



С Т А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Маргарита Николаева Атанасова, УНСС, катедра Човешки ресурси и социална защита, научна специалност Икономика и организация на труда

Относно: конкурс за доцент по *научна специалност* „Икономика и организация на труда (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси)“ по професионално направление 3.8. Икономика в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 7/09.12.2020. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 454/04.03.2021 на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

За участие в обявения конкурс е подал документи един кандидат – гл.ас. д-р Ирина Иванова Данаилова, която от 2006 г. е преподавател в катедра Човешки ресурси и социална защита, а от 2008 г. заема академичната длъжност главен асистент. Представената в настоящия конкурс информация показва, че академичното развитие на гл.ас.д-р Ирина Данаилова съчетава както изследователска дейност в международни и национални проектни екипи (The European Universities` Research On The Promotion of Enterprise Education - Extended Awareness Campaign"; Quality approaches in small and medium-sized enterprises in the food processing, retail and tourism sectors – the case of some new Member-States; „Increasing Employability of Disabled People“; „Разработване и внедряване на информационна система за оценка на компетенциите на работната сила по браншове и региони“) така и целенасочено усъвършенстване на преподавателските компетенции чрез активно участие в мобилности през периода след 2009 г. (Université Paul Verlaine – Metz, Франция, University of Applied Sciences – Graz, Austria; Polytechnic Institute of Cávado and Ave, Portugal и др.) насочени към усъвършенстване на преподавателските компетенции в областта на приложението на съвременни форми на обучение и институционалните аспекти на професионалното образование и развитие.

3.Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Кандидатът в настоящия конкурс гл. ас. д-р Ирина Данаилова притежава образователна и научна степен „Доктор“ след успешна защита на дисертационен труд

на тема „Качество на работната сила и професионалното ориентиране в България - анализ и насоки за усъвършенстване на системата“, научна специалност Икономика и организация на труда (Диплома N 31125 / 19.02.2007) В приложеното към документите по настоящия конкурс удостоверение за стаж се представя информация, че гл.ас.д-р Ирина Данаилова е преподавател в УНСС от 2006 г. и има над 13 години трудов стаж като длъжност главен асистент. Кандидатът е представил публикуван монографичен труд („Мотивацията за учене и развитието на човешките ресурси: концепции, анализи, стратегии“, 2020, Издателски комплекс – УНСС), който обхваща резултати от авторско научно изследване, посветено на актуална и значима тема. В съответствие с изискванията на чл.53, ал.1, т.5 от Правилника за прилагане на закона за развитието на академичния състав в Република България няма доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове на кандидата. Информацията от представените за конкурса карти за изпълнение на количествените изисквания и на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент” в УНСС и полученото становище от Съвета по хабилитация на УНСС (17.11.2020 г.) потвърждават, че кандидатурата на гл.ас. д-р Ирина Данаилова за академична длъжност доцент в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (мотивация и обучение и развитие на човешките ресурси)“ съответства на количествените и качествените изисквания, приети от Академичния съвет на УНСС.

4.Оценка на учебно-преподавателската дейност

В приложената към документите по настоящия конкурс служебна бележка от отдел „Учебна документация, отчетност и контрол“ на УНСС е представена информация, че учебната натовареност на гл.ас.д-р Ирина Данаилова след 2014 се характеризира със следните количествени данни: над 1500 часа лекции и упражнения на български език и над 250 часа на английски език по съответните учебни дисциплини в ОКС Бакалавър и ОКС Магистър- «Трудова мотивация», «Развитие на човешките ресурси», «Организационна култура», «Организационно поведение», «Стратегии на бизнеса и стратегическо УЧР», «Управление на човешките ресурси», «Икономика на труда» и др. в областта на Икономиката и организацията на труда. Значим етап от развитието на преподавателските компетенции на гл.ас.д-р Ирина Данаилова е подготовката и издаването на учебно помагало „Трудова мотивация – учебно помагало, 2020, Издателски комплекс УНСС.

Професионалният опит и постиженията в учебния процес на гл.ас.д-р Ирина Данаилова показват, че тя притежава изискваните преподавателски компетенции за успешно изпълнение на учебно-преподавателските задачи, които се включват в задълженията на академична длъжност „доцент“ в УНСС.

