



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: *проф. д-р Юлия Трифонова Йоргова-Форд, Бургаски свободен университет
Научна специалност „Социално управление“,
Професионално направление 3.7 Администрация и управление*

Относно: конкурс за **професор** по професионално направление 3.7.
Администрация и управление, научна специалност "Социално
управление (управление на промените и антикризисно управление)" в
УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“, Факултет „Управление и администрация“ на УНСС съгласно Решение на АС № 7/9.12.2020 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 449/04.03.2021 г. на Зам.-ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Доц. д-р Марияна Тонева Кузманова е единствен участник в конкурса.

Придобива степен „доктор“ по научна специалност „Социално управление“ през 2005 г. Редовен преподавател е в катедра „Управление“ на УНСС. Академичната длъжност „доцент“ заема от 2009 г. Доц. д-р Кузманова притежава богат преподавателски опит. Участник е в множество международни, национални и университетски научно-изследователски проекти.

Член е на “Българска асоциация за регионални изследвания”, „Съюз на икономистите“ и др.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

В представената Карта за изпълнение на количествените изисквания кандидатът отчита обща сума от 2467 точки при изпълнение на Националните минимални изисквания и Допълнителните изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ при минимален изискуем праг за длъжността „професор“ 970 точки.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Изпълнението на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност “професор”, утвърдени от Академичния съвет на УНСС, е налице. В подкрепа на това твърдение могат да се приведат следните факти:

- членство в национални научни и професионални организации;

- членство в редколегиите на рецензирани списания и рецензент на научни публикации;
- член на научни журита по докторски и хабилитационни процедури в УНСС и други ВУЗ;
- ръководител и участник в изследователски проекти, експертни анализи и оценки за държавни институции и бизнес организации;
- разработване на нови учебни курсове и програми за бакалавърски, магистърски и докторски програми в УНСС;
- участие в множество проекти и публикации по проблемите на университетското образование;
- участие в експертни групи на НАОА за програмна и институционална акредитация в редица ВУЗ и др.

Представените материали по конкурса позволяват констатацията, че кандидатурата на доц. д-р Марияна Кузманова отговаря на задължителните условия по ЗРАСРБ, както и на допълнителните изисквания на УНСС, свързани с учебната и научноизследователската дейност, за което е получено положително становище от Съвета по хабилитация на УНСС за изпълнението както на количествените, така и на качествените изисквания за заемане на академична длъжност „професор“ в УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Доц. д-р Марияна Кузманова е редовен преподавател в катедра „Управление“ на УНСС от 1996 г. до момента. През годините е провеждала учебни занятия в ОКС „Магистър“ и ОКС „Бакалавър“ по дисциплините „Управление на промените“, „Антикризисно управление“, „Основи на управлението“, Бизнес стратегии“, „Бизнес анализи“, „Организационно развитие“, „Управление на антикризисните комуникации“, „Антикризисен мениджмънт в киберсигурността“ и др.

Безспорно постижение на доц. д-р Кузманова е ръководството на четирима докторанти от катедра „Управление“, двама от които вече успешно са защитили докторска степен.

Разностранен опит в преподавателската и научноизследователската си дейност кандидатът е натрупал и чрез участието си в множество университетски, национални и международни проекти.

Всичко това дава основание да се направи заключението, че доц. д-р Марияна Кузманова притежава необходимите за заемането на длъжността „професор“ преподавателски компетенции и опит.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

За участието си в конкурса доц. д-р Марияна Кузманова е представила общо 36 публикации, от които: 1 самостоятелна монография и участие в 2 в съавторство; 1 студия (в съавторство); 28 научни статии и доклади, от които 1 в Скопус; 4 университетски учебника, 2 от които самостоятелни.

Преобладаващата част от представените научните трудове на кандидата са насочени към изследване на проблеми в областта на управление на промените и антикризисното управление, което е и темата на конкурса.

Самостоятелната монография на доц. д-р Кузманова „Управление на кризисната устойчивост на организациите“ е завършено изследване с безспорни научно-приложни приноси и е посветена на особено актуален и важен управленски проблем. Целта на

автора е свързана с определянето на проблемни области и практически решения, допринасящи за усъвършенстване на процеса на управление на устойчивостта на организациите към кризи. В монографичния труд ясно са формулирани основната теза и три хипотези, към чието доказване е насочено изследването. Като едно от достойнствата на труда считам, че може да се определи и провеждането на емпиричното изследване в организации от динамично развиващия се сектор на информационните и комуникационните технологии, където промените в бизнес средата са най-големи. Резултатите от изследването напълно потвърждават поставените хипотези и постигат основната му цел.

Кандидатът е представил 2 самостоятелни учебника - „Управление на промените“ и „Антикризисно управление“, предназначени за дистанционно обучение на студентите в бакалавърска програма по Бизнес администрация. Учебниците са разработени в съответствие с изискванията на УНСС и притежават всички необходими елементи за осигуряване на пълноценно обучение на студентите.

