



СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д.ик.н. Кирил Петров Ангелов, ТУ-София, МБИС (проф. напр. 3.7 „Администрация и управление” и 3.8 „Икономика” с научни специалности „Икономика и управление” и „Организация и управление извън сферата на материалното производство”)

Относно: конкурс за заемане на академична длъжност „доцент” по професионално направление 3.7. „Администрация и управление“, научна специалност Социално управление (организационно поведение и управление на комуникациите), обнародван в ДВ, бр. 70, от 15.08.2023 г. в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“ на УНСС, съгласно Решение на АС № 4/28.06.2023 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2643/13.10.2023 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидата в конкурса

Гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев е единствен кандидат по този конкурс. От май 2010 г. е преподавател в катедра Управление на УНСС. От 2015 г. притежава ОНС „доктор“ по научната специалност „Социално управление“ (УНСС). Понастоящем е главен асистент (от 2016) и научен секретар (от 2020) на гореспоменатата катедра. Завършил е бакалавърската специалност „Стопанско управление“ (УНСС, 2009) и магистърската специалност „Бизнес администрация“ (УНСС, 2010).

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев изпълнява количествените изисквания за заемане на АД „доцент“ на УНСС, като при изискуеми 720 т. е постигнал над 2200 т.

В конкурса кандидатът участва с 18 научни труда: 1 монография, 2 глави от колективни монографии, 14 статии и 1 учебник (основно издание и две преработени и допълнени). От тях 15 са публикувани в България, а 3 в чужбина. 9 от научните трудове са на български, а 9 на английски език. Монографията, както и 12 от статиите са самостоятелни. Учебникът по „Основи на управлението“ е в съавторство. Кандидатът е автор на монография на тема: „Влияние на дигитализацията върху индивидуалността и поведението в организационна среда“, която тематично съответства на конкурса. Трудовете определено имат характер на такива от професионално направление 3.7. Администрация и управление и научната специалност „Социално управление“. Посочена е справка с 68 бр. цитирания на трудове по конкурса на кандидата. Трудовете и цитиранията, посочени по конкурса, не повтарят тези за придобиване на ОНС „доктор“ и за заемане на академичната

длъжност „главен асистент“. Кандидатът е изпълнявал (9 бр.) и изпълнява научни и образователни проекти, на един от които е ръководител.

3.2. Гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев изпълнява качествени изисквания за заемане на АД „доцент“ на УНСС.

Посредством трудовете си и дейността си на университетски преподавател от 25 май 2010 г., д-р Ивайло Живков Илиев е разпознаваем учен в българското и чуждестранното научно пространство. Белег за това са цитиранията на трудовете. В трудовете се открояват научни, научно-приложни и приложни приноси от областта на конкурса.

В над 13 годишната си дейност на университетски преподавател, д-р Ивайло Живков Илиев убедително се развива като преподавател и учен в професионалното направление 3.7 „Администрация и управление“.

С посочените трудове кандидатът значително преизпълнява минималните национални наукометрични изисквания на чл. 26 от ЗРАСРБ и релевантните изисквания на УНСС, за което е доказателство и становището на Съвета по хабилитация на УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Кандидатът за академичната длъжност „доцент“ е назначен на академичната длъжност „асистент“ в УНСС, Факултет „Управление и администрация“, катедра „Управление“ на 25 май 2010 г. В следващите повече от 13 години кандидатът е заемал научните звания/академичните длъжности „асистент“ и „главен асистент“ в същия университет и същия факултет.

През цялостното си развитие като преподавател д-р Илиев е провеждал занятия (лекции и упражнения) по редица учебни дисциплини като: „Основи на управлението“, „Управление на комуникациите и връзки с обществеността“, „Организационно поведение“, „Стратегии за е-бизнес“, „Управленска политика“, „Лидерство“, „Стратегически HR мениджмънт“, „Корпоративни комуникации“, „Лидерство на глобалния пазар“, „Комуникации в дигитална среда“. За провежданите от кандидата лекции и упражнения, д-р Илиев разработва съответните учебни материали. По този начин кандидатът способства за създаване на нови курсове и развитие на вече съществуващи такива. В тази връзка са издадените в съавторство учебници по „Основи на управлението“. Значителна е учебната заетост на кандидата .

Цялата преподавателска активност на кандидата е съсредоточена в бакалавърски и магистърски специалности от професионалното направление 3.7 „Администрация и управление“. Кандидатът, като профил, отговаря напълно на спецификата на дисциплините, по които води занятия катедра „Управление“.