5.Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

В списъка на научните публикации по настоящия конкурс са представени: 1 монография („Мотивацията за учене и развитието на човешките ресурси: концепции, анализи, стратегии“, 2020, Издателски комплекс – УНСС), 7 статии, 7 научни доклада и 1 учебно помагало. Посочена е и публикувана книга на базата на защитен

дисертационен труд за присъждане на ОНС доктор (Качеството на работната сила и професионалното ориентиране в България – анализ и насоки за усъвършенстване на системата за професионално ориентиране, 2019, Авангард Прима), която е извън предмета на настоящото становище. По своята тематична насоченост представените научни трудове се групират в две основни направления (мотивация и обучение и развитие на човешките ресурси), които са в съответствие с тематиката на обявения конкурс „Икономика и организация на труда (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси)“, професионално направление 3.8. Икономика в УНСС. Представените за целите на настоящия конкурс научни разработки привличат вниманието на академичната общност, което е в основата на представените данни (в Карта за изпълнение на количествени изисквания за заемане на академична длъжност доцент) за съответните цитирания на публикации на гл.ас.д-р Ирина Данаилова. Водеща роля сред представените за настоящия конкурс публикации заема монографичният труд, посветен на актуална и значима за успешното социално икономическо развитие на страната тема, която е свързана със състоянието и динамиката на развитието на човешките ресурси в контекста на мотивацията за учене-значим фактор за успешно изграждане и усъвършенстване на знанията и уменията на хората. Представеният монографичен труд обхваща резултатите от задълбочено авторово научно изследване, които са необходими за формиране и усъвършенстване на политиките и стратегиите за развитие на човешките ресурси в контекста на концепцията за учене през целия живот.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата

Представената научна продукция на кандидата обхваща научни и научно-приложни приноси, които са в съответствие с тематиката на настоящия конкурс- мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси. Приемам представените от кандидата научни и научно-приложни приноси от които за целите на настоящото становище се открояват: Анализирани и изведени връзки и взаимодействие между мотивацията за учене и развитието на човешките ресурси в контекста на съвременната динамика на образованието, обучението и пазара на труда като се откроява авторово разбиране и обяснение на въздействието на мотивацията за учене върху функционалните аспекти на развитието на човешките ресурси; Проучени и систематизирани тенденции в развитието на човешките ресурси като база за формулиране на актуалните проблеми в сферата на формалното и неформалното образование и обучение от позициите на взаимодействието между равнището на образование, заетост и икономическия просперитет; Въз основа на критичен анализ на актуални политики и стратегии в областта на образованието и обучението като ключови инструменти за усъвършенстване и развитие на човешките ресурси и човешкият капитал са изведени насоки за усъвършенстване на институционалния капацитет за развитие в областта на образованието, обучението и ученето.

В обобщение трябва да се подчертае, че представените научни публикации на гл. ас. д-р Ирина Данаилова са в съответствие с тематиката на настоящия конкурс и обхващат научни и научно-приложни приноси в областта на мотивацията, обучението и развитието на човешките ресурси.

Заклучение

Въз основа на гореизложените анализи и оценки заявявам своето положително становище и с пълна убеденост гласувам, гл. ас. д-р Ирина Данаилова да бъде избрана за академичната длъжност „доцент”, научна специалност „Икономика и организация на труда (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси)“ по професионално направление 3.8. Икономика в УНСС

05.04.2021

Подпис:

Проф.д-р М.Атанасова

POSITION PAPER

From: Prof. Margarita Atanassova

Scientific Specialty Economics and Labor Organization

About: Application on Procedure for Academic Position “Associate Professor”,

Professional Field 3.8 „Economics“, Scientific Specialty: Economics and Organization of Labour (motivation, training and development of human resources)

1. Information about the Procedure

The Procedure has been announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of Economics, UNWE- according to the UNWE Academic Council Decision № 7/09.12.2020. I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance № 454/04.03.2021 of the Rector of UNWE.

2. Information about the candidate

One candidate has submitted documents for participation in the announced competition- Chief Assistant Professor Dr. Irina Danailova from the Department of Human Resources and Social Protection- lecturer at the Department of Human Resources and Social Protection since 2006, and since 2008 she has held the academic position of Chief Assistant Professor. The information presented in this competition shows that the academic development of Chief Assistant Professor Dr. Irina Danailova combines both research in international and national project teams (The European Universities` Research On The Promotion of Enterprise Education - Extended Awareness Campaign"; Quality approaches in small and medium-sized enterprises in the food processing, retail and tourism sectors – the case of some new Member-States; „Increasing Employability of Disabled People“) as well as by purposeful improvement of teaching competencies through active participation in mobility in the period after 2009 (Université Paul Verlaine – Metz, France, University of Applied Sciences – Graz, Austria; Polytechnic Institute of Cávado and Ave, Portugal) aimed at improving the teaching competencies in the field of application of modern forms of education and the institutional aspects of vocational education and development.

