



РЕЦЕНЗИЯ

От: проф.дн Младен Стефанов Велев, Технически университет - София
Научни специалности “Икономика и управление” и “Организация и управление на производството”

Относно: конкурс за доцент по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (конкурентоспособност и фирмена организация)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Индустриален бизнес“ при Бизнес факултет на УНСС съгласно Решение на АС 7/09.12.2020 г. . Обнародван е в Държавен вестник бр. 1 от 05.01.2021 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 456/04.03.2021г. на Ректора на УНСС.

2. Информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат за участие в конкурса е гл. ас д-р Вяра Георгиева Милушева от катедра „Индустриален бизнес“ на УНСС – София.

Д-р Милушева е родена през 1982 г. Завършила е висше образование в УНСС – София. От 2007 г. е магистър по специалност „Икономика на индустрията“. През 2018 г. завършва магистратура и по „Приложна психология“ в ПУ „Паисий Хилендарски“, Пловдив. От 2013 г. е доктор по научната специалност „Икономика и управление“.

От 2009 г. е редовен асистент към катедра „Индустриален бизнес“ на УНСС. Последователно заема длъжностите асистент и главен асистент. Активен участник е в образователната, научната и административната дейност на катедрата и факултета. От 2015 до 2019 г. е била член на Факултетния съвет към Бизнес факултет. Делегат е в Общо събрание на УНСС от 2015 г. и понастоящем. От 2019 г. е член на комисията по насърчаване и оценяване на научноизследователската дейност към Бизнес факултет с четири годишен мандат.

Членува в Асоциацията на преподавателите по икономика и управление в индустрията.

Д-р Милушева ползва английски език. Има добри компютърни умения. Тя има и опит в практиката. В периода 2006 –2007 г. е работила в „Компас секюрити“ ЕООД, гр. Пловдив на длъжност „Маркетинг мениджър“, а от 2007 до 2009 г. е била счетоводител във ”Фискалис“ ЕООД гр. Пловдив.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

1.1. Изпълнение на количествените изисквания

Гл. ас. д-р Милушева напълно удовлетворява минималните национални изисквания, както и допълнителните количествени изисквания на УНСС за получаване на академична длъжност „доцент”.

1.2. Изпълнение на качествените изисквания

Кандидатката удовлетворява поставените качествените изисквания от УНСС, приложими при избор на доцент.

Тя е получила положително становище от Съвета по хабилитация на УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Д-р Милушева е опитен университетски преподавател. От 2009 г. е редовен асистент в катедра „Индуриален бизнес” на УНСС. Води лекции по дисциплини в областта на конкурса – „Конкурентоспособност на бизнес организацията“, „Анализ на конкурентоспособността“ и др. Била е научен ръководител на голям брой успешно защитили дипломанти.

Анализът на научните публикации на д-р Милушева, предоставената ми информация и личните ми наблюдения, показват, че тя тясно свързва научно-изследователската и преподавателската дейност. Успешно използва съвременни методи за обучение.

Съавтор е на учебник „Икономика на фирмата“, който е написан в добър стил и на добро научно и методическо равнище. Той отговаря на изискванията към учебната литература. Разработила е учебни програми по дисциплините „Организация на индустриалната фирма“, „Фирмена организация“ „Конкурентоспособност на бизнес организацията“, „Анализ на конкурентоспособността“, „Психология на управлението“.

Кандидатката е участвала активно в работата по научноизследователски и образователни проекти, което е обогатило и осъвременило знанията и опита ѝ като изследовател и преподавател.

От години познавам д-р Милушева и имам ясна представа за нейните качества и постижения. Тя е сериозен, отговорен, дисциплиниран, възискателен и лоялен човек и колега, стремящ се да повишава квалификацията си. През годините се утвърди като добър преподавател, ползващ се с уважението на своите колеги и на студентите.

Оценявам учебно-педагогическата дейност на д-р Милушева, като напълно отговаряща на изискванията за получаване на академична длъжност „Доцент” по исканата специалност.

5. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации

За участие в конкурса д-р Милушева е представила 16 научни труда. Те са в непосредствена връзка с настоящия конкурс.

