



СТ А Н О В И Щ Е

От: *проф. д-р Иван Петров Палигоров, Лесотехнически университет
Научна специалност Икономика и управление*

Относно: *конкурс за доцент по научна специалност „Икономика и управление (конкурентоспособност и фирмена организация)“, професионално направление 3.8. Икономика, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, обявен в Държавен вестник, бр. 1/05.01.2021 г. от УНСС.*

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра Индустриален бизнес на Бизнес факултета на УНСС съгласно Решение на АС № 7/09.12.2020 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 456/04.03.2021 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

За участие в конкурса са подадени документи от главен асистент д-р Вяра Георгиева Милушева от катедра Индустриален бизнес на Бизнес факултета на УНСС. Завършила е висше образование ОКС Магистър по специалност „Икономика на индустрията“ през 2007 г. в УНСС и по „Приложна психология“ на ПУ „Паисий Хилендарски“, през 2018 г. От 2013 г. е доктор по научна специалност „Икономика и управление“. От 2006 до 2009 г. е работила като маркетинг мениджър и счетоводител. От 2009 г. е главен асистент в катедра Индустриален бизнес на Бизнес факултета на УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

От представената карта за изпълнение на минималните национални изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС е видно, че кандидатът по конкурса не само покрива, а и надхвърля значително минималните национални изисквания, при изискуеми 400 точки тя има 427,5 точки. Надхвърля и допълнителните изисквания на УНСС при минимален праг от 220 точки, тя има 566 точки, което прави при праг от 620, общо 995,7 точки.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

От представената карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС е видно, че кандидатът по конкурса е утвърден изследовател с приноси за национално развитие на знанието. Развива и представя иновативен изследователски ракурс за проучване и анализ на фирмената конкурентоспособност в контекста на специфични параметри на бизнеса – публикуван в монографично изследване „Оценка на конкурентоспособността на индустриалната фирма“ през 2020 г. Участва в изследователски проекти, разпространява знания чрез консултантски услуги, участва в комисията за оценка на НИД на факултета. Кандидатът е утвърден лектор с университетски принос в преподавателското и учебното развитие, води лекционни курсове, автор и съавтор е на учебни програми,

съавтор е на учебници, има устойчив интерес за работа със студентите по дисциплините, които води. Като член на работна група за оценка на състоянието на индустрията в България кандидатът е получил обществено признание и има принос за доброто име на УНСС, както с прилагането на добри управленски практики в УНСС, така и в утвърждаване на академичния дух и традиции. На основание на посоченото Съветът по хабилитация на УНСС дава положително становище за обявяване на конкурса.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Кандидатът по конкурса е изграден университетски преподавател. Д-р Милушева е главен асистент в катедра Индуриален бизнес на Бизнес факултета на УНСС и има над 11 години трудов стаж. От 2013 г. е доктор по научна специалност „Икономика и управление“. Участието на кандидата в национални образователни проекти позволява да си усъвършенства подготовката като университетски преподавател. Разработва и актуализира учебни програми по дисциплините които преподава - „Организация на индустриалната фирма“, „Фирмена организация“, „Конкурентоспособност на бизнес организацията“, „Анализ на конкурентоспособността“. Разработена е и е въведена за първи път в катедра „Индуриален бизнес“, учебна дисциплина и учебна програма по „Психология на управлението“ в магистърска степен на обучение. Актуализирането на учебните програми е направено в съответствие с новите научни изследвания в конкретната област и в съответствие с нуждите на практиката и изискванията на пазара на труда.

От представената документация по конкурса е видно, че кандидатът има над 330 часа учебна натовареност годишно – общо 1467 часа лекции и 777 часа упражнения, а студентите имат траен интерес към преподаваните от кандидата дисциплини.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Кандидатът по конкурса е представил за участие списък с научна продукция от 16 заглавия, в т.ч. – 1 монография, 1 книга, издадена на база на защитен дисертационен труд, автор на 10 глави от колективен университетски учебник и 13 научни статии и доклади, публикувани в специализирани научни списания и поредици.

