



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО
СТОПАНСТВО

РЕЦЕНЗИЯ

От: Проф. д.с.н. Елка Николаева Тодорова
Специалност „Социология“, УНСС, Катедра ”Икономическа
социология“

Относно: конкурс за доцент по научна специалност „Социология (социология на семейството)“, професионално направление 3.1.Социология, антропология и науки за културата, в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра/факултет на УНСС съгласно Решение на АС №5/01.06.2022. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №2403/28.09.2022 на Зам.Ректора по НИД и МС на УНСС.

2. Информация за кандидата в конкурса

Гл. ас. Тодорка Кинева е завършила магистърска програма в УНСС през 2009 г. Продължава образованието си в УНСС, катедра „Икономическа социология“ като докторант, а после и асистент като защитава успешно докторантура през 2014 г. В периода от завършване на средното и висшето си образование до заемане на длъжността гл. ас. (2017) кандидатът придобива допълнително образователен и практически опит като а) сътрудник в бизнес услуги от Центъра за професионално обучението към „Бизнес контакти“ в Бургас (2008); б) вътрешен одитор на системи за управление на качеството ISO 9001:2015 (2018); в) специалист по „бизнес протокол и етикет“ (2017); както и практически социологически опит като работи в Агенцията за социални проучвания и анализи „АССА-М“ (2007-2014). За изброените по-горе образователни и придобити професионални квалификации са приложени в документацията съответните сертификати и дипломи.

Гл. ас. Тодорка Кинева има необходимата аудиторна заетост като редовен преподавател в УНСС и изнася лекции в 6 дисциплини пред ОКС „бакалавър“ и в 3 дисциплини пред ОКС „магистър“. Избрана е за научен секретар на катедра „Икономическа социология“ в УНСС през 2017 г. В периода като член на преподавателския състав на УНСС, гл. ас. Кинева участва с доклади в 13 научни форуми у нас и в чужбина; членува в 11 научно-професионални организации; член е на три редколегии на национални и чуждестранни рецензирани списания и сборници; участва в 5 проектни екипи на национално и университетско равнище (ОП „Наука и образование за интелигентен растеж“; НИД-УНСС; НПКНИ; БФП; ФНИ.

Към момента на обявяване на конкурса гл. ас. Тодорка Кинева е на основен трудов договор в УНСС на длъжност главен асистент.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

На свое заседание проведено на 11 май 2022, Съветът по хабилитация към УНСС разглежда кандидатурата на гл. ас. д-р Тодорка Димова Кинева и с тайно гласуване дава положително становище за изпълнение на изискванията (количествени и качествени) за заемане на академичната длъжност “доцент” в УНСС. Становището е приложено в документацията по конкурса.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Учебно-преподавателската дейност на кандидата е извънредно обемна. Тя включва разработване и актуализиране на учебни програми по четири курса в бакалавърската програма “Социология” и “Икономическа социология и психология” на катедра “Икономическа социология”, един курс в магистърската програма “Бизнес психология и социология” на същата катедра. Допълнително са четени и два курса в катедра “Международни отношения”.

Дисциплините на които кандидатът е титуляр са “Социология на семейството”, “Социология на личността”, “Социология на конфликта”, “Организационно поведение и разрешаване на конфликти”. В останалите три дисциплини гл. ас. д-р Кинева преподава като съ-титуляр, заедно с друг хабилитиран преподавател.

Кандидатът фактически преизпълнява изискванията за хорариум за изпълнена аудиторна заетост, още повече, че в последните години е натоварен с научно-административна дейност като научен секретар на катедра “Икономическо социология” на УНСС, за което се полагат намалени изисквания към аудиторната заетост.

Участието на гл.ас. д-р Тодорка Кинева в работата на други катедра, т.е. воденето на дисциплини например в МО на УНСС е допълнителен аргумент в полза на положителните качества на кандидата, доколкото подобна практика на покана от други катедри за включване на “външни” титуляри и дисциплини не е от най-често срещаните.

5. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации

Представените научни трудове са обединени в няколко групи: монографичен труд, три книги (вкл. учебно пособие), статии, публикувани в научни списания - пет броя и два доклада, публикувани в сборници от научни конференции, проведени в чужбина.

Останалите публикации - статии и доклади са отчетени в конкурсите за д-р и гл.ас. на кандидата и излизат от рамката на рецензиране за този конкурс.

5.1. Основните направления в изследователската дейност на гл. ас. д-р Тодорка Кинева могат да бъдат формулирани по следния начин:

1. Фамилогия или анализ на нормативното функциониране на семейството в отделните икономически и социални периоди; анализ на ролите, позициите и задълженията на двата пола по изпълнение на семейните функции; социални промени в представите на българските жени под влияние на функционалните промени в отделните институции, които определят промяна в поведението и дефинират различни идеални образи на жената у нас.
2. Социални кризи и социални конфликти с акцент върху Ковид-19 и негативните въздействия на пандемията върху икономическата институция, в частност върху работната сфера - заетост и безработица; върху институциите на местната власт - общините; върху бизнеса - стопанските предприятия; върху здравната и образователната институции.

3. Фирмената култура като елемент на образователен и поведенски модел за следване на правила по етикет в различна среда, необходим за адекватно изразяване, поддържане на успешна комуникация, ефективно поведение в различна социална среда и цялостна успешна адаптация на индивидуално, групово и организационно равнище.

5.2. Научните и научно-приложни резултати на кандидата могат да бъдат изведени както от научните и научно-приложни приноси в цялостната продукция на гл.ас. д-р Т.Кинева, така и в образователната и организационно-образователната ѝ дейност като преподавател. От една страна са изследванията на системите от социални връзки на българската жена в хронологически и сравнителен план. От друга страна са разработките за методологическо и инструментално изследване на семейството, пандемията Ковид-19 и свързаните с тях конфликти и рискове.

Научно-приложните резултати от дейността на кандидата могат да бъдат илюстрирани и чрез преподавателската ѝ дейност. Гл.ас. д-р Кинева е титуляр на дисциплини в катедра “Икономическа социология”, в четири специалности на бакалавърско и магистърско равнище (“Социология”, “Икономическа социология и психология”, ”Социология” с двете ѝ магистърски специализации).

Допълнително положителни резултати дават консултациите и ръководството на дипломанти и на първи докторант, както и организацията и провеждането на научни срещи със студенти и докторанти в Алумни клуба „Социология, икономика, психология в УНСС”, студентски и докторантски научни конференции и проекти.

5.3. В конкурса кандидатът гл. ас. д-р Кинева предлага монографичния труд „Българката между традицията и модерността“ като основна монография. Фокусът на интерес в този труд е хронологическото проследяване на промяната в образа и поведението на българската жена от патриархалния модел през буржоазния и социалистическия до демократичния и постдемократичния периоди в развитието на страната. Преходът от традиция към модерност се характеризира със сериозни промени в социалния живот, които директно влияят върху условията на живот на жените, променяйки както социалния им профил, така и категориите им за самоидентификация.

Приносните моменти в монографичния труд са: а) представянето и систематизирането на многобройните изследвания върху образа на българската жена, проведени от социални изследователи от различни науки - социолози, икономисти, историци, антрополози, описващи социалния ѝ статус в различни исторически периоди, т.е. пълноценен метаанализ на проблемната област; б) представянето на системата от социални връзки на българската жена в един динамичен ред, който следва пътя на развитието от традиционност към модерност, т.е. линеарен системен модел на развитие; в) анализът на резултатите от авторското изследване, които задават точките на ролеви конфликти на съвременната българска жена и са директно обвързани със социалния статус, подходната структура и образованието на респондентите, т.е. социоконфликтен ролеви анализ; г) използването на ролеви прототипи за сравнение с цел постигане на обективност на изводите и конкретност при определяне и разграничаване на отделните сфери на реализация на жените - семейство, икономика (професионална реализация), свободно време, чрез SWOT анализ.

Кандидатът представя и други три произведения (книги), които са извън категорията на основни хабилитационни трудове. Става дума за книгата “Ковид-19: новата криза на XXI в. Състояние и тенденции” (2022), “Ролевите конфликти на съвременната българска жена: между семейството и кариерата” (2020) и “Светът на етикета” (2021), - учебно помагало, в съавторство, с наличие на разделителен протокол.

Тези произведения поотделно предлагат конкретен отговор на избраните от кандидата три основни направления в изследователската ѝ дейност, а именно - интерес в направлението социология на семейството, търсения в областта на социалните конфликти и кризи; и акцент върху онагледяване на преподавателската дейност с учебни помагала, в случая в областта на фирмената култура.

И трите произведения са издадени в Издателството на УНСС, където са постъпили и приети след заявки на съответните университетски органи и при наличието на положителни писмени рецензии от хабилитирани преподаватели.

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

В представените за рецензиране документи е приложен списък с приноси, изразяващи виждането на кандидата за собствената ѝ дейност като гл. ас,

д-р и преподавател в УНСС. Списъкът определя ясно и точно личните приноси на кандидата, поради което се ограничавам в описването им.

Научните приноси могат да бъдат формулирани по следния начин:

1. иновативно разглеждане на системата от социални връзки на българската жена, анализирани динамично и проследени в развитие;
2. описание на отделни образи на жената чрез разграничаване на отделните сфери на реализацията ѝ – семейство, професионална реализация, свободно време;
3. аргументиране на тенденцията към разширяване и обогатяване на социален профил на днешната българска жена;
4. характера за ролевите конфликти на съвременната българка, изведени в хронологически сравнителен порядък;
5. обществените нагласи към актуални социални кризи и преди всичко към пандемичната ситуация с Ковид-19, представени в рамките на модел за негативните следствия от поведението на гражданите и въздействието им върху обществените сфери на дейност;
6. разработването на специфична методология и инструментариум за социологически изследвания на семейството, пандемията Ковид-19 и свързаните с тях конфликти и рискове.

Научно-приложните приноси на свой ред са:

1. изработване на модели-образци с предложения за приоритизиране на решенията, свързани с проблемните области за управление на семейството;
2. предложения за целенасоченост и ефикасност при реализацията на държавните, общинските и фирмените политики в борбата с Ковид-19;
3. въвеждане на интерпретационни схеми за поведенска реализация, следващи изискванията на фирмената етика.

7. Критични бележки и препоръки

Основната ми бележка, която всъщност е препоръка към кандидата гл.ас. д-р Т. Кинева е да обърне внимание върху проектната и публикационната дейности. Необходимо е пренасочване на интереса и усилията от преподавателската дейност към повече изследователски публикации, при това на чужди езици; публикуване в реферирани издания; участие в повече международни форуми; участие в разнообразни международни проекти. Това би разширило публикационната й дейност и цитируемостта й.

8. Заключение

Като давам много висока оценка на постиженията на кандидата и имайки предвид гореизложеното, предлагам гл. ас. д-р Тодорка Димова Кинева да бъде избрана за „доцент” по научна специалност „Социология (социология на семейството)“, професионално направление 3.1. “Социология, антропология и науки за културата” в УНСС.

08.11.2022 / София

Подпис:



REVIEW

By: Prof. Ph.D. Elka Nikolaeva Todorova

UNWE, Department of Economic Sociology

Professional Field 3. Social, Economic and Legal Sciences, Scientific Area “Sociology, Anthropology and Cultural Sciences”, Degree Programme “Sociology”

Member of the Scientific Committee appointed by order of the Vice-Rector of UNWE No.2403/28.09.2022, (following the Decision of AC No. 5/01.06.2022) on competition for occupying the academic position " Associate Professor" in the professional field 3.”Social, Economic and Legal Sciences”, Scientific area 3.1. “Sociology” (Family sociology), with **Sen. Ass. Prof. Dr. Todorka Kineva** single applicant for the position.

The competition has been announced for the needs of Department “Economic Sociology”, Faculty of “General Economics” at UNSS.

1. Information about the applicant

Senior Assistant Professor Todorka Kineva graduated the Master's program at UNSS in 2009. She continued her education at UNSS, Department of Economic Sociology, as a Ph.D student and later assistant, successfully defending her doctorate in 2014. In the period from completing her secondary and higher education until occupying the position of assistant professor (2017), the candidate had acquired additional educational and practical experience as a) Associate in business services from the Professional Training Center at "Business Contacts" in Burgas (2008); b) Inner Auditor of Quality Management Systems ISO 9001:2015(2018); c) Specialist in "Business Protocol and etiquette" (2017); as well as practical sociological experience working at the Agency for Social Research and Analysis "ASSA-M" (2007-2014). For the educational and acquired professional qualifications listed above, the relevant certificates and diplomas are attached to the documentation.

Sen. Ass.Prof. Todorka Kineva has the necessary horarium as a full-time instructor at UNSS. She teaches 6 courses in Bachelor and 3 courses in Master Degree Programs. She was elected Scientific Secretary of the Department of Economic Sociology at UNSS in 2017. During her tenure as a member of the teaching staff of UNSS, sen.ass. prof. Kineva took part with reports in 13 scientific forums an national and international level; has become member of 11 scientific and professional organizations and member of three editorial boards of national and foreign peer-reviewed journals/volumes; and has been member of 5 scientific project teams (OP "Science and Education for Intelligent Growth"; Scientific Research Unit at UNWE; National Road Map for Scientific Infrastructures; OP "Human Relations"; the Bulgarian Scientific Research Fund.

To the time of announcing the competition Dr.Kineva is employed at UNSS as . Senior Assisstant Professor.

2. Assessment of compliance with the minimum national requirements and UNWE requirements.

At its meeting held on May 11, 2022, the Habilitation Council at UNSS considered the candidacy of Dr. Todorka Dimova Kineva and by secret ballot gave a positive opinion on the fulfillment of the requirements (quantitative and qualitative) for occupying the academic position of "associate professor" at UNSS. The opinion is attached to the tender documentation.

3. Evaluation of Teaching and learning activities

The educational and teaching activities of the candidate are extremely voluminous. They include launching curricula for four courses in the bachelor's programs "Sociology" and "Economic Sociology and Psychology" of the Department of "Economic Sociology", as well as one course in the master's program "Business Psychology and Sociology" of the same department. Furthermore the applicant is teaching two more courses in the master's program of the "International Relations" department at UNWE.

The disciplines proposed and authored by the applicant are "Family Sociology", "Sociology of personality", "Sociology of conflict", "Organizational behavior

and conflict resolution". The remaining three disciplines are taught together with other professors from the Department of Economic Sociology at UNWE.

The applicant fulfills all the national and UNWE requirements for full-time teaching, although as an elected Scientific Secretary of Department "Economic Sociology" she might have used the reduced scheme of requirements for those holding administrative positions.

The participation of Dr. Todorka Kineva in the work of other departments, i.e. conducting disciplines at Department of International Relations, UNWE is an additional argument in favor of the candidate's positive qualities, as far as the practice of inviting instructors from other departments is not very common.

4. General characteristics of the presented scientific works/publications

The presented scientific works are subgrouped into: a monographic work, three books (including a textbook), 5 articles published in scientific journals and two reports published in proceedings of scientific conferences held abroad.

The rest of the publications - articles and reports are included in the contests for Ph.D. and for assistant professorship and are outside the scope of review for this competition.

4.1. The main topics of scientific interest of Dr. T. Kineva can be formulated as follows:

1. "Famiology" or analysis of the normative functioning of the family in separate economic and social periods; analysis of the roles, gender positions and duties in the performance of family functions; social changes in the representations of Bulgarian women influenced by the functional changes of the general institutions, which determine new type of behavior and define different ideal images of the Bulgarian women.

2. Social crises and social conflicts with an emphasis on Covid-19 and the negative impacts of the pandemic on the economic institution, in particular on the work sphere - on the sphere of employment and unemployment; on local government institutions i.e. municipalities; on the business i.e. economic enterprises; on the health and educational institutions.

3. Company culture as an element of an educational and behavioral model for following etiquette rules in different environments as a necessity for adequate expression, maintaining successful communication, effective behavior in different social milieu and overall successful adaptation at the individual, group and organizational level.

4.2. The candidate's scientific and scientific-applied results can be derived both from the scientific and scientific-applied contributions in the overall production of Dr. T. Kineva, as well as in her educational and organizational-educational activities as a lecturer. The studies of the systems of social relations of the Bulgarian woman given in a chronological and comparative plan may be considered one of the main contributive results of the candidate's scientific production. Another result stems from the development of methodological and instrumental research schemes to study the family, the Covid-19 pandemic and the conflicts and risks associated with them.

The scientific and applied results of the candidate's activity can also be illustrated through her teaching activity. Dr. Kineva is the holder of disciplines in two departments, and four specialties at the bachelor's and master's level - "Sociology", "Economic Sociology and Psychology", Business Psychology and Sociology" (Department of "Economic Sociology") and the Master Program at the Department of "International Relations".

Additional positive results are provided by the consultation and guidance of graduates and the ongoing work with her first doctoral student, as well as the organization and holding of scientific meetings with students and doctoral students in the Alumni Club "Sociology, Economics, Psychology at UNSS", preparation and management of student and doctoral scientific conferences and projects.

4.3. Evaluation of the monographic work, including evaluation of its scientific and scientific-applied contributions

In the competition, the candidate Kineva offers the monographic work "The Bulgarian woman between tradition and modernity" as main monograph. The focus of interest in this work is the chronological tracing of the change in the image and behavior of the Bulgarian woman from the patriarchal model through the bourgeois and socialist to the democratic and post-democratic periods in the

development of the country. The transition from tradition to modernity is characterized by major changes in social life that directly affect women's living conditions, changing both their social profile and their categories of self-identification.

The contributing points in the monographic work are: a) the presentation and systematization of numerous studies on the image of the Bulgarian woman, conducted by social researchers from various sciences - sociologists, economists, historians, anthropologists, describing her social status in different historical periods, i.e. a full meta-analysis of the problem area; b) the presentation of the system of social relations of the Bulgarian woman in a dynamic order that follows the path of development from tradition to modernity, i.e. linear system development model; c) the analysis of the results of the author's research, which set the points of role conflicts of the modern Bulgarian woman and are directly related to the social status, income structure and education of the respondents, i.e. socio-conflict role analysis; d) the use of role prototypes for comparison in order to achieve objectivity of the conclusions and concreteness in determining and distinguishing the individual spheres of realization of women - family, economy (professional realization), free time, with the use of SWOT analysis.

The candidate also presents three other works (books) that are outside the category of main habilitation theses. These are the book "Covid-19: the new crisis of the XXI century. Status and trends" (2022), "The role conflicts of the modern Bulgarian woman: between family and career" (2020)" and "The world of etiquette" (2021) - manual in co-authorship with another author.

These works separately offer a concrete answer to the candidate's chosen three main directions in her research activity, namely - interest in the direction of the sociology of the family, the search in the field of social conflicts and crises; and an emphasis on visualizing the teaching activity with teaching manuals, in this case in the field of corporate culture.

All three works were published in the UNSS Publishing House, where they were received and accepted after requests from the Department of "Economic Sociology" and have been accepted for publication after receiving two independent positive reviews.

5. Assessment of scientific and scientific-applied contributions of the other author

Among the documents submitted for review, there is a list of contributions expressing the candidate's view of her own work as a researcher and teacher at UNWE. My opinion is that the list truly and precisely defines the candidate's personal contributions, which is why I will limit myself in describing them in full.

Instead I am proposing the following list of formulations of the applicant's scientific contributions:

1. innovative examination of the system of social relations of the Bulgarian woman, dynamically analyzed and followed in development;
2. description of feminine images of the women following the separation of the spheres of their realization – family, professional career, free time;
3. argumentative defence of idea of the existence of a trend for expansion and enrichment of the social profile of today's Bulgarian women;
4. the nature of the role conflicts of Bulgarian women, presented in a chronologically compared order;
5. public attitudes towards the current social crisis and, above all, towards the pandemic situation with Covid-19, presented within the framework of the model for negative consequences of citizens' behavior and their impact on the public sphere of activity;
6. the development of a specific methodology and toolkit for sociological research on the family, the Covid-19 pandemic and the conflicts and risks associated with them.

The scientific-applied contributions in turn are:

1. development of sample models of family management leading to prioritization of the problems for better solution-oriented outcomes;
2. proposals for targeting and efficiency in the implementation of state, municipal and business policies in the fight against Covid-19;
3. introduction of interpretive schemes for behavioral implementation, following the requirements of corporate ethics.

6. Critical notes and suggestions

My note, which is actually a recommendation to the applicant Dr. T. Kineva is to be more active in her project managing activities and in her aim to do innovative research. It is necessary to redirect the interest and efforts from teaching activity to publication in refereed journals, participation in international forums, and work in various international team projects. This will broaden her publication activity and citation rate.

7. Conclusion

Giving a high evaluation of the candidate's achievements and having in mind all arguments stated, I propose Sen.Ass. Dr. Todorka Dimova Kineva, to the Scientific Jury to be elected as "Associate Professor" in the scientific specialty "Sociology (sociology of the family)", professional direction 3.1. "Sociology, anthropology and cultural sciences" at UNSS.

08.11.2022/Sofia

Signature