



СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Христина Лазарова Николова
Научна специалност 3.8 Икономика, Икономика и управление (Икономика на транспорта)
УНСС

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност Икономика и управление (конкурентоспособност и фирмена организация) в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Индустриален бизнес“, Бизнес факултет на УНСС съгласно Решение на АС №7/09.12.2020 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №456/04.03.2021 г. на Зам.-Ректора по НИД и МС на УНСС.

2. Информация за кандидатите в конкурса

Документи за участие в конкурса са подадени само от един кандидат – гл. ас. д-р Вяра Георгиева Милушева. Тя е преподавател към катедра „Индустриален бизнес“ при УНСС – София от 2009 г.

Вяра Милушева е завършила последователно ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ на специалност „Икономика на индустрията“ в УНСС съответно през 2005 и 2007 г., а през 2018 г. е защитила магистърска теза по специалност „Приложна психология“ в ПУ „Паисий Хилендарски“ – гр. Пловдив. Защитила е докторска дисертация по специалност „Икономика и управление“ през 2013 г.

През периода октомври 2006 г. – март 2007 г. кандидатката е работила като маркетинг мениджър, а от 17.03.2007г. до 2009 г. – като счетоводител в компанията ”Фискалис” ЕООД - гр. Пловдив.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

На база на предоставената документация може да се направи извода, че кандидатурата на гл. ас. д-р Вяра Георгиева Милушева съответства напълно на задължителните условия за заемане на академичната длъжност „доцент“, съгласно в ЗРАСРБ (чл. 24), както и на допълнителните изисквания на УНСС. Аргументите, потвърждаващи този извод включват следното:

- Защитена докторска дисертация на тема: „Възможности за повишаване на конкурентоспособността на индустриалната фирма (по примера на „КЦМ 2000“ АД, „Аурубис България“ АД, „Асарел Медет“ АД)“ – представена диплома за образователна и научна степен „доктор“ №91 от 30.05.2013 г. по научната специалност Икономика и управление (управление на човешките ресурси).
- Заемана академична длъжност „главен асистент“ от 5 години и 11 месеца към катедра „Индустриален бизнес“, Бизнес факултет на УНСС и общ стаж

като преподавател от 11 години и 5 месеца.

- За периода след заемането на научна длъжност „главен асистент“, кандидатката е публикувала 1 самостоятелен монографичен труд и 1 книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“, всяка от които е рецензирана от хабилитирани в съответната научна област лица.
- Количествените изисквания са покрити от кандидатката – при минимален изискуем праг от 620 т. за заемане на академичната длъжност „доцент“, гл. ас. д-р Вяра Милушева е постигнала 995,7 т. През периода 2015 – 2020 г. тя е разработила учебни програми по 3 дисциплини от учебни планове за ОКС „Бакалавър“ и по 3 дисциплини от ОКС „Магистър. Участвала е като съавтор в разработването на 1 учебник (обсъден и утвърден на заседание на ФС на Стопанския факултет при УХТ - Пловдив, с Протокол № 6 от 22.06.2020 г. за целите на учебния процес в УХТ – Пловдив), има 1 защитил докторант.
- Изпълнението на качествените изисквания за заемането на академичната длъжност е осъществено чрез участие в 1 национален и 3 университетски научно-изследователски проекти, както и с приноси за развитие на научните изследвания и знанието. Тя е член на Асоциацията на преподавателите по икономика и управление в индустрията – България.
- Справката за цитиранията на трудовете на кандидата показва 10 цитирания в научни трудове у нас и в чужбина.

Съветът по хабилизация на УНСС е констатирал, че кандидатурата на гл. ас. д-р Вяра Милушева отговаря както на количествените, така и на качествените изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“, приети от АС на УНСС. Проверката на представените научни трудове на кандидатката и съпътстващата документация категорично потвърждава това становище.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Гл. ас. д-р Вяра Милушева има над 11-годишен опит като преподавател, в рамките на който тя е преподавала дисциплините: „Икономика на предприятието“, „Организация на индустриалната фирма“, „Психология на управлението“, „Фирмена организация“, „Конкурентоспособност на бизнес организацията“ и „Анализ на конкурентоспособността“. Кандидатката по конкурса е съавтор на 1 учебник – по Икономика на фирмата, в който тя е автор на 10 глави (10 ПК).