1. Монографичен труд – 1 бр.;
2. Книга на базата на защитен дисертационен труд – 1 бр.;
3. Студия – 1бр;
4. Статии в списания и доклади в сборници на научни конференции – 12 бр.;
5. Учебник - 1 бр, с 10 публикувани глави.

Анализът на научните публикации дава основание за следните изводи и оценки:

1. Кандидатката участва в конкурса за „доцент” с достатъчно количество и обем научни трудове;
2. Представените трудове не повтарят публикациите, свързани с предходни конкурси;
3. Всичките трудове на д-р Милушева са посветени на научни проблеми в областта на обявения конкурс. Основните направления в изследователската ѝ дейност са: фирмена конкурентоспособност и фирмената организация;
4. В структурата на научните трудове е налице добър баланс между написаните книги, статии и научни доклади.
5. Налице е добър баланс между самостоятелно разработените и разработените в съавторство трудове, което свидетелства, че кандидатката има способността за самостоятелно изследване и изява, но и за работа в екип.
6. Основните научни трудове на кандидатката са публикувани от престижни издателства и в известни издания, което свидетелства за високото им качество и може да се предположи, че са достигнали до широката аудитория.
7. Отпечатаните трудове, както и изявите на кандидатката на научни конференции, в т.ч. и на международни, свидетелстват, че тя е получила обществено признание и е позната в България.
8. Кандидатката напълно изпълнява минималните национални изисквания и допълнителните изисквания на УНСС за заемане на исканата академична длъжност.

Представената монография със заглавие «Оценка на конкурентоспособността на индустриалната фирма» е задълбочено изследване по проблемите на фирмената конкурентоспособност. В нея е изложена авторова методика за оценка на конкурентоспособността на индустриалната фирма, на базата на която могат да се вземат ключови за управлението на конкурентоспособността решения. Монографията е разработена на добро научно равнище и е написана в добър стил. Тя е базирана на проучвания, конструктивен анализ и синтез на значителна по обем информация от различни литературни източници, в т.ч. проучени са и голям брой чужди научни публикации. В нея се съдържат научни и научно-приложни приноси.

Трябва да се отбележи, че в научно-изследователската дейност на д-р Милушева има последователност, логичност, приемственост, научна коректност и конструктивност. Личи нейния траен интерес към изследването на проблемите в областта на конкурса. Тя е демонстрирала способност и умения за систематизиране и критично осмисляне на теориите и методическите подходи в изследваните научни области, за ясно дефиниране на проблемите и формулиране на насоки за решаването им. Прави впечатление добрата ѝ литературна осведоменост. Явно тя познава литературата по изследваните проблеми (в т.ч. и най-новата), овладяла е и успешно използва основните съвременни изследователски подходи, показала е способност и умения да систематизира и критично да осмисля класическите и новите теории, да формулира и да защитава своите тези.

На тази основа проличава личният принос д-р Милушева, изразяващ се главно в задълбочено изследване, творческо осмисляне и доразвиване на теорията и методологията в областта на конкурентоспособността и фирмената организация.

От предоставената ми справка преценявам, че публикациите на гл.ас.Милушева са цитирани 10 пъти. Броят на цитиранията свидетелства, че **научните ѝ публикации са получили обществено признание и се използват от научната общност.**

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Според мен в представените от д-р Милушева трудове по конкурса се съдържат следните **основни приноси**:

I. Научни приноси:

1. На основата на анализ на теорията и практиката са направени научни обобщения, относно същността на конкуренцията и конкурентоспособността на индустриалните фирми (1,2);

2. Изведени са теоретични обобщения относно технологията за оценяване на конкурентоспособността на фирмата, основана на избор на ключови показатели, според спецификата на изследваните фирми и поставените цели. (1)

II. Научно-приложни приноси:

1. На основата на теоретични изследвания са систематизирани факторите за конкурентоспособност на фирмата и основните показатели за нейната оценка. (1,2)

2. Дефинирани са основни методи за определяне на конкурентоспособността на национално, фирмено и продуктово равнище (1,13);

3. Разработен е модел за оценка на конкурентоспособността на фирмата, основаващ се на възможностите на математическото моделиране. (1);

4. Предложен е методически подход за изчисляване на обобщена оценка на конкурентоспособността на фирмата (1), както и подход и методика за оценка и анализ на конкурентоспособността на индустриалните фирми (2, 7)

