



СТАНОВИЩЕ

От: проф. д-р Мирослава Михайлова Пейчева, УНСС
научно направление 3.8. Икономика
научна специалност „Икономика и организация на труда“

Относно: конкурс за **доцент** по научно направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (управление на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организациите) в УНСС

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Индустриален бизнес“ Протокол №01/19.09.2022г., Решение на Факултетния съвет на Бизнес факултета, протокол № 1/20.09.2022г. при УНСС, съгласно Решение на АС № 5/01.06.2022г.

Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №2392/28.09.2022г. на Зам. Ректора по научноизследователската дейност и международното сътрудничество в УНСС.

2. Кратка информация за кандидата в конкурса

Кандидатът в конкурса е Калоян Радостинов Димитров. Към настоящия момент Калоян Радостинов Димитров е гл. ас. д-р в катедра „Индустриален бизнес“. Към същата катедра е защитил дисертационен труд на тема: „Развитие на лидерство и лидери (по примера на големи предприятия в Република България)“. Гл. ас. д-р Калоян Димитров има бакалавърска степен по администрация и управление, специалност „Публична администрация“ и магистърска степен по икономика, специалност „Финансов мениджмънт“. В периода 21.04.2012 – 31.12.2015г. е бил Главен секретар на Национален младежки форум на УНСС. Гл. ас. д-р Калоян Димитров е член на Консултативния съвет към Научноизследователския център „Иновации и конкурентоспособност“, Бизнес факултет на УНСС. Участвал е в редица изследователски проекти, някои от които „Лидерство и индустриален растеж на България“ (НИД на УНСС, НИ-5-2013); изследователски проект на тема „Развитие на

индустрията на България след 1989 г.: икономически, социални и политически ефекти“ - (НИД на УНСС, НИ-18-2018); изследователски проект на тема „Изследване мотивираността на студентите за учене през целия живот“ - (НИД на УНСС, НИ-18-2017). Гл. ас. д-р Калоян Димитров е член на Съюза на икономистите в България (СИБ), член е на Асоциацията на преподавателите по икономика и управление в индустрията – България (АПИУИ), член е на Национален младежки форум – България (НМФ), член на Европейски младежки форум (ЕМФ). Владее английски и немски език.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Информацията в картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент” в УНСС по професионални направления с акредитирани докторски програми в научна област 3. Социални, стопански и правни науки, на кандидата в конкурса гл. ас. д-р Калоян Димитров, както и доказателствения материал приложен към нея доказват, че гл. ас. д-р Калоян Димитров отговаря на поставените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“. При минимално изискуеми 720 точки, кандидатът в конкурса гл. ас. д-р Калоян Димитров доказва 1516 точки.

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Гл. ас. д-р Калоян Димитров изпълнява Национални минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.2б) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1) и надвишава минимално изискуемия брой точки. Заедно с това гл. ас. д-р Калоян Димитров изпълнява и надвишава и Допълнителни изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.2б, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3).

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

По отношение на качествените изисквания, съгласно информацията представена в картата за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичните длъжности „професор“ и „доцент“ в УНСС на кандидата в конкурса гл. ас. д-р Калоян Димитров, има основание да се твърди, че той отговаря и на качествените изисквания.

Съвета по хабилитация в УНСС, е удостоверил, че кандидатът гл. ас. д-р Калоян Радостинов Димитров покрива количествените и качествените изисквания, приети от АС на УНСС, както и националните такива за заемане на академичната длъжност

„доцент“, като е дал изрично положително становище (Протокол № 4 /11.05.2022 г.).

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Гл. ас. д-р Калоян Димитров преподава учебните дисциплини: „Управление на човешките ресурси“ и „Мотивационни анализи“ на български и английски език пред бакалаври от Бизнес факултета на УНСС, както и „Икономика на предприятието“, „Мотивационни техники и практики“ в ОКС „Бакалавър“, УНСС; „Проектиране на системи за управление на човешките ресурси“ пред магистри на УНСС и Технически университет – София; „Икономически анализи“, „Бизнес анализи на човешките ресурси“, „Развитие на бизнес лидери“, „Лидерство и лидери в бизнес организациите“, „Мотивационни и лидерски проучвания“ в ОКС „Магистър“, УНСС.

Съгласно предоставената служебна бележка от отдел „Учебна документация, отчетност и контрол“ в УНСС (изх.№2103/13.09.2022), гл. ас. д-р Калоян Димитров има отработени 826 часа лекции на български език в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ и 140 ч. упражнения. Заедно с това гл. ас. д-р Калоян Димитров води лекции на английски език в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“, където има 273 часа лекции. Налице са доказателства, че гл. ас. д-р Калоян Димитров изпълнява и надвишава минималните изисквания за аудиторна заетост.

Гл. ас. д-р Калоян Димитров е предоставил служебна бележка (013/04.04.2022г.) и за водени лекции и упражнения в ТУ- София. Представените доказателства за аудиторна заетост дават основание да се твърди, че гл. ас. д-р Калоян Димитров има богат професионален опит.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Гл. ас. д-р Калоян Димитров участва в конкурса за доцент с: 1 самостоятелна монография, 1 монография в съавторство (приложен е разделителен протокол, участие със 111 страници), 1 учебник в съавторство, 7 самостоятелни статии, 2 самостоятелни доклада от конференции в чужбина и 4 самостоятелни доклада, публикувани в сборници от научни конференции, проведени в България.

Всички публикации са свързани с темата на конкурса. Видно от представените научни публикации основните направления в изследователската дейност на гл. ас. д-р Калоян Димитров са свързани с Управлението на човешки ресурси, Мотивацията и

Лидерството в организации.

Кандидатът представя една самостоятелна монография на тема „Пътят на мотивацията за работа на младото поколение служители в бизнес организации (Изследване на ключови мотивационни измерения сред млади служители от Поколение Y и Z), Изд. ИК-УНСС, София, 2022, ISBN 978-619-232-606-7

Представеният монографичен труд представлява сериозно научно изследване по проблем, актуален не само в България.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси

Сред научните и научно приложни приноси бих открито:

- ✓ Задълбочено е изследвана същността на мотивацията за работа при младото поколение служители в бизнес организации и нейните мотивационни измерения, като съвкупност от функциониращи връзки и зависимости с работните нагласи. [1 от списъка с публикации];
- ✓ Доразвито е теоретичното знание за ключови аспекти на човешките ресурси в организациите като талант и иновативно работно поведение [11, 12, 13 от списъка с публикации];
- ✓ Анализирани са възможностите за използване на нововъзникващи технологии за образование и обучение [9 от списъка с публикации];
- ✓ Разработен е концептуален модел за мотивационен механизъм на млади служители. Изведени са структурни модели, посредством които служителите могат да бъдат мотивирани, ангажирани и удовлетворени [1 от списъка с публикации];
- ✓ Анализирани са задълбочено мотивационните теории и мотивацията за учене [2 от списъка с публикации];
- ✓ Висока оценка заслужава изследователския подход, приложен в изследване на мотивацията на студентите за учене през целия живот [2 от списъка с публикации];
- ✓ Анализирани са подходящи лидерски характеристики, които ръководители и брокери на недвижими имоти следва да притежават, за да се справят успешно в конкурентна среда.[10 от списъка с публикации]

7. Основни критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки. Препоръчвам на кандидата на продължи да развива темата за лидерството, като изследва социално отговорното лидерство (назначаване на компетентен персонал, опазване на околната среда, вземането на разумни финансови решения и др.), което погрешно се свързва с понятието „социализъм“, а реално, в основата на понятието е поведението целящо постигане на устойчиво развитие.

8. Заключение

Считам, че гл. ас. д-р Калоян Радостинов Димитров отговаря на Национални минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.26) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1) и надвишава минимално изискуемия брой точки. Заедно с това гл. ас. д-р Калоян Димитров изпълнява и надвишава и Допълнителни изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.26, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3).

В научните публикации на гл. ас. д-р Калоян Радостинов Димитров има оригинални научни и приложни приноси. Теоретичните разработки имат и практическа приложимост. Научната и преподавателската квалификация на гл. ас. д-р Калоян Радостинов Димитров е несъмнена.

На основата на гореизложените изводи давам своята положителна оценка и предлагам гл. ас. д-р Калоян Радостинов Димитров да бъде избран за „доцент ” в УНСС по научно направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (управление на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организациите)” в УНСС.

