

# РЕЗЮМЕТА НА ПУБЛИКАЦИИТЕ

## на ас. д-р Драгомир Колев Драганов

За участие в обявения конкурс за заемане на академична длъжност „главен асистент“ по професионално направление 3.1. „Социология, антропология и науки за културата“, научна специалност „Социология (икономическа социология)“, обнародван в Държавен вестник, бр. 70 от 15.08.2023 г.

### 1. Статии и студии, индексирани в други международни бази данни с научна информация, публикувани в научни списания

1.1. Драгомир Драганов. Държавата и сегментацията на пазара на труда в България – какво разкриват резултатите от изпълнението на мярката 60/40?, списание „Икономически и социални алтернативи“, 2022 г., том 28, брой 4, стр. 110-125, ISSN 1314-6556 (print), ISSN 1314-6556 (online), <https://doi.org/10.37075/ISA.2022.4.10>

Библиографски запис в EconPapers:

[https://econpapers.repec.org/article/nweisabg/y\\_3a2022\\_3ai\\_3a4\\_3ap\\_3a110-125.htm](https://econpapers.repec.org/article/nweisabg/y_3a2022_3ai_3a4_3ap_3a110-125.htm)

**Резюме:**

С избухването на COVID-19 България мобилизира значителен финансов ресурс за справяне с последствията на пандемията върху икономиката, пазара на труда и благосъстоянието на домакинствата. Мярката 60/40, по която работодатели от засегнати от пандемията сектори можеха да получат подкрепа за запазване на съществуващите работни места, се превърна във важен елемент на тези усилия. С бюджет от близо 2 млрд. лв., мярката подкрепи запазването на над 340 000 работни места. От изследователска гледна точка, обаче, остават недостатъчно добре изяснени нейните социални последствия, включително върху неравенствата на пазара на труда. Настоящото изследване се опитва да допринесе за запълването на тази празнина, като поставя резултатите от изпълнението на мярката в контекста на проблема за сегментацията на труда. На базата анализ на свободно достъпни данни, публикувани от държавни институции, в статията са дискутирани някои дисбаланси, свързани с изпълнението на мярката 60/40, които биха могли да задълбочат неравенствата на пазара на труда и разширят сегмента на работните места с влошаваща се адекватност на заплащането. В тази връзка са идентифицирани области за бъдещи изследвания и възможни подобрения на подхода при изучаването на въздействията от мярката. Също така, дискутираните проблемни области хвърлят светлина върху някои аспекти относно ролята на държавата и публичните политики за оформянето на сегментацията на пазара на труда в България.

**Ключови думи:** мярка 60/40, сегментация на пазара на труда, неравенства на пазара на труда, политика на пазара на труда, COVID-19.

**JEL:** J38, J48, Z13.

**Abstract:**

Since the COVID-19 outbreak, Bulgaria has mobilized significant financial resource to overcome the outcomes of the pandemics on the economy, labour market and household wellbeing. The 60/40 measure, under which employers from the affected sectors can receive

financial support to retain existing jobs, became a significant element of these efforts. With a budget of almost BGN 2 billion, the measure supported the retention of over 340 000 jobs. From a research point of view, however, its social impacts, including on labour market inequalities, remain insufficiently clear. This paper tries to contribute to the fulfillment of this gap by putting the results of the implementation of the 60/40 measure in the context of the problem about the labour market segmentation. Based on freely accessible data published by state institutions, the paper discusses the existence of some disbalances linked to the implementation of the 60/40 measure which could deepen the labour market inequalities and expand the segment of jobs with worsening wage adequacy. In that regard, areas of future research and possible improvements of the approach towards the study of the impacts of the measure have been identified. Moreover, the discussed problem areas shed light on some aspects regarding the role of the state and public policies in shaping the labour market segmentation in Bulgaria.

**Keywords:** 60/40 measure, labour market segmentation, labour market inequalities, labour market policy, COVID-19.

**JEL:** J38, J48, Z130

**1.2. Драгомир Драганов. Актуални проблеми на адекватността на публичните пенсии в България, списание „Икономически и социални алтернативи“, 2023 г., том 29, брой 2, стр. 48-67, ISSN 1314-6556 (print), ISSN 1314-6556 (online) <https://doi.org/10.37075/ISA.2023.2.04>**

**Библиографски запис в EconPapers:**

[https://econpapers.repec.org/article/nweisabg/y\\_3a2023\\_3ai\\_3a2\\_3ap\\_3a48-67.htm](https://econpapers.repec.org/article/nweisabg/y_3a2023_3ai_3a2_3ap_3a48-67.htm)

**Резюме:** Статията има за цел да разкрие, опише и анализира съществуващи несъответствия между параметрите на българската публична пенсионна система и международните стандарти за адекватност на пенсиите за риска „старост“, заложи в Конвенция № 102 на Международната организация по труда и Европейска социална харта на Съвета на Европа. Защишава се тезата, че идентифицираните пропуски, доколкото имат отношение към законодателни разпоредби, а не към действия на националните органи на социалната политика по прилагане на нормативната уредба, са резултат от политически решения, последователно омаловажаващи поети от България международни ангажменти в областта на социалната политика. С тези решения се отслабват важни функции на пенсионната политика и най-вече нейните защитна, осигурителна и разпределителна функции. Резултатите могат да се търсят в повишения риск от бедност сред възрастните хора, спад в икономическия статус след пенсиониране и уязвимост за пенсионерите в периоди на резки скокове в издръжката на живота. Поставят се и някои въпроси относно бъдещата адекватност на публичните пенсии, разгледани в рамката на взаимодействието между държавното обществено осигуряване и допълнителното задължително пенсионно осигуряване.

**Ключови думи:** адекватност на пенсиите, пенсионна политика, социална сигурност, международни стандарти за социална сигурност

**JEL:** I3, Z130

**Abstract:** This article aims to uncover, describe, and analyze existing inconsistencies between the parameters of the Bulgarian public pension system and international adequacy standards applicable to old-age pensions and embedded in the Convention No. 102 of the International Labour Organization and the revised European social Charter of the Council of Europe. The thesis is that the identified gaps, as they relate to the legislative framework but no

to actions of national social policy authorities in implementing the legislation, are a result of political decisions that consistently undermine international commitments in the social policy area undertaken by Bulgaria. These decisions weaken important pension policy functions and especially its protection, insurance and distribution functions. The outcomes are higher risk of poverty among the elderly, decline in their economic status after retirement and vulnerability for pensioners during periods of sharp rise of cost of living. Some issues about the future adequacy of public pensions within the interaction between public state social insurance and supplementary mandatory pension insurance are also discussed.

**Keywords:** adequacy of pensions, pension policy, social security, international social security standards.

**JEL:** I3, Z130

## 2. Доклади, публикувани в сборници от научни конференции

**2.1. Драгомир Драганов, Приватизацията на пенсионното осигуряване: Пенсионната политика в държавите членки на Европейския съюз от Централна и Източна Европа двадесет и пет години след старта на реформите, Научна конференция „Трудът и социалната защита в условията на глобални обществени, икономически и социални промени“ (София, 31 май 2023 г.), Издателски комплекс – УНСС, 2023 г., стр. 482-493, ISBN 978-619-232-731-6 (print).**

**Резюме:** Докладът разглежда темата за приватизацията на пенсионното осигуряване в България и останалите държави членки на Европейския съюз от Централна и Източна Европа. Направен е обзор на реформите в тези държави и са описани ключови моменти от еволюцията на приватизацията на пенсионното осигуряване през изминалите двадесет и пет години в тях. Формулирани са изводи относно траекториите в развитието на пенсионната политика в контекста на текущото ѝ състояние и постигнатите резултати.

**Ключови думи:** пенсионна политика, пенсионни реформи, приватизация на пенсионното осигуряване, Централна и Източна Европа, България

**JEL:** I3, Z130

**Abstract:** This paper examines the topic of the privatization of pension insurance in Bulgaria and the other member states of the European Union from Central and Eastern Europe. Reforms are reviewed and key moments in the evolution of pension privatization over the past twenty-five years are described. Conclusions are formulated regarding the trajectories in the development of the pension policy in the context of its current state and achieved results.

**Keywords:** pension policy, pension reforms, privatization of pension insurance, Central and Eastern Europe, Bulgaria.

**JEL:** I3, Z130

**2.2. Драгомир Драганов, Временните мерки за заетост и европейският инструмент SURE в България – постигнати резултати и научени уроци. Сборник доклади от научна конференция „Членството на България в Европейския съюз: Петнадесет години по-късно“ (София, 6-7 октомври 2022 г.), Издателски комплекс – УНСС, 2023 г., стр. 86- 113, ISSN 2815-2719 (online), [https://departments.unwe.bg/Uploads/Department/VOLUME%201 BG.pdf](https://departments.unwe.bg/Uploads/Department/VOLUME%201%20BG.pdf)**

### **Резюме:**

Целта на разработката е да изследва някои от резултатите от прилагането на инструмента на ЕС SURE (Европейски инструмент за временна подкрепа с цел смекчаване на рисковете от безработица при извънредни обстоятелства) в България. Инструментът е приет през май 2020 г. в отговор на пандемията на COVID-19. Анализът използва теоретичната концепцията за т.нар. „ресурсно проклятие“, предполагаща, че изобилието от приходи от неданъчен характер може да се окаже причина за отслабваща икономическа ефективност, като се признава опосредстващата роля на взетите политически решения за появата тези последствия. Във връзка с това, водещата хипотеза на изследването е, че лесният достъп до приходи с временен характер чрез инструмента SURE за финансиране на мерки за запазване на заетостта в условия на пандемия на COVID-19 е допринесъл в България да се появят отклонения от познатите от примера на други държави добри практики при прилагането на такива мерки. Елементите, които са най-вече повлияни, са насочването и навременността на предоставяне на подкрепата.

**Ключови думи:** политика на пазара на труда, временни мерки за запазване на заетостта, COVID-19, Европейски фондове, SURE, ресурсно проклятие.

**JEL:** A14, J33, J38

### **Abstract:**

The aim of this paper is to investigate some of the results of the application of the SURE instrument of the EU (European instrument for temporary support to mitigate unemployment risk in an emergency) in Bulgaria. The instrument was adopted in May 2020 as a response to the COVID-19 outbreak. The analysis uses the theoretical concept of the so-called “resource curse” which suggests that the abundance of non-tax revenues could result in weakened economic effectiveness while recognizing the mediating role of political decisions for these outcomes. In that regard, the main hypothesis of the study is that the easy access to revenues of a temporary nature through the SURE instrument for financing job retention measures during the COVID-19 pandemics has contributed to occurrence in Bulgaria of some deviations from the good practices in application of similar measures known by the example of other countries. The elements which are particularly affected are the targeting and the timeliness of support.

**Keywords:** labor market policy, temporary job retention measures, COVID-19, European funds, SURE, resource curse.

**JEL:** A14, J33, J38

**2.3. Драгомир Драганов, Критичен анализ на дизайна на планираната в Националния план за възстановяване и устойчивост на Република България реформа на системите за минимални доходи, Сборник с доклади от Четвърти национален научен форум „Бизнесът в XXI-ви век: Възстановяване и устойчивост след кризата“ (София, 21 ноември 2022 г.), Издателски комплекс – УНСС, 2022 г., стр. 56-61, ISBN 978-619-232-671-5 (online), [https://business21.unwe.bg/Uploads/Conference/79138\\_Conf\\_proceeding-Business21.UNWE\\_BF\\_2022.pdf](https://business21.unwe.bg/Uploads/Conference/79138_Conf_proceeding-Business21.UNWE_BF_2022.pdf)**

### **Резюме:**

Реформата на схемите за минимален доход е задължително изискване, ако България иска да получи пълен достъп до средствата по Националния план за възстановяване и устойчивост. Планираният дизайн на реформата предвижда месечните социални помощи да бъдат базирани на националната линия на бедност. В същото време, този подход излага постигането на целите на реформата на съществени рискове, защото

игнорира слабостите в нормативната уредба за определяне на националната линия на бедност.