Като съавтор в учебника „Мениджмънт. Теория и практика“ доц. д-р Марияна Кузманова е демонстрирала своите широкообхватни познания и дългогодишен преподавателски опит в представянето на актуални теоретични и практически аспекти на мениджмънта на организацията.

Без да бъдат коментирани детайлно, останалите представени в конкурса научни трудове на кандидата показват, че са резултат на задълбочени научни и научно-приложни изследвания в областта на съвременния мениджмънт.

Доц. д-р Марияна Кузманова е много добре позната и приета от научната общност, за което свидетелстват приложените в документите по конкурса доказателства за 55 цитирания на нейни трудове. Шест от тях са в публикации в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация, което показва приемането от изследователската общност на предложените в научните трудове на кандидата тези и резултати.

Като обобщение - представените за рецензиране научни трудове на доц. д-р Марияна Кузманова отговарят напълно на изискванията за заемане на академичната длъжност „професор“ по професионално направление 3.7 „Администрация и управление“ в УНСС.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Приемам заявените от доц. д-р Марияна Кузманова научни и научно-приложни приноси. Считам, че те са достоверни, значими и се съдържат в представените научни трудове, в които се изследват актуални проблеми на социалното управление. Постигнатото от кандидата потвърждава задълбочените му познания и способности за изследване и решаване на научни и практически проблеми от управлението. В подкрепа на това могат да се посочат приносите в допълнението и усъвършенстването на теорията и методологията на управлението на промените и антикризисното управление на организациите. В публикациите на доц. д-р Кузманова могат да бъдат видяни и убедителни приноси в развитието и приложението на добри практики в антикризисното управление. Кандидатът е допринесъл и за обогатяване на приложните изследвания в областта на управлението на образователните институции и обучението.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Към представените за участие в конкурса материали нямам критични бележки. Бих препоръчала на доц. д-р Марияна Кузманова да насочи усилията си към публикуване в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация, което ще и позволи да представи по-широко изследователските си постижения в международен мащаб.

8. Заключение

На основание на направените оценки на представените научни трудове, учебно-преподавателската дейност и основните научни и научно-приложни приноси на доц. д-р Марияна Кузманова може да се твърди, че те напълно удовлетворяват изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за неговото приложение и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в УНСС.

Посочената цялостна висока оценка ми дава основание категорично да подкрепя кандидатурата на доц. д-р Марияна Кузманова за присъждане на академичната длъжност „професор“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност "Социално управление (управление на промените и антикризисно управление)".

12.04.2021 г.
гр. Бургас

Подпис:
/проф. д-р Юлия Йоргова-Форд/



OPINION

By: ***Prof. Dr. Yuliya Trifonova Yorgova-Ford, Burgas Free University***
Scientific specialty "Management",
Professional field 3.7 Administration and Management

Regarding: competition for **professor** in the professional field 3.7.
Administration and Management, scientific specialty
"Management" (Change Management and Crisis Management)" at UNWE.

1. Information about the competition

The competition was announced for the needs of the Department of Management, Faculty of Management and Administration of UNWE, in accordance with Decision of the AC No.7/09.12.2020. I am member of the academic jury panel of the competition in accordance with Order No. 449 / 04.03.2021 of the Vice-Rector for Research of UNWE.

2. Brief information about the candidates in the competition

Assoc. Prof. Dr. Mariana Toneva Kuzmanova is the only participant in the competition. She obtained the degree "Doctor" in the scientific specialty "Management" in 2005. She is a full-time lecturer in the Department of Management at UNWE. She has held the academic position of "Associate Professor" since 2009. Assoc. Prof. Dr. Kuzmanova has extensive teaching experience. She has been a participant in many international, national and university research projects.

She is a member of the Bulgarian Regional Studies Association, the Union of Economists, etc.

3. Compliance with the requirements for holding the academic position

3.1. Compliance with the qualitative requirements

In the submitted card for fulfilment of the quantitative requirements the candidate reports a total amount of 2467 points in fulfilment of the National minimum requirements and the Additional requirements of UNWE according to the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act with a minimum required threshold for the position of "professor" 970 points.

3.2. Compliance with the qualitative requirements

The fulfilment of the quality requirements for holding the academic position "professor", approved by the Academic Council of UNWE, is present. The following facts can be considered in support of this statement:

- membership in national scientific and professional organizations;
- membership in the editorial boards of peer-reviewed journals and reviewer of

- scientific publications;
- member of academic juries in doctoral and habilitation procedures at UNWE and other universities;
 - project leader and participant in research projects, expert analyses and evaluations for state institutions and business organizations;
 - development of new courses and programs for bachelor's, master's and doctoral degrees at UNWE;
 - participation in numerous projects and publications on the problems of university education;
 - participation in expert groups of the National Evaluation and Accreditation Agency for programme and institutional accreditation in a number of universities, etc.

The materials submitted in the competition justify the conclusion that the candidacy of Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova meets the mandatory requirements of the Development Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act and the additional requirement of UNWE related to teaching and research, for which a positive opinion was received from UNWE Habilitation Council about the fulfilment of both quantitative and qualitative requirements for holding the academic position of "professor" at UNWE.

4. Evaluation of the teaching activity for each candidate individually

Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova has been a full-time lecturer at the Department of Management at UNWE since 1996. Over the years she has conducted classes at master's and bachelor's degrees in the disciplines "Change Management", "Crisis Management", "Management Basics", "Business Strategies", "Business Analysis", "Organizational Development", "Crisis Communications Management", "Cyber-security Crisis Management", etc.

An indisputable achievement of Assoc. Prof. Dr. Kuzmanova is the PhD supervision of four doctoral students from the Department of Management, two of whom have already successfully defended their doctoral degrees.

The candidate has gained diverse experience in her teaching and research activities through participation in numerous university, national and international projects.

All this gives grounds to conclude that Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova has the necessary teaching competencies and experience to hold the position of "professor".

5. Brief description of the submitted scientific work/publications

For her participation in the competition Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova has submitted a total of 36 publications, of which: 1 individual monograph and participation in 2 co-authored ones; 1 study (co-authored); 28 scientific articles and papers, of which 1 in Scopus; 4 university textbooks, 2 of which are individual.

The predominant part of the submitted scientific work of the candidate is focused on researching the problems in the area of change management and crisis management, which is also the topic of the competition.

The individual monograph of Assoc. Prof. Dr. Kuzmanova "Crisis Resilience Management of Organizations" is a completed study with indisputable scientific and applied contributions and is devoted to a particularly topical and important management problem. The author's goal is to identify problem areas and practical solutions that contribute to improving the process of managing the resilience of organizations to crises. In the monographic work the main thesis and three hypotheses are clearly formulated, to the proof of which the research is

directed. As one of the merits of this work, I consider to be the conduct of empirical research in organizations in the dynamically developing sector of information and communication technologies where changes in the business environment are the greatest. The results of the research fully confirm the hypotheses and achieve its main goal.

The candidate has submitted 2 individual textbooks - "Change Management" and "Crisis Management", designed for distance learning of students in the bachelor's program in Business Administration. The textbooks are developed in accordance with the requirements of UNWE and have all the necessary elements to ensure proper instruction of students.

As a co-author of the textbook "Management. Theory and Practice" Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova has demonstrated her extensive knowledge and many years of teaching experience in presenting current theoretical and practical aspects of organization's management.

Without going into details, the other scientific work of the candidate submitted for the competition show that they are the result of in-depth scientific and applied research in the field of modern management.

Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova is very well known and recognized by the scientific community, as evidenced by the proof of 55 citations of her work enclosed in the competition documents. Six of them are publications in scientific journals, refereed and indexed in world-famous databases with scientific information, which shows the approval by the research community of the candidate's theses and results proposed in the scientific work.

In summary - the scientific work submitted for review by Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova meets fully the requirements for holding the academic position of "Professor" in the professional field 3.7 "Administration and Management" at UNWE.

6. Summarised evaluation of the main scientific and applied contributions of the candidates

I accept the scientific and applied contributions claimed by Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova. I believe that they are authentic, significant and are contained in the submitted scientific work, which examines current issues of social management. The achievements of the candidate confirm her in-depth knowledge and abilities to research and solve scientific and practical problems of management. In support of this the contributions to the complementation and improvement of the theory and methodology of change management and crisis management of organizations can be pointed out. Convincing contributions to the development and application of good practices in crisis management can be seen in the publications of Assoc. Prof. Dr. Kuzmanova. The candidate has also contributed to the enrichment of applied research in the field of management of educational institutions and learning.

7. Main critical remarks and recommendations to each candidate individually

I have no critical remarks on the materials submitted for participation in the competition. I would recommend that Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova focus her efforts on publishing in scientific journals, refereed and indexed in world-famous databases of scientific information, which will allow her to present more extensively her research achievements internationally.

8. Conclusion

Based on the evaluations of the submitted scientific work, the teaching activity and the main scientific and applied contributions of Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova, it can be argued that they fully meet the requirements of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act and the Rules on its implementation and the Rules on organization and holding of competitions for obtaining a scientific degree and holding academic positions at UNWE.

This overall positive evaluation gives me the reason to strongly support the candidacy of Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova for granting the academic position "Professor" in the professional field 3.7. Administration and management, scientific specialty "Management (change management and anti-crisis management)".

12 April 2021
Burgas

Signature:
/Prof. Dr. Yuliya Yorgova-Ford/