От представената документация (служебна бележка УДОК 2103/ 20.10.2020 г.) се вижда, че през периода 2015 – 2020 г. кандидатката е преизпълнила изискуването за минимум 100 т. от реализирана аудиторна заетост след заемането на академичната длъжност „главен асистент“ (има 186 т. от аудиторна заетост, които са изчислени въз основа съответно на 1467 часа от лекции и 777 ч. упражнения в УНСС). През същия период гл. ас. д-р Милушева е извела до успешна защита на докторска дисертация 1 докторант. Взела е участие в екипите, разработили 4 научно - изследователски проекта.

Анализът на представените публикации, документи и други материали за участие в конкурса, както и личните ми впечатления позволяват да се направи констатацията, че гл. ас. д-р Вяра Милушева е преподавател със сериозен преподавателски и научно-изследователски опит, който е добре приет сред

студентите, колегите си и научната общност. Това ми дава основание да обобщя, че тя е напълно подготвена да заеме академичната длъжност „доцент” съгласно изискванията на конкурса.

5. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации

Кандидатката участва в конкурса с общо 16 публикации. В това число влизат: 1 самостоятелна монография и 1 монография, публикувана в резултат от работата по дисертационния ѝ труд; 1 учебник (в съавторство); 1 студия, публикувана в индексирано издание; 7 статии, в списания, индексирани в световни вторични бази данни. Представени са също така 5 доклада, публикувани в сборници от научни конференции в страната.

На основа на внимателния прочит на публикациите, могат да се очертаят следните основни направления на изследователската дейност на кандидатката:

1) Изследвания в областта на конкурентоспособността на бизнес организациите. Най-голяма част от представените публикации попадат в тази област на научни изследвания. Представените монографии („Оценка на конкурентоспособността на индустриалната фирма“ и „Възможности за повишаване на конкурентоспособността на фирми от цветната металургия“) са именно в тази област и са посветени на анализа и разкриването на насоки за повишаване на конкурентоспособността на индустриалните фирми. Освен това гл. ас. д-р Вяра Милушева е посветила и още 6 публикации на тази тема (№5, 7, 8, 9, 10 и 13 от представения списък с публикациите).

2) Изследвания в областта на фирмената организация. В това поле попадат издаденият учебник по „Икономика на фирмата“ в съавторство, както и поредица от 5 статии и доклади на български и английски език, които са публикувани в различни научни списания (вкл. индексирани в световни вторични бази данни) и са представени на престижни научни конференции (№ 6, 9, 11, 14, 16 от представения списък с публикации). Основните резултати от изследванията по тази тема са насочени към анализ и изясняване на външните и вътрешните фактори на средата, които са в основата на управлението на фирмената дейност и позволяват прилагането на количествени модели за проектиране на фирмения профил и разкриването на възможности за подобряване на конкурентоспособността.

3) Изследвания върху управлението на персонала и психологията на управлението. В това направление кандидатката е представила интересни изследвания - 1 студия и 2 доклада от научни форуми в страната (съответно под №4, 12 и 15), посветени на анализа и оценката на представянето на персонала и дефиниране на подходящи мерки неговото стимулиране.

Представените 2 монографични труда за участие в конкурса представляват напълно завършени научни изследвания по актуални и оригинални теми. Темите („Оценка на конкурентоспособността на индустриалната фирма“ и „Възможности за повишаване на конкурентоспособността на фирми от цветната металургия“) на тези трудове са изцяло посветени на основното изследователско направление на конкурса. В резултат от научните изследвания в тези монографии са разработени конкретни мерки и действия, които биха могли да допринесат за подобряване на фирменото управление чрез приложението на подходящ методически инструментариум за анализ и за разкриване на възможностите за повишаване на конкурентоспособността на бизнес организациите.

Всички представени във връзка с конкурсната процедура публикации съответстват напълно на научното направление и специалността, по която е обявен конкурса. Като качество и количество, те напълно покриват изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент”.

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Основните научни и научно приложни приноси на кандидатката могат да бъдат обобщени по следния начин:

1) Научни приноси – свързани с: (1) формулиране и систематизиране на понятия и изясняване на основни принципи и концепции на конкурентоспособността на бизнес организациите; (2) систематизиране на основните външни и вътрешни фактори на средата и извеждане на препоръки и мерки за повишаване на конкурентоспособността на бизнес организациите; (3) систематизиране на основните показатели и дефиниране на подходи за оценка на възможностите за повишаване конкурентоспособността на индустриални фирми; (4) доразвиване и обогатяване на теорията за анализ и управление на конкурентоспособността.

