



## УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

### СТ А Н О В И Щ Е

От: доц. д-р Деница Антонова Горчилова-Атанасова; УНСС  
ПН 3.7 “Администрация и управление”, н.с. “Организация и управление извън сферата на материалното производство (Институции на гражданското общество)“

Относно: конкурс за доцент по ПН 3.7 “Администрация и управление”, н.с. “Организация и управление извън сферата на материалното производство (публични политики, икономика на благосъстоянието)“ в УНСС

#### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Публична администрация“ в УНСС съгласно Решение на АС № 4/26.02.2024 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 2951/15.10.2024 г. на Зам.-ректора по НИД на УНСС.

#### **2. Кратка информация за кандидата в конкурса**

Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р Ралица Стефанова Велева, която е щатен преподавател в катедра „Публична администрация“, факултет „Администрация и управление“ на УНСС.

#### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

От приложените документи за участие в конкурса и доказателствата към тях става ясно, че кандидатът гл. ас. д-р Ралица Стефанова Велева изпълнява както националните минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.2б) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1), така и завишените допълнителни изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.2б, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3). Това е отразено и в предоставеното положително становище за инициране на конкурса и допустимост на кандидата на Съвета по хабилитация на УНСС (протокол №8/15.05.2024 г.)

По отношение на количествените изисквания трябва да се отбележи, че има области, в които активностите на кандидата надхвърлят неколкостранно заложеното както в националните минимални, така и в критериите на УНСС. В първата група това са представените различни видове публикации (Група Г, 295 точки при минимум от 200) и което е още по-радващо – цитиранията (Група Д, 190 точки при необходими 50). Фактът, че научните изследвания на гл. ас. д-р Ралица Велева са четени и използвани от научната общност, е изключително важен аргумент за нейната хабилитация.

При поставените от УНСС допълнителни количествени изисквания се отличават публикационната активност (257,5 т. в Група Ж) и участието ѝ в университетски и национални проекти (Група И, 210 точки при минимум от 40).

По отношение на качествените изисквания, кандидатът е главен редактор на списанието на факултет „Управление и администрация“ JOMSA; тя е експерт в Секторен съвет “Социални услуги” към МОН, член е на различни професионални организации, както и на множество организационни комитети на научни събития.

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност**

Професионалният път на гл. ас. д-р Ралица Велева започва с получаването на бакалавърска (2008 г.) и магистърска степени (2009 г.) по Публична администрация в УНСС. Тя има близо 15 години стаж преподавател в УНСС, като в този период придобива и ОНС „доктор“ в изключително съкратени срокове (2014-2015 г.). През изминалите години тя активно допринася за актуализиране на съдържанието на учебните планове на водените от катедра „Публична администрация“ бакалавърски и магистърски специалности, което става ясно от справката за разработени и актуализирани учебни програми. Учебно-преподавателската ѝ дейност се подкрепя от издаваната учебна литература (основно в сътрудничество с колеги от катедрата), както и от допълнителните ѝ професионални изяви и участието в научно-изследователски проекти.

Гл. ас. Велева е търсена от студентите; тя прилага модерни методи на обучение, поднася материала динамично със силно изразен акцент върху визуализирането на теоретични модели, данни от практиката и казуси за анализ. Поради факта, че работим в екип по дисциплината „Публична власт и политики“ вече повече от десетилетие, от първо лице имам впечатления за влаганата от Ралица енергия, непрекъснатото обновяване на учебното съдържание, търсенето на интересни за студентите ракурси. В учебно-преподавателската работа стават ясни и устойчивостта, добрата реакция в извънредни и стресови ситуации, умението за баланс между високи изисквания и либерална атмосфера на занятията.

#### **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

Главен асистент Велева представя за целите на конкурса 1 самостоятелна монография, 5 глави/части от колективни монографии, 13 статии в реферирани и индексирани бази и 16 други статии и доклади. Тематиката на публикациите изцяло съвпада или е много близка до областта на обявения конкурс и чрез нея може да се проследи и еволюцията на творческите търсения на автора.

От особен интерес е монографията „Проактивни публични политики за намаляване на бедността“, разработена за целите на хабилитацията. Тя отразява интересите на гл. ас. Велева в областта на публичните политики и на изследването на неравенствата и има пионерски характер в това отношение за българската научна общност. Съдържанието на монографията може да бъде разгледано и като полезна за учебния процес литература, адекватна особено за магистърските програми на катедрата.

Представянето на изследванията на гл. ас. Велева в международен план се улеснява от възприетата от нея практика за внимателен подбор на език, на който прави научните си публикации. Оценявам високо подходът текстове, които съдържат потенциално сравними в наднационален мащаб данни, идеи и модели, да бъдат публикувани на английски и по този начин да намерят по-широк кръг от читатели и ползватели. Достатъчно активно е участието и в научни прояви не само в рамките на УНСС, но и на конференции, организирани от други университети в страната и чужбина.

В рамките на тази част от становището намирам за уместно да изтъкна още едно качество на кандидата в конкурса. Като пряк свидетел на работата ѝ върху дисертацията, части от колективните изследвания на катедрата, хабилитационния труд и публикуваната учебна литература, съм впечатлена от способността на Ралица не само да генерира интересни собствени идеи, но и да започва неуморно по няколко пъти търсенията си на най-добър начин да изложи и поднесе тези идеи в писмен текст. Както дисертацията, така и основната ѝ монография бяха многократно разглеждани и критикувани от колегията на катедрата, което стимулираше гл. ас. Велева безжалостно да изоставя десетки страници готов текст в търсене на по-добър начин за организация на изложението. Малцина млади колеги са способни на такъв тип издържливост и са така отдадени на желанието за висококачествен краен резултат на своите творчески търсения.

#### **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите**

Положителното ми цялостно мнение за качеството на научната работа на гл. ас. Ралица Велева вече става ясно от предходното изложение.

В документите към конкурса тя заявява 4 научни и 5 научно-приложни приноса. Те всъщност отразяват възприетия от кандидата подход за детайлно изследване на теоретичната база, понятийния апарат и моделите на развитие на обектите на нейните научни интереси, което винаги е последвано от анализ на емпирични данни чрез изградени от автора модели; ефективна визуализация на констатирани връзки и зависимости и накрая – търсене на проекции на анализа в практиката. Приемам и оценявам високо посочените от кандидата приноси, като смятам, че те очертават полето на нейната бъдеща изследователска работа.

#### **7. Основни критични бележки и препоръки**

Прегледът на предложените карти за изпълнение на количествените и качествени изисквания насочва към някои направления, в които д-р Велева може да активизира работата си след хабилитацията. На първо място това е усилието за включване в проектни изследвания на международно ниво, особено в изборите от нея разрез на роля на проактивните политики в намаляването на неравенствата. На второ място, би било интересно активизирането на публикации на испански – език, който тя владее и би могъл да отвори нови интересни възможности за научно сътрудничество. Накрая бих искала да посоча, че с интерес очаквам бъдещата ѝ работа с докторанти,

която ще позволи създаването на своеобразна научна школа и предаване на натрупаните опит и познания.

Като цяло, към гл. ас. д-р Ралица Велева мога да отправя по-скоро пожелание да продължава своята преподавателска, изследователска и проектна дейност със същата отдаденост към професията и институцията, които са характерни за кандидата и към момента.

## **8. Заключение**

Кандидатът в конкурса за доцент **гл. ас. д-р Ралица Стефанова Велева** отговаря на изискванията на Закона за развитието на Академичния състав в Република България и на Правилника за неговото приложение, както и на „Правилник за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в УНСС“. С пълна вътрешна убеденост предлагам тя **да бъде избрана за доцент** в професионално направление 3.7 „Администрация и управление“, научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публични политики, икономика на благосъстоянието)“ в УНСС.

Автор на становището: .....

доц. д-р Деница Горчилова

18 ноември 2024 г.

София



## О P I N I O N

From: assoc. prof. Denitsa Gorchilova, PhD; UNWE  
code 3.7 “Administration and Management”, sc. field “Organization and Management of Non-Material Production (Civil Society Institutions)”

Regarding: competition for **associate professor** in the professional field 3.7  
"Administration and Management ", scientific specialty " Organization and Management of Non-Material Production (public policies, welfare economics)"  
at the UNWE

### **1. Information about the competition**

The competition is announced for the needs of the Department of Public Administration, Faculty of Management and Administration at the UNWE according to the Decision of the AC № 4/26.02.2024. I participate in the scientific jury of the competition according to the Order № 2951/15.10.2024 of the Deputy Rector of Scientific research of the UNWE.

### **2. Brief information about the candidate**

The only candidate in the competition is chief assistant Ralitsa Stefanova Veleva, PhD who is a full-time lecturer at the Department of Public Administration, Faculty of Management and Administration at the UNWE.

### **3. Meeting the requirements for the academic position**

From the enclosed documents for participation in the competition and the evidence for them it is clear that the candidate chief asst. Ralitsa Veleva, PhD fulfils both the national minimum requirements according to the Law on academic staff development (Article 2b) and the Regulations for its application (Article 1a, paragraph 1) and the increased additional requirements for the UNWE (Article 2b, paragraph 5) and the Regulations for its application (Article 1a, paragraphs 2-3). This is also reflected in the submitted opinion of the Habilitation Council of the UNWE (protocol №8/ 15.05.2024).

In terms of quantitative requirements, it should be noted that there are areas where the candidate's activities exceed several times what is set out in both the national minimum and the UNWE criteria. In the first group, these are the different types of publications submitted (Group D, 295 points against a minimum of 200) and, more pleasingly, the citations (Group E, 190 points against a required 50). The fact that the scientific research of chief asst. Ralitsa Veleva, PhD is read and used by the scientific community is an extremely important argument for her habilitation.

Among the additional quantitative requirements set by the UNWE, what should be noted are the publications of chief asst. Ralitsa Veleva, PhD (257,5 points in Group Ж) and her participation in university and national projects (Group I, 210 points with a minimum of 40).