В съдържателно отношение публикациите са посветени основно на оценка на конкурентоспособността и на изследване на възможностите за повишаване на фирмената конкурентоспособност, с особен акцент в цветната металургия. Второто направление е в областта на фирмената организация, управлението на човешките ресурси, обучение на персонала и проучване на конфликтите в бизнес организациите, както и на възможностите за мотивация на персонала. Публикуваните резултати са надеждни, защото са получени след задълбочени и целенасочени изследвания.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси

В представената от кандидата по конкурса научна продукция могат да се открият научни, научно-приложни и образователни приноси, които си позволявам да характеризирам като систематизиране и обогатяване на известни научни постановки, натрупване на нови научни факти и разкриване на нови страни и възможности за приложение на известни научни методи в практиката. По-конкретно като по-важни научни приноси бих могъл да посоча:

- Систематизирани са основните теоретични постановки и методически разработки относно същността на конкуренцията и конкурентоспособността на индустриалните фирми и са изведени обобщения за оценяването на конкурентоспособността. Систематизирани са факторите за конкурентоспособност на фирмата и основните показатели за нейната оценка. (1,2)
- Представено е ново, авторско виждане по отношение на подхода за оценка на фирмената конкурентоспособност. Разработен е гъвкав модел за оценка на конкурентоспособността на фирмата, основаващ се на възможностите на математическото моделиране. Дефинирани са основни методи и инструменти, определящи конкурентоспособността на национално, фирмено и продуктово равнище. (1)
- На основата на резултати от анализ на същността на бизнес процесите в организацията е представена структурата им, видовете и подхода за организиране и управление на бизнес процесите. Разработени са проблеми, свързани с жизнения цикъл на фирмата и връзката между фазите на жизнения цикъл и фирмените стратегии като предпоставка за конкурентоспособност. (3)

Като научно-приложни и приложни приноси бих могъл да посоча:

- Представена е технология за оценяване на конкурентоспособността на фирмата, която позволява избор на ключови показатели според спецификата на фирмите и поставените цели. (1)
- С помощта на разработения авторски модел за оценка може да се изчисли обобщаваща оценка на конкурентоспособността на фирмата и на избрани конкурентни предимства. (1)
- Разработена е методика за оценка на конкурентоспособността на продуктите. (3)
- Представено е ново виждане за претоварването на служителите като следствие от конфликтите в организациите и е адаптиран инструментариум за диагностика на връзката между конфликти и претоварването в бизнес организациите. (4)

Като учебно методични приложни приноси бих могъл да посоча:

- Обогатена е специализираната научна литература в областта на фирмената конкурентоспособност. Представени са различни методи за оценка на конкурентоспособността на индустриалната фирма, което може да се ползва от изследователи, мениджъри на фирми, студенти и от всички, които се интересуват от проблемите на конкурентоспособността. (1)
- Разработени са тестове, казуси и задачи, които допълват и обогатяват теоретичното знание в темите и подпомагат разбирането и усвояването на материята от обучаваните. (3)

В обобщение приносите на кандидата в представената по конкурса научна продукция са лично негово дело. Доказателство за това е преобладаващата самостоятелна научна продукция, която в съдържателно отношение е изцяло в полето на научната специалност Икономика и управление и по-конкретно в полето на конкурентоспособност и фирмена организация.

7. Основни критични бележки и препоръки

В представената от кандидата по конкурса научна продукция не забелязах съществени пропуски или противоречия. Позволявам си да препоръчам на кандидата в

последващото си развитие в научно-изследователската дейност да създава научни колективи, да въвлича млади хора, докторанти и студенти, за да продължи традициите на катедрата да се приемат и подготвят на високо ниво студенти, специализанти и докторанти. Що се отнася до преподавателската дейност – подготовката и издаването на книги, монографии и учебни помагала трябва да се съобразява с равнището на подготовката на обучаемите. Да се добавят повече обяснения на резултатите и тяхното тълкуване, за да могат да се справят и по-слабо подготвените читатели и обучаеми, разбира се без да се отстъпва от висотата на научния стил.

8. Заключение

Познавам кандидата по конкурса гл. ас. д-р Вяра Милушева от участието ѝ в няколко научни конференции, както на УНСС, така и на АПИУИ и на други университети. Добрата теоретична подготовка, натрупаният преподавателски и изследователски опит се съчетават с толерантност и умение да докладва научни достижения, да участва в научни дискусии, независимо от участниците и тяхната подготовка. Позволявам си оценявайки по съвкупност убедено да твърдя, че представената научна продукция и приложените документи отговарят напълно на минималните национални количествени изисквания, както и на допълнителните качествени изисквания на УНСС за участие в конкурси за заемане на академични длъжности.

Във връзка с изложеното, убедено предлагам на научното жури кандидатът по конкурса гл. ас. д-р Вяра Георгиева Милушева да бъде предложен за избор от ФС по конкурса за „доцент“ по научна специалност „Икономика и управление (конкурентоспособност и фирмена организация)“, професионално направление 3.8. Икономика, област на висше образование 3. Социални, стопански и правни науки, обявен в Държавен вестник, бр. 1/ 05.01.2021 г. за нуждите на катедра „Индустриален бизнес“ на Бизнес факултета на УНСС.

София, 08.04.2021 г.

Член на журито:

проф. д-р Иван Палигоров



OPINION

From: *Prof. Ivan Petrov Paligorov, PhD, University of Forestry
Specialty Economics and Management*

Subject: *competition for Associate Professor, specialty “Economics and Management (competitiveness and company organization)”, professional field 3.8. Economics, higher education field 3. Social, economic and legal sciences, promulgated in State Gazette, issue 1/05.01.2021 by UNWE.*

9. Details about the competition

The competition has been announced for the needs of the Department of Industrial Business at the Business Faculty at UNWE pursuant to Decision of the Academic Council AC No. 7/09.12.2020. I am participating in the scientific panel for the competition pursuant to Order No. 456/04.03.2021 by the Rector of UNWE.

10. General information about the candidates in the competition

Documents for participation in the competition have been submitted by Chief Assistant Professor Vyara Georgieva Milusheva, PhD, Department of Industrial Business at the Business Faculty at UNWE. In 2007 she acquired her higher education educational qualification degree of Master majoring in Industrial Economics at UNWE and in 2018 she acquired Master's degree in Applied Psychology from Plovdiv University Paisii Hilendarski. Since 2013 she has been a doctor in the specialty Economics and Management. In the period between 2006 and 2009 she worked as marketing manager and accountant. Since 2009 she has been a chief assistant professor in the Department of Industrial Business at the Business Faculty at UNWE.

11. Compliance with the academic position requirements

11.1. Compliance with quantitative requirements

The submitted card of compliance with the minimum national requirements for acquisition of the academic position “Associate Professor” at UNWE shows that the candidate in the competition not only meets but exceeds significantly the minimum national requirements - at 400 required points she has 427.5 points. She also exceeds the additional requirements of UNWE - at 220 minimum required points, she has 566 points, thus, at a minimum threshold of 620 points, she has a total of 995.7 points.

11.2. Compliance with qualitative requirements

The submitted card of compliance with the qualitative requirements for the acquisition of the academic position “Associate Professor” at UNWE shows that the candidate in the competition is an established researcher with contributions to the development of knowledge on a national level. The candidate has developed and presents an innovative perspective on the study and analysis of company competitiveness in the context of specific business parameters – published in 2020 in a monograph study titled “Evaluation of competitiveness of industrial companies”. She participates in research projects, disseminates knowledge through consulting services, participates in faculty's SRA evaluation committee. The candidate is an established lecturer with a university contribution to the

teaching and educational development, teaches lectures, authors and co-authors syllabuses, coauthors textbooks, has a consistent interest in working with students in the disciplines taught by her. As a member of a working group on evaluation of the condition of the Bulgarian industry, the candidate has received public recognition and has contributed to further the reputation of UNWE both by applying good management practices in UNWE and by strengthening the academic spirit and traditions. Based on the above, the UNWE Habilitation Council has issued a positive opinion on the announcement of the competition.

12. Review of teaching and educational activity

The candidate is an accomplished university professor. Milusheva, PhD, is a chief assistant professor at the Department of Industrial Business at the Business Faculty at UNWE with over 11 years of experience. As of 2013, she is a PhD fellow in the specialty “Economics and Management”. Candidate's participation in national educational projects enables her to master her skills as a university professor. She has developed and updated syllabuses for the disciplines taught by her - “Organization of Industrial Companies”, “Company Organization”, “Competitiveness of Business Organizations”, “Competitiveness Analysis”. She was the first to develop and introduce a course in and syllabus for Psychology of Management in the Master's degree program at the Department of Industrial Business. The update of the syllabuses has been carried out in line with the new scientific developments in the specific field and in accordance with the practical requirements and the demand on the labor market.

The documentation submitted for the competition shows that the candidate has an annual teaching workload of over 330 hours – a total of 1,467 lecture hours and 777 seminar hours and the students have been demonstrating lasting interest in the disciplines taught by the candidate.

13. Overview of the presented scientific works/publications

As a part of the application procedure, the candidate in the competition has submitted a list of scientific works comprising 16 titles, including – 1 monograph, 1 published book that is based on a defended dissertation thesis, she authored 10 chapters of a university textbook written in collaboration and 13 scientific articles and reports, published in specialized scientific journals and series.

