



С Т А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Маргарита Николаева Атанасова, УНСС, катедра Човешки ресурси и социална защита, научна специалност Икономика и организация на труда

Относно: конкурс за доцент по *научна специалност* „Икономика и организация на труда (пенсионни системи, демографско развитие и пазар на труда)“ по професионално направление 3.8. Икономика в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 7/09.12.2020. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 453/04.03.2021 на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В настоящия конкурс единствен кандидат е гл.ас.д-р Ралица Пандурска, която е преподавател в катедра Човешки ресурси и социална защита от декември 2004 г., като заема последователно съответните длъжности – ст.асистент (март 2007 г.) и гл.асистент (април 2010 г.). След успешна защита на дисертационен труд на тема „Пенсионни продукти- проблеми и алтернативи за България“ през 2009 г. Ралица Пандурска придобива ОНС доктор по научна специалност Икономика и организация на труда. Академичното развитие на гл.ас.д-р Р. Пандурска се съпровожда с активно участие в национални и международни изследователски екипи- Multilateral projects for transfer of Innovation; Increasing employability of disabled people; Validation of skills and knowledge for strengthening the positions of low-qualified employees in the labor market.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Представената по конкурса документация показва, че гл. ас. д-р Ралица Пандурска притежава образователна и научна степен „Доктор“, научна специалност Икономика и организация на труда (Диплома N 33568 / 30.11.2009), заема длъжност главен асистент в УНСС, катедра Човешки ресурси и социална защита от 2010 г. и има публикуван монографичен труд (Пандурска, Ралица, 2020, «Ключови аспекти и предизвикателства пред развитието на пенсионната система в България», София, ИК – УНСС, 2020). В

съответствие с изискванията на чл.53, ал.1, т.5 от Правилника за прилагане на закона за развитието на академичния състав в Република България няма доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове на кандидата. Полученото становище от Съвета по хабилитация на УНСС (17.11.2020 г.) потвърждава, че кандидатурата на гл.ас.д-р Ралица Пандурска за академична длъжност доцент в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (пенсионни системи, демографско развитие)“ съответства на количествените и качествените изисквания, приети от Академичния съвет на УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Гл.ас.д-р Ралица Пандурска като преподавател в катедра Човешки ресурси и социална защита преподава по учебните дисциплини: Икономика на труда, Социално осигуряване, Демография, Пазар на труда, Организация на пенсионните фондове, Пазар на труда, Актюерски разчети и инвестиционни портфейли на пенсионните фондове, Инвестиции в човешки капитал, Теория на социалното дело, Социална политика, Организация и управление на осигурителните фондове. В списъка на представените публикации се откроява както самостоятелно разработеното от гл.ас.д-р Ралица Пандурска учебно помагало «Пазар на труда» – учебно помагало, 2020, ИК-УНСС) така и авторско участие в учебник в областта на пенсионните системи - Дулевски, Л, Векова, Л, Пандурска Р., 2008, „Пенсионни фондове” – ЦДО при УНСС, 2008 г., Университетско издателство „Стопанство”. Успешната преподавателска дейност по учебните дисциплини в областта на Икономиката и организацията на труда и публикуваните специализирани издания, подпомагащи учебния процес показват, че гл.ас.д-р Ралица Пандурска притежава необходимите професионални компетенции, които се изискват за заемане на академична длъжност доцент в УНСС.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

В представените за целите на настоящия конкурс научни публикации на гл.ас.д-р Ралица Пандурска водещо място заема самостоятелно разработеният монографичен труд (Пандурска, Ралица, 2020, «Ключови аспекти и предизвикателства пред развитието на пенсионната система в България», София, ИК – УНСС). Наред с това са представени: 3 научни студии, една от които е в издание, индексирани в Scopus (Pandurska R., 2018, „Transferring Resources between the First and the Second Pillar in the Context of Development of the Pension Model in Bulgaria“, Economic studies, Economic Research Institute, Bulgarian Academy of Sciences, Book 2, 2018); авторско участие в колективна монография; 3 научни статии (една от които е в съавторство със съответния разделителен протокол); 10 научни доклада (два от които са в съавторство, за което има съответните разделителни протоколи). В списъка на публикациите е публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“ (Пандурска, Ралица, 2019, „Пенсионни продукти. Проблеми и алтернативи за България“; София, ИК-УНСС), която не е обект на оценяване в настоящото становище. В документацията по конкурса е представена подробна информация за цитирания на научни трудове на гл.ас.д-р Ралица Пандурска (Карта за изпълнение на количествени изисквания за заемане на академична длъжност

