



## СТ А Н О В И Щ Е

От: *проф. д-р Надя Димитрова Миронова; Университет за национално и световно стопанство*

*Научна специалност: "Социално управление"*

Относно: конкурс за **професор** по научна специалност "Социално управление" /управление на промените, антикризисно управление/ в УНСС.

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра "Управление" на УНСС, факултет "Управление и администрация" на УНСС съгласно Решение на АС № 7/09.12.2020 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №261/08.02.2021 г. на Ректора на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидата в конкурса**

Единствен кандидат в конкурса е доц. д-р Марияна Тонева Кузманова. Тя започва работа в катедра "Управление" като редовен асистент през 1996 г. През 2009 г. става доцент в същата катедра по научната специалност "Социално управление".

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

В Протокол №7/17.11.2020 г. Съветът по хабилитация на УНСС дава положително становище за потенциалния участник в конкурса доц. д-р Марияна Т. Кузманова и прави извода, че тази кандидатура отговаря на количествените и качествените изисквания, приети от АС на УНСС.

От информацията в Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност "професор" в УНСС става ясно, че кандидатурата на доц. д-р Марияна Кузманова отговаря на критериите за оценка. Минималните национални изисквания съгл. ЗРАСРБ (чл. 26) и ППЗРАСРБ (чл. 1а, ал. 1) са 550 т., а точките на кандидата са 1307,4 (I). Според допълнителните изисквания за УНСС съгл. ЗРАСРБ (чл. 2б, ал. 5) и Правилника за приложението му (чл.1 а, ал. 2-3) минималните изисквания са 420 т., а точките на участника в конкурса са 1159,5 т. (II) Или сумарно по двете групи критерии I+II минималният праг е 970 т., а кандидатът е постигнал 2467 т.

Следователно може да се направи изводът, че кандидатът в настоящия конкурс отговаря на количествените и качествените изисквания за заемане на академичната длъжност "професор" в УНСС като е постигнал съществено преизпълнение.

### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно**

Преподавателският стаж на доц. д-р Марияна Кузманова е повече от 24 години. Съобразно служебната бележка, издадена от отдел "Учебна документация, отчетност и контрол" при УНСС, изх. № УДОК 2103/ 30.09.2020 г., в периода от учебната 2015/ 2016 г. до 2019/ 2020 г. като щатен преподавател в УНСС кандидатът има следната изпълнена учебна заетост: 3186 лекции и 261 упражнения в УНСС. През посочения период водените учебни занятия са по следните дисциплини: "Управление на промените", "Антикризисно управление", "Основи на управлението", "Бизнес стратегии", "Бизнес анализи", "Бизнес стратегии и политики", "Организационно развитие", "Приложен мениджмънт", "Управление на антикризисните комуникации", "Антикризисен мениджмънт в киберсигурността" и др. Следователно доц. д-р Марияна Кузманова притежава богат опит и е утвърден преподавател, защото води избираеми курсове освен в катедрата и в други катедри и факултети на университета. Наред с това тя участва в конкурса с два самостоятелни учебника "Управление на промените" и "Антикризисно управление", както и един в съавторство "Мениджмънт. Теория и практика".

Специално внимание заслужава сериозната активност на доц. д-р Марияна Кузманова в научно-изследователската дейност. В картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност "професор" в УНСС тя е посочила участие в 7 университетски, 3 национални и 2 международни проекта. Във връзка с това трябва да се отбележи, че е била ръководител на 2 университетски научни проекта. В рамките на единия международен проект кандидатът в конкурса провежда специализация в Новосибирски държавен университет на Русия,

За докторските програми на катедра "Управление" доц. д-р Марияна Кузманова е разработила учебни програми по дисциплините „Кризисна устойчивост на организациите, „Методи за стимулиране на промените“, „Управление на организационното развитие“ и „Управление на промените чрез проекти“. Тя е била научен ръководител на двама успешно защитили докторанти по "Социално управление" (Управление на промените). В момента ръководи още четирима докторанти. Наред с това трябва да се отбележи сериозното участие на кандидата в научни журита за присъждане на ОНС и заемане на академични длъжности в УНСС, ЮЗУ "Неофит Рилски", ЛТУ, РУ "Ангел Кънчев" и др.

Въз основа на информацията, която се съдържа в тази точка на становището, може да се направи изводът, че кандидатът в конкурса е подготвен за заемане на академичната длъжност "професор".

## **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Доц. д-р Марияна Кузманова участва в настоящия конкурс за професор с 36 научни труда, както следва: 3 монографии, от които 1 хабилитационен труд и 2 монографии в съавторство; 1 студия, 28 научни статии и доклада и 4 учебника. 24 от публикациите са самостоятелни и 12 са в съавторство. Една от публикациите е в Scopus.16 от публикациите са на английски език и са публикувани в чужбина. Следователно кандидатът работи по интересна проблематика и предлага важни за практиката решения.

Представените научни трудове са в следните области на управлението: управление на промените, антикризисно управление, управление и бизнес развитие и съвременни подходи и методи в управлението на образователните институции и

обучението. Следователно публикациите съответстват на научната специалност и областите на конкурса за академичната длъжност "професор".

**6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите**

Приемам формулираните от кандидата научни и научно-приложни приноси. Те са свързани с нови и/ или нерешени проблеми на социалното управление и в частност на управлението на промените и антикризисното управление, като се предлагат възможни решения за тях.

**7. Основни критични бележки и препоръки**

Нямам критични бележки. Препоръчвам на кандидата да потърси възможности за публикуване в авторитетни издания, реферирани и индексирани всветовноизвестните бази данни с научна информация Scopus и Web of Science.

**8. Заключение**

Кандидатът доц. д-р Марияна Тонева Кузманова надвишава приетите национални минимални изисквания за заемане на академичната длъжност "професор", както и допълнителните изисквания на УНСС за длъжността "професор". Представените научни трудове съответстват напълно на профила на конкурса. Те са посветени на актуални проблеми и са разработени на високо академично равнище.

Затова предлагам с пълна убеденост на уважаемите членове на научното жури да гласуват положително за заемането от доц. д-р Марияна Кузманова на академичната длъжност "професор" по професионално направление 3.7 Администрация и управление, научна специалност "Социално управление" (управление на промените и антикризисно управление).

София, 31.03.2021 г.

Подпис: .....



## UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

### OPINION

By: *Prof. Dr. Nadia Dimitrova Mironova; University of National and World Economy  
Scientific specialty: "Management"*

Regarding: competition for **professor** in the scientific specialty "Management" / change management and crisis management / at UNWE.

#### **1. Information about the competition**

The competition was announced for the needs of the Department of Management of UNWE, Faculty of Management and Administration of UNWE according to Decision of the AC № 7/09.12.2020. I participate in the academic jury panel of the competition according to Order №261 / 08.02.2021 of the Rector of UNWE.

#### **2. Brief information about the candidates in the competition**

The only candidate in the competition is Assoc. Prof. Dr. Mariana Toneva Kuzmanova. She started working in the Department of Management as a full-time assistant in 1996. In 2009 she became an associate professor in the same department in the scientific specialty "Management".

#### **3. Compliance with the requirements for holding the academic position**

UNWE Habilitation Council in Minutes No.7/17.11.2020 gives a positive opinion about the potential participant in the competition Assoc. Prof. Dr. Mariana T. Kuzmanova and concludes that this candidacy meets the quantitative and qualitative requirements adopted by the AC of UNWE.

From the information in the card for fulfilment of the quantitative requirements for holding the academic position "professor" at UNWE it is clear that the candidacy of Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova meets the evaluation criteria. The minimum national requirements according to the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act (Art. 26) and the Rules on the Implementation of the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act (Art. 1a, para 1) are 550 points, and the candidate's points are 1307.4 (I). According to the additional requirements of UNWE pursuant to the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria Act (art. 2b, para. 5) and the Rules on its implementation (art. 1 a, para. 2-3) the minimum requirements are 420 points, and the points of the participant in the competition are 1159.5 points (II) In other words, in total, according to the two groups of criteria I + II, the minimum threshold is 970 points, and the candidate has reached 2467 points.

