



СТАНОВИЩЕ

От: проф. д-р Цветана Александрова Стоянова, УНСС – София
Професионално направление 3.7 „Администрация и управление”, Научна специалност
„Социално управление“

Относно: конкурс за заемане на академична длъжност „доцент” по професионално
направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност
Социално управление (организационно поведение и управление на
комуникациите) в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“, факултет „Управление
и администрация“ на УНСС, съгласно Решение на АС № 4/28.06.2023 г. публикувано в
ДВ, бр. 70, от 15.08.2023 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно
Заповед № 2643/13.10.2023 г. на Зам.-ректора по НИД и МС на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В конкурса единствен кандидат е гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев. През 2005 г.
той завършва математическа гимназия „Д-р Петър Берон“ – Варна. В периода 2005-2009
се обучава в бакалавърска програма по „Стопанско управление“ в УНСС, а през 2010 г.
придобива и магистърска степен по „Бизнес администрация“. От същата година е
назначен за асистент в катедра „Управление“ на УНСС. През 2015 г. придобива ОНС
„доктор“ по научната специалност „Социално управление“, с дисертационен труд на
тема: „Разработване на методика за определяне на връзката между лидерство и
емоционална интелигентност“. От 2016 г. е главен асистент, а от 2020 г. научен секретар
на гореспоменатата катедра.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания за заемане на АД „доцент“

От представената справка за изпълнение на минималните Национални
изисквания за заемане на академичната длъжност „ДОЦЕНТ“, както и на специфичните
количествени изисквания на УНСС за тази длъжност е видно, че:

- Кандидатът изпълнява изискванията, а именно: има монографичен труд, 2 глави от колективни монографии, 14 статии и 1 учебник. Общ брой 18 публикации. От тях 15 са публикувани в България, а 3 в чужбина. Девет от научните трудове са на български, а 9 на английски език. Тези публикации формират 245 точки (минимален брой 200 т. според Правилник за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България).
- Монографичният труд е самостоятелен и е със заглавие: „Влияние на дигитализацията върху индивидуалността и поведението в организационна

среда“. Той отговаря както по отношение на заглавието, така и на съдържанието на тематиката на конкурса.

- Повечето от останалите публикации също са самостоятелни, като само учебникът и две статии са в съавторство.
- Посочена е справка с 68 бр. цитирания на трудове по конкурса на кандидата, което прави 660 точки (при минимален брой 50 т. според Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България). Прави впечатление обаче, че те са формирани от цитиране на една публикация.
- Кандидатът е участвал в изпълнението на 9 научни и образователни проекти, на един от които е бил ръководител.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания за заемане на АД „доцент“ на УНСС

Кандидатът за академичната длъжност „доцент“ отговаря на качествените изисквания на УНСС, а именно:

- Членство в 1 национална научна организация;
- Разработени 7 нови учебни курса за ОКС Бакалавър и ОКС Магистър в УНСС;
- Участие в 1 колективен учебник за УНСС;
- Член на различни работни групи и комисии в УНСС;
- Изнесени лекционни курсове в различни Европейски държави;
- Участие като учител на служителите в различни бизнес организации.

Доказателство за горенаправените заключения е и становището на Съвета по хабилитация на УНСС.

Като обобщение, може да се посочи, че гл. ас. д-р Ивайло Илиев представя в съдържателен и количествен план достатъчно публикации, които доказват неговите качества като изследовател, който умее да открива, да изследва и анализира актуални проблеми, да адаптира и прилага научни правила, както и да извлича от практиката ползи за развиване и обогатяване, както на науката, така и на лекционната работа при обучението на студенти.

Оценката по задължителните и допълнителните критерии показва, че всички изисквания в количествено и качествено отношение за заемане на длъжността „доцент“ са изпълнени. Това се потвърждава и от становището на Съвета по хабилитация на УНСС (Протокол № 6/10.05.2023 г.).