**Ключови думи:** линия на бедност, политика на измерване на бедността, социално подпомагане, Национален план за възстановяване и устойчивост.

**JEL:** I3, H5

**Abstract:**

The reform of the minimum income schemes is a mandatory requirement if Bulgaria wants to get full access to the funds under the National Recovery and Resilience Plan. The draft reform design envisages that the monthly social assistance benefits will be based on the national poverty line. However, this approach exposes the objectives of the reform to significant risks, as it ignores the weaknesses of the national poverty line legislation.

**Key words:** poverty line, politics of poverty measurement, social assistance, National Recovery and Resilience Plan.

**JEL:** I3, H5

**2.4. Dragomir Draganov, Influence of the COVID-19 pandemic on the distribution of teleworking in Bulgaria – social, occupational, and sectoral dimensions, Proceedings of the VII International Scientific Conference Industry 4.0 – winter session, Year VII, Volume IV (Borovets, 7-10 December 2022), Scientific-Technical Union of Mechanical Engineering “INDUSTRY 4.0”, 2022, pp. 292-294. ISSN 2535-0153 (print), ISSN 2535-0161 (online), <https://industry-4.eu/winter/sbornik/4-2022.pdf>**

**Резюме:**

Избухването на пандемията на COVID-19 и въведените епидемични мерки имаха сериозно отражение върху българския пазар на труда. Само в първите два месеца на пандемията, броят на наетите лица намаля с над 97 хиляди. Най-силно бяха засегнати секторите с преобладаващ брой икономически дейности, в които са налице затруднения да бъде приложен гъвкав режим на работа, позволяващ физическото отсъствие на работещия от мястото на производството или предоставяне на услугата. Това бяха преработващата промишленост, търговията, хотелиерството и ресторантьорството, културата и развлеченията. Затова е от изследователски интерес да се анализира влиянието на пандемията на COVID-19 върху промените в разпространението на режима на работа от разстояние не само от гледна точка на неговия обхват и честота на прилагане, но най-вече по повод неговите социални, професионални и секторни характеристики. Такъв анализ би допринесъл и за по-доброто разбиране на готовността на българския пазар на труда да прилага опосредстваните от информационните и комуникационните технологии гъвкави режими за работа като форма на адаптация към външни шокове и в бъдеще. За анализа са използвани данните за България от десетата вълна на Европейското социално изследване.

**Ключови думи:** работа от разстояние, телеуърк, дигитализация на труда, COVID-19, Европейско социално изследване, България.

**Abstract:**

The outbreak of COVID-19 pandemics and the related containment measures had a significant influence on the Bulgarian labour market. In the first two months of the pandemics alone, the number of employees decreased by more than 97 thousand people. Sectors with economic activities where it was difficult to applying flexible regimes of work allowing the physical absence of the employee from the location of production or service provision were hit particularly high. These sectors were manufacturing, trade, hotels and restaurants, culture, and

entertainment. Therefore, it is interesting from the research point of view to analyse the influence of the COVID-19 pandemics on the changes in the distribution of the remote work not only with a view of its coverage and frequency of application, but mainly in terms of its social, occupational, and sectoral characteristics. Such an analysis would contribute to better understating of the readiness of the Bulgarian labour market to implement the flexible regimes of work mediated by information and communication technologies. The analysis is based on the 10<sup>th</sup> wave of the European Social Survey.

**Key words:** remote work, telework, digitalization of work, COVID-19, European Social Survey, Bulgaria.