In terms of subject matter, her publications are dedicated mainly to evaluation of competitiveness and study of possibilities for enhancing company competitiveness, with a special focus on non-ferrous metals sector. The second direction is the field of company organization, human resource management, personnel training and study of conflicts in business organizations as well as possibilities for strengthening staff motivation. The published results are reliable as they have been obtained from detailed and focused research.

14. Short assessment of the major scientific and applied scientific contributions

The scientific works presented by the candidate for the competition contain scientific, applied scientific and educational contributions which I will take the liberty of characterizing as systematization and enrichment of known scientific stipulations, addition of new scientific facts and uncovering of new aspects and possibilities for applying established scientific

methods in the field. In particular, I can highlight the following as being the more important scientific contributions:

- Systematization of the major theoretical stipulations and methodology developments concerning the nature of competition and competitiveness of industrial companies as well as concise presentation regarding evaluation of competitiveness. Systematization of factors of company competitiveness and the major indicators for its evaluation. (1,2)
- Presentation of a new, author's original perspective on the approach for assessing company competitiveness. Development of a versatile model for evaluating company competitiveness which employs the capabilities of the mathematical modeling. Definition of major methods and tools for determining competitiveness on a national, company and product level. (1)
- Based on results from the analysis of the nature of business processes in organizations, a presentation has been provided as to their structure, types of and approach towards the setting up and management of business processes. A survey has been made of the issues related to company life cycle and the connection among life cycle stages and company strategies as a prerequisite for competitiveness. (3)

In terms of applied scientific and applied contributions, I can point out the following:

- Presentation has been provided of a technology for assessing company competitiveness which allows for the selection of key indicators depending on the company specifics and objective set. (1)
- The employment of the model developed by the author enables the calculation of an overall score for a company's competitiveness and for a selection of competitive advantages. (1)
- A methodology is developed for evaluating product competitiveness. (3)
- A new look into employees' overload as a result of conflicts in organizations has been presented and adaptation is made of tools for gauging the connection between conflicts and overload in business organizations. (4)

In terms of educational methodology contributions, I can point out the following:

- Contribution enriching the specialized scientific literature in the field of company competitiveness. Presentation is provided of various methods for assessing industrial companies' competitiveness which can be used by researchers, company managers, students and anyone interested in competitiveness. (1)
- Tests, cases and problems have been developed to complement and enrich the theoretical knowledge provided in the topics and to facilitate the understanding and mastering of the subject matter by the students. (3)

In conclusion, the candidate's contributions contained in the scientific publications submitted for the competition are her own original work. This is evidenced by the prevailing candidate's own single-author scientific publications which, in terms of subject matter, fall entirely into the specialty of Economics and Management and in particular in the area of competitiveness and company organization.

15. Main critical remarks and recommendations

I have not found material deficiencies or conflicts in the scientific publications presented by the candidate. I will take the liberty of suggesting to the candidate that in her future scientific and research career she should put together scientific teams, engage young

people, doctoral candidates and students so as to carry on the traditions of the department of recruiting and providing high-level of training to students, post-graduate students and doctoral candidates. In terms of teaching activity – training and publication of books, monographs and study guides should be adequate to level of the trainees. More clarifications and interpretation of results needs to be added to facilitate understanding by the less experienced readers and trainees without, of course, sacrificing the scientific discourse.

16. Conclusion

I came to know the candidate in the competition Chief Assistant Professor Vyara Milusheva, PhD through her participation in several scientific conferences as well as conferences organized by UNWE, Association of Professors of Economics and Industrial Management and other universities. The sound theoretical foundation, the accumulated teaching and research experience are combined with understanding and skill to report scientific achievements, participate in academic discussion, irrespective of the level or experience of the other participants. I will take the liberty, upon judging the totality of evidence, of being confident that the presented scientific publications and documents are in full compliance with the minimum national quantitative requirements as well as the additional qualitative requirements of UNWE for participation in competitions for the acquisition of academic positions.

In view of the above, I hereby confidently propose to the scientific panel that the candidate in the competition Chief Assistant Professor Vyara Georgieva Milusheva, PhD, should be put forward for election by the Faculty Council under the competition for “Associate Professor”, specialty “Economics and Management (competitiveness and company organization)”, professional field 3.8. Economics, higher education field 3. Social, economic and legal sciences, announced in State Gazette, issue 1/ 05.01.2021 for the needs of the Department of Industrial Business at the Business Faculty at UNWE.

Sofia, 08.04.2021

Panel Member:

Professor Ivan Paligorov, PhD