2) Приноси с научно-приложен характер - свързани са с: (1) разработване на методика за оценка и анализ на вътрешнофирмените фактори за конкурентоспособност; (2) адаптиране на подход за оценяване на приоритетността на решенията при организационно проектиране за повишаване на конкурентоспособността; (3) разработване на инструментариум за оценка на растежа на производствени фирми и проучване на възможностите за индустриален растеж; (4) доразвиване и адаптиране на методика за оценка на конкурентоспособността на продуктите; (5) доразвиване и идентифициране на подходи за проектиране на длъжностите във фирмата през механизми за осигуряване на обучение и на необходимата квалификация (компетентности) на земащите съответните длъжности.

3) Приноси с практико-приложен характер – включват: (1) изведени препоръки относно възможностите и пътищата за повишаване на конкурентоспособността на индустриалните компании; (2) изведени са възможните направления за подобряване на политиката за развитие и управление на персонала в индустриалните компании и са направени препоръки за предприемане на конкретни мерки; (3) дефинирани са насоки за осигуряване на нарастваща трудова мотивация на човешките ресурси на фирмата и постигане на трайно и устойчиво конкурентно предимство на фирмата; (4) систематизирани са препоръки и са очертани възможности за повишаване на конкурентоспособността на фирми от сектор „Цветна металургия”, което има практическа значимост за тяхното развитие.

7. Критични бележки и препоръки

Единствената ми критична бележка е насочена към формулирането на приносите в представената от кандидатката справка. По същество тя представлява подробен отчет за всички постигнати резултати рамките на изследователската ѝ дейност, а не реална справка за приносите в трудовете, представени за рецензиране в конкурса.

По отношение на бъдещото академично развитие, бих препоръчала на гл. ас. д-р Вяра Милушева повиши на публикационната си активност в реферирани и индексирани издания в световните бази данни на английски език, както и за публикуването на студии и участия в международни конференции.

8. Заключение

Прегледът на научните публикации, преподавателската, изследователската и обществената работа на гл. ас. д-р Вяра Георгиева Милушева категорично доказва, че нейната кандидатура отговаря на нормативните изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент” съгласно чл. 24 от Задължителните условия по ЗРАСБР, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в УНСС.

Публикациите на кандидатката определено съдържат необходимите теоретични, методологични и приложни приноси.

До момента на изготвяне на рецензията не са постъпили сигнали и прегледът за плагиатство не показва наличието на съвпадения с трудове на други автори.

На основание на всичко изложено дотук, убедено давам своята положителна оценка на предложената кандидатура и предлагам на членовете на уважаемото Научно жури да подкрепят избирането на гл. ас. д-р Вяра Георгиева Милушева на академичната длъжност „доцент” по научна специалност Икономика и управление (конкурентоспособност и фирмена организация) в УНСС.

13.04.2021 г.
гр. София

Подпис:



STATEMENT FOR PROMOTION TO ASSOCIATE PROFESSOR

Referee: *Prof. Dr. Christina Lazarova Nikolova*
Scientific field 3.8 Economics, Economics and Management (Economics of Transport).
UNWE

About: *promotion to the rank of associate professor in the field of Economics, Economics and Management (Competitiveness and Business Organization) at the UNWE.*

9. Information about the promotion procedure

The promotion procedure has been announced with tenure in the Department of Industrial Business, Business Faculty at the UNWE, according to the Academic Council's Resolution 7/09.12.2020. I am appointed as a member of the Promotion Committee according to the Resolution 456/04.03.2021 of the Vice Rector of UNWE on Research and International Cooperation.

10. Information about the candidates for the promotion

Only one candidate – Vyara Georgieva Milusheva - has submitted documents for the promotion to associate professor. She has been appointed as a lecturer in the Department of Industrial Business at the UNWE since 2009.

Vyara Milusheva graduated bachelor's degree in Economics of Industry in 2005 and master's degree in 2007. She earned her PhD degree in 2013 by defending a dissertation in the same scientific field. She graduated second master's degree in Applied Psychology at the Paisii Hilendarski University of Plovdiv in 2018.

The candidate worked as a marketing manager from October 2006 to March 2007 and as an accountant from March 2007 to 2009 .

11. Fulfilment of the requirements for promotion to associate professor

Based on the portfolio of materials submitted by the candidate, one could conclude that Dr. Vyara Milusheva covers all the requirements for the promotion to associate professor, according to the Law on the Academic Staff Development in Republic of Bulgaria (article 24), as well as the additional requirements of the UNWE. Arguments for this are as follows:

- *She defended a dissertation thesis on the topic related to the Opportunities to increase the competitiveness of the industrial company – diploma for earned PhD degree №91 from 30.05.2013 in a scientific field of Economics and Management (Human Resources Management).*
- *She has been appointed as a chair assistant professor for 5 years and 11 months now, in the Department of Industrial Business, Business faculty at the UNWE.*
- *After being appointed as a chair assistant professor, she has published 1 monograph as a single author and 1 book, based on the defended PhD dissertation thesis. All of them have been reviewed and the respective peer reviews are presented in the dossier*

documents for promotion.

- *The candidate covers all the criteria for promotion to associate professor: with regards to the threshold of 620 point for the appointment as an associate professor, she has 995,7 points. Between 2015 – 2020 she has developed 3 bachelor's syllabuses as well as 3 master's ones. She is a co-author in 1 textbook, and she has been a supervisor of 1 PhD student who successfully earned his doctoral degree.*
- *The fulfilment of the quality requirements for the taking up of the academic position is carried out through participation in 1 national and 3 university's scientific projects, as well as with contributions to the development of research and knowledge. She is a member of the Association of Teachers of Economics and Management in Industry in Bulgaria.*
- *Citation files comprise 10 citations in Bulgarian and foreign journals and papers.*

University Habilitation Council has founded that the portfolio of materials submitted by the candidate covers all the criteria (quantitative and qualitative), adopted by the Academic Council of UNWE, in order to be promoted and appointed as an associate professor. The thorough review of the portfolio of materials submitted by the candidate proved this statement.

12. Teaching activities assessment

Dr. Vyara Milusheva has 11-year experience as a university assistant professor. She has taught the subjects: Enterprise Economy, Organization of the Industrial Company, Psychology of Management, Company Organization, Competitiveness of the Business Organization and Competitiveness Analysis. The candidate is a co-author of 1 textbook. The textbook on Economics of the Company in which she has written 10 chapters.

With regards to the teaching activities, based on the documents submitted (official notice № 2103/ 20.10.2020) it is obvious that between 2015 – 2020 the candidate has exceeded the threshold of 100 points for classroom horarium after the appointment on a position of chair assistant professor (she fulfilled 186 points, represented by 1467 hours of lecturing and 777 hours of seminars at the UNWE). During the same period Vyara Milusheva supervised and managed to submit to a defence 1 PhD student who earned his doctoral degree.

The candidate has taken parts in 4 scientific projects .

The analysis of the dossier documents submitted by the candidate as well as my personal impressions allow me to get to the conclusion that Dr. Vyara Milusheva has attained scholarly and creative distinction of high quality as demonstrated by both research and teaching. She is well accepted amongst the students and academic staff of the University. I could sum up that she is absolutely prepared to the promotion to the scientific position of an associate professor.

13. Characteristics and assessment of the scientific publications

The candidate submitted in his portfolio for review 16 publications, including 2 single monographs; 1 study, published in indexed journal; 7 articles, published in indexed journals; 5 papers, published in conference books, and 1 textbook (in co-authorship).

Based on a thorough review of the publications submitted, we could sum up the following main fields of candidate's research interests:

- 1) Research in the field of competitiveness of industrial business. The presented monographs ('Assessment of the competitiveness of the industrial company' and 'Opportunities to increase the competitiveness of companies of the colored*

metallurgy') are precisely in this area and are dedicated to the analysis and disclosure of guidelines to increase the competitiveness of industrial companies. Besides, 5 more articles and papers in Bulgarian and in English, published in different scientific journals (including indexed) and in conference proceedings (these are № 10, 12, 21, 25 and 26 in the list of publications) are in this field.