Така представената педагогическа подготовка и дейност на кандидата еднозначно характеризират гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев като напълно подходящ за заемане на академичната длъжност по този конкурс.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Трудовете на кандидата по конкурса напълно съответстват на профила на катедра „Управление“ на УНСС, респективно професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Социално управление“. Те могат да бъдат агрегирани в следните три групи: 1) публикации, свързани с промени, наложени от дигитализацията и работата от разстояние върху междуличностните

взаимоотношения и върху основни фактори на организационната среда; 2) публикации, отнасящи се до характерни съвременни аспекти и проблеми на бизнес комуникация вътре в организацията и външните комуникации в електронна среда; 3) публикации, свързани с интеракцията на организационното поведение с влиянието, властта и лидерството. Такъв е характерът и на представената монография.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси

Гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев е представил подробна справка с приноси. Запознаването ми с предоставените по конкурса научни трудове са основание да се направи общият извод, че в тях се съдържат достатъчен брой научни, научно-приложни и приложни резултати, които се отнасят до обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи и нови знания, както и приложение на съществуващи методи за решение на конкретни проблеми, с формулирани изводи и препоръки за практиката в областта на Социалното управление.

Приемам като напълно релевантни на действителността претенциите на кандидата за научните, научно приложните и приложните приноси на неговата продукция. Оставам с впечатлението, че някои от тях могат да бъдат заявени и поубедително, което включително предполага групирането им.

Много от приносите на д-р Илиев намират своята реализация както в научно-приложни проекти, така и в учебния процес. Научните трудове са цитирани в реферирани издания, в монографии и в нереферирани издания, което показва разпознаваемостта на кандидата по отношение на неговата научна продукция.

7. Основни критични бележки и препоръки

Кандидатурата на д-р Илиев е убедителна, което ми дава основание да отправя конкретни препоръки, с цел задълбочаване на постигнатото досега.

Считам, че кандидатът има потенциал да разшири научното си влияние като засили публикационната си активност в реферирани издания в световни бази, включително и посредством публикуване на емпирични изследвания по посочените области.

Считам, че кандидатът може да увеличи своя импакт, ако във връзка с разработване на конкретни научни проблеми, работи в колектив с други учени. Това определено може да способства за издигане на ново ниво на научната продукция на кандидата.

8. Заключение

Налице са всички необходими основания да декларирам своята положителна оценка и да препоръчам, както на членовете на научното жури, така и на Научния съвет на Факултет „Управление и администрация“ да подкрепят избора на единствения кандидат в конкурса гл. ас. д-р Ивайло Живков Илиев за заемане на академичната длъжност ДОЦЕНТ в научна област 3. Социални, стопански и правни науки, професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление“ (организационно поведение и управление на комуникациите) за нуждите на УНСС, Факултет „Управление и администрация“, катедра „Управление“.

01.12.2023г.
гр.София

Член на научното жури:
/проф. д.ик.н. Кирил Ангелов/



SCIENTIFIC OPINION

By: Prof. D.Sc. Kiril Petrov Angelov, TU-Sofia

(prof. e.g. 3.7 "Administration and management" and 3.8 "Economics" with scientific specialties "Economics and management" and "Organization and management outside the sphere of material production")

Regarding: competition for the occupation of the academic position "Assoc. professor" in professional field 3.7. "Administration and management", scientific specialty Social management (organizational behavior and management of communications), promulgated in the Official newspaper, no. 70, dated 15.08.2023 in the UNWE.

1. Information about the contest

The competition has been announced for the needs of the Department of Management, Faculty of Management and Administration of the UNWE, according to Decision of the AC No. 4/28.06.2023. I participate in the composition of the scientific jury for the competition according to Order No. 2643/13.10.2023. of the Rector of UNWE.

2. Brief information about the candidates in the competition

Ch. Assistant Professor Ivaylo Zhivkov Iliev, Ph.D., is the only candidate for this competition. Since May 2010, he has been a teacher in the Department of Management of the UNWE. Since 2015, he holds a PhD in the scientific specialty "Social Management" (UNWE). He is currently the Ch. assistant (since 2016) and academic secretary (since 2020) of the aforementioned department. He graduated with a bachelor's degree in Business Administration (UNWE, 2009) and a master's degree in Business Administration (UNWE, 2010).

3. Fulfillment of the requirements for occupying the academic position

3.1. Ch. assistant professor Ivaylo Zhivkov Iliev, PhD, fulfills the quantitative requirements for the appointment of AD "associate professor" at the UNWE, and with the required 720 points, he has achieved over 2200 points.

In the competition, the candidate participated with 18 scientific papers: 1 monograph, 2 chapters of collective monographs, 14 articles and 1 textbook (main edition and two revised and supplemented). Of them, 15 were published in Bulgaria, and 3 abroad. 9 of the scientific works are in Bulgarian and 9 in English. The monograph, as well as 12 of the articles, are self-contained. The textbook on "Fundamentals of Management" is co-authored. The candidate is the author of a monograph on the topic: "Impact of digitalization on individuality and behavior in an organizational environment", which thematically corresponds to the competition. The works definitely have the character of those from a professional direction 3.7. Administration and Management and the scientific specialty "Social Management". A reference to 68 pcs. citations of works for the candidate's

competition. The papers and citations specified in the competition do not repeat those for acquiring the PhD and for occupying the academic position "Ch. assistant". The candidate has carried out (9 items) scientific and educational projects, one of which he is the head of.

