



РЕЦЕНЗИЯ

От: проф. д-р Иван Петров Палигоров, Лесотехнически университет

Научна специалност: Икономика и управление

*Относно: Конкурс за доцент по научна специалност "Икономика и управление (управление на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организацията)",
Професионално направление 3.8. Икономика, област на висшето образование 3.
Социални, икономически и правни науки, публикуван в "Държавен вестник", брой 60
от 29.07.2022 г. на УНСС.*

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедрата по индустриален бизнес на Бизнес факултета на Университета за национално и световно стопанство по решение на Академичния съвет № 5/01.06.2022. Участвам в състава на научното жури в конкурса по Заповед № 2392 от 28.10.2022 г. на заместник-ректора на Университета за национално и световно стопанство.

2. Кратка информация за участниците в конкурса

За участие в конкурса бяха представени документи от главния асистент д-р Калоян Радостинов Димитров от катедра "Индустриален бизнес" на Бизнес факултета на Университета за национално и световно стопанство. Завършва бакалавърска степен по публична администрация през 2010 г. и магистърска степен по финансов мениджмънт през 2012 г. в Университета за национално и световно стопанство. От 2016 г. е доктор по научна специалност "Икономика и управление" (Управление на човешките ресурси). От 2016 г. е асистент, а от 2018 г. е главен асистент в катедра Индустриален бизнес на Бизнес факултета на УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академична длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

От представената карта за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС, както и от проверката представена на първото заседание на научното жури е видно, че кандидатът гл. ас. д-р Калоян Радостинов Димитров покрива минималните национални изисквания по чл. 2б, ал. 2 и 3 от ЗРАСРБ, както и допълнителните изисквания на УНСС съгласно чл. 2б, ал. 5 от ЗРАСРБ и е допуснат до оценяване. Кандидатът по конкурса надхвърля значително минималните национални изисквания, при изискуеми 400 точки той има 620 точки. Надхвърля и допълнителните изисквания на УНСС при минимален праг от 320 точки, той има 896 точки, което общо прави при изисквания от 720 точки, той участва в конкурса с общо 1516 точки.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

От представената карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС е видно, че кандидатът по конкурса е утвърден изследовател с приноси за национално развитие на знанието. Развива и представя иновативен изследователски ракурс за утвърждаването на изследователската област, свързана с управлението на хора в бизнес организации, в т. число ефективни човешки ресурси, мотивация за работа и лидерство на човешкия фактор. Работи за развитие на нови изследователски направления, създаване на нови изследователски звена в тях, създаване на последователи и научни школи. В посоченото изследователско поле са публикувани 1 учебник по специалността, 1 самостоятелна и 1 колективна монография, както и над 30 научни публикации (студия, статии и доклади). Като главен асистент от 2018 г. работи по създаването и утвърждаването на учебни специализирани дисциплини (в областта на лидерството и мотивацията) в бакалавърска и магистърска степен на български и английски език за студенти на УНСС и по програма Еразъм. Колективна монография представляваща научно изследване по актуален научноизследователски проблем в академичната среда, обхващащо проучването и анализа на мотивацията за учене на студенти от УНСС и концепцията „Lifelong learning“. Самостоятелна монография представляваща оригинално и актуално авторско научно изследване, което включва проучване и анализ на ключови мотивационни фактори и индикатори на младото поколение служители в бизнес организации „Generation Z“. Участва в изследователски проекти, разпространява знания чрез консултантски услуги, главен секретар е на Националния младежки форум 3 години, участва в работата на ОС на УНСС и във ФС на Бизнес факултета. Кандидатът е утвърден лектор с университетски принос в преподавателското и учебното развитие, води лекционни курсове, автор и съавтор е на учебни програми, съавтор е на учебници, има устойчив интерес за работа със студентите по дисциплините, които води. Кандидатът е получил обществено признание и има принос за доброто име на УНСС, както с прилагането на добри управленски практики в УНСС, така и в утвърждаване на академичния дух и традиции. На основание на посоченото Съветът по хабилитация на УНСС дава положително становище за обявяване на конкурса.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Кандидатът по конкурса е изграден университетски преподавател. Д-р Димитров е главен асистент в катедра Индустиален бизнес на Бизнес факултета на УНСС, с над 4 години трудов стаж. От 2016 г. е доктор по научна специалност „Икономика и управление“. Разработва и актуализира учебна документация – 8 учебни програми по дисциплините, които преподава - „Управление на човешки ресурси“, участва в подготовката на учебен план за специалности: Бизнес икономика, Индустиален бизнес, Аграрен бизнес, Екоикономика, Творчески индустрии и бизнес, Интелектуална собственост и бизнес, Мениджмънт на недвижимата собственост, Предприемачество – ОКС „Бакалавър“. Учебна програма по дисциплина „Human resource management“ от учебен план за специалности: Business Economics taught in

English и Business Economics and Management in English – ОКС „Бакалавър”. Учебни програми по дисциплина „Мотивационни анализи”, „Мотивационни техники”, „Мотивационни техники и практики”. Учебен план за специалности: Бизнес икономика и Индустриален бизнес – ОКС „Бакалавър”; Бизнес анализи и проекти – ОКС „Магистър”, 2 семестъра; учебна програма по дисциплина „Motivation analysis”, учебен план за специалности: Business Economics taught in English и Business Economics and Management in English – ОКС „Бакалавър”. Учебна програма по дисциплини „Системи за управление на човешки ресурси”, „Проектиране на системи за управление на човешки ресурси”, учебен план за специалност: Бизнес анализи и проекти, 2 семестъра – ОКС „Магистър”. Учебна програма по дисциплини „Експертизи и решения за развитие на ръководители-лидери в бизнес организацията” и „Лидерство и лидери в бизнес организациите”, Учебен план за специалност: Бизнес лидерство – ОКС „Магистър”, 2 семестъра. Учебна програма по дисциплини „HRMS for innovative firms” и „Leaders profiles”, Учебен план за специалност: Business and Innovation taught in English – ОКС „Магистър”, 2 семестъра. Учебна програма по дисциплина „Управление на човешкия капитал”, по докторски програми Икономика и управление (Индустрия) и (Организация и управление на производството), катедра „Индустриален бизнес“, Бизнес факултет - ОНС „Доктор”.

От представената документация по конкурса е видно, че през последните 4 академични години кандидатът има между 180 и 300 часа учебна натовареност годишно, пред български студенти и между 30 и 105 часа годишно на английски език само в УНСС. Има над 190 часа за 2 години в ТУ София. Общото натоварване е над 1100 часа лекции и 140 часа упражнения, а студентите имат траен интерес към преподаваните от кандидата дисциплини.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Кандидатът по конкурса е представил за участие списък с научна продукция от 17 заглавия, в т.ч. – 1 самостоятелна и 3 глави от 1 колективна монография, 1 книга, издадена на база на защитен дисертационен труд, автор на 6 глави от колективен университетски учебник и 7 научни статии и 6 доклада, публикувани в специализирани не-реферирани, но с научна редакция научни списания и поредици.

В съдържателно отношение публикациите са посветени основно на отделни въпроси и аспекти на управлението на човешки ресурси (7 публикации), мотивацията (6 публикации) и лидерството в бизнес организациите (4 публикации). Публикуваните резултати са надеждни, защото са получени след задълбочени и целенасочени изследвания, както и на натрупан преподавателски опит.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси

В представената от кандидата по конкурса научна продукция могат да се открият научни, научно-приложни и образователни приноси, които си позволявам да характеризирам като систематизиране и обогатяване на известни научни постановки, натрупване на нови научни факти и разкриване на нови страни и възможности за приложение на известни научни методи в практиката. По-конкретно като по-важни научни приноси бих могъл да посоча:

- Систематизирано е и е обогатено теоретичното знание за спецификите на човешката мотивация и работните нагласи, базирано на задълбочен авторски анализ на теорията и практиката, като е доразвито теоретичното знание относно мотивацията за работа на служителите, в контекста на нейното въздействие върху други елементи на работното поведение в бизнес организации [1,2];
- Систематизирано е и е представено теоретичното знание за спецификите на управлението на човешки ресурси на равнище бизнес организация, като са представени резултати от анализ на теорията и практиката[3];
- Ключови аспекти на човешките ресурси в организациите като талант и иновативно работно поведение са изследвани и е доразвито и обогатено теоретичното знание[11, 12, 13];
- Систематизирани са спецификите и е обогатено научното знание за разбирането на екологичните практики в концепцията за зелено УЧР [7, 14];
- Представени са работни дефиниции за „лидерство“ и „лидер“ за очертаване на тяхното място и роля при управлението на човешките ресурси в организации, както и ключови лидерски характеристики. Обогатено е теоретичното знание относно терминологичното разграничение на понятията „развитие на лидерство“ и „развитие на лидери“ [4, 8, 10];
- Систематизирано и обогатено е теоретичното знание за еволюционното развитие на научните постановки и подходи, свързани с лидерството и лидерите [4,5,8,10];
- Систематизирано и обогатено е теоретичното знание за устойчивото лидерството чрез методическа разработка на лидерските умения в модела VUCA Prime [4, 5];

Като по-важни научно-приложни приноси бих могъл да посоча:

- Разработен е и е представен концептуален модел за мотивационен механизъм на млади служители. На основата на статистически подход се установяват структурни модели (пътя на мотивацията за работа), чрез които служителите могат да бъдат мотивирани, ангажирани и удовлетворени. Моделите биха подпомогнали практиката на мениджмънта да провежда своите политики и решения по отношение на мотивацията за работа на служителите [1];
- Предложено е по-разширено и подобро разбиране за влиянието на мотивацията за работа, организационната ангажираност, ангажираността с работата и удовлетворението от работата, на основата на резултати от изследване на тези практики при младите служители в бизнес организации [1];
- Идентифицирани, систематизирани, описани и подчертани са значими зелени УЧР практики в подкрепа на устойчивото развитие на организациите [7, 14];
- Изведени са конкретни насоки за практикуващи мениджъри, като е представена значимостта на управлението на таланта, процесите за привличане и задържане [11];
- Предложено е задълбочено и допълнено разбиране за причините и начина за иновативно работно поведение на служителите, като е изследвана

теоретичната връзка между споделянето на информация и различни дейности по УЧР[12, 13];

- Разработен е и е предложен концептуален модел за изследване на връзки и зависимости между „Мотивация за учене“, „Академична концепция на студента“ и „Учение през целия живот“ [6,15];
- Разработен е теоретико-емпиричен модел за изследване на връзката - възприемане на различни лидерски аспекти - реална необходимост от лидерство и лидери - провежданите политики за тяхното развитие, като се отчита ролята на висшия мениджмънт за успеха на провежданите лидерски инициативи в бизнес организацията[4];
- Систематизирани и обогатени са съвременните политики за лидерско развитие: „канал за снабдяване с лидерство“, „стратегия за лидерство“, „капацитет на лидерство“, „планиране на лидерска приемственост“, „хоризонтално и вертикално развитие“ върху необходимостта от лидерство и лидери в бизнес организацията [4];
- Разработени и представени са варианти на решения в областта на развитието на лидерство и лидери, които могат да бъдат специфицирани и използвани за подобряване на лидерското развитие и в други организации [4];
- Разкрити са важни моменти за лидерството и обхват от лидерски характеристики на добрите лидери в управлението на бизнеса с недвижими имоти [8, 10].

Като учебно-методични приложения бих могъл да посоча:

- Адаптирани са и са използвани надеждни и валидирани инструменти (въпросници) за оценка на състоянието на лидерството и лидерите в организации [1];
- Адаптирана е и е приложена авторска методика и методи за измерване, оценка и лидерски решения с формулирани изводи и конкретни препоръки за практиката. Приложени са класифицирани научни постановки и подходи за лидерството на човешкия фактор, както и изследователски идеи и предложения, които да бъдат обект на използване по целесъобразност от изследователи и практики по HR, в т. ч. и за бъдещи проучвания [4, 5, 8, 10];
- Допълнена е важноста, взаимовръзките и възможностите на нововъзникващи технологии за образование и обучение [9];
- Разработена е и е внедрена учебна документация за обучение по различни специалности, както и глави от учебник. [3]

В обобщение приносите на кандидата в представената по конкурса научна продукция са лично негово дело. Доказателство за това е преобладаващата самостоятелна научна продукция, която в съдържателно отношение е изцяло в полето на научната специалност Икономика и управление и по-конкретно в полето на управлението на човешките ресурси, мотивацията и лидерството в условията на бизнес организациите.