6. Разработена е методика за оценка на конкурентоспособността на продуктите. (3)

7. Изяснени са факторите и резервите за повишаване на фирмената конкурентоспособност. Направена е класификация на резервите по групи. (2);

8. Разработени са подход за определяне на приоритетни резерви за фирмената конкурентоспособност (10) и методика за оценка и анализ на вътрешнофирмените фактори за конкурентоспособност (5);

9. Разработена е методика за оценка на потенциала на индустриалната фирма за конкурентоспособност. (8)

10. Адаптиран е подход за оценяване на приоритетността на решенията при организационно проектиране за повишаване на конкурентоспособността. (9);

11. Представен е инструментариум за оценка на растежа на фирмите, занимаващи се с производствена дейност (14);

12. Обоснована е важността на моделирането на организационната и производствена структура, като условие за нормално и ефективно осъществяване на процесите във фирмата (3). Представена е методика за разработване на организационен профил на фирмата. (6)

13. Направен е анализ на същността, структурата и видовете бизнес процесите в организацията и на подход за тяхното организиране и управление. (3);

14. Разработени са проблеми, свързани с жизнения цикъл на фирмата и връзката между фазите му и фирмените стратегии, като предпоставка за конкурентоспособност. (3);

15. Приложен е подход за оценка на мотивацията на човешките ресурси в бизнес организация, използването на който откроява проблемни полета. (15);

16. Представено е ново виждане за бърн аут на служителите като следствие от конфликтите в организациите. Адаптиран е подход за диагностика на връзката между конфликти и бърнаут в бизнес организациите (4, 12);

III. Приложни приноси:

1. В резултат на проведено проучване, оценка и анализ на бизнес средата и растежа на „Аурубис” АД са изведени изводи и препоръки с практическо значение (16);

2. Определени и оценени са възможностите за повишаване на конкурентоспособността на фирми от сектор „Цветна металургия”, което има практическа значимост за тяхното развитие. (2);

IV. Учебно-методически приноси

1. За обучението на студенти е разработен учебник „Икономика на фирмата» (3);

2. Аргументирана е значимостта на дисциплината „Фирмена организация”, факторите, влияещи върху качеството на обучение, а също така и прилаганите форми и методи в обучението. (11)

3. Разработени са тестове, казуси и задачи, които дообогатяват теоретичното знание в темите и подпомагат разбирането и усвояването на материята от обучаваните. (3)

Посочените приноси са **лично дело на кандидатката**. Те биха могли да се отнесат към **следните групи:**

- обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи научни знания;
- доказване с нови средства на съществени нови страни в съществуващи научни проблеми и теории;
- приложение на съществуващи методи за решение на конкретен проблем с формулирани изводи и препоръки за практиката;
- създаване на нови методи на изследване.

Убеден съм, че посочените приноси на д-р Милушева са със **значимост за науката и практиката**. Те са залегнали и в редица учебни материали в областта на конкурентоспособността.

7. Критични бележки и препоръки

Внимателното проучване на научните трудове на д-р Милушева ми дава основание да обобщя, че в тях няма допуснати съществени пропуски, неточности или противоречия. Същевременно имам и някои **критични бележки**, които не се отразяват на крайната ми положителна оценка и по-скоро биха могли да се приемат като **препоръки** към бъдещата работа на авторката. По-важните от тях са:

- на места е необходима по-голяма научна аргументация на идеите на авторката;

- в част от трудовете не достатъчно ясно са открити приносите на кандидатката. Препоръчвам в бъдещата си работа на научен работник и изследовател тя да се стреми към по-голяма задълбоченост на научните търсения и по-смело да изразява и отстоява идеите си;
- препоръчвам кандидатката да положи усилия за публикуване в чуждестранни списания и на международни научни форуми, което ще допринесе идеите ѝ да получат международна известност и признание;
- считам, че с оглед на натрупаните от кандидатката знания и опит, тя трябва да разработи нови учебни помагала, които ще са полезни за студентите;
- кандидатката трябва значително да увеличи участието си в научноизследователски разработки, резултатите от които периодично да публикува.