3.2. Ch. assistant professor Ivaylo Zhivkov Iliev, PhD, fulfills the quality requirements for the appointment of AD "associate professor" at UNWE.

Through his works and his activity as a university teacher since May 25, 2010, PhD. Ivaylo Zhivkov Iliev is a recognizable scientist in the Bulgarian and foreign scientific space. A sign of this is the citations of works. Scientific, scientific-applied and applied contributions from the field of the competition stand out in the works.

In his more than 13 years of activity as a university teacher, PhD. Ivaylo Zhivkov Iliev convincingly developed as a teacher and scientist in the professional direction 3.7 "Administration and management".

With the mentioned works, the candidate significantly exceeds the minimum national scientometric requirements of Art. 2b of Law and the relevant requirements of the UNWE, as evidenced by the opinion of the Habilitation Council of the UNWE.

4. Assessment of teaching and learning activity

The candidate for the academic position "Assoc. professor" was appointed to the academic position "assistant" at UNWE, Faculty of "Management and Administration", department "Management" on May 25, 2010. In the following more than 13 years, the candidate held the scientific titles/academic positions "assistant" and "Ch. assistant" in the same university and the same faculty.

During his overall development as a teacher, Dr. Iliev has conducted classes (lectures and exercises) in a number of academic disciplines such as: "Fundamentals of Management", "Communications Management and Public Relations", "Organizational Behavior", "Strategies for e-business", "Management policy", "Leadership", "Strategic HR management", "Corporate communications", "Global market leadership", "Communications in a digital environment". For the lectures and exercises conducted by the candidate, PhD. Iliev develops the relevant study materials. In this way, the candidate contributes to the creation of new courses and the development of existing ones. In this connection, the co-authored textbooks on "Fundamentals of Management" are published. The academic employment of the candidate is significant.

The entire teaching activity of the candidate is concentrated in bachelor's and master's specialties from the professional direction 3.7 "Administration and management". The candidate, as a profile, fully meets the specifics of the disciplines taught by the "Management" department.

Thus, the presented pedagogical training and activity of the candidate unequivocally characterize ch. Assistant Professor Ivaylo Zhivkov Iliev, Ph.D., as fully suitable for occupying the academic position under this competition.

5. Brief description of the presented scientific works/publications

The works of the candidate in the competition fully correspond to the profile of the Department of Management of the UNWE, respective professional direction 3.7 "Administration and Management", scientific specialty "Social Management". They can be aggregated into the following three groups: 1) publications related to changes imposed by digitalization and remote work on interpersonal relationships and on basic factors of the organizational environment; 2) publications referring to characteristic contemporary aspects and problems of business communication within the organization and external

communications in an electronic environment; 3) publications related to the interaction of organizational behavior with influence, power and leadership. Such is the character of the presented monograph.

6. Synthesized evaluation of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidate

Ch. assistant professor PhD. Ivaylo Zhivkov Iliev has presented a detailed reference with contributions. My familiarization with the scientific works provided under the competition is a reason to draw the general conclusion that they contain a sufficient number of scientific, scientific-applied and applied results, which refer to the enrichment, concretization and refinement of existing and new knowledge, as well as its application of existing methods for solving specific problems, with formulated conclusions and recommendations for practice in the field of Social Management.

I accept the applicant's claims for the scientific, scientific and applied contributions of his production as fully relevant to reality. I am under the impression that some of them can be stated more convincingly, which includes grouping them.

Many of PhD. Iliev's contributions find their realization both in scientific and applied projects and in the educational process. The scientific works are cited in refereed editions, in monographs and in non-refereed editions, which shows the recognizability of the candidate in terms of his scientific output.

7. Main critical remarks and recommendations

PhD. Iliev's candidacy is convincing, which gives me reason to make specific recommendations, with the aim of deepening what has been achieved so far.

I believe that the candidate has the potential to expand his scientific influence by increasing his publication activity in refereed editions in global databases, including through the publication of empirical studies in the indicated areas.

I believe that the candidate can increase his impact if, in connection with the development of specific scientific problems, he works in a team with other scientists. This can definitely contribute to raising the candidate's scientific output to a new level.

8. Conclusion

There are all the necessary reasons to declare my positive assessment and to recommend both the members of the scientific jury and the Scientific Council of the Faculty of "Management and Administration" to support the selection of the only candidate in the competition Ch. Assistant Professor Ivaylo Zhivkov Iliev, Ph.D., for the academic position of ASSOCIATE PROFESSOR in scientific field 3. Social, economic and legal sciences, professional direction 3.7. Administration and Management, scientific specialty "Social Management" (organizational behavior and communication management) for the needs of UNWE, Faculty of "Management and Administration", Department of "Management".

01.12.2023г.
Sofia

Member of the Scientific Jury:
/ prof. D.Sc. Kiril Anguelov /