7. Основни критични бележки и препоръки

В представената от кандидата по конкурса научна продукция не забелязах съществени пропуски или противоречия. Позволявам си да препоръчам на кандидата в последващото си развитие в научно-изследователската дейност да продължи работата

си в научни колективи, да въвлича млади хора, докторанти и студенти, за да продължи традициите на катедрата да се приемат и подготвят на високо ниво студенти, специализанти и докторанти. Що се отнася до преподавателската дейност – подготовката и издаването на книги, монографии и учебници, научни статии и доклади ще осигурява високо равнище на преподаване, което неминуемо ще допринесе за по-добрата подготовката на обучаемите. Би могло да се добавят повече обяснения на резултатите от някои изследвания и особено на тяхното тълкуване, за да могат да се справят и по-слабо подготвените читатели и обучаеми, разбира се без да се отстъпва от висотата на научния стил.

8. Заключение

Познавам кандидата по конкурса гл. ас. д-р Калоян Димитров от участието му в няколко научни конференции по Управление и устойчиво развитие на Факултет Стопанско управление на ЛГУ, които имам отговорността да организирам, както и от неговите публикации в научното списание „Управление и устойчиво развитие“, на което съм главен редактор. Той е активен участник в научните форуми на катедра „Индустриален бизнес“ на УНСС и на други университети. Добрата теоретична подготовка, натрупаният преподавателски и изследователски опит се съчетават с толерантност и умение да докладва научни достижения, да участва в научни дискусии, независимо от участниците и тяхната подготовка. Позволявам си оценявайки по съвкупност убедено да твърдя, че представената научна продукция и приложените документи надхвърлят значително минималните национални количествени изисквания, както и допълнителните качествени изисквания на УНСС за участие в конкурс за заемане на академична длъжност „доцент“.

Кандидатът притежава ОНС „доктор“, повече от 2 години заема академичната длъжност главен асистент, представил е монографичен труд, който не е свързан с дисертацията му за ОНС „доктор“. Участва още с три глави от колективна монография, издадена книга на основата на дисертационния си труд, шест глави от учебник и други 14 публикации, изцяло в тематиката на научната специалност Икономика и управление и по конкретно в полето на управлението на човешките ресурси, мотивацията и лидерството в условията на бизнес организациите. Представените документи дават основание да се приеме, че кандидатът надхвърля националните минимални изисквания, както и допълнителни изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“. Нещо повече, кандидатът е изграден преподавател – през последните години е извел повече от 1000 академични часа, участвал е в разработването и усъвършенстването на учебна документация за специалностите и дисциплините, които води. Работи със студенти, специализанти и докторанти, като преподава освен в УНСС и в ТУ София. Участва в изследователски колективи, като ръководител на 1 университетски проект, участник в 2 международни проекта, в 3 национални и 4 университетски проекта. Дава експертни становища, анализи и оценки, научен редактор е на сборник с научни доклади от национален форум.

Във връзка с изложеното, убедено предлагам на научното жури кандидатът по конкурса гл. ас. д-р Калоян Радостинов Димитров да бъде предложен за избор от ФС по конкурса за „доцент“ по научна специалност „Икономика и управление (управление

на човешките ресурси, мотивация и лидерство в организациите)“, професионално направление 3.8. Икономика, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, обявен в Държавен вестник, бр. 60 от 29.07.2022 г. за нуждите на катедра „Индустириален бизнес“ на Бизнес факултета на УНСС.

София, 28.10.2022 г.

Рецензент:

проф. д-р Иван Палигоров



REVIEW

From: prof. Ivan Petrov Paligorov, PhD, University of Forestry

Scientific specialty Economics and Management

Subject: Competition for Associate Professor of Scientific Specialty "Economics and Management (Human Resources Management, Motivation and Leadership in Organizations)", Professional Department 3.8. Economics, higher education area 3. Social, Economic and Legal Sciences, published in the State Gazette, issue 60 of 29.07.2022 by the University of National and World Economy.

9. Competition information

The competition was announced for the needs of the Department of Industrial Business of the Business Faculty of the University of National and World Economy under Decision of the Academic Council No 5/01.06.2022. I participate in the composition of the scientific jury in the competition under Order No 2392 of 28.10.2022 of the Vice-Rector of the University of National and World Economy.

10. Brief information about the candidates in the competition

For participation in the competition, documents are submitted by Chief Assistant Kaloyan Radostinov Dimitrov, PhD from the Department of Industrial Business of the Business Faculty of the University of National and World Economy. He graduated with a bachelor's degree in Public administration in 2010 and a Master's degree in Financial Management in 2012 at the University of National and World Economy. Since 2016 he has been a Doctor of Scientific Specialty "Economics and Management" (Human Resources Management). Since 2016 he has been selected as an assistant and since 2018 he has been chief assistant in the Department of Industrial Business of the Business Faculty of the University of National and World Economy.