8. Заключение

Учебно-педагогическата дейност на кандидатката напълно отговаря на изискванията за получаване на академична длъжност „доцент“. В научните ѝ трудове се съдържат научни, научно-приложни, приложни и учебно-методически приноси, имащи значимост за науката и практиката. Д-р Милушева напълно удовлетворява критериите за получаване на исканата академична длъжност, съгласно ЗРАСРБ. Тя удовлетворява напълно и допълнителните качествени и количествени изисквания на УНСС за заемане на академична длъжност „доцент“.

Въз основа на посоченото, с пълна убеденост предлагам гл. ас д-р Вяра Георгиева Милушева да заеме академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и управление (конкурентоспособност и фирмена организация)“ в УНСС.

9.04.2021 г./ София

Подпис:



REVIEW

By: Prof. Mladen Stefanov Velev, DSc, Technical University - Sofia
Specialties Economics and Management and Production Organization and Management

Subject: competition for associate professor position in professional field 3.8. Economics, specialty “Economics and Management (competitiveness and company organization)” at UNWE.

9. Details about the competition

The competition has been announced for the needs of the Department of Industrial Business at the Business Faculty at UNWE pursuant to Decision of the Academic Council AC No. 7/09.12.2020. The competition has been promulgated in State Gazette, issue 1 of 05.01.2021. I am participating in the scientific panel for the competition pursuant to Order No. 456/04.03.2021 by the Rector of UNWE.

10. Details about the candidates in the competition

The sole candidate to participate in the competition is Chief Assistant Professor Vyara Georgieva Milusheva, PhD, Department of Industrial Business at UNWE - Sofia.

Milusheva, PhD was born in 1982. She completed her higher education at UNWE - Sofia. In 2007 she acquired a Master's degree majoring in Industrial Economics. In 2018 she acquired another Master's degree at Plovdiv University Paisii Hilendarski majoring in Applied Psychology. As of 2013, she is a PhD fellow in the specialty “Economics and Management”.

In 2009 she started as a full time assistant professor in the Department of Industrial Business at UNWE. She has been consecutively holding the positions of assistant and chief assistant professor. She is actively engaged in the educational, academic and administrative activities on a department and faculty level. Between 2015 and 2019 she was a member of the Faculty Council at the Faculty of Business. She has been a delegate to the UNWE General Assembly since 2015. In 2019 she became a member of the Committee on Promotion and Appraisal of Research at the Business Faculty with a four-year tenure.

She is a member of the Association of Professors of Economics and Industrial Management.

Milusheva, PhD possess English language skills. She has good computer literacy. She also has practical experience in her field. In the period 2006 –2007 she worked at Compass Security EOOD, city of Plovdiv at the position of Marketing Manager, and in the period 2007–2009 she worked as an accountant at Fiscalis EOOD, city of Plovdiv.

11. Compliance with the academic position requirements

1.3. Compliance with quantitative requirements

Chief Assistant Professor Milusheva, PhD, fully meets the minimum national requirements as well as the additional UNWE qualitative requirements for the acquisition of academic position of “Associate Professor”.

1.4. Compliance with qualitative requirements

The candidate meets the qualitative requirements prescribed by UNWE with respect to the election of an associate professor.

She has received a positive opinion by the UNWE Habilitation Council.

12. Review of teaching and educational activity

Milusheva, PhD, is an experienced university professor. Since 2009 she has been a full time assistant professor in the Department of Industrial Business at UNWE. She lectures in disciplines relevant to the field of the competition – “Competitiveness of business organizations”, “Competitiveness Analysis”, etc. She has been an academic supervisor to many successful post-graduate students.

The review of the academic publications of Milusheva, PhD, the information provided to me and my personal observations show that she manages to intertwine her scientific research activity and teaching. She successfully employs modern teaching approaches.

She is a co-author of a text book titled “Company Economics”. The text book is written in the appropriate style and on an adequate academic and educational approach level. The textbook meets the requirements for educational literature. The candidate has developed syllabuses for the disciplines “Organization of Industrial Companies”, “Company Organization”, “Competitiveness of Business Organizations”, “Competitiveness Analysis”, “Psychology of Management”.

The candidate was actively engaged in scientific research and educational projects which has enriched and updated her knowledge and skills both as a researcher and an educator.

I have known Milusheva, PhD, for years and I have a clear idea of her capabilities and achievements. She is a diligent, devoted, disciplined, assiduous and loyal person and a colleague, always in pursuit to upgrade her qualifications. Over the years, she has established herself as a good teacher, respected by both her peers and students.

I consider the teaching and educational activity of Milusheva, PhD, to be fully compliant with the requirements for the acquisition of academic position “Associate Professor” in the sought specialty.

13. Overview of the presented scientific works/publications

As part of the competition application process, Milusheva, PhD, has submitted 16 scientific works. They are closely related to the field of this competition.

17. Monograph – 1;

18. Book based on the defended dissertation thesis – 1;

19. Review article – 1;

20. Articles in magazines and reports in collections from scientific conferences – 12;

21. Textbook - 1, with 10 published chapters.

Based on the review of the scientific publications, the following conclusions and assessments can be made:

9. The candidate participates in the competition for “associate professor” with scientific works that are sufficient in terms of quantity and volume;
10. The works submitted don't repeat the publications related to previous competitions;
11. All papers of Milusheva, PhD, are dedicated to scientific problems in the field of the announced competition. The main directions of her research work are: company competitiveness and company organization;
12. The structure of the scientific works has a good balance between the written books, articles and scientific reports.
13. There is a good balance between her original studies and those developed in collaboration which comes to show that the candidate is able to conduct original research and work independently as well as in a team.
14. The major scientific works of the candidate have been published by renown publishing houses and in well-known editions which is a testament to their high quality and it can be assumed that they have reached a wide audience.
15. The published works as well as candidate's participation in scientific conferences, including international ones, demonstrate that she has received public recognition and her name is now known in Bulgaria.
16. The candidate meets all minimum requirements and the additional UNWE requirements to hold the sought academic position.

The submitted monograph titled “Evaluation of the competitiveness of industrial companies” is an in-depth study of the issues of company competitiveness. The work presents an author's methodology for evaluating competitiveness of industrial companies which can serve as a basis for taking key competitiveness management decisions. The monograph has been developed on a sound scientific level and has been written in the appropriate style. The work is based on research, detailed analysis and synthesis of a significant amount of information derived from various literature sources, including a significant number of international academic publications. It contains scientific and applied scientific contributions.

It should be noted that in her research activity Milusheva, PhD, demonstrates consistency, logical reasoning, continuity, academic integrity and constructiveness. Her personal, long-term interest in researching the problems in the field of the competition is apparent. She has demonstrated capacity and skills to systematize and provide critical insight on theories and methodological approaches in the researched scientific areas so as to clearly define the problems and formulate directions for their resolution. It is worth noting her solid knowledge of the literature sources. It is obvious that she is knowledgeable about the literature on the researched issues (including the latest sources), she has successfully mastered the major contemporary research approaches, she has demonstrated ability and skills in systematizing and applying critical thinking towards classic and modern theories, she is able to formulate and defend her statements.

This is where the personal contribution of Milusheva, PhD, becomes apparent with its major manifestation being the in-depth study, creative approach towards and further development of theory and methodology in the field of competitiveness and company organization.

The provided summary information leads me to conclude that the publications of Chief Assistant Milusheva have been cited 10 times. The number of citations is an evidence that **her scientific publications have gained wide recognition and are being used by the scientific community.**

14. Review of scientific and applied scientific contributions

In my opinion, the works submitted by Milusheva, PhD, as part of the competition process, contain the following **major contributions:**

I. Scientific contributions:

1. An analysis of the theory and practice served as a basis for drawing scientific conclusions with respect to the nature of competition and competitiveness of industrial companies (1,2);
2. Theoretical conclusions are made as to the mechanics of company competitiveness evaluation based on a selection of key indicators depending on the specifics of the studied companies and the predefined objectives. (1)