Therefore, it can be concluded that the candidate in this competition meets the quantitative and qualitative requirements for holding the academic position of "professor" at UNWE and has significantly over fulfilled the requirements.

#### **4. Evaluation of the teaching activity for each candidate individually**

The teaching tenure of Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova is more than 24 years. According to the official statement issued by the Education Documentation, Reporting and Control

Division at UNWE, ref. № УДОК 2103/30.09.2020, the candidate has the following workload as a full-time lecturer at UNWE in the period starting from the academic year 2015/2016 to 2019/2020: 3186 lectures and 261 seminars at UNWE. During the specified period the classes are in the following academic disciplines: "Change Management", "Crisis Management", "Management Basics", "Business Strategies", "Business Analysis", "Business Strategies and Policies", "Organizational Development", "Applied Management", "Crisis Communications Management", "Cyber-security Crisis Management", etc. Therefore, Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova has extensive experience and is an established lecturer because she reads elective courses not only in the department but in other departments and faculties of the university as well. In addition, she is participating in the competition with two individual textbooks "Change Management" and "Crisis Management", as well as one co-authored "Management. Theory and Practice".

The serious activity of Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova in research deserves special attention. In the card for fulfilment of the quantitative requirements for holding the academic position "professor" at UNWE she has indicated participation in 7 university, 3 national and 2 international projects. In this regard, it should be noted that she was the project leader of 2 university research projects. During one of the international project the candidate in the competition specialized in Novosibirsk State University of Russia.

For the doctoral programs of the Department of Management, Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova has developed programmes in the academic disciplines "Crisis Resilience of Organizations", "Methods for Stimulating Change", "Management of Organizational Development" and "Change Management through Projects". She was the PhD supervisor of two successful PhD students in Management (Change Management). She is currently supervising four more doctoral students. In addition, the serious participation of the candidate in academic juries for awarding degrees and holding of academic positions at UNWE, Neofit Rilski SWU, University of Forestry, "Angel Kanchev" RU, etc. should be noted.

Based on the information contained in this section of the opinion, it can be concluded that the candidate in the competition is prepared for holding the academic position of "professor".

#### **5. Brief description of the submitted scientific work/publications**

Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova is participating in the current competition for professor with 36 scientific publications, as follows: 3 monographs, of which 1 habilitation thesis and 2 co-authored monographs; 1 study, 28 scientific articles and papers and 4 textbooks. Twenty-four of the publications are individual and 12 are co-authored. One of the publications is in Scopus. Sixteen of the publications are in English and have been published abroad. Therefore, the candidate works on interesting issues and offers important practice solutions.

The submitted scientific work is in the following areas of management: change management, crisis management, management and business development and modern approaches and methods in the management of educational institutions and learning. Therefore, the publications correspond to the scientific specialty and the areas of the competition for the academic position "professor".

#### **6. Summarised evaluation of the main scientific and applied science contributions of the candidates**

I accept the scientific and applied science contributions formulated by the candidate. They are related to new and/or unresolved problems of social management and in particular to change management and crisis management, offering possible solutions to them.

#### **7. Critical remarks and recommendations**

I have no critical remarks. I recommend that the candidate look for opportunities for publication in respected publications, refereed and indexed in the world-famous databases with scientific information Scopus and Web of Science.

**8. Conclusion**

The candidate Assoc. Prof. Dr. Mariana Toneva Kuzmanova exceeds the accepted national minimum requirements for holding the academic position "professor", as well as the additional requirements of UNWE for the position "professor". The submitted scientific work fully corresponds to the profile of the competition. It is dedicated to current issues and has been developed at a high academic level.

Therefore, I propose with full conviction to the esteemed members of the academic jury to vote positively for awarding Assoc. Prof. Dr. Mariana Kuzmanova the academic position "Professor" in the professional field 3.7 Administration and Management, scientific specialty "Management" (change management and anti-crisis management).

Sofia, 31 March 2021

Signature: .....