11. Fulfilment of the requirements for taking up the academic position

3.1. Implementation of quantitative requirements

It is apparent from the presented assessment cards for the fulfilment of the minimum national requirements for the academic position "Associate Professor" at the University of National and World Economy. As well as from the examination presented at the first meeting of the scientific jury, that the applicant for the academic position of "Associate Professor" at the University of National and World Economy Chief assistant Kaloyan Radostinov Dimitrov, PhD meets the minimum national requirements under Art. 2b, para. 2 and 3 of the Law for Academic Staff Development in Republic of Bulgaria (LASDRB) and as well as the additional requirements of the UNWE pursuant to Art. 2b, para. 5 of the Law for ASDRB and is eligible for evaluation. The candidate in the competition significantly exceeds the minimum national requirements, at a required 400 points he has 620 points. He exceeds the

additional requirements of the UNWE with a minimum threshold of 320 points, he has 896 points, which in total makes at the requirements of 720 points, he participates in the competition by a total of 1516 points.

11.2. Fulfilment of quality requirements

It is apparent from the presented map for the fulfilment of the quality requirements for the academic position "Associate Professor" at the University of National and World Economy that the candidate in the competition is an established researcher with contributions to national knowledge development. Develops and presents an innovative research course for the validation of research related to the management of people in business organizations, including effective human resources, motivation to work and leadership of the human factor. Works for the development of new research strands, the establishment of new research units in them, the creation of followers and scientific schools. In this research field are published 1 textbook in the specialty, 1 independent and 1 collective monograph, as well as over 30 scientific publications (studios, articles and reports). As chief assistant since 2018, I am working on the creation and validation of specialized subjects (in the field of leadership and motivation) in bachelor's and master's degrees in Bulgarian and English for UNWE and Erasmus students. Collective monograph is a scientific study on an up-to-date research problem in the academic environment, covering the study and analysis of the motivation for learning of students from the University of National and World Economy and the concept of "Lifelong learning". Independent monograph representing original and up-to-date author's scientific research, which includes research and analysis of key motivational factors and indicators of the younger generation of employees in "Generation Z" business organizations. He participates in research projects, disseminates knowledge through consulting services, is secretary general of the National Youth Forum for 3 years, participates in the work of the General University of The University of National and World Economy and in the Faculty council of the Business faculty. The candidate is an established lecturer with university contribution to teaching and learning development, leads lecture courses, author and co-author of curricula, co-author of textbooks, he has a sustainable interest in working with students in the disciplines he leads. The applicant has received public recognition and contributed to the good name of the University of National and World Economy, both with the implementation of good management practices at the University of National and World Economy and in the promotion of academic spirit and traditions. On the basis of this, the Habilitation Council of the UNWE provides a positive opinion for the announcement of the competition.

12. Assessment of the teaching activity

The candidate in the competition is a university lecturer. Dr. Dimitrov is chief assistant in the Department of Industrial Business of the Business Faculty of the University of National and World Economy, with over 4 years of employment. Since 2016 he has been a Doctor of Scientific Specialty "Economics and Management". Develops and updates educational documentation – 8 curricula in the disciplines he teaches - "Human Resources Management", participates in the preparation of a curriculum for specialties: Business Economy, Industrial Business, Agricultural Business, Eco-economics, Creative Industries and Business, Intellectual Property and Business, Real Estate Management, Entrepreneurship – Bachelor's Degree. Curriculum in discipline "Human resource management" from

curriculum for specialties: Business Economics taught in English and Business Economics and Management in English – Bachelor's Degree. Curricula in discipline "Motivational analyses", "Motivational techniques", "Motivational techniques and practices". Curriculum for specialties: Business Economy and Industrial Business – Bachelor's Degree; Business analyses and projects – Master's Degree, 2 semesters; curriculum in discipline "Motivation analysis", curriculum for specialties: Business Economics taught in English and Business Economics and Management in English – Bachelor's Degree. Curriculum in disciplines "Human resources management systems", "Design of human resources management systems", curriculum for specialty: Business analyses and projects, 2 semesters – Master's Degree. Curriculum in disciplines "Expertise and solutions for development of leaders in the business organization" and "Leadership and leaders in business organizations", Curriculum for specialty: Business Leadership – Master's Degree, 2 semesters. Curriculum in disciplines "HRMS for innovative firms" and "Leaders profiles", Curriculum for specialty: Business and Innovation taught in English – Master's Degree, 2 semesters. Curriculum in Discipline "Human Capital Management", Doctoral Programs Economics and Management (Industry) and (Organization and Management of Production), Department of Industrial Business, Business Faculty - "Doctor's" degree.

It is apparent from the submitted documentation of the competition that in the last 4 academic years the applicant has between 180 and 300 hours of study workload per year, in front of Bulgarian students and between 30 and 105 hours per year in English only at the University of National and World Economy. There are over 190 hours in 2 years in TU Sofia. The total load is over 1100 hours of lectures and 140 hours of exercise, and students have a lasting interest in the disciplines taught by the candidate.

13. Brief characteristics of the scientific papers/publications submitted

The candidate in the competition has submitted a list of scientific production of 17 titles, including 1 solo and 3 chapters of 1 collective monographs, 1 book, published on the basis of PhD thesis. He is an author of 6 chapters of a collective university textbook and 7 scientific articles and 6 reports, published in specialized non-referenced but scientifically edited scientific journals and sequences.

In meaningful terms, publications are mainly devoted to individual issues and aspects of human resources management (7 publications), motivation (6 publications) and leadership in business organizations (4 publications). The published results are reliable because they are obtained after in-depth and targeted research, as well as accumulated teaching experience.

14. Synthesis of the main scientific and scientific and applied contributions

In the scientific production presented by the candidate in the competition can find scientific, scientific applied and educational contributions, which I allow myself to characterize as systematization and enrichment of known scientific productions, accumulation of new scientific facts and discovery of new approaches and possibilities for the application of certain scientific methods in practice. In particular, I could as important scientific contributions point out:

- Theoretical knowledge of the specifics of human motivation and working attitudes is systemized and enriched, based on an in-depth author's analysis of theory and practice, building on the theoretical knowledge about the motivation to

work of employees, in the context of its impact on other elements of working behavior in business organizations [1,2];

- The theoretical knowledge of the specifics of human resources management at the level of the business organization is systemized and presented, presenting results of an analysis of theory and practice [3];
- Key aspects of human resources in organizations such as talent and innovative working behavior are explored and theoretical knowledge is further developed and enriched [11, 12, 13];
- The specifics have been systematized and scientific knowledge of the understanding of environmental practices in the concept of green HRM has been enriched [7, 14];
- Working definitions of "leadership" and "leader" are presented to outline their place and role in human resources management in organizations, as well as key leadership characteristics. The theoretical knowledge on the terminological distinction of the concepts of "leadership development" and "leaders development" is enriched [4, 8, 10];
- The theoretical knowledge of the evolutionary development of scientific productions and approaches related to leadership and leaders is systemized and enriched [4,5,8,10];
- The theoretical knowledge of sustainable leadership through methodical development of leadership skills in the VUCA Prime model is systemized and enriched [4, 5];

I could as important scientific and applied contributions point to:

- A conceptual model for motivational mechanism of young employees has been developed and presented. On the basis of a statistical approach, structural models (the path of motivation to work) are established through which employees can be motivated, engaged and satisfied. The models would support management's practice of conducting its policies and decisions regarding employee motivation [1];
- A more advanced and improved understanding of the impact of job motivation, organizational engagement, work engagement and job satisfaction has been proposed, based on research results of these practices in young employees in business organizations[1];
- Significant green HRM practices have been identified, systemized, described and highlighted to support the sustainable development of organizations [7, 14];
- Specific guidelines have been drawn up for practitioners, presenting the importance of talent management, recruitment and retention processes [11];
- A deep and complemented understanding of the causes and manner of innovative employee behaviour has been proposed, examining the theoretical link between information sharing and various HRM activities[12, 13];
- A conceptual model for researching links and dependencies between "Motivation to Learn", "Academic Concept of the Student" and "Lifelong Learning" has been developed and proposed[6,15];
- A theorized-empirical model for relationship research has been developed – embracing different leadership aspects – a real need for leadership and leaders – the policies implemented for their development, taking into account the role of senior management in the success of the leadership initiatives carried out in the

business organization[4];

- Modern leadership policies are systematized and enriched: "leadership supply channel", "leadership strategy", "leadership capacity", "planning leadership continuity", 'horizontal and vertical development' on the need for leadership and leaders in the business organization [4];
- Options for solutions in the field of leadership development and leaders have been developed and presented, which can be specified and used to improve leadership development in other organizations [4];
- Important leadership moments and a range of leadership characteristics of good leaders in the management of the real estate business have been revealed [8, 10].

As a teaching methodological applied contribution, I could point out:

- Reliable and validated tools (questionnaires) have been adapted and used to assess the state of leadership and leaders in organizations[1];
- An author's methodology and methods of measurement, evaluation and leadership solutions with formulated conclusions and specific recommendations for the practice have been adapted and applied. Classified scientific stagings and approaches to human factor leadership have been implemented, as well as research ideas and proposals to be used as appropriate by HR researchers and practitioners, including future studies [4, 5, 8, 10];
- - Complemented is the importance, interconnections and opportunities of emerging education and training technologies [9];
- - Training documentation for training in various specialties, as well as chapters of the textbook has been developed and implemented [3].

In summary, the contribution of the candidate to the scientific production presented by the competition is his own work. Proof of this is the predominant self-standing scientific production, which in meaningful terms is entirely in the field of science specialty Economics and Management and in particular in the field of human resources management, motivation and leadership in the conditions of business organizations.

15. Key critical notes and recommendations

In the scientific production presented by the candidate in the competition, I did not notice any gaps or contradictions. I allow myself to recommend to the applicant in his subsequent development in research activities to continue his/her work in scientific teams, to involve young people, PhD students and students in order to continue the traditions of the department to accept and prepare at a high level students, graduates and PhD students. As regards teaching – the preparation and publication of books, monographs and textbooks, scientific articles and reports will provide a high level of teaching, which will inevitably contribute to the better preparation of learners. More explanations could be added to the results of some studies, and especially their crowds, so that less prepared readers and learners could cope without retreating from the height of the scientific style.

16. Conclusion

I know the candidate in the competition Chief assistant Kaloyan Dimitrov, PhD from his participation in several scientific conferences on Management and Sustainable Development of the Faculty of Business Management of the University of Forestry, Sofia, which I have the responsibility to organize. As well as from his publications in the scientific journal "Management and Sustainable Development", of which I am editor-in-chief. He is an

active participant in the scientific forums of the Department of Industrial Business at the University of National and World Economy and other universities. Good theoretical training, accumulated teaching and learning experience are combined with tolerance and the ability to report scientific achievements, to participate in scientific discussions, regardless of the participants and their preparation. I allow myself, by population, to assert that the scientific production presented and the attached documents go well beyond the minimum national quantitative requirements, as well as the additional qualitative requirements of the UNWE for participation in competitions for holding academic position „associated professor”.

The candidate holds an PhD, for more than 2 years he holds the academic position of Chief Assistant, participate in a competition with monographic work, which is not related to his dissertation for the "Doctor". He also participated with three chapters of a collective monograph, a book based on his dissertation work, six chapters of a textbook and 14 other publications, entirely in the subject of the scientific specialty Economics and Management and in particular in the field of human resources management, motivation and leadership in the conditions of business organizations. The documents submitted give reason to believe that the applicant exceeds the national minimum requirements, as well as additional requirements of the UNWE for the academic position "Associate Professor". He works with students, graduates and PhD students, teaching in addition to the University of National and World Economy and the University of Sofia. Participates in research teams, as a leader of 1 university project, participant in 2 international projects, 3 national and 4 university projects. He gives expert opinions, analyses and reviews, he is the scientific editor of a collection of scientific reports from a national forum.

In relation to the fore, I am confidently proposing to the scientific jury the candidate for the competition, Chief assistant Kaloyan Radostinav Dimitrov, PhD to be proposed for election by the FC in the competition for "Associate Professor" in the scientific specialty "Economics and Management (human resources management, motivation and leadership in organizations)", professional direction 3.8. Economics, higher education area 3. Social, Economic and Legal Sciences, published in the State Gazette, issue 1/2014 60 of 29.07.2022 for the needs of the Department of Industrial Business at Business Faculty at the University of National and World Economy.

Sofia, 28.10.2022

Reviewer:

Prof. Ivan Paligorov, PhD