In terms of fulfilling the qualitative requirements, the candidate is the chief editor of JOMSA – the scientific journal of the Management and Administration faculty at UNWE; an expert at the Sectoral council “Social services” and the Ministry of Education and science; she is a part of numerous organization committees of various scientific events.

#### **4. Evaluation of the candidate's teaching activity**

The professional path of Ralitsa Veleva began with obtaining a Bachelor's degree (2008) and a Master's degree (2009) in Public Administration at the UNWE. She has nearly 15 years of teaching experience at the UNWE, during which time she also obtained her PhD in an extremely shortened period (2014-2015). During the past years, she has actively contributed to updating the content of the curricula of the Bachelor's and Master's degree programmes led by the Department of Public Administration, which is clear from the reference of developed and updated curricula. Her teaching and learning activities are supported by her published teaching literature (mainly in collaboration with colleagues from the Department), as well as by her additional professional appearances and participation in research projects.

Chief asst. Veleva is in demand by the students; she applies modern methods of training, presents the material dynamically with a strong emphasis on the visualization of theoretical models, data from practice and case studies for analysis. Due to the fact that we have been working as a team in the discipline "Public Power and Policies" for more than a decade, I have first-hand impressions of the energy put by Ralitsa, the continuous updating of the teaching content, the search for interesting perspectives for students. Her teaching style reveals her resilience, good reaction in emergency and stressful situations, the ability to balance between high demands and liberal atmosphere of her classes.

#### **5. Brief description of the presented scientific papers/publications**

Ralitsa Veleva submitted for the competition 1 independent monograph, 5 chapters/parts of collective monographs, 13 articles in refereed and indexed databases and 16 other articles and reports. The subject matter of the publications fully coincides or is very close to the field of the announced competition and through it one can trace the evolution of the author's creative search.

Of particular interest is the monograph "Proactive Public Policies for Poverty Reduction", developed for the purpose of the habilitation. It reflects the interests of asst. Veleva in the field of public policies and inequality research and is pioneering in this respect for the Bulgarian scientific community. The content of the monograph can also be considered as useful literature for the educational process, adequate especially for the Master's programmes of the department.

The presentation of the researches of chief assist. Veleva is facilitated by her practice of careful selection of the language in which she publishes her research. I highly appreciate the approach of publishing texts that contain potentially comparable data, ideas and

models on a supranational scale in English and thus finding a wider range of readers and users. Her participation in scientific events not only within the UNWE but also at conferences organised by other universities in the country and abroad is also active enough.

Within this part of the opinion, I find it appropriate to point out another quality of the candidate in the competition. As a direct witness to her work on the dissertation, parts of the department's collective research, her habilitation thesis, and the published academic literature, I am impressed by Ralitsa's ability not only to generate interesting ideas of her own, but also to tirelessly embark on multiple searches for the best way to articulate and present these ideas in a written text. Both her dissertation and the main monograph were repeatedly reviewed and criticized by the department's faculty, which stimulated chief assist. Veleva to ruthlessly abandon dozens of pages of finished text in search of a better way to organize the presentation. Few young colleagues are capable of this type of endurance and are so committed to the desire for a high-quality end result of their creative pursuits.

#### **6. Synthesized assessment of the main scientific and applied contributions of the candidate**

My overall positive opinion about the quality of the scientific work of chief assist. Ralitsa Veleva is already clear from the previous statement.

In the competition documents, she has stated 4 scientific and 5 applied scientific contributions. They actually reflect the approach adopted by the candidate for a detailed study of the theoretical basis, conceptual apparatus and development patterns of the objects of her scientific interests, which is always followed by an analysis of empirical data through models built by the author; effective visualization of established relationships and dependencies and finally - the search for projections of the analysis in practice. I accept and highly value the contributions mentioned by the candidate, as I believe they outline the field of her future research work.

#### **7. Main critical remarks and recommendations of the candidate**

The review of the proposed evidence for meeting the quantitative and qualitative requirements points to some areas in which Dr. Veleva can intensify her work after habilitation. First and foremost is the effort to engage in project-based research at the international level, particularly in her chosen area of the role of proactive policies in reducing inequalities. Secondly, it would be interesting to intensify publications in Spanish, a language she is fluent in and could open up interesting new opportunities for research collaboration. Finally, I would like to point out that I look forward to her future work with PhD students, which will allow the creation of a kind of research school and the transmission of the experience and knowledge gained.

In general, I would rather wish Ralitsa to continue her teaching, research and project activities with the same dedication to the profession and the institution that are characteristic of the candidate at the moment.

## 8. Conclusion

The candidate in the competition for associate professor **chief assistant Ralitsa Stefanova Veleva, PhD** meets the requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation, as well as the "Regulations for the Organization and Conduct of Competitions for the Acquisition of Scientific Degrees and for the Filling of Academic Positions at the UNWE". With full inner conviction I propose that she **should be elected associate professor** in the professional field 3.7 "Administration and Management", scientific specialty "Organization and Management of Non-Material Production (public policies, welfare economics)" at the UNWE.

Signed: .....  
assoc. prof. Denitsa Gorchilova, PhD

November 18<sup>th</sup> 2024  
Sofia