03.11.2022г.

София

Подпис:

/Проф. д-р Мирослава Пейчева/

POSITION

From: Prof. Dr. Miroslava Mihailova Peicheva, UNWE
scientific direction 3.8. Economy
scientific specialty "Economics and Labor Organization"

About: competition for associate professor in scientific field 3.8. Economics,
scientific specialty "Economics and management (human resource
management, motivation and leadership in organizations) at UNWE

1. Information about the competition

The competition has been announced for the needs of the "Industrial Business" Department, Protocol No. 01/19.09.2022, Decision of the Faculty Council of the Faculty of Business, protocol No. 1/20.09.2022. at UNWE, according to the Decision of the Academic Council C No. 5/01.06.2022.

I take part in this procedure as a member of the scientific jury for the competition according to Order No. 2392/28.09.2022. of the Vice-Rector for Research and International Affairs in UNWE

2. Brief information about the candidate in the competition

The candidate in the competition is Kaloyan Radostinov Dimitrov. Currently, Kaloyan Radostinov Dimitrov is Chief assistant professor in the department of "Industrial Business". At the same department, he defended a dissertation on the topic: "Development of leadership and leaders (on the example of large enterprises in the Republic of Bulgaria)". Chief assistant professor Kaloyan Dimitrov has a bachelor's degree in administration and management, majoring in "Public Administration" and a master's degree in economics, majoring in "Financial Management".

In the period 21.04.2012 - 31.12.2015 he was General Secretary of the National Youth Forum of the UNWE. Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov is a member of the Advisory Board at the Research Center "Innovations and Competitiveness", Business Faculty of UNWE. He has participated in a number of research projects, some of which are: research project "Leadership and Industrial Growth of Bulgaria" (RA of UNSS, NI-5-2013); research project "Development of the industry of Bulgaria after 1989:

economic, social and political effects" - (RA of UNWE, NI-18-2018); research project on "Investigation of students' motivation for lifelong learning" - (RA of UNWE, NI-18-2017). Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov is a member of the Union of Economists in Bulgaria, a member of the Association of Teachers of Economics and Management in Industry - Bulgaria, a member of the National Youth Forum – Bulgaria, a member of the European Youth Forum (EYF). He speaks English and German.

3. Fulfillment of the requirements for occupying the academic position

The information in the card for the fulfillment of the quantitative requirements for occupying the academic position "Associate professor" in the UNWE in professional fields with accredited doctoral programs in scientific field 3. "Social, economic and legal sciences, of the candidate in the competition Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov, as well as the evidentiary material attached to it, prove that Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov, meets the requirements for the academic position of "associate professor". With the minimum required 720 points, the candidate in the contest Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov proves 1516 points.

3.1. Fulfillment of quantitative requirements

Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov, fulfills the National minimum requirements according to the Law on the development of the academic staff of the Republic of Bulgaria (Art. 2b) and the Regulations for its application (Art. 1a, para. 1) and exceeds the minimum required number of points. Along with this, Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov, fulfills and exceeds the Additional requirements for the UNWE according to the Law on the development of the academic staff of the Republic of Bulgaria (art. 2b, para. 5) and the Regulations for its application (art. 1a, paras. 2-3).

3.2. Fulfillment of quality requirements

With regard to the quality requirements, according to the information presented in the card for the fulfillment of the quality requirements for occupying the academic positions "professor" and "associate professor" in the UNWE of the candidate in the competition Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov, there is reason to claim that he also meets the quality requirements.

The Habilitation Council at UNWE has certified that the candidate competition Chief assistant professor Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov meets the quantitative and qualitative requirements adopted by the AC of UNWE, as

well as the national ones for occupying the academic position "Associate professor ", having given an explicit positive opinion (Protocol No. 4 /11.05.2022) .

4. Assessment of teaching and learning activity for each candidate separately

Chief assistant professor Dr.Kaloyan Dimitrov, teaches the subjects: "Management of human resources" and "Motivational analysis" in Bulgarian and English languages to the bachelor's degree students from the Faculty of Business of the UNWE, as well as "Economics of the enterprise", "Motivational techniques and practices" in bachelor's degree courses, UNWE.

He also teaches "Designing human resources management systems" students in masters degree of UNWE and the of Technical University of Sofia; "Economic Analysis", "Business Analysis of Human Resources", "Development of Business Leaders", "Leadership and Leaders in Business Organizations", "Motivational and Leadership Studies" in master's degree, UNWE.

According to the official note provided by the "Educational Documentation, Accountability and Control" department at UNWE (Ex. No. 2103/13.09.2022), Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov has completed 826 hours of lectures in Bulgarian in the "Bachelor" and "Master" degree and 140 hours of exercises. Along with this Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov leads lectures in English at the Bachelor's and Master's degree, where there are 273 hours of lectures. There is evidence that Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov fulfills and exceeds the minimum requirements for classroom occupancy.

Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov has provided also an official note (013/04.04.2022) for guided lectures and exercises at of Technical University of Sofia. The presented evidence of auditory occupancy gives reason to claim that Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov has a rich professional experience.

5. Brief description of the presented scientific works/publications

Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov participated in the competition for associate professor with: 1 independent monograph, 1 co-authored monograph (separation protocol is attached, participation with 111 pages), 1 co-authored textbook, 7 independent articles, 2 independent reports from conferences abroad and 4 independent reports published in proceedings of scientific conferences held in Bulgaria.

All posts are related to the contest theme. Visible from the presented scientific publications the main directions in the research activity of Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov are related to Human Resource Management, Motivation and Leadership in organizations.

The candidate submits an independent monograph on the topic "The path of motivation to work of the younger generation of employees in business organizations (Exploring key motivational dimensions among young employees of Generation Y and Z), Ed. IC-UNWE, Sofia, 2022, ISBN 978-619-232-606-7

The presented monographic work represents a serious scientific study on a problem that is relevant not only in Bulgaria.

6. Synthesized evaluation of the main scientific and scientific-applied contributions

Among the scientific and scientific applied contributions, I would highlight:

- ✓ The nature of work motivation among the young generation of employees in business organizations and its motivational dimensions, as a set of functioning connections and dependencies with work attitudes, has been thoroughly investigated. [1 from the list publications];
- ✓ The theoretical knowledge of key aspects of human resources in organizations such as talent and innovative work behavior has been further developed [11, 12, 13 from the list publications];
- ✓ The possibilities of using emerging technologies for education and training are analyzed [9 from the list publications];
- ✓ A conceptual model for the motivational mechanism of young employees has been developed. Structural models have been derived by which employees can be motivated, engaged and satisfied [1 from the list publications];
- ✓ Motivational theories and learning motivation are thoroughly analyzed [2 from the list publications];
- ✓ A high mark deserves the research approach applied in a study of students' motivation for lifelong learning [2 from the list publications];
- ✓ Analyzed relevant leadership characteristics that real estate executives and brokers should possess in order to succeed in a competitive environment.[10 from the list publications]

7. Main criticisms and recommendations

I do not have critical notes. I recommend that the candidate continue to develop the topic of leadership by exploring socially responsible leadership (appointing competent staff, protecting the environment, making reasonable financial decisions, etc.), which is mistakenly associated with the concept of "socialism", but in reality, the basis of the concept is the behavior aimed at achieving sustainable development.

8. Conclusion

I believe that Chief assistant professor Dr. Assistant Professor Kaloyan Radostinov Dimitrov, meets the Minimum National Requirements according to the Law on the development of the academic staff of the Republic of Bulgaria (Art. 2b) and the Regulations for its Application (Art. 1a, Para. 1) and exceeds the minimum required number of points. Along with this Chief assistant professor Dr. Kaloyan Dimitrov, fulfills and exceeds the Additional requirements for the UNSS according to Law on the development of the academic staff of the Republic of Bulgaria (art. 2b, para. 5) and the Regulations for its application (art. 1a, paras. 2-3).

In the scientific publications of Chief assistant professor Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov there are original scientific and applied contributions. His theoretical developments also have practical applicability. The scientific and teaching qualifications of Chief assistant professor Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov is undoubted.

Based on the above conclusions, I give my positive assessment and propose Chief assistant professor Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov, assistant professor, to be elected as an "associate professor" at UNWE in the field of science 3.8. Economics, scientific specialty "Economics and management (human resource management, motivation and leadership in organizations)".

03.11.2022

Sofia

Signature:

/Prof. Dr. Miroslava Peicheva/