



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Цветана Александрова Стоянова – катедра „Управление”,
УНСС – София

Научна специалност „Социално управление“

Относно: Конкурс за академична длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление, научна специалност „Социално управление (управление на креативния бизнес и основи на управлението)“ в УНСС

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Управление“, факултет „Управление и администрация“ на УНСС съгласно Решение на АС № 7/09.12.2020 г., и е публикуван в ДВ бр. 1 от 5 януари 2021 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 455/04.03.2021 г. на зам. Ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

По обявения конкурс за „доцент“ по научна специалност „Социално управление (управление на креативния бизнес и основи на управлението)“, направление 3.7. „Администрация и управление“ към УНСС е представил документи един кандидат – гл. д-р Миглена Димитрова Ангелова, преподавател в катедра „Управление“ на УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ показва, че кандидатката надхвърля повече от трикратно задължителните критерии (при изискуеми 400 т. са защитени 1260 т.) на ЗРАСРБ и многократно надхвърля (при изискуеми 220 т. са доказани 662 т.) допълнителните изисквания съгласно Закона и Правилника за неговото прилагане в УНСС. В конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“, гл. ас. д-р Миглена Ангелова е представила 34 публикации (1 монография, 1 глава от колективна монография, 2 статии и 13 доклада в Скопус, 13 статии и 3 доклада в нереперирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове и 1 университетски учебник). Посочените публикации съответстват изцяло на направлението, по които е обявен конкурса.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

От картата за изпълнение на качествените изисквания на гл. д-р Миглена Ангелова е видно, че тя има положително развитие, постигащо баланс във всички сфери. Особено силно впечатление прави участието ѝ в разработването на редица национални документи сред които изпъква Националната комуникационна стратегия на Р България за периода 2014-2020. Била е главен сътрудник в администрацията на Министерски съвет, членува в редица национални и международни съюзи и организации, участва в организационните комитети на множество конференции и т.н.

На свое заседание Съветът по хабилитация към УНСС (Протокол № 3/17.11.2020 год.) дава положително становище, че кандидатурата на гл. д-р Миглена Ангелова съответства на количествените и качествени изисквания, приети от АС на УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

Като преподавател, кандидатът има общо 8 годишен опит. Преподаваните дисциплини от гл. д-р М. Ангелова са свързани с проблематиката на обявения конкурс за заемането на академичната длъжност „доцент“, а именно: в бакалавърската степен: Управление на креативния и рекреативния бизнес; Основи на управлението; Управление на промените.

В магистърската степен кандидатът е съавтор на учебните програми по: Управление на бизнес процеси и иновации; Бизнес преговори в консултирането; Бизнес преговори.

По проблематиката на конкурса кандидатът е представил учебник със заглавие „Управление на креативния и рекреативния бизнес“, за едноименната дисциплина, който коректно отразява съвременното развитие на науката и практиката в разглежданата сфера. В този учебник научността на изложението не възпрепятства достъпността на учебния материал за студентите.

Всичко това ми дава основание да заключа, че по този показател тя отговаря на критериите на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Приносните моменти са съсредоточени в следните три основни направления:

1. Изследвания по управлението на креативния и рекреативния бизнес;
2. Изследвания по управление на Европейски фондове и програми;
3. Изследвания по значими аспекти на управлението на съвременния бизнес: конкурентоспособност; корпоративно обучение в електронна среда; управление на комуникациите.

Приносите в представените трудове могат да се характеризират в следните аспекти: обогатяване, конкретизиране и прецизиране на съществуващи и нови знания; приложение на съществуващи методи за решение на конкретни проблеми с формулирани изводи и препоръки за практиката.

При преглед на представените публикации не са открити доказателства и/или няма установени сигнали за нарушаване на авторски права на други изследователи към момента на изготвяне на становището.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата

Справката за приносите представя научните постижения в публикациите на кандидата. Между основните приноси в представените трудове, могат да се посочат:

1. На основата на теоретично изследване на научната литература и систематизиране на становищата, са установени основните предизвикателства, влияещи върху на креативния и рекреативния бизнес

2. Направени са научни обобщения, свързани с факторите, влияещи върху ефективността и ефикасността на организацията и управлението на европейските фондове в условия на Република България.

3. На основата на анализ на специфичните характеристики на виртуалните бизнес комуникации и на влияещите им фактори е разработен концептуален модел за постигане на ефективна бизнес комуникация посредством обоснован избор на електронна среда.

4. Анализирани са аспектите и са изведени факторите, влияещи върху предприемаческата активност в креативния и рекреативния бизнес на младите хора.

5. Обогалява се в методическо и методологично отношение управлението на проекти в условията на креативния и рекреативния бизнес.

6. Изследвани и установени са предпоставките за развитие на креативен бизнес въз основа на възможностите на върховите информационни и комуникационни технологии.

7. Разкрити са възможните основните направления на взаимодействие на българските общини с управляващите органи на оперативни програми в България.

8. Установени са спецификите и са изведени факторите за управление на проекти, финансирани по оперативни програми в областите на транспортната инфраструктура, университетите, креативните индустрии и предприемачеството.

9. Определени са основните предизвикателства и влияещи фактори при управление на корпоративно обучение във виртуална среда.

10. Обогатена е и конкретизирана съществуващата теория за стратегическо управление в направление на взаимовръзката между управление на човешките ресурси и повишаване на конкурентоспособността на бизнес организациите.

7. Основни критични бележки и препоръки към кандидата

Като цяло имам следната критична бележка по представените документи по конкурса: в количествената карта, група Ж (Допълнителни изисквания на УНСС) не е отбелязано, че публикации Г.7.6; Г.7.7; Г.7.8; Г.7.9 и Г.7.10 са индексирани в EBSCO (база Academic Search Ultimate (ASU)), с което кандидатът е занижил своите точки.

8. Заключение

Съобразно горното давам **положителна оценка** на кандидата в конкурса за заемане на академичната длъжност **доцент** по професионално направление **3.7 Администрация и управление**, научна специалност **„Социално управление“** към катедра „Управление” на УНСС.

Оценката на представените трудове дават основание да се открият достатъчно научни, научно приложни и приложни приноси, въз основа на които намирам за основателно да препоръчам на членовете на научното жури да подкрепят избора на кандидата **гл. д-р Миглена Ангелова** за академичната длъжност **„доцент“** по професионално направление **3.7 Администрация и управление**, научна специалност **„Социално управление“** (управление на креативния бизнес и основи на управлението).

14.04.2021г.
гр.София

Член на научното жури:
/проф. д-р Цветана Стоянова/



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

O P I N I O N

By: Prof. Dr. Tsvetana Aleksandrova Stoyanova - Department "Management",
UNWE – Sofia Scientific Specialty Social Management

Subject: Application on the academic position of "Associate Professor", Professional field 3.7. Administration and Management, Scientific specialty: Social Management (Creative Business Management and Fundamentals of Management) at UNWE

1. Information about the Procedure

The competition has been announced for the needs of the Department Management, Faculty Administration and Management, UNWE-according to the UNWE Academic Council Decision 7/09.12.2020, published in the State Gazette no. 1 of 05/01/2021. I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance No 455/04.03.2021 of the Vice Rector for Research and International Affairs of UNWE.

2. Brief Information about the Participants in the Competition

The only candidate applied in the current procedure for academic position "Associate Professor", Scientific Specialty Social Management (Creative Business Management and Fundamentals of Management), Professional field 3.7. Administration and Management in UNWE is Chief Assistant Dr. Miglena Dimitrova Angelova, a full-time Chief Assistant in the Management Department of UNWE.

3. Fulfillment of the requirements for occupying the academic position

3.1. Fulfillment of the quantitative requirements

The card for fulfillment the quantitative requirements for occupying the academic position of "Associate professor" shows that the candidate exceeds more than three times the Mandatory Conditions (from the requested 400 points the candidate justifies 1260 points) under the Law on Academic Personnel Development in Republic Bulgaria and also significantly exceeds the Additional requirements in accordance with the Law and Specific Regulations of UNWE (from the requested 220 points the candidate justifies 662 points).

In the competition for the occupation of the academic position "Associate Professor", Chief Assistant Dr. Miglena Angelova has presented 34 publications in total (1 monographs, 1 chapter in collective monograph, 2 scientific articles and 13 scientific reports indexed in Scopus; 13 scientific articles and 3 scientific reports published in non-referred journals with scientific review or published in edited collective volumes and 1 published university textbook). Presented publications fully correspond to the scientific field of the current competition.

3.2. Meeting the qualitative requirements

From the card for fulfillment the quantitative requirements of the Chief Assist. Dr. Miglena Angelova is obvious, that the candidate has a positive progress, achieving balance in all areas. Particularly impressive is its participation in the development of a number of national strategic documents among which stands out the National communication strategy of the Republic of Bulgaria for the programming period 2014-2020. She has been a Chief Associate in the Council of Ministers' administration, she is a member in various national and international unions and organizations, participant in the organizing committee of a different scientific conference etc.

At its meetings the Council for Habilitation at UNWE (Minutes No 3/17.11.2020) gave a positive opinion that the application of Chief Assistant Dr. Miglena Angelova meets the quantitative and the qualitative requirements adopted by the UNWE AC.

4. Assessment of the applicant's educational activities

As a lecturer the candidate has a 8-year-long experience in total. The courses taught by Chief Assistant Dr. Miglena Angelova are related to the problems of the announced competition for the occupation of the academic position "Associate Professor", namely: for the Bachelor's Degree: Management of Creative and Recreative Business; Basics of Management; Change Management. For Masters Degree the candidate is a co-author of the curriculums as follows: Management of Business Processes and Innovations; Business negotiations in consulting; Business negotiations.

In a compliance with the field of the current competition the candidate has presented a textbook titled "Management of Creative and Recreative Business" fitted to the university course with the same name. The textbook correctly reflects the modern development of science and practice in this field. In this textbook the scientific nature does not intrude the accessibility of the study material for the students.

All abovementioned gives me the reason to conclude, that under this specific indicator the candidate meets the specific UNWE criteria for occupying the academic position of "Associate professor".

5. Brief description of the presented scholar papers/publications

The contribution moments are focused on the following three major aspects:

1. Research on the Management of Creative and Recreative Business;
2. Research on the Management of European Funds and Programmes;

3. Research on the important aspects of the management of a modern business: competitiveness; corporate training in e-environment; communication management.

The scientific contribution in the presented publications could be characterized in the following aspects: enrichment, specification and further development of existing and new knowledge; application of existing methods for solving concrete problems with formulated conclusions and recommendations for practice.

During the process of evaluation and review of the presented publications in preparation of current opinion, no evidences were found nor signals from other authors for any copyright infringement by the candidate.

6. Synthesis of the applicant's major scientific and applied contributions

The report on the contributions presents the scientific achievements in the candidate's publications. Among the main contributions in the presented works could be specified:

1. Based on a theoretical study of the scientific literature and systematization of existing opinions, the main challenges affecting the creative and recreational business have been identified.

2. Scientific conclusions have been made related to the factors influencing the efficiency and effectiveness of the organization and management of European funds in the context of the Republic of Bulgaria.

3. Based on an analysis of the specific characteristics of virtual business communications and their influencing factors, a conceptual model for achieving effective business communication through a reasonable choice of electronic environment has been developed.

4. The aspects and the factors influencing the entrepreneurial activity in the creative and recreative business of the young people are analyzed.

5. The project management in the context of creative and recreational business is enriched in methodological and methodological terms.

6. The prerequisites for the development of a creative business based on the capabilities of the high information and communication technologies have been studied and established.

7. The possible main directions of interaction of the Bulgarian municipalities with the Managing Authorities of operational programmes in Bulgaria are revealed.

8. The specifics are identified and the factors for project management, financed under operational programmes in the fields of transport infrastructure, universities, creative industries and entrepreneurship are identified.

9. The main challenges and influencing factors in the management of corporate training in a virtual environment are identified.

10. The existing theory of strategic management is enriched and concertized in the context of the relationship between Human Resource Management and increasing the competitiveness of business organizations.

7. Key critical notes and recommendations to the applicant

In general I have the following critical note on the submitted documents of the competition: in the quantitative card, Group G (Additional requirements of UNWE) it is not visible that publication G.7.6; G.7.7; G.7.8; G.7.9 and G.7.10 are indexed in EBSCO, Academic Search Ultimate (ASU), which leads to the less points in the quantitative card.

8. Conclusion

In accordance with all above, I give a **positive assessment** to the candidate in the competition for the academic position **Associate Professor** in Professional field **3.7 Administration and Management**, scientific specialty **Social Management** at the Department of Management at UNWE.

The evaluation of the submitted papers justifies the identification of sufficient scientific, scientifically applied and applied contributions, on the basis of which I find it reasonable to recommend to the members of the scientific jury to support the election of the candidate **Chief Assistant Dr. Miglena Angelova** for the academic position of "**Associate Professor**" in the professional field **3.7 Administration and Management**, specialty **Social Management (Creative Business Management and Fundamentals of Management)**.

14.04.2021
Sofia

Member of the Scientific jury:
/Prof. Dr. Tsvetana Stoyanova/