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position

The candidate in the current competition Chief Assistant Professor Dr. Irina Danailova holds an educational and scientific degree "Doctor" after successfully defending a dissertation “Quality of the workforce and vocational guidance in Bulgaria - analysis and guidelines for improving the system”, Scientific Specialty: Economics and Organization of Labour (N 31125 / 19.02.2007) The certificate of work experience attached to the documents under this competition presents information that Chief Assistant Irina Danailova has been a lecturer at the University of National and World Economy since 2006 and has over 13 years of experience as a chief assistant. The candidate has submitted a published monograph (Motivation for learning and human resource development – concepts, analysis, strategies, 2020, Publishing complex – UNWE), which includes results from copyright research on

current and important topic. In accordance with the requirements of Art.53, p.1, i.5 of the Regulations for application of the law for the development of the academic staff in the Republic of Bulgaria there is no legally proven plagiarism in the scientific works of the candidate. The information from the cards submitted for the competition for fulfillment of the quantitative requirements and of the qualitative requirements for holding the academic position "Associate Professor" in UNWE and the opinion received from the Habilitation Council of UNWE (17.11.2020) confirms that the candidacy of Chief Assistant, Dr. Irina Danailova for the academic position of associate professor in the professional field of Economics, Scientific Specialty: Economics and Organization of Labour (motivation, training and development of human resources) corresponds to the quantitative and qualitative requirements adopted by the Academic Council of UNWE.

4.Evaluation of teaching and learning activities

The documents for this competition cover information from the Department of Educational Documentation, Reporting and Control of UNWE which shows that the teaching activity of the Chief Assistant Professor Dr. Irina Danailova after 2014 is characterized by the following quantitative data: over 1500 hours of lectures and exercises in Bulgarian and over 250 hours in English in the respective academic subjects in Bachelor's and Master's degrees- "Work motivation", "Human resources development", "Organizational culture", "Organizational behavior", "Business strategies and strategic HRM", "Human resources management", "Labor economics", etc. in the field of Economics and Organization of labour.

An important stage in the professional development of Chief Assistant. Dr. Irina Danailova, is the preparation and publication of a textbook "Work motivation – textbook, 2020, UNWE. The professional experience and achievements in the educational process show that Chief Assistant Professor Dr. Irina Danailova has the required teaching competencies for successful implementation of teaching tasks, which are included in the duties of the academic position of "Associate Professor" at UNWE.

5.Brief description of the presented scientific papers / publications

The list of scientific publications in this competition includes: 1 monograph, 7 articles, 7 scientific reports and 1 textbook. A book based on a defended dissertation for the award of PhD is also indicated (The quality of the workforce and vocational guidance in Bulgaria - analysis and guidelines for improving the vocational guidance system, 2019) which is outside the scope of this opinion. According to their thematic focus, the presented scientific papers are grouped in two main areas (motivation and training and development of human resources), which are in accordance with the theme of the competition- Economics and Organization of Labour (motivation, training and development of human resources). The scientific works presented for the purposes of this competition are popular among the academic community, which is the basis of the presented data (map for fulfillment of quantitative requirements for holding the academic position of associate professor) for the respective citations of the Chief Assistant. Dr. Irina Danailova. The leading role among the publications submitted for this competition is occupied by the monographic work (Motivation for learning and human resource development – concepts, analysis, strategies, 2020, Publishing complex – UNWE) The monograph is dedicated to a topical and important for the successful socio-economic development of the country topic, which is related to the

state and dynamics of human resources development in the context of motivation to learn - a significant factor for successful building and improving knowledge and skills. The presented monograph covers the results of in-depth author's research, which is necessary for the formation and improvement of policies and strategies for human resources development in the context of the concept of lifelong learning.

6. Synthesized assessment of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidate

The presented scientific production of the candidate covers scientific and scientific-applied contributions, which are in accordance with the theme of this competition - motivation, training and development of human resources. I accept the scientific and scientific-applied contributions described by the candidate, of which for the purposes of this opinion, the following can be presented: Analyzed and derived connections and interaction between motivation for learning and human resources development in the context of modern dynamics of education, training and labor market, highlighting the author's understanding and explanation of the impact of motivation to learn on the functional aspects of human resources development; Researched and systematized trends in the development of human resources as a basis for formulating current problems in the field of formal and non-formal education and training from the standpoint of the interaction between the level of education, employment and economic prosperity; Based on a critical analysis of current policies and strategies in the field of education and training as key tools for improvement and development of human resources and human capital, guidelines for improving the institutional capacity for development in the field of education, training and learning are provided.

In summary, it should be emphasized that the submitted scientific publications of the candidate are in line with the theme of this competition and cover scientific and applied contributions in the field of motivation, training and development of human resources.

Conclusion

On the basis of the above analyzes and assessments, I am voting in favor of the candidature of Chief Assistant Professor Irina Danailova to be elected for the academic position "Associate Professor", scientific specialty "Economics and organization of labor (motivation, training and development of human resources)" Professional Field 3.8 „Economics“, UNWE.

Signature:
Prof.M.Atanassova