доцент), което е доказателство, че нейните изследователски постижения достигат до широк кръг на академичната общност. По своето съдържание представените научни трудове се характеризират с изследователски резултати и постижения в три основни направления -пенсионни системи, демографско развитие и пазар на труда, което в съответствие с тематиката на настоящия конкурс: „Икономика и организация на труда (пенсионни системи, демографско развитие и пазар на труда)“. Монографичният труд (Пандурска, Р, 2020, «Ключови аспекти и предизвикателства пред развитието на пенсионната система в България», София, ИК – УНСС, 2020) обхваща резултатите от задълбочено и иновативно изследване, насочено към ключови характеристики на динамиката на българския пенсионен модел в контекста на съвременните демографски и социално-икономическите трансформации.. Въз основа на проведеня задълбочен анализ на пенсионната система в България, се систематизират редица предложения за развитието на българския пенсионен модел и повишаване устойчивостта на системата, които са полезен компонент от информационната база за бъдещи политики и стратегии в тази сфера.

6.Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Представената научна продукция на кандидата гл.ас.д-р Ралица Пандурска обхваща научни резултати с характер на приноси, които обогатяват икономическата теория и практика в областта на пенсионните системи, демографското развитие и трудовия пазар. Подготвената от кандидата справка систематизира коректно приносите в трите основни направления (пенсионни системи, демографско развитие и пазар на труда) сред които за целите на настоящото становище се открояват: Анализирани и изведени предимства и потенциални рискове пред общоевропейския продукт за лично пенсионно осигуряване в условията на съвременната динамика на инвестиционната активност и запазване на пенсионните права на гражданите на ЕС; Формирани и аргументирани изводи за отражението на нарастващата демографска зависимост върху разходопокривната пенсионна система и обосновка на необходимостта от осигуряване на дългосрочна грижа за възрастните хора, които се нуждаят от специализирани услуги и подкрепа; Проучени и систематизирани са актуални тенденции в заетостта и безработицата като ключови параметри на трудовия пазар в контекста на динамиката на активните политики по заетостта с акцент върху развитие на компетенциите и възможностите за валидиране.

Заклучение

В заключение трябва да се подчертае, че преподавателската и научно-изследователската дейност на гл.ас.д-р Ралица Пандурска изцяло съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в УНСС. На тази основа убедено давам положителния си вот за кандидатурата на гл.ас. д-р Ралица Пандурска за заемане на академична длъжност „доцент” научна специалност „Икономика и

организация на труда (пенсионни системи, демографско развитие и пазар на труда)“ професионално направление 3.8. Икономика в УНСС.

05.04.2021

Подпис:
Проф.д-р М.Атанасова

POSITION PAPER

From: Prof. Margarita Atanassova

Scientific Specialty Economics and Labor Organization

About: Application on Procedure for Academic Position “Associate Professor”,

Professional Field 3.8 „Economics“, Scientific Specialty: Economics and Organization of Labour (pension systems, demographic development and the labor market)

1. Information about the Procedure

The Procedure has been announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of Economics, UNWE- according to the UNWE Academic Council Decision № 7/09.12.2020. I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance № 453/04.03.2021 of the Rector of UNWE.

2. Information about the candidate

In the current competition the only candidate is Chief Assistant. Professor Dr. Ralitzka Pandurska, who has been a lecturer in the Department of Human Resources and Social Protection since December 2004, holding consecutive positions - Senior Assistant (March 2007) and Chief Assistant Professor (April 2010). After successful defense of a dissertation on "Pension products - problems and alternatives for Bulgaria" in 2009 Chief Assistant. Dr. Ralitzka Pandurska obtained a PhD in Economics and Organization of Labour. The academic development of the candidate is accompanied by active participation in national and international research teams - „Increasing employability of disabled people", Education and culture Lifelong learning programme– Multilateral projects for transfer of Innovation; Validation of skills and knowledge for strengthening the positions of low-qualified employees in the labour market - ValidAid" which is the basis of a number of the applicant's publications

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position

The documentation submitted at the competition shows that Chief Assistant Professor Dr. Ralitzka Pandurska holds an educational and scientific degree "Doctor", scientific specialty Economics and Organization of Labour (Diplom N 33568 / 30.11.2009), holds the position of Chief Assistant at UNWE, Department of Human Resources and Social Protection since 2010 and has published a monograph- Pandurska, Ralitzka, "Key aspects and challenges to the pension system development in Bulgaria", Sofia, Publishing University of National and World Economy, 2020. In accordance with the requirements of Art.53 /p.1, i.5/ of the Regulations for application of the law for the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria there is no legally proven plagiarism in the scientific works of the

candidate. The information from the cards submitted for the competition for fulfillment of the quantitative requirements and of the qualitative requirements for holding the academic position “Associate Professor” in UNWE and the opinion received from the Habilitation Council of UNWE (17.11.2020) confirms that the candidacy of Chief Assistant, Dr. Ralitzia Pandurska for the academic position of associate professor in the professional field of Economics, Scientific Specialty: Economics and Organization of Labour (pension systems, demographic development and labor market) corresponds to the quantitative and qualitative requirements adopted by the Academic Council of UNWE.

4. Evaluation of teaching and learning activities

The information presented for this competition shows that Chief Assistant Professor Dr. Ralitzia Pandurska as a lecturer in the Department of Human Resources and Social Protection teaches in the subjects- Labor Economics, Social Security, Demography, Labor Market, Organization of Pension Funds, Labor Market, Actuarial Calculations and Investment Portfolios of Pension Funds, Investments in Human Capital, Theory of Social Affairs, Social Policy, Organization and Management of Insurance Funds. The list of the presented publications includes both the textbook developed independently by the candidate (“Labor market” - a handbook, 2020, Publ. UNWE, 2020) and the author's participation in a textbook in the field of pension systems (Dulevski, L, L Vekova, R Pandurska; (2008), “Pension funds” - Center for Distance Learning at University of National and World Economy, 2008) The successful teaching activity in the disciplines in the field of Economics and Organization of Labor and the published specialized publications supporting the educational process show that Chief Assistant Professor Dr. Ralitzia Pandurska has the necessary professional competencies required to hold the academic position of associate professor at UNWE.

5. Brief description of the presented scientific papers / publications

In the scientific publications of Chief Assistant Professor Dr. Ralitzia Pandurska presented for the purposes of this competition the leading place is occupied by the independently developed monographic work (Ralitzia Pandurska, 2020, «Key aspects and challenges for the development of the pension system in Bulgaria », Sofia, UNWE). In addition, the following publications are presented: 3 scientific studies, one of which is in a publication indexed in Scopus (Pandurska R, 2018, „Transferring Resources between the First and the Second Pillar in the Context of Development of the Pension Model in Bulgaria“, Economic studies, Economic Research Institute, Bulgarian Academy of Sciences, Book 2, 2018); author's participation in a collective monograph; 3 scientific articles (one of which is in co-authorship with the respective separation protocol); 10 scientific reports (two of which are in co-authorship for which there are the respective separation protocols) A book based on a defended dissertation for the award of PhD is also indicated (Pension products Problems and alternatives for Bulgaria, 2019, UNWE) which is outside the scope of this opinion. In terms of their content, the presented scientific papers are characterized by research results and achievements in three main areas - pension systems, demographic development and the labor market, which in accordance with the theme of this competition- Economics and Organization of Labor (pension systems, demographic development and the labor market) The leading place among the presented scientific publications is occupied by the

monographic work- Pandurska, R, "Key aspects and challenges to the pension system development in Bulgaria", Sofia, Publishing University of National and World Economy. The monograph covers the results of an in-depth and innovative study aimed at key characteristics of the dynamics of the Bulgarian pension model in the context of modern demographic and socio-economic transformations. Based on an in-depth analysis of the pension system in Bulgaria, a number of proposals for the development of the Bulgarian pension model and increasing the sustainability of the system are systematized, which are a useful component of the information base for future policies and strategies in this area.

6. Synthesized assessment of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidate

The presented scientific production of the candidate covers scientific results with the nature of contributions that enrich the economic theory and practice in the field of pension systems, demographic development and the labor market. The report prepared by the applicant correctly systematizes the contributions in the three main areas (pension systems, demographic development and labor market), among which for the purposes of this opinion can be specified: Analyzed and derived advantages and potential risks for the pan-European product for personal pension insurance in the conditions of the modern dynamics of the investment activity and preservation of the pension rights of the EU citizens; Formed and substantiated conclusions about the impact of the growing demographic dependence on the cost-covering pension system and justification of the need to provide long-term care for the elderly who need specialized services and support; Current trends in employment and unemployment have been studied and systematized as key parameters of the labor market in the context of the dynamics of active employment policies with an emphasis on the development of competencies and opportunities for validation.

Conclusion

In conclusion, it should be summarized that the teaching and research activities of Chief Assistant Professor Dr. Ralitzia Pandurska fully comply with the requirements of Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for Application of LDASRB and the Regulations for the Organization and Conducting of Competitions for Acquisition of a Scientific Degree and for Occupying Academic Positions at the University of National and World Economy. On this basis, I give my positive vote for Chief Assistant Professor Dr. Ralitzia Pandurska to hold the academic position of "Associate Professor", Scientific Specialty: Economics and Organization of Labour (pension systems, demographic development and labor market), Professional Field 3.8 „Economics“.

Signature:
Prof.M.Atanassova