II. Applied scientific contributions:

1. Theoretical research served as grounds for the systematization of factors of company competitiveness and the major indicators for its evaluation. (1,2)
2. An outline is provided of major methods for determining competitiveness on a national, company product level (1,13);
3. A model is developed to evaluate company competitiveness which employs the capabilities of the mathematical modeling. (1);
4. A methodological approach is proposed for calculating an overall score for company competitiveness (1) as well as an approach and methodology for evaluation and analysis of the competitiveness of industrial companies (2, 7)
22. A methodology is developed for evaluating product competitiveness. (3)
23. Clarification is provided as to the factors and reserves contributing to an enhanced company competitiveness. Reserves are classified in groups. (2);
24. An approach for determining priority reserves of company competitiveness is developed (10) as well as a methodology for evaluation and analysis of internal company factors of competitiveness (5);
25. A methodology is developed for evaluating industrial company's competitive potential. (8)
26. An adaptation is made of an approach for evaluating the priority of decisions in the organizational design process aimed to enhance competitiveness. (9);
27. A set of tools is presented for assessing the growth of production companies (14);
28. A justification is provided as to the importance of the organizational and production structure design process as a condition for normal and effective company processes (3). A method for developing company's organizational profile is presented. (6)

29. An analysis is made of the nature, structure and types of business processes within the organization and of an approach to their organization and management. (3);

30. A survey is made of the issues related to company life cycle and the connection among its stages and company strategies as a prerequisite for competitiveness. (3);

31. An approach for evaluating human resource motivation in business organizations is applied aimed to highlight problematic areas. (15);

32. A new look into employees' burnout as a result of conflicts in organizations is presented. An adaptation is made of an approach to gauging the connection between conflicts and burnout in business organizations (4, 12);

III. Applied contributions:

1. As a result of the conducted study, evaluation and analysis of the business environment and growth of Aurubis AD, conclusions and recommendation of practical importance have been made (16);

2. A determination and assessment are made as to the possibilities for enhancing competitiveness of companies operating in the Non-ferrous metals sector which is of practical significance to their development. (2);

IV. Educational methodology contributions

4. A textbook titled "Company Economics" has been developed to support the education of university students (3);

5. Justification is provided as to the importance of the discipline Company Organization, the factors affecting the quality of education as well as the modes and methods employed in the educational process. (11)

6. Tests, cases and problems have been developed to enrich the theoretical knowledge provided in the topics and to facilitate the understanding and mastering of the subject matter by the students. (3)

The identified contributions **are original work of the candidate**. They can be assigned to the **following groups**:

- enrichment, specification and further definition of existing scientific knowledge;
- substantiation, by employing new means, of important new aspects of existing scientific problems and theories;
- application of existing methods for solving a particular problem using defined conclusions and recommendations for practical application;
- creation of new research methods.

I am convinced that the above contributions of Milusheva, PhD, are of **significance to science and practice**. They have been also incorporated in many educational materials dedicated to competitiveness.

15. Critical remarks and recommendations

A detailed examination of the scientific works of Milusheva, PhD, leads me to conclude that they are free of material omissions, inaccuracies or contradictions. At the same time, I do have some **critical remarks** which don't change my overall positive opinion but

could rather be taken as **recommendations** to the future work of the author. The major ones are:

- at places, a wider scientific substantiation of author's ideas is needed;
- some of the works lack clear highlighting of candidate's contributions. I recommend that in her future work as an academic the author should aim for greater depth of her scientific pursuits and more confident statement and assertion of her ideas;
- I recommend that the author should pursue publication in foreign journals and participation in international academic fora which will support the dissemination and recognition of her ideas on an international scale;
- I believe that, considering the knowledge and experience gained by the candidate, she should develop new educational materials which will benefit the students;
- the candidate should significantly intensify her participation in research projects and publish their results on a regular basis.

16. Conclusion

The teaching and educational activities of the candidate fully meet the requirements for the acquisition of academic position “Associate Professor”. Her scientific papers contain scientific, applied scientific as well as educational methodology contributions of significance to science and practice. Milusheva, PhD, fully conforms to the criteria for acquiring the sought academic position pursuant to ASDARB . She also fully meets the additional qualitative and quantitative criteria of UNWE to hold the academic position “Associate Professor”.

Based on the above, I hereby in full confidence propose that Chief Assistant Professor Vyara Georgieva Milusheva, PhD should be appointed to the academic position of “Associate Professor”, professional field 3.8. Economics, specialty “Economics and Management (competitiveness and company organization)” at UNWE.

9.04.2021 / Sofia

Signature: