



СТ А Н О В И Щ Е

От: **Проф. д-р Валентин Кирилов Велев**, МГУ „Св. Ив. Рилски”

Научна специалност: Икономика и управление

Относно: конкурс, обявен от УНСС за доцент (професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (управление на човешки ресурси, мотивация и лидерство в организациите).

1. Информация за конкурса.

Конкурсът за нуждите на катедра „Индустириален бизнес”, Бизнес факултет на УНСС е публикуван в ДВ бр. 60 от 29.07.2022 г. Участвам в състава на научното жури съгласно заповед № 2392/28.09.2022 г. на Заместник-ректора по НИД и МС на УНСС.

2. Кратка информация за кандидата в конкурса.

Единствен участник в конкурса за доцент е д-р Калоян Радостинов Димитров, който заема академичната длъжност главен асистент в катедра “Индустириален бизнес” на УНСС. До настоящата академична позиция д-р Димитров достига след системен образователен процес в ОКС ”Бакалавър” (Администрация и управление) и „Магистър”(Икономика) и ОНС „ДОКТОР” – професионално направление 3.8. „Икономика”, научна специалност „Икономика и управление” (управление на човешки ресурси) в катедра „Индустириален бизнес”.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност.

Отговорното запознаване с представените от кандидата документи по конкурса и съпоставянето на количествено-качествените параметри на научната продукция с изискванията на ЗРАСРБ и възприетите в УНСС критерии, ми дава основание да направя следните оценки относно изпълнението на:

Количествените изисквания. За участие в конкурса за доцент, гл.ас. Димитров е представил 17 публикувани в научни издания заглавия, в т.ч.:

Монографични и учебно монографични издания - 4 броя, от които:

Самостоятелна монография, равностойна на хабилизационен труд в обем от 136 страници; Съавторство в монография с повече от 100 страници текст; Участие в учебник с шест глави в обем от 108 страници и книга по защитен дисертационен труд.

Статии, публикувани в редактирани нереферирани издания – 7 броя.

Доклади, публикувани в редактирани нереферирани издания – 6 броя, от които 2 на конференции в чужбина.

За рецензиране приемам 16 от заглавията, защото книгата по дисертационния труд е била обект на предишна оценка.

Интегралното оценяване на тези 16 публикации и другите изпълнявани академични дейности, съгласно изискванията длъжност „доцент“, показва че в количествено отношение са изпълнени както **минималните национални**(620 точки при минимум 400, т.е. с над 50 процента), така и **допълнителните изисквания на УНСС**(1516 точки при минимум 720, т.е. 2 пъти). Сумарно, формализираната оценка на предлаганата продукция е 2136 точки срещу необходими 1320 точки, съгласно нормативните изисквания.

Качествените изисквания. Представените в конкурса публикувани материали без колебание могат да се оценят като научни. Този извод произтича от тяхното съдържание и от това, че са представени пред научната и по-широката общност, от страниците на авторитетни научни издания или научни форуми. Без изключения, всички те са съпроводени с рецензии от авторитетни специалисти в научната проблематика. Видно е, че научната продукция и нейният автор са получили редица положителни оценки от разнообразни и с различна тежест на значимост научни и формални институции.

Интегрирането на тези косвени преценки с количествената разшифровка, съдържаща се в картата за оценка удовлетворяването на националните и университетските изисквания е основание за извода: Достатъчната като обем научна продукция, отразява съдържателен, научно ориентиран и издържан творчески процес, който в голямата си част не е самоцелен, а разкрива научното развитие и творческо съзряване на кандидата за хабилитация.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност.

Академично развитие на кандидата за доцент протича по начин, който следва класическата форма за развитие на място. Още от средното образование д-р Димитров е ориентирал образованието си в сферата на икономическите науки, което продължава системно в бакалавърските и магистърски програми на УНСС. Последната крачка във формалния научен процес прави през 2016 години със защита на ОНС „Доктор“, като докторант на катедра „Индустриален бизнес“. Този образователен път, протичащ във високо компетентна научна среда, предполага че кандидатът е получил задълбочена системна подготовка. За това може да се съди и от последващите години, през които кандидатът заема и успешно отстоява академичните позиции на асистент и главен асистент в обучавалата го катедра. Представената справка за учебно-преподавателската ангажираност на кандидата показва, че шест годишната преподавателска дейност е интензивна, разнообразна, притежаваща личен привкус и присъствие в образователния процес. В количествено отношение преподавателската ангажираност е свързана с провеждане на лекции и упражнения на български по 10 учебни дисциплини и на

английски език по 3 учебни дисциплини за ОКС „бакалавър” и „магистър”. Това покрива изискването за аудиторна заетост. Тези данни определено пораждат и някои въпросителни, свързани с огромната аудиторна заетост на работещите във ВУЗ, но те безспорно потвърждават преценката, за високата адаптивност и работоспособност на кандидата. В обобщение може да се посочи, че сме свидетели на сравнително малък времеви преподавателски опит при висока интензивност в дейността. Всичко това в съчетание с високата мотивация и работоспособност е формирало необходимата интегрална степен на подготвеност на кандидата за заемане на академичната длъжност „доцент”.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации.

Представените научни трудове отразяват многообразието на формите на научните публикации, използвани в творческата дейност на изследователя – монографии и учебни пособия, статии и доклади. В конкретния случай всяка от посочените форми на научна продукция и като заглавия и като обем е съизмерима с останалите. Мотивационният процес в бизнес организациите, като обект на управление и средство за повишаване на ефективността, е основна тема в изследователската дейност на кандидата. Централно място в публикациите заема представеният монографичен труд **„ПЪТЯТ НА МОТИВАЦИЯТА ЗА РАБОТА НА МЛАДОТО ПОКОЛЕНИЕ СЛУЖИТЕЛИ В БИЗНЕС ОРГАНИЗАЦИИ”**. Може да се посочи, че той разглежда съществен за теорията и особено за управленската практика въпрос относно същността, значението и алгоритъма за реализиране на мотивационен процес, насочен към изграждане на знаещи, можещи и ангажирани към фирмената кауза специалисти, като задължителен елемент за ефективно интегрално управление на бизнес организациите. Определено може да се посочи, че монографията представя обобщение на богата библиография, поставя неизяснени въпроси и търси решения на някои от тях. Ето защо преценявам, че монографията е завършен и стойностен научен продукт. Подобно мнение може да се изрази и за участието в колективната монография и учебника по базова за обучението в УНСС дисциплина. Аналогично може да бъдат оценени и публикуваните в авторитетни издания статиите и представените на утвърдени научни форуми доклади. Отговорно може да се заяви, че предлаганата научна продукция е отражение на интензивна и аргументирана, а не самоцелна научно-изследователска дейност. Тя съдържа конкретни научни и научно-приложни приноси в областта на УЧР и основни негови сектори, като мотивацията на кадрите, формирането на лидерство, като водещи направления в иновативните управленски процеси. Някои от тях са свързани с:

- Надграждане и задълбочаване на познанието по ключови категории, на теорията за управление на човешките ресурси. Задълбочени и доразвити са изискванията към човешките ресурси, произтичащи от парадигмата за зелена икономика.;

- Разработване на практически ориентирани концептуални модели за реализирането на мотивационни процеси, предназначени за служители в начална фаза на трудова дейност;

- Представяне на теоретико-приложен модел за определяне мястото и ролята на висшия мениджмънт при управление на процеса за изграждане на лидерски качества в рамките на бизнес организациите.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси.

Изложеното по-горе е основание да се формулира оценката, че съдържащите се в публикациите научни и научно приложни приноси са коректни достижения на кандидата за доцент, които притежават научни достойнства, а част от тях са с несъмнена практическа стойност.

7. Основни критични бележки и препоръки.

Както към всеки продукт(материален или научен) и в настоящия случай могат да се предяват повече или по-малко претенции. Когато обаче критиката е отправена към резултатите от едно научно развитие и израстване, оценките трябва да отчитат спецификата на този процес, в случая съчетаване на обучение и научно-изследователска дейност. Ето защо си позволявам да отбележа, че независимо от наличието на определени недостатъци, пропуски и повторения, научната продукция представя нейния автор в развитие, което е отражение на видимите положителни качествени изменения на всеки следващ научен продукт. Препоръчвам в следващия етап на научна дейност, изследванията все по-често да са ориентирани към търсенето и предлагане на решения на проблемите в изследваната област, т.е. да се засили приложния характер на управленската научно-изследователска дейност. Препоръчвам също в следващите публикации с монографичен характер да се излезе от използвания шаблон на изложение, който предимно се използва при представяне на дисертационно изследване. Смятам, че изследванията, защитаваните тези и т.н. ще бъдат по-леко възприемани, ако се потърси научно-повествователна форма на изложение.

8. Заключение.

Критичният прочит на материалите по конкурса са основание да заявя, че са налице достатъчно наукометрични показатели, които удовлетворяват изискванията на ЗРАСРБ, на Правилника за неговото приложение и на вътрешната нормативна уредба за заемане на академични длъжности в УНСС. Към периода на подготовка на настоящето становище **не разполагам с информация и самият аз не съм установил наличието на некоректно ползване на текстове и идеи на други автори.** Отчитайки и професионалните ми впечатления от кандидата, убедено давам **положителна оценка** на представената научна продукция. Предлагам гл. ас. Калоян Радостинов Димитров да заеме академичната длъжност „доцент” в професионалното направление 3.8. Икономика, по научна специалност „Икономика и управление (управление на човешки

ресурси, мотивация и лидерство в организациите) към катедра „Индустиален бизнес”,
Бизнес факултет на УНСС

01.11.2022
СОФИЯ

Подпис:
/ проф. Валентин Велев/



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

STATEMENT

From: Professor Valentin Kirilov Velev, PhD; University of Mining and Geology "St. Ivan Rilski", scientific area "Economics and management"

Subject: concourse for the academic position of “associate professor” in professional field 3.8 Economics, scientific area "Economics and management" (human resource management, motivation and leadership in the organizations)

1. Information about the concourse

The concourse is announced for the needs of the Department of Industrial Business, Business faculty at UNWE, by virtue of the Decision of the Academic Council No. 5/01.06.2022. I have been appointed for member of the Scientific Jury for the concourse by virtue of Order No. 447/02.03.2022 of the Vice-Rector for Research and International Affairs of UNWE.

2. Brief information about the candidates in the concourse

The only participant in the concourse for Associate Professor is Dr. Kaloyan Radostinov Dimitrov, who holds the academic position of Senior Assistant Professor in the Department of Industrial Business of the UNWE. Dr. Dimitrov reached the present academic position after a systematic educational process in the Bachelor (Administration and Management) and Master (Economics) and the PhD thesis of Economics - professional field 3.8. "Economics", scientific specialty "Economics and Management" (Human Resources Management) in the Department of Industrial Business.

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position

The responsible acquaintance with the documents presented by the candidate in the concourse and the comparison of the quantitative and qualitative parameters of the scientific production with the requirements of the UNWE and the criteria adopted in the UNWE, gives me grounds to make the following assessments regarding the performance of:

Fulfillment the quantitative requirements

For participation in the concourse for Associate Professor, assist. prof. Dimitrov has submitted 17 titles published in scientific publications, including:

Monographic and educational monographic publications - 4 issues, of which:

Independent monograph, equivalent to a habilitation thesis in a volume of 136 pages; Co-authorship in a monograph with more than 100 pages of text; Participation in a textbook with six chapters in a volume of 108 pages and a book on a defended PhD thesis.

Articles published in edited non-refereed journals - 7.

Reports published in edited non-refereed journals - 6, including 2 at conferences abroad.

I am accepting 16 of the titles for review because the dissertation book has been the subject of a previous evaluation.

The integral evaluation of these 16 publications and the other academic activities carried out, according to the requirements for the academic position of Associate Professor, shows that both the **minimum national requirements** (620 points with a minimum of 400, i.e. by more than 50 percent) and the **additional requirements of the UNWE** (1516 points with a minimum of 720, i.e. 2 times) have been met in quantitative terms. In total, the formalized assessment of the proposed output is 2136 points against the required 1320 points according to the regulatory requirements.

Fulfillment the qualitative requirements

The published materials submitted to the concourse can be assessed as scientific without any hesitation. This conclusion follows from their content and the fact that they are presented to the scientific and wider community, from the pages of authoritative scientific journals or scientific forums. Without exception, they are all accompanied by reviews by authoritative specialists in the scientific field. It is evident that the scientific output and its author have received a number of positive evaluations from a variety of scientific and formal institutions of varying degrees of importance.

Integrating these indirect judgments with the quantitative interpretation contained in the scorecard of the satisfaction of National and University requirements is the basis for the conclusion: the scientific production, sufficient in volume, reflects a meaningful, scientifically orientated and sustained creative process, which for the most part is not an end in itself, but reveals the scientific development and creative maturation of the candidate for habilitation.

4. Evaluation of the candidate's educational and teaching activities

Academic development of the candidate for Associate Professor proceeds in a manner that follows the classical form of on-the-job development. Since secondary education, Dr. Dimitrov has oriented his education in the field of economic sciences, which continues systematically in the undergraduate and graduate programs of the UNWE. The last step in the formal scientific process he made in 2016 years with the defense of the PhD, as a doctoral student of the Department of Industrial Business. This educational path, taking place in a

highly competent scientific environment, suggests that the candidate has received a thorough systematic training. This can also be judged from the subsequent years during which the candidate held and successfully defended the academic positions of assistant professor and principal assistant in the department that trained him. The submitted record of the candidate's teaching engagement shows that the six years of teaching activity is intensive, varied, having a personal flavor and presence in the educational process. In quantitative terms, the teaching commitment is related to the delivery of lectures and exercises in Bulgarian in 10 academic disciplines and in English in 3 academic disciplines for the Bachelor's and Master's degree, which meet the requirements for classroom employment. These data definitely raise some questions about the huge teaching load of the University teachers, but they undeniably confirm the assessment of the applicant's high adaptability and efficiency. In summary, it can be pointed out that we are witnessing a relatively small time teaching experience with a high intensity in activity. All of this, combined with high motivation and efficiency, has formed the necessary integral degree of the candidate's preparedness to hold the academic post of Associate Professor.

5. Brief description of the research work/publications

The presented scientific works reflect the diversity of forms of scientific publications used in the creative activity of the researcher - monographs and textbooks, articles and reports. In this case, each of the mentioned forms of scientific production both in terms of titles and volume is commensurate with the others. The motivational process in business organizations, as an object of management and a means of increasing efficiency, is a major topic in the research activity of the candidate. The central place in the publications is occupied by the presented monographic work "THE WAY OF MOTIVATION FOR WORK OF YOUNG GENERATION OF EMPLOYEES IN BUSINESS ORGANIZATIONS". It can be pointed out that it deals with an essential issue for the theory and especially for the management practice concerning the essence, the meaning and the algorithm for the realization of a motivational process aimed at building knowledgeable, capable and committed to the company cause specialists, as a mandatory element for effective integral management of business organizations. It can definitely be pointed out that the monograph presents a summary of a rich bibliography, raises unexplained questions and seeks solutions to some of them. Therefore, I judge that the monograph is a complete and valuable scientific product. A similar opinion can be expressed about the contributions to the collective monograph and the textbook on a basic discipline of the UNWE. Similarly, the articles published in reputable journals and the papers presented at well-established scientific forums can also be evaluated. It can be responsibly stated that the proposed scientific production is a reflection of an intensive and substantiated, and not an aimless scientific research activity. It contains concrete scientific and applied contributions in the field of HRM and its main

sectors, such as personnel motivation, leadership formation, as leading directions in innovative management processes. Some of them are related to:

- Building on and deepening the knowledge of key categories of human resource management theory. The requirements for human resources arising from the green economy paradigm are deepened and further developed;
- Development of practice-oriented conceptual models for the implementation of motivational processes designed for employees in the initial phase of employment;
- Presenting a theoretical and applied model for determining the place and role of senior management in managing the leadership development process within business organizations.

6. Synthesized evaluation of the main scientific and applied contributions of the candidate

The above is the basis for formulating the assessment that the scientific and scientifically applied contributions contained in the publications are correct achievements of the candidate for associate professor, which have scientific merit, and some of them are of undoubted practical value.

7. Main critical remarks and recommendations to the candidate

As with any product (material or scientific), more or fewer claims can be made. However, when criticism is directed at the results of a scientific development and growth, evaluations must take into account the specificity of this process, in this case a combination of training and research. I therefore take the liberty of pointing out that, despite the presence of certain shortcomings, omissions and repetitions, the scientific output represents its author's development, which is a reflection of the visible positive qualitative changes of each subsequent scientific product. I recommend that in the next stage of scientific activity, research should increasingly be oriented towards the search for and proposal of solutions to problems in the field under study, i.e. the applied nature of management research should be strengthened. I also recommend that future publications of a monographic nature should move away from the template applied in the present ones, which is mainly used in the presentation of dissertation research. I believe that the research, theses defended, etc. will be more easily perceived if a scientific narrative form of presentation is sought.

8. Conclusion

The critical reading of the competition materials are the basis for stating that there are sufficient scientific metrics that satisfy the requirements of the Law on Academic and Professional Development, the Regulations for its implementation and the internal regulations for filling academic positions at the UNWE. At the time of preparing this opinion, I have no information and have not myself established the existence of incorrect use of texts and ideas of other authors. Taking into account my professional impressions of the candidate, I confidently give a positive assessment of the presented scientific production. I propose senior assist. prof. Kaloyan Radostinov Dimitrov to take the academic position of Associate

Professor in the professional field 3.8. Economics, in the scientific specialty "Economics and Management (Human Resources Management, Motivation and Leadership in Organizations) at the Department of Industrial Business, Faculty of Business, UNWE

01.11. 2022
SOFIA

Signature:
/prof. Valentin Velev/