2) Research in the field of business organization. The field is covered by 1 textbook on Business Economy (in co-authorship) and 5 articles and conference proceedings (№ 6, 9, 11, 14, 16 in the list of publications), dealing respectively with the analysis and clarification of the external and internal environmental factors that underpin company management and allow the application of quantitative models for the design of the company profile and the opening up of opportunities to improve competitiveness.

3) Research in the field of human resources management and psychology of governance. The main results from the research in this field could be found in 1 study and 2 papers, presented in scientific conferences (№4, 12, 15). All they put an accent on the ground for adopting appropriate approaches for efficient human resources management, as well as on the analysis and evaluation of staff performance and defining appropriate measures to stimulate them.

The monographs presented by the candidate as main research results represent well rounded studies on up-to-date and original topics. The topics ('Assessment of the competitiveness of the industrial company' and 'Opportunities to increase the competitiveness of companies of the colored metallurgy') of these works are fully dedicated to the main research field of the procedure. As a result of the scientific research, specific measures and actions have been developed in these monographs that could contribute to improving company governance by implementing an appropriate methodological toolkit for analysis and opening up opportunities to increase the competitiveness of business organizations.

All publications included in the candidate's portfolio are in the scientific field of the promotion procedure. They cover all the quantitative and qualitative requirements for the appointment and promotion to associate professorship.

14. Assessment of the scientific and applied results and contributions

The main scientific and applied results and contributions of the candidate to the scientific field of Economics of Transport could be summarized as follows:

1) Scientific results and contributions – related to: (1) clarifying and systematizing the definitions and the concepts in the field of companies' competitiveness; (2) concluding the main external and internal environmental factors and making recommendations for measures to increase the competitiveness of business organizations; (3) summarizing the main indicators and approaches to assess the opportunities to increase the competitiveness of industrial companies; (4) developing and enriching the theory of competitiveness analysis and management.

2) Methodological and applied results and contributions - related to: (1) elaborating methodology for assessing and analysing in-house competitiveness factors; (2) adapting an approach to assessing the priority of organizational design solutions to increase competitiveness; (3) developing a toolkit for assessing the growth of manufacturing companies and exploring industrial growth opportunities; (4) working out and adapting an methodology for assessing the competitiveness of products; (5) further developing and

identifying approaches to designing the positions in the company through mechanisms to provide the necessary qualifications (competences) to those occupying the relevant positions.

3) Applied results and contributions – including: (1) outlining recommendations opportunities and pathways to increase the competitiveness of industrial companies; (2) possible strands for improving staff development and management policy in industrial companies are raised and recommendations are made to take concrete measures; (3) guidelines are defined to ensure the increasing labour motivation of the company's human resources and to achieve a lasting and sustainable competitive advantage of the company; (4) systematic recommendations and opportunities are outlined to increase the competitiveness of companies in the Non-ferrous metallurgy sector, which has practical significance for their development.

15. Critical notes and recommendations

The only critical note to the candidate's portfolio of documents could be applied to the list of results and contributions presented. Actually, the presented list is something like a detailed report on all the results achieved in her research, but not a real list of scientific results and contributions achieved in the publications of the candidate for promotion.

Regarding the further academic development of Dr. Vyara Milusheva, I could recommend to increase her publication activity in indexed journals, as well as to publish her studies and present them on different internationally recognized scientific conferences.

16. Conclusions

The review of the portfolio of materials, including publications and documents representing the scientific, teaching and social activities of the candidate Dr. Vyara Milusheva, exhibits qualities that give me grounds to think that she stands in competition with foremost leaders in her field and she answer all the requirements for promotion to associate professor according to article 24 from the Law on the Academic Staff Development in Republic of Bulgaria (LASDRB), the Regulation for Implementing LASDRB, and the Regulation for organizing and conducting procedures for earning scientific degrees and for academic promotions at the UNWE.

The publications of the candidate definitely demonstrate scientific excellence and they consist the necessary theoretical, methodological and applied contributions to the field of Competitiveness and Business Organization. The portfolio of materials presented, demonstrate an impact and promise of very high levels of the candidate's research and scholarship, as well as excellent teaching.

The plagiarism check didn't detect duplicate content from other authors' publications.

Based on all the above stated arguments, with full confidence, I vote positive on the promotion of Dr. Vyara Georgieva Milusheva to associate professor.

13.04.2021
Sofia

Signature: