



## С Т А Н О В И Щ Е

От: Доц. д-р Филип Петров Стоянов, катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“, Университет за национално и световно стопанство, гр. София, Научна специалност „Социално управление“

Относно: Конкурс за **доцент** по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност Социално управление (организационно поведение и управление на комуникациите)

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра Управление, факултет Управление и администрация на УНСС, съгласно Решение на АС № 4/28.06.2023 г.. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2643/13.10.2023 г. на Заместник ректора по НИД и международно сътрудничество на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидатите в конкурса**

За участие в конкурса документи е подал един кандидат – гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев, преподавател от катедра Управление на УНСС. Кандидатът има придобита ОНС Доктор по научната специалност „Социално управление“. Магистър е по специалност „Бизнес администрация“ и бакалавър по „Стопанско управление“ от УНСС.

От академичната 2010 г. година досега кандидатът е щатен преподавател в катедра „Управление“ на факултет „Управление и администрация“ на УНСС, като е заемал последователно академичните длъжности „Асистент“ (2010-2016) и „Главен асистент“ (от 2016-досега). От юли 2020г. гл. ас. д-р Ивайло Илиев е Научен секретар на катедра „Управление“ в УНСС.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

#### *3.1. Изпълнение на количествените изисквания*

Видно от *Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС* кандидатът гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев покрива напълно всички изисквания. Картата е коректно попълнена с обща сума от 2215,7 точки, като е постигнат над три пъти повече от изискуемия праг от 720 точки. Кандидатът отговаря на Задължителните условия по ЗРАСРБ и е покрил Допълнителните изисквания съгласно Закона и Правилника за неговото прилагане.

#### *3.2. Изпълнение на качествените изисквания*

Представените чрез Качествената карта и приложените в подкрепа доказателства, ясно показват изпълнение на изискванията по съответните критерии. Това се потвърждава и от положителното становище, с което Съветът по хабилитация на УНСС е установил съответствието с количествените и качествените изисквания, приети от АС, на кандидата гл. ас. д-р Ивайло Илиев. (Протокол № 6 от 10.05.2023 г.).

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност кандидата**

Приложените служебни документи, издадени от УНСС, показват, че кандидатът д-р Ивайло Илиев има повече от 13 години преподавателски стаж, а от учебната 2016/2017 година е постигната аудиторна натовареност, надвишаваща повече от два пъти минималната посочена. Кандидатът е участвал в разработването на общо 15 програми, в ОКС „Бакалавър“ и в ОКС „Магистър“, като някои от тях са на английски език. Преподаваните от кандидата дисциплини са изцяло свързани с проблематиката на обявения конкурс за академична длъжност „доцент“ в УНСС. Общата ми оценка за учебно-преподавателската дейност на гл. ас. д-р Ивайло Илиев е силно положителна и може да се направи извода, че той отговаря на изискванията и е подготвен за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

#### **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

В конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“, гл. ас. д-р Ивайло Илиев е представил 19 научни материала, от които: Хабилитационен труд (монография) – 1 бр.; Колективна монография – 2 бр. Учебник – 1 бр.; Книга на база дисертационен труд – 1 бр.; Статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни токове – 14 бр.. Кандидатът е отразил своето участие в научните колективи на един международен, два национални и три университетски проекта.

Основните направления на предоставените научни трудове и публикации за участие в конкурса, се съсредоточават в няколко взаимосвързани научни направление, съответстващи на темата на обявения конкурс. На първо място те са фокусирани с промените наложени от дигитализацията и работата от разстояние върху междуличностните взаимоотношения и върху основни фактори на организационната среда. На второ място, публикациите обхващат различни аспекти и проблеми на съвременната бизнес комуникация вътре в организацията и външните комуникации посредством електронни инструменти. На трето място, изследванията са насочени към влиянието, властта и лидерството в организационното поведение.

Монографичното издание на кандидата е озаглавено „Влияние на дигитализацията върху индивидуалността и поведението в организационна среда“ е актуално и значимо, тъй като през последните години средата на работа в различни сфери на дейност силно се промени и дигитализира. Разработена е оригинална, авторска методика, на база добри идеи от разнообразни източници, а в последствие реализирана изцяло от автора.

Представеният учебник „Основи на управлението“ е съобразен с учебната програма на дисциплината, като представеното научно знание е съобразено спрямо целевата

аудитория по отношение на езика и начина на представяне на материала.

Всичко горепосочено ми дава основание да обобщя, че представените за рецензиране научни трудове на кандидата по конкурса гл. ас. д-р Ивайло Илиев напълно съответстват с минималните и специфичните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“ в УНСС.

#### **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси**

Приносите в представените научни трудове могат да се характеризират в следните направления - обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи и нови знания и приложение на съществуващи методи за решение на конкретни проблеми с формулирани изводи и препоръки за практиката. Сред приносите се открояват както теоретични, така и научно-приложни и приложни приноси. Приемам посочените приноси от кандидата.

#### **7. Основни критични бележки и препоръки**

В разглежданата научна продукция не откривам погрешни постановки и сериозни пропуски, които да намаляват нейното добро качество. Научните материали са доказателство за постиженията на кандидата в полето на науката и практиката. Препоръчвам на гл. ас. д-р Ивайло Илиев да повиши своята публикационна активност с научни публикации в научни издания, реферирани и индексирани в Scopus или Web of Science. По отношение на бъдещата му преподавателската и творческа работа като доцент е целесъобразно да разработи и публикува самостоятелни учебни материали (учебници и учебни помагала).

#### **8. Заключение**

Моето становище за учебната и научноизследователската работа на гл. ас. д-р Ивайло Илиев е, че той удовлетворява всички изисквания на Закона за развитието на академичния състав в Република България, на Правилника за неговото приложение, както и на Правилника за провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в УНСС. Това ми дава основание за **положително заключение за избор и с убеденост да подкрепя кандидатурата на гл. ас. д-р Ивайло Илиев за заемането на академичната длъжност „доцент“ в УНСС по научната специалност Социално управление (организационно поведение и управление на комуникациите).**

Дата 04.12.2023  
София

Подпис:

## OPINION

From: Assoc. prof. Philip Petrov Stoyanov, PhD, Department of "Management", Faculty of "Management and Administration", University of National and World Economy, Sofia, Scientific specialty "Social Management"

Subject: Competition for associate professor in professional field 3.7. Administration and management, scientific specialty Social management (organizational behaviour and communication management)

### **1. Information about the contest**

The competition has been announced for the needs of the Department of Management, Faculty of Management and Administration of UNSS, according to Decision of the AC No. 4/28.06.2023. I participate in the composition of the scientific jury for the competition according to Order No. 2643/13.10.2023 of the Deputy Rector on NID and international cooperation of the UNSS.

### **2. Brief information about the candidates in the competition**

One candidate submitted documents for participation in the competition - Ch. Assistant Professor Ivaylo Zhivkov Iliev, PhD, lecturer from the Department of Management of the UNSS. The candidate has obtained a PhD in the scientific specialty "Social Management". He has a Master's degree in "Business Administration" and a Bachelor's degree in "Business Administration" from UNSS.

From the academic year 2010 until now, the candidate has been a full-time lecturer in the "Management" department of the "Management and Administration" faculty of the UNSS, having successively held the academic positions of "Assistant" (2010-2016) and "Chief Assistant" (from 2016-present). From July 2020 Chief Assistant Ivaylo Iliev, PhD., PhD, is the Scientific Secretary of the "Management" department at UNSS.

### **3. Fulfilment of the requirements for occupying the academic position**

#### **3.1. Fulfilment of quantitative requirements**

As can be seen from the Map for the fulfilment of the quantitative requirements for occupying the academic position "Associate Professor" at UNSS, the candidate Chief Assistant Ivaylo Zhivkov Iliev fully meets all requirements. The card was correctly completed with a total of 2215.7 points, achieving more than three times the required threshold of 720 points. The candidate meets the Mandatory Conditions under the RSARD and has covered the Additional Requirements according to the Law and the Regulations for its implementation.

#### **3.2. Fulfilment of quality requirements**

The evidence presented through the Quality Card and the supporting evidence clearly

show the fulfilment of the requirements according to the relevant criteria. This is also confirmed by the positive opinion with which the Habitation Council of the UNSS established the compliance with the quantitative and qualitative requirements adopted by the AC of the candidate Chief Assistant Dr. Ivaylo Iliev. (Protocol No. 6 of 10.05.2023).

#### **4. Evaluation of the candidate's educational and teaching activities**

The attached official documents issued by the UNSS show that the candidate, Ivaylo Iliev, PhD, has more than 13 years of teaching experience, and since the academic year 2016/2017, the classroom workload has been achieved, exceeding more than twice the minimum specified. The candidate has participated in the development of a total of 15 programs, in the OCS "Bachelor" and in the OCS "Master", some of which are in English. The disciplines taught by the candidate are entirely related to the issues of the announced competition for the academic position of "associate professor" at UNSS. My overall assessment of the educational and teaching activities of Chief assistant Ivaylo Iliev is very positive and it can be concluded that he meets the requirements and is prepared to occupy the academic position of "associate professor" at UNSS.

#### **5. Brief description of the presented scientific works/publications**

In the competition for the occupation of the academic position "associate professor", Chief Assistant Ivaylo Iliev, PhD, presented 19 scientific materials, of which: Habitation work (monograph) – 1 piece; Collective monograph - 2 pcs. Textbook – 1 pc.; Book based on a dissertation - 1 pc.; Articles and reports published in non-refereed peer-reviewed journals or published in edited collective volumes - 14 items. The candidate has reflected his participation in the scientific collectives of one international, two national and three university projects.

The main directions of the submitted scientific works and publications for participation in the competition are concentrated in several interrelated scientific directions corresponding to the theme of the announced competition. First of all, they are focused on the changes imposed by digitalization and remote work on interpersonal relationships and on basic factors of the organizational environment. Secondly, the publications cover various aspects and issues of modern business communication within the organization and external communications through electronic tools. Third, research focuses on influence, power, and leadership in organizational behaviour.

The candidate's monographic publication entitled "Impact of digitalization on individuality and behaviour in an organizational environment" is relevant and relevant, since in recent years the work environment in various spheres of activity has greatly changed and digitized. An original, author's methodology was developed, based on good ideas from various sources, and subsequently implemented entirely by the author.

The presented textbook "Fundamentals of Management" is aligned with the curriculum of the discipline, and the presented scientific knowledge is aligned with the target audience in terms of the language and the way the material is presented.

All of the above gives me reason to summarize that the candidate's scientific works

submitted for review under the competition Chief Assistant Ivaylo Iliev, PhD, fully comply with the minimum and specific requirements for occupying the academic position of "associate professor" at UNSS.

#### **6. Synthesized evaluation of the main scientific and scientific-applied contributions**

The contributions in the presented scientific works can be characterized in the following directions - enrichment, concretization and refinement of existing and new knowledge and application of existing methods for solving specific problems with formulated conclusions and recommendations for practice. Among the contributions, both theoretical and scientific-applied and applied contributions stand out. I accept the specified contributions from the applicant.

#### **7. Main criticisms and recommendations**

In the scientific production under consideration, I do not find any misstatements or serious omissions that would reduce its good quality. Scientific materials are evidence of the candidate's achievements in the field of science and practice. I recommend to Chief Assistant Ivaylo Iliev, PhD, to increase his publication activity with scientific publications in scientific publications, referenced and indexed in Scopus or Web of Science. Regarding his future teaching and creative work as an associate professor, it is expedient to develop and publish independent teaching materials (textbooks and teaching aids).

#### **8. Conclusion**

My opinion on the academic and research work of Chief Assistant Ivaylo Iliev, PhD, is that he satisfies all the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for its Application, as well as the Regulations for Conducting Competitions for the Acquisition of Scientific Degrees and for the Occupancy of Academic Posts in UNSS. This gives me grounds for a positive conclusion for the election and with conviction to support the candidacy of Chief Assistant Ivaylo Iliev, PhD, for taking the academic position of "associate professor" at UNSS in the scientific specialty Social Management (organizational behaviour and communication management).

Date 04.12.2023  
Sofia

Place Signature: