



## СТ А Н О В И Щ Е

От: *доц. д-р Кирил Валентинов Димитров; Университет за национално и световно стопанство (УНСС), Научна специалност: „Икономика и управление (Бизнес мениджмънт)“*

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност “Социално управление (организационно поведение и управление на комуникациите)”, в УНСС

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“ на УНСС съгласно Решение на АС №4/28.06.2023г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №2643/13.10.2023 г. на Заместник Ректора по НИД и МС на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидатите в конкурса**

В конкурса за **доцент**, обявен в Държавен Вестник брой 70 от 15 август 2023г., участва един кандидат – гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев, преподавател в УНСС, катедра „Управление“, чиято академична кариера успешно се развива до този момент в същото звено, белязана от успешното му представяне на длъжности с нарастващи обхват на задачите и отговорности като гостуващ преподавател, асистент, главен асистент и научен секретар. Предоставеният пълен комплект документи на кандидата, описващи постигнатите от същия резултати в съвместяваните роли на млад университетски преподавател и изследовател, ми позволяват да дам висока оценка на извършената работа и положително становище по кандидатурата за **доцент** на гл. ас. д-р Ивайло Илиев, която моя позиция обосновавам по-долу. Констатирано е осъществяването на балансирана научноизследователска дейност в широкообхватното научно поле на социалното управление с акценти върху ключови аспекти на организационното поведение, комуникациите, лидерството и дигитализацията. С гл. ас. д-р Ивайло Илиев съм се запознал професионално при участие в Международна & Интердисциплинарна научна конференция „Авангардни Научни Инструменти в Управлението“, организирана от катедра „Управление“ в УНСС, където кандидатът остави силно впечатление у мен на интелигентен, съзидателен и задълбочен учен, не само гладко представящ своите идеи и резултати, но и притежаващ изразено желание да почерпи от разнообразните гледни точки на други компетентни колеги.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

#### *3.1. Изпълнение на количествените изисквания*

Както става ясно от прегледа на коректно попълнената *Карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“* в

УНСС, кандидатът за **доцент** – гл. ас. д-р Ивайло Илиев, изцяло покрива всички изисквания с обща сума от 2215,7 точки, като е постигнат малко над три пъти повече от изискуемия праг от 720 точки. Съответно кандидатът не само отговаря на Националните минимални условия по Закона за Развитие на Академичния Състав в Република България (ЗРАСРБ), но и ги надхвърля (постигнати 1052,5т. от минимално изискуеми 400т.). Същият не само е покрил Допълнителните изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ, но ги е и надвишил (постигнати 1163,2т. от минимално изискуеми 320т.).

За целите на настоящия конкурс гл. ас. д-р Ивайло Илиев е представил 19 научни произведения, в т.ч.: Хабилизационен труд (монография) – 1 бр.; Публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд – 1 бр.; участия в Колективна монография – 2 бр.; съучастие в Учебник – 1 бр.; и Статии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове – 14 бр. Кандидатът е отразил своето участие в научните колективи на три университетски, два национални и един международен проект, както и членството си в една национална организация.

### *3.2. Изпълнение на качествените изисквания*

Съгласно приложената и попълнена Карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС смятам, че кандидатът отговаря на поставените изисквания. Отлично впечатление оставят следните постижения: активно участие в организацията на научни форуми; принос към университетски, национални и международни проекти; разработване и внедряване на нови учебни програми; успешно реализиране на мобилности в два чуждестранни университета; извършване на бизнес проучвания и консултантска дейност за усъвършенстване на организационния мениджмънт и лидерство; временно изпълнение на длъжността ръководител катедра и мандатно ангажиране като научен секретар на звеното. На свое редовно заседание Съветът по хабилизация на УНСС дава положително становище (Протокол № 6 /10.05.2023г.), че кандидатурата на гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев съответства на количествените и качествени изисквания, приети от АС на УНСС.

Ето защо твърдо подкрепям становището за съответствие на кандидата по изпълнение на количествени и качествени изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

## **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно**

Общият преподавателски опит на кандидата е над 13 години, от които 7 години заема длъжността на главен асистент. През този период в ролята на млад преподавател към катедра „Управление“ във факултет „Управление и администрация“ на УНСС, гл. ас. д-р Ивайло Илиев демонстрира подобряващо се равнище на изпълнение, като:

- Възложената и обогатявана през годините аудиторна заетост в лекции и семинарни занятия, водени на български и английски език, напълно съвпада с научната специалност на конкурса;
- Констатирано е наличие на силна свързаност между преподавателската дейност и резултатите от извършваната изследователска работа;
- Налице е силно изразена практическа ориентация в преподаването и

взаимодействието със студентите чрез залаганата учебно-методическа дейност като млад преподавател.

Извършеният преглед показва, че преподаваните дисциплини от гл. ас. д-р Ивайло Илиев са обвързани с проблематиката на обявения конкурс за „доцент“ в УНСС:

- *Бакалавърски програми:* Основи на управлението; Организационно поведение; Управление на комуникации и връзки с обществеността; Управленска политика и други;
- *Магистърски програми:* Лидерство; Комуникации в дигитална среда и други;
- *На английски език:* Организационно поведение (в УНСС и в Европейски политехнически университет, гр. Перник).

На база на изброените по-горе учебни дисциплини и списък с разработени учебни програми става ясно, че кандидатът притежава солиден преподавателски опит по проблемите на организационния мениджмънт, поведение и комуникации, но също така и в свързани полета като лидерството и работните взаимоотношения в дигитална среда, които представляват допълнителни предпоставки за наличието на висока подготвеност за академично развитие.

Общата ми оценка относно учебно-преподавателската дейност на гл. ас. д-р Ивайло Илиев твърдо е положителна, т.е. той напълно отговаря на изискванията и е подготвен достойно да заеме академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

## **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Не се забелязва повторение сред предоставените публикации на кандидата за придобиване на ОНС „доктор“, за заемане на академична длъжност „главен асистент“ и по настоящия конкурс за доцент. Налице е високо равнище на свързаност на идентифицираните основни направления в изследователската дейност на гл. ас. д-р Ивайло Илиев с научната специалност на конкурса – особености на организационното поведение, управлението на комуникациите, лидерството и дигитализацията в бизнеса.

*На първо място*, добро впечатление оставя хабилитационният труд на кандидата, където се очертават и анализират промените в организационното поведение вследствие на скоростно настъпващата дигитализация в бизнеса и работата от разстояние, като се предлага и апробира оригинална авторова методика за изучаване влиянието на дигитализацията върху индивидуалността и поведението в организационна среда.

*На второ място*, научните постижения на кандидата за доцент имат „здрава основа“, възплетена в принос към фундамента на организационното управление под формата на значително участие като съавтор в учебник по „Основи на управлението“.

*На трето място*, силен интерес привлича възприетият от кандидата мултидисциплинарен подход при разработването на проблемите, залегнали в създаваните научни публикации, който му позволява успешно да търси, идентифицира и обосновава съществуването на значими връзки между дигитализацията в бизнеса, лидерските проявления в компаниите, включително в сферата на деловите комуникации, емоционалната интелигентност и управлението на човешките ресурси.

*На четвърто място, проличава широкият поглед на кандидата към средствата за постигане на организационно съвършенство, а именно сферата на проектното управление и корпоративната социална отговорност, заявени чрез участия в целеви колективни монографии.*

Извършеният преглед на предоставените научни публикации ми позволява да констатирам, че гл. ас. д-р Ивайло Илиев демонстрира високи творчески способности, упоритост в работата, аналитичност и критичност във връзка с третираните изследователски въпроси, преимуществено свързани с така обявения конкурс, като според мен е постигнато пълно съответствие с изискванията за заемане на академична длъжност „доцент“.

#### **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите**

Приносите в представените трудове могат да бъдат категоризирани в две основни направления:

- обогатяване, конкретизиране и прецизиране на теоретични знания; и
- прилагане на известни методи за решаване на конкретни изследователски или управленски проблеми.

И в двата случая са формулирани изводи и са отправени препоръки към вземащите решения хора в бизнеса.

Изцяло приемам приносите, формулирани от кандидата, понеже същите отговарят на фактическите достижения в представените по конкурса публикации.

#### **7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно**

Нямам критични бележки, свързани с работата на кандидата. Но обосновано мога да си позволя да отправя две препоръки за бъдещите дейности на гл. ас. д-р Ивайло Илиев:

- да ориентира част от публикационната си дейност към научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (Scopus, Web of Science).
- по възможност да се включва повече в международни научни проекти.

#### **8. Заключение**

Моето становище относно конкурса за доцент с кандидат гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев, базирано на резултатите от неговата учебна и научно-изследователска работа, е, че същият удовлетворява напълно изискванията на Закона за развитието на академичния състав в Република България, Правилника за неговото прилагане и Правилника за провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в УНСС. ***Това ми дава основание да направя положително заключение за избор и с убеденост да подкрепя кандидатурата на гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев за заемането на академичната длъжност „доцент“ в УНСС по научната специалност “Социално управление (организационно поведение и управление на комуникациите)”.***

01.12.2023г. / гр. София

Подпис: .....



## STATEMENT

By: *Associate Professor Kiril Valentinov Dimitrov, Ph.D; University of National and World Economy (UNWE), Scientific specialty: "Economics and Management (Business Management)"*

Subject: competition for the academic position of **an associate professor** in professional field 3.7. Administration and management, scientific specialty "Social management (organizational behavior and communication management)", at UNWE

### **1. Information about the competition**

The competition is announced for the needs of the "Management" department, "Management and Administration" faculty of the UNWE according to Decision of the AC No. 4/28.06.2023. I participate in the team of the scientific jury for this competition in accordance with Order No. 2643/13.10.2023 of the Vice-Rector for Research and International Affairs of the UNWE.

### **2. Brief information about the candidates in the competition**

In the competition for an associate professor, announced in the State Gazette number 70 of August 15, 2023, one candidate participates – chief assistant professor Ivaylo Zhivkov Iliev, a lecturer at UNWE, department of "Management", whose academic career has been successfully developed up to this moment in the same organizational unit, marked by his successful performance on job positions with increasing scope of tasks and responsibilities as a visiting lecturer, assistant professor, chief assistant professor and unit's scientific secretary. The complete set of documents provided by the candidate, describing the results achieved by him in the combined roles of a young university lecturer and researcher, permit me to give a high assessment of the work done and a positive opinion on the candidacy for associate professor of chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, which statement I justify in the lines below. It has been ascertained that a balanced research activity is carried out in the wide-ranging scientific field of social management with emphases on key aspects of organizational behavior, communications, leadership and digitalization. I met chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, for the first time professionally during participation in the International & Interdisciplinary scientific conference "Vanguard Scientific Tools in Management", organized by the "Management" department at UNWE, where the candidate left a strong impression on me as an intelligent, creative and thorough scientist, not only fluent in presenting his ideas and results, but also having a strong willingness to draw on the diverse perspectives of other competent colleagues.

### **3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position**

#### *3.1. Fulfillment of the quantitative requirements*

As it is clear from the review of the correctly completed Card for the fulfillment of

the quantitative requirements for occupying the academic position of "associate professor" at UNWE, the candidate for an associate professor – chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, fully meets all requirements with a total of 2215.7 points, which is slightly more than three folds more than the required minimum threshold of 720 points. Accordingly, the candidate not only meets the National minimum requirements under the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (LDASRB), but also exceeds them (achieved 1052.5 points in comparison to the minimum required 400 points). The candidate has not only covered the Additional requirements for the UNWE according to LDASRB, but also exceeded them (achieved 1163.2 points in comparison to the minimum required 320 points).

For the purposes of this competition chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, submitted 19 scientific deliverables, including: Habilitation thesis (a monography) – 1 item; Published book based on a publicly defended doctoral dissertation – 1 item; participations in Collective Monographs – 2 items; participation in a Textbook – 1 item; and Articles published in non-indexed peer-reviewed journals or published in edited collective volumes – 14 items. The candidate confirmed his participation in the scientific teams of three university projects, two national ones and one international project, as well as his membership in one national professional organization.

### *3.2. Fulfillment of the quality requirements*

According to the attached and filled-in Card for the fulfillment of the qualitative requirements for occupying of the academic position "associate professor" at UNWE, I consider that the candidate meets the officially set requirements. The following achievements leave an excellent impression on me: an active participation in organization of scientific forums; contribution to university, national and international projects; development and implementation of new syllabuses; successful realization of lecturing/ scientific mobility in two foreign universities; performing business studies and consulting projects for improvement of organizational management and leadership; temporary occupation of the position of department head and mandate engagement as scientific secretary of the unit. At its regular meeting, the Habilitation Council of the UNWE expresses a positive opinion (Protocol No. 6 / 10.05.2023) that the nomination of chief assistant professor Ivaylo Zhivkov Iliev, PhD, corresponds to the quantitative and qualitative requirements adopted by the AC of the UNWE.

That is why I firmly support the opinion of the candidate's compliance with the fulfillment of quantitative and qualitative requirements for occupying the academic position of "associate professor" at UNWE.

## **4. Evaluation of the educational/ lecturing activity for each candidate**

The total teaching experience of the candidate is more than 13 years, of which 7 years he held the position of chief assistant professor. During this period, occupying the role of a young lecturer at the "Management" department in the "Management and Administration" faculty of the UNWE, chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, demonstrates an improving level of performance:

- The assigned and enriched over the years employment in lectures and workshops, conducted in Bulgarian and English language, fully coincides with the scientific speciality of the competition;

- A strong connection between the teaching activity and the results of the research work is ascertained;
- There is a strong practical orientation in teaching and interaction with the students through the educational-methodical activity undertaken as a young teacher.

The performed review shows that the lectured courses from chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, are tied to the issues of the publicly announced competition for "associate professor" at UNWE:

- Bachelor's programs: Basics of management; Organizational behavior; Communications and public relations management; Management policy and others;
- Master's programs: Leadership; Communications in a digital environment and others;
- In English language: Organizational behavior (at UNWE and at the European Polytechnic University, Pernik).

Based on the academic courses listed above and an enclosed list of designed syllabuses, it is clear that the candidate has solid teaching experience not only in the issues of organizational management, behavior and communications, but also in related fields such as leadership and work relationships in a digital environment, which represent additional prerequisites for the presence of a high preparedness for academic development.

My general assessment regarding the educational/ lecturing activities of chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, is firmly positive, i.e. he fully complies with the requirements and is prepared to occupy the academic position of "associate professor" at UNWE.

## **5. Brief description of the submitted scientific works/publications**

No repetition is noticeable among the publications provided by the candidate for the acquisition of the ESD "doctor" (Ph.D), for the occupation of the academic position of "chief assistant professor" and for the current competition for associate professor. There is a high level of connectivity among the identified main directions in the research activity of chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, with the scientific specialty of the competition – characteristics of organizational behavior, communication management, leadership and digitalization in businesses.

*First of all*, the candidate's habilitation thesis (monography) makes a good impression, where the changes in organizational behavior due to the rapidly advancing digitalization in business and remote work are outlined and analyzed, proposing and approbating an original author's methodology for exploration of the impact of digitalization on individuality and behavior in an organizational milieu (setting).

*Second*, the research achievements of the associate professor candidate have a "solid foundation", embedded in a contribution to the basics of organizational management in the form of a significant participation as a co-author of a textbook on "Foundations (Bases) of Management".

*Third*, strong interest is attracted by the multidisciplinary approach adopted by the candidate in the exploration of the problems, underlying the scientific publications created, which allows him to successfully search, identify and justify the existence of significant relationships between/ among digitalization in business, leadership manifestations in

companies, including in the field of business communications, emotional intelligence and human resource management.

*Fourth*, the candidate's broad view of the means of achieving organizational excellence is evident, namely disclosed by the field of project management and corporate social responsibility, stated through participation in targeted collective monographs.

The performed review of the provided scientific publications allows me to state that chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, demonstrated high creative abilities, persistence in work, analytical and critical thinking in relation to the research problems addressed, primarily related to the competition announced in this way, and according to me full compliance with the requirements for occupying the academic position of "associate professor" is achieved.

## **6. Summarized evaluation of the main scientific and applied contributions of the candidates**

The contributions in the submitted papers may be categorized into two main directions:

- enrichment, concretization and refinement of theoretical knowledge; and
- applying known methods to solve specific research or management problems.

In both cases, conclusions are formulated and recommendations to decision-makers in business are proposed.

I fully accept the contributions formulated by the candidate, because they correspond to the factual achievements in the publications submitted for this competition.

## **7. Key Critical Notes and Recommendations to each candidate**

I have no critical remarks, related to the candidate's work. But I can reasonably allow myself to make two recommendations for the future activities of chief assistant professor Ivaylo Iliev, Ph.D, as follows:

- to orient part of its publication activity to scientific publications, referenced and indexed in world-famous databases with scientific information (e.g. Scopus, Web of Science).
- if possible, to be more involved in international scientific projects.

## **8. Conclusion**

My statement regarding the competition for an associate professor with a candidate chief assistant professor Ivaylo Zhivkov Iliev, based on the results of his academic and research work, is that he fully satisfies the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Rules for its Implementation and the Rules for Conducting Competitions for acquisition of scientific degrees and for holding academic positions at UNWE. ***This gives me the reason to make a positive conclusion about the election and with conviction to support the candidacy of chief assistant professor Ivaylo Zhivkov Iliev, Ph.D., for occupying the academic position of "associate professor" at UNWE in the scientific specialty "Social management (organizational behavior and communication management)".***

01.12.2023г. / Sofia

Signature: .....