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

Кандидатът за академичната длъжност „доцент“ има повече от 13 години стаж като „асистент“ и „главен асистент“ в катедра „Управление“ на УНСС. През тези години той е провеждал лекции и упражнения по редица учебни дисциплини като: „Основи на управлението“, „Организационно поведение“, „Стратегии за е-бизнес“, „Управление на комуникациите и връзки с обществеността“, „Управленска политика“, „Лидерство“, „Стратегически HR мениджмънт“, „Корпоративни комуникации“, „Лидерство на глобалния пазар“, „Комуникации в дигитална среда“. От представената справка се вижда, че за последните седем години общият брой отработени часове от гл. ас. д-р Ивайло Илиев възлизат на 1964 ч. лекции и 1194 ч. упражнения.

Учебно-преподавателската му дейност включва и разработване на учебни програми, учебници, консултации със студенти и дипломанти, рецензиране на магистърски тези, подготовка на материали за държавни изпити, обучение на специалисти от практиката и др.

В заключение, може да се обобщи, че кандидатът е добре подготвен преподавател, притежава необходимия професионален опит и академична компетентност, отговаря и значително надвишава някои от изискваните критерии за оценка на учебно-преподавателската работа.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

В съдържателно отношение научните трудове на гл. ас. д-р Ивайло Илиев могат да се обособят в следните относително самостоятелни направления:

1) публикации, свързани с промени, наложени от дигитализацията и работата от разстояние върху междуличностните взаимоотношения и върху основни фактори на организационната среда. Такъв е характерът на представената монография;

2) публикации, отнасящи се до съвременни аспекти и проблеми на бизнес комуникациите вътре в организацията и външните комуникации в електронна среда;

3) публикации, свързани с оценка на взаимодействието на организационното поведение с властта и лидерството.

При преглед на представените публикации не са открити доказателства и/или няма установени сигнали за нарушаване на авторски права на други изследователи към момента на изготвяне на становището.

Като обобщение може да се посочи, че представените за участие в конкурса научни трудове на гл. ас. д-р Ивайло Илиев отговарят по количество и качество на изискванията, имат пряко отношение към темата на конкурса, публикувани са в легитимни издателства, където качеството им е гарантирано от рецензенти и редакционни колегии, ориентирани са към новите и актуални проблеми в областта на управлението на бизнес организации, комуникациите и организационното поведение.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Справката за оригиналните приноси правилно представя научните постижения в публикациите, като могат да се открият следните:

- Предложената авторова методика за изследване на влиянието на дигитализацията върху индивидуалността и поведението в организационна среда.

- Определени са основни промени породени от дигитализацията при вътрешните организационни комуникации, а също предимствата и предизвикателствата, които те представят за организациите.

- Изследваните и анализирани фактори, които оказват влияние при дистанционната работа, както за бизнес организациите, така и за техните служители по някои основни показателя, като производителност, стрес и отношение към подобна възможност.

- Емпирично изследваните нагласи към дигитализация и свързаните с нея основни процеси, засягащи личните и професионални взаимоотношения.

- Апробираната методика за изследване връзките между лидерство и емоционална интелигентност чрез използване на набор от инструменти необходими за прилагането и в това число – експертни методи, социометрични методи, факторен анализ,

класифициране, емпирична клъстеризация, както и други конкретни статистически инструменти за провеждане на емпирична апробация на методиката, чрез които изследователската работа се автоматизира.

В обобщение, приемам заявените от кандидата приноси, които са формулирани синтезирано и коректно, и отразяват резултатите и достиженията от негови научни и научно-приложни изследвания.

7. Основни критични бележки и препоръки

Нямам съществени критични бележки по отношение на предоставените ми за рецензиране материали.

Но прави впечатление, че почти всички публикации на кандидата са самостоятелно разработени. Струва ми се, че по-активната му работа в екип би довела до още по-добри резултати.

Имам и една препоръка – кандидатът по конкурса да обмисли възможността да преведе на английски език и да публикува в подходящи чуждестранни издания своите изследвания, които към момента на конкурса е представил на български език. По този начин те също ще намерят по-голяма аудитория и ще получат по-висока цитируемост.

8. Заключение

Моето становище за учебната и научноизследователската работа на гл. ас. д-р Ивайло Илиев е, че той удовлетворява всички изисквания на Закона за развитието на академичния състав в Република България, на Правилника за неговото приложение, както и на Правилника за провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в УНСС. Това ми дава основание за положително заключение за избор и с убеденост да подкрепя кандидатурата на гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ в научна област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“ (организационно поведение и управление на комуникациите) за нуждите на УНСС, катедра „Управление“.

04.12.2023г.
гр. София

Член на научното жури:
/проф. д-р Цветана Стоянова/



SCIENTIFIC OPINION

By: Prof. Dr. Tsvetana Alexandrova Stoyanova, UNWE - Sofia
Professional field 3.7 "Administration and Management", Scientific specialty "Social Management"

Regarding: Competition for the occupation of the academic position "**Associate Professor**" in professional field 3.7. "Administration and management", scientific specialty Social Management (Organizational Behavior and Communication Management) at UNWE.

1. Information about the contest

The competition has been announced for the needs of the "Management" Department, Faculty of "Management and Administration" of the UNWE, according to Decision of the AC No. 4/28.06.2023, published in SG, No. 70, from 15.08.2023. I participate in the composition of the scientific jury for the competition in accordance with Order No. 2643/13.10.2023 of the Vice-Rector for Research and International Affairs at UNWE.

2. Brief information about the candidates in the competition

The only candidate in the competition is Ch. Assistant Professor Ivaylo Zhivkov Iliev, Ph.D. In 2005, he graduated from "Dr. Petar Beron" Mathematical High School - Varna. In the period 2005-2009, he studied in a bachelor's program in "Business Administration" at UNWE and in 2010 he acquired a master's degree in "Business Administration". From the same year, he was hired as an assistant in the "Management" Department at UNWE. He holds a PhD in the scientific specialty "Social Management" since 2015, with a dissertation on the topic: "Development of a methodology for determining the relationship between leadership and emotional intelligence". Since 2016, he has been a Ch. Assistant Professor, and since 2020 a scientific secretary of the Management Department as well.

3. Fulfillment of the requirements for occupying the academic position

3.1. Fulfillment of the quantitative requirements for holding the academic position "Associate Professor" at UNWE

It is evident from the submitted report on the fulfillment of the minimum National requirements for the occupation of the academic position "ASSOCIATE PROFESSOR", as well as the specific quantitative requirements of the UNWE for this position, that:

- The candidate fulfills the requirements, as follows: there is a monographic work, 2 chapters of collective monographs, 14 articles and 1 textbook. Total number of 18 publications. Of them, 15 were published in Bulgaria, and 3 abroad. Nine of the scientific works are in Bulgarian and 9 in English. These scientific publications constitute 245 points (minimum number is 200 points according to the Law on the

Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation).

- The monographic work is self-contained and has the title: "Impact of digitalisation on individuality and behavior in organizational environments". It corresponds both to the title and to the content of the contest's theme.
- Most of the other publications are also self-contained, with only the textbook and two articles co-authored.
- A reference to 68 citations of the candidate's works for the competition is presented, which makes 660 points (minimum number is 50 points according to the Regulations for the Implementation of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria). However, it is noticeable that they are formed by citing a single publication.
- The candidate has participated in the implementation of 9 scientific and educational projects, one of which he was the manager.

3.2. Fulfillment of the quality requirements for the employment of academic position "Associate Professor" at UNWE

The candidate for the academic position "Associate Professor" meets the quality requirements of the UNWE, as follows:

- Membership in 1 national scientific organization;
- Developed 7 new study courses for Bachelor and Master programs at UNWE;
- Participation in 1 collective textbook for UNWE;
- Member of various working groups and commissions in the UNWE;
- Delivered lecture courses in various European countries;
- Participation as an employee trainer in various business organizations.

The statement of the Habilitation Council of the UNWE is a proof of the conclusions above.

As a summary, it can be stated that Ch. Assistant Professor Ivaylo Iliev presents in a substantive and quantitative plan sufficient publications that prove his qualities as a researcher who knows how to discover, research and analyze current problems, adapt and apply scientific rules, as well as derive from practice benefits for developing and enriching both science and lecture work in teaching students.

The evaluation of the mandatory and additional criteria shows that all requirements in quantitative and qualitative terms for occupying the position of "Associate Professor" have been met. This is also confirmed by the statement of the UNWE Habilitation Council (Protocol No. 6/10.05.2023).

4. Assessment of the candidate's educational activities

The candidate for the academic position "Associate Professor" has more than 13 years of experience as an "Assistant Professor" and "Ch. Assistant Professor" in the "Management" Department at UNWE. During these years, he has conducted lectures and seminars on a number of academic disciplines such as: "Fundamentals of Management", "Organizational Behavior", "E-Business Strategies", "Communications Management and Public Relations", "Management Policy", "Leadership", "Strategic HR Management", "Corporate Communications", "Global Market Leadership", "Communications in a Digital Environment". From the presented administrative reference, it can be seen that for the last seven years the

total number of hours worked from Ch. Assistant Professor Dr. Ivaylo Iliev are 1964 hours of lectures and 1194 hours of seminars.

His educational and teaching activities also include the development of curricula, textbooks, consultations with students and graduates, reviewing master's theses, preparation of materials for state exams, training of specialists from practice, etc.

In conclusion, it can be summarized that the candidate is a well-prepared teacher, has the necessary professional experience and academic competence, meets and significantly exceeds some of the required criteria for the evaluation of teaching and educational work.

5. Brief description of the presented scientific works/publications

In terms of content, the scientific works of Ch. Assistant Professor Ivaylo Iliev, Ph.D., can be distinguished in the following relatively independent directions:

1) publications related to changes imposed by digitalisation and teleworking on interpersonal relationships and on key factors of the organizational environment. Such is the nature of the monograph presented;

2) publications relating to contemporary aspects and problems of business communications within the organization and external communications in an electronic environment;

3) publications related to the assessment of the interaction of organizational behavior with power and leadership.

Upon review of the submitted publications, no evidence was found and/or no signals of copyright infringement of other researchers were found at the time of writing this scientific opinion.

As a summary, it can be stated that the scientific works of Ch. Associate Professor Ivaylo Iliev (1) meet the requirements in terms of quantity and quality (2) are directly related to the topic of the competition, (3) are published in legitimate publishing houses where their quality is guaranteed by reviewers and editorial boards, (4) are oriented towards new and current problems in the field of the Management of Business Organizations, Communications and Organizational Behavior.

6. A synthesized evaluation of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidates

The reference to original contributions correctly represents the scientific achievements in the publications, and the following can be highlighted:

- The author's proposed methodology for researching the impact of digitalisation on individuality and its behavior in an organizational environment.
- Specific changes caused by digitisation in internal organizational communications are identified, as well as the advantages and challenges they present to organizations.
- Researched and analyzed factors that have an impact on remote work, both for business organizations and for their employees, on some key indicators, such as productivity, stress and attitude.
- Empirically researched attitudes towards digitisation and related basic processes affecting personal and professional relationships.
- The approved methodology for researching the relationships between leadership and emotional intelligence by using a set of tools necessary for the application, including expert methods, sociometric methods, factor analysis, classification, empirical clustering, as well as other

specific statistical tools for conducting an empirical approbation of the methodology by which the research work is automated.

In summary, I accept the contributions stated by the candidate, which are formulated in a synthesized and correct way, and reflect the results and achievements of his scientific and scientific-applied research.

7. Main critical notes and recommendations

I have no significant criticisms regarding the materials submitted to me for review.

But it is striking that almost all of the applicant's publications are self-developed. It seems to me that his more active teamwork would have led to even better results.

I also have one recommendation - the candidate for the competition should consider the possibility of translating into English and publishing in suitable foreign journals his research, which at the time of the competition he had presented in Bulgarian. In this way, they will also find a larger audience and get higher citations.

8. Conclusion

My opinion on the academic and research work of Ch. Assistant Professor Dr. Ivaylo Iliev is that he satisfies all the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for its Application, as well as the Regulations for the Organization and Holding of Contests for Academic Positions at the UNWE. This gives me reasons for a positive conclusion for the election and with conviction to support the candidacy of Ch. Assistant Professor Ivaylo Zhivkov Iliev, Ph.D., for the academic position of ASSOCIATE PROFESSOR in scientific field 3. Social, economic and legal sciences, professional field 3.7. Administration and management, scientific specialty "Social Management" (Organizational Behavior and Communication Management) for the needs of the UNWE, Department "Management".

04.12.2023
Sofia

Member of the Scientific Jury:
/Prof. Dr. Tsvetana Stoyanova/