



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

С Т А Н О В И Щ Е

От: Професор, доктор на науките Антоанета Димитрова Кирова; КМТМ, преподавател, ръководител катедра

3. Социални, стопански и правни науки, 3.8. Икономика (Икономика на транспорта)

Относно: конкурс за професор по научна специалност „Социално управление“/“Управление на промените и антикризисно управление“, научна област 3.7. „Администрация и управление“/ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“ на УНСС и съгласно Решение на АС № 7/09.12.2020 г. (въз основа на Протокол № 3 от Заседание на Съвета по хабилитация на УНСС, 17.11.2020 г.) е публикуван в ДВ брой 1/05.01.2021 г.

Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 449/04.03.2021 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат за академичната длъжност по обявения конкурс е Марияна Тонева Кузманова, с научна степен „доктор“ по научна специалност „Социално управление“ (придобита през 2005 г.), доцент в катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“ на УНСС (избрана през 2009 г.)

Доцент Кузманова е представила автобиография (формат CV Euro Pass), от която са видни достигнатите професионални, проектни, езикови и комуникационни компетентности. Представените данни дават достатъчно основание на кандидата да участва в конкурс за академичната длъжност „професор“.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Количествените изисквания за заемане на академичната длъжност по конкурса са напълно удовлетворени, дори надхвърлени по някои от критериите. Кандидатът е представила редица доказателства за публикувани студии, монографии, статии и научни доклади в реферирани научни издания. Показателен факт е броят на научните цитирания (28);

3.2. По отношение на изпълнението на качествените изисквания, налице са достатъчно доказателства за достигнатото научно равнище. Кандидатът е утвърден преподавател и изследовател в избраната от нея научна област, с оказано влияние върху развитието на научните знания и тяхното споделяне със студенти в двете ОКС, докторанти (4, 2-ма от които с придобита ОНС „Доктор“), специализанти и пр. Доц. Кузманова притежава богата практика и като участник в различни журита за присъждане на научни степени и заемане на академични длъжности.

Съветът по хабилитация на УНСС, след запознаване със становищата на Комисията по количествените изисквания за заемане на академични длъжности и обсъждане в единство на съответствието на количествените и качествените характеристики на кандидата за участие също е дал положително становище относно потенциално участие в конкурс за академичната длъжност „Професор“ на доц. д-р М. Кузманова.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

Съгласно приложена Служебна бележка (Изх. № УДОК 2103/20.09.2020 г.) за преподавателската натовареност на доц. д-р М. Кузманова, в ролята на хабилитирано лице, тя е титуляр на 12 учебни дисциплини, преподавани пред студентите от ОКС „Бакалавър“ и „Магистър“, като за периода 2015-2020 г. (включващ 5 приключили учебни години) надвишава като изпълнение предвидения норматив в количествено отношение. През първите 3 академични години преобладава преподавателската активност в бакалавърска степен, а през последните 2 – пред обучаемите магистри. Тази информация косвено свидетелства за получения престиж на кандидата за академичната длъжност „професор“ като утвърден преподавател. Съгласно Служебна бележка изх. № ЧР-237/29.01.2021 г., трудовият ѝ стаж като доцент надхвърля 11 години.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

5.1. Кандидатът за академична длъжност „Професор“ участва в конкурса с общо три монографии, една самостоятелна, две в съавторство (с разработени определени глави), като втората е на английски език. Също така, в списъка с публикации фигурира и една студия (в съавторство).

Представени са 27 статии (самостоятелни и в съавторство), реферирани в частни бази от научни данни, както и една статия, публикувана в научно издание, реферирано и индексирано в световноизвестни бази данни с научна информация (Academy of Strategic Management Journal). Кандидатът има публикувани 4 университетски учебника, 2 от които самостоятелни.

Всички цитирани публикации се представят за участие в конкурс за пръв път (т.е., не се повтарят с тези по повод придобиване на ОНС „Доктор“ и за заемане на академичното звание „Доцент“).

5.2. Основните сфери на академично изследване, интерпретация и постигнати научни резултати от страна на кандидата са Антикризисно управление и Управление на промените. Двете научни области са широко застъпени в представените трудове, налице са солидни обосновки и всестранно проучване, придружени със задълбочена аналитична работа и формиране на модели, съдържащи важни индикатори. В тази връзка, като допълнителни значими области на научните знания в рамките на Управлението на промените се очертава изучаването на въпросите, свързани с постигането на конкурентни предимства в кризисни условия от страна на бизнес организациите, като е направена връзка и с политиките по клъстеризация.

Устойчивостта, ефективността и интеграцията са естествени следствия от антикризисното управление, поради което в трудовете на доц. Кузманова намират място и тези важни проблеми на съвременното организационно развитие, включително с начини за измерване и оценяване на въздействието. Цикличността в икономическото

развитие, взаимно свързаните процеси по повод появата и преодоляването на кризисни ситуации допълват общата изследователска картина, както и прилагането на иновативния подход във фирмената дейност. Формулирани са и ценни предложения, които касаят управлението на обществени организации, като университетите в Р България.

- 6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата може да се представи по следния начин:**

Научни приноси

I. В област „Управление на промените“

- 1) Допълнени теория и методология на управлението на промените чрез интегриране в системата за управление на конкурентоспособността на съвременните организации;
- 2) Моделиране на цикличното развитие за изясняване на връзката „управление на промените – антикризисно управление“, придружено с предлагане на стратегически решения за осигуряването на гъвкавост на организациите

II. В област „Антикризисно управление“

- 1) Усъвършенствана теория и методология на антикризисното управление, посредством интегрирана концепция за кризисна устойчивост на организацията;
- 2) Концептуален модел за управление на кризисната устойчивост и методика за измерването ѝ в организациите

III. В област „Устойчиво развитие“

- 1) Доразвита теорията за устойчивото развитие на организациите и методика за оценка, чрез система от ключови показатели за управленска ефективност
- 2) Разработена система от организационни компетенции за осъществяване на управлението на промените

Научно-приложни приноси

- 1) Идентифицирани ключови проблеми на управленската практика, решени чрез индикатори и идентифициране на фактори за успех.
- 2) Усъвършенстване на практиката на антикризисното управление, посредством дефинирани на роли, отговорности и ключови дейности при антикризисната диагностика и вземането на стратегически решения.
- 3) Приложение на добри практики в антикризисното управление, чрез разработен и апробиран чрез емпирично изследване инструментариум за кризисната устойчивост на организацията (в сектора ИКТ)
- 4) Предложения за усъвършенстване на управленската система на университетите в страната
- 5) Аргументирана необходимост от интегриране на знанията и уменията по специалност „Бизнес администрация“, посредством актуализиране на учебната документация

7. Основни критични бележки и препоръки

Нямам съществени забележки към представените документи и публикации във връзка с конкурса.

Препоръката ми към кандидата е да продължава научното си развитие, за което притежава значителен потенциал; свидетелство за това са цитираните по-горе научни постижения.

8. Заключение

Въз основа на констатираното изпълнение на количествените и качествени критерии, необходимо за участие в конкурс за академичната длъжност „Професор“, както и във връзка с констатираните научни, научно-приложни и практически резултати, както и с утвърденото място на преподавател в УНСС, катедра „Управление“ категорично подкрепям и гласувам „ЗА“ избора на доц. д-р Мариана Кузманова на академичната длъжност „Професор“, научна специалност „Социално управление“ („Управление на промените и антикризисно управление“).

гр. София, 26.03.2021 г.

Подпис:



STANDPOINT

By: *Professor, Antoaneta Dimitrova Kirova; PhD, Doctor of sciences, College of Management, Trade and Marketing, Chief of Department,*

3. Social, economic and legal sciences, 3.8. Economy (Transport economy and management)

Concerning: competition for the academic position **“Full Professor”** in the scientific specialty "Management" / "Change Management and Crisis Management", scientific field 3.7. “Administration and management”/ at UNWE.

9. Information about the competition

The competition was announced for the needs of the Department of Management, Faculty of Management and Administration of UNWE and according to the Academic Council Decision No. 7/09.12.2020 (based upon Protocol No. 7 of Meeting of the UNWE Habilitation Council, 17.11.2020) publicized in State Gazette No. 1/05.01.2021.

The standpoint is prepared by a member of the Scientific jury, summoned for the competition according to the Order No. 449/04.03.2021 of UNWE Rector.

10. Brief information about the candidates in the competition

The only candidate for the academic position in the announced competition is Mariana Toneva Kuzmanova, with a scientific degree "Doctor" (PhD) in the scientific area "Management" (acquired in 2005), at present Associate professor in Department “Management”, “Management and Administration “Faculty at UNWE (elected and appointed in 2009).

Associate professor Kuzmanova has presented a Euro Pass CV, indicating the achieved professional, project, language and communication competencies. The data supplied provide for sufficient grounds for the candidate to take part in a competition for the academic position "Professor".

11. Fulfilment of the requirements for holding the academic position

11.1. The quantitative requirements for participation in a competition for holding the academic position are completely answered, even exceeded in several criteria. The candidate has presented enough evidence for published studies, monographs, articles and scientific reports in peer-reviewed scientific journals. An indicative fact is the number of scientific citations (28);

11.2. In terms of meeting the quality requirements, there is sufficient evidence of the scientific level reached. The candidate is an established lecturer and researcher in the selected scientific areas, with an influence on the development of scientific knowledge and its sharing with students in both educational qualification degrees, as well as PhD students (4 altogether, 2 of them with already acquired educational scientific degree “Doctor”, i. e. PhD), trainees etc. Associate Professor Kuzmanova is

also well-experienced as a jury member in procedures for obtaining scientific degrees and academic positions.

The UNWE Habilitation Council, after reviewing the opinions of the Commission on Quantitative Requirements for Academic Positions and discussing in unity the compliance of the quantitative and qualitative characteristics of the candidate for participation, also gave a positive opinion on potential participation in the competition for the academic position “Full Professor” of Associated Professor M. Kuzmanova, PhD.

12. Evaluation of the teaching and teaching activity of the candidate

According to the attached Official Note (Ex. No. TDRC 2103/20.09.2020) concerning the teaching assignments of Ass. Prof. M. Kuzmanova, in the role of a habilitated person, she is responsible of 12 subjects taught to students from education and qualification degrees “Bachelor” and “Master”, and for the period 2015-2020 (including 5 completed academic years) exceeds the implementation of the prescribed norm in quantitative terms. In the first 3 academic years, the teaching activity in the bachelor's degree prevails, while in the last 2 – in the master's programs. This information indirectly testifies to the received prestige of the candidate for the academic position "Full professor" as an established lecturer. According to Official note Ex. No. HR-237/29.01.2021, of period of service as an associate professor exceeds 11 years.

13. Brief description of the presented scientific papers / publications

13.1. The candidate for the academic position "Full Professor" participates in the competition with a total of three monographs, one independent, two co-authored (with certain chapters developed), the second of which in English. Also, the list of publications contains a study (co – authored).

There are 27 articles (independent and co-authored), referenced in private databases of scientific data, as well as one article published in a scientific journal, referenced and indexed in global databases of scientific information. (Academy of Strategic Management Journal). The candidate has published 4 university textbooks, 2 of which are independent.

All the above-mentioned publications are submitted for the first time on the occasion of participation in the competition (i. e, they are not repeated with those on the occasion of acquiring the education scientific degree "Doctor" and for the academic title "Associate Professor").

13.2. The main areas of academic research, interpretation and scientific results achieved by the candidate are Anti-Crisis Management and Change Management. The two scientific fields are widely discussed in the presented works, there are also solid justifications and comprehensive research, accompanied by in-depth analytical work and the formation of models containing important indicators. In this regard, as additional important areas of scientific knowledge in the framework of Change Management the issues related to the achievement of competitive advantages in crisis conditions by business organizations, and a link is made with clustering policies is also a subject of scientific work.

Sustainability, efficiency and integration are natural consequences of crisis management, and the works of Assoc. Prof. Kuzmanova identify these important problems of modern organizational development, including ways to measure and assess the impact. The cyclical nature of the economic development, the interconnected processes on the occasion of the emergence and overcoming of crisis situations complement the general research picture,

as well as the application of the innovative approach in the company activity. Valuable proposals have also been formulated concerning the management of public organizations, such as the universities in the Republic of Bulgaria.

14. A synthesized assessment of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidate can be presented as follows:

Scientific contributions

I. To the area “Change management”

- 3) Complemented theory and methodology of change management by integrating into the competitiveness management system of modern organizations;
- 4) Modelling of cyclical development to clarify the relationship "change management - crisis management", accompanied by proposing strategic solutions to ensure the flexibility of organizations

II. To the area “Anti-crisis management”

- 3) Advanced theory and methodology of crisis management through an integrated concept of crisis resilience of the organization;
- 4) Concept model for crisis resilience management and methodology for measuring it in organizations

III. To the area “Sustainable development”

- 3) Further developed the theory of sustainable development of organizations and assessment methodology through a system of key indicators for its efficiency
- 4) Developed system of organizational competencies for implementation of change management

Applied research contributions

- 1) Identified key problems of management practice, solved through indicators and identification of success factors.
- 2) Improving the practice of crisis management, through defined roles, responsibilities and key activities in crisis diagnosis and strategic decision making.
- 3) Application of good practices in crisis management, through developed and tested through empirical research tools for crisis resilience of the organization (in the ICT sector)
- 4) Proposals for improving the management system of the universities in the country
- 5) Argued need for integration of knowledge and skills in the specialty "Business Administration" by updating the training documentation

15. Main critical remarks and recommendations

There are no significant remarks on the submitted documents and publications in connection with the competition.

The recommendations to the candidate are to continue further the active research activities, for which she has significant potential; evidence of this are the scientific achievements cited above.

16. Conclusion

Based on the established fulfilment of the quantitative and qualitative criteria necessary for participation in the competition for the academic position "Professor", as well

as in connection with the proven scientific and applied research contributions and results, as well as the established position of a lecturer at UNWE, Department "Management", it is strongly recommended and I express my support and vote for "The election of Assoc. Prof. Mariana Kuzmanova, PhD, at the position of "Full Professor", research field "Management" ("Change Management and Anti-Crisis Management“).

26th March, 2021, Sofia

Signature: