:**
 - Approaches to understanding the influence of: work motivation, organizational commitment, work engagement and job satisfaction are outlined by examining these practices in young employees in business organizations
 - A flexible conceptual model for the motivational mechanism of young employees has been developed;
 - The opportunities to increase the role of managers-leaders by using the approach to developing leadership skills in the VUCA Prime model, as well as by analyzing the need for leadership and leaders in the business organization, were determined and evaluated;
 - Talent management technology is presented, as well as a methodological framework for managing the processes of attracting and retaining talent in business organizations.

15. Key critical notes and recommendations for each candidate individually

Essentially, the scientific and creative results of the candidate for the **ASSOCIATE PROFESSOR** academic position correspond to the direction of the competition. Although some of the content elements of the applicant's scientific production submitted for review may be subject to partial criticism and remarks, I believe that in general no significant ones can be addressed to the applicant.

16. Conclusion

In view of the above, I gave my **POSITIVE ASSESSMENT** of the only candidate in the competition for the academic position of **ASSOCIATE PROFESSOR** in the field of science 3.8. *Economics*, scientific specialty “*Economics and management (human resource management, motivation and leadership in organizations)*” at UNWE and I **RECOMMEND** to the members of the scientific jury to support the selection of **CHIEF ASSIS. PROF. DR. KALOYAN RADOSTINOV DIMITROV** as **ASSOCIATE PROFESSOR** in field of science 3.8. *Economics*, scientific specialty “*Economics and management (human resource management, motivation and leadership in organizations)*” at UNWE.

02 November.2022 / Sofia

Signature:
/prof. Dr. Nikolay Sterev/

