



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: професор д-р Любомир Минчев Стефанов, Университет за национално и световно стопанство – София, професионално направление 3.8 Икономика

Научна специалност: Икономика и организация на труда

Относно: конкурс за **доцент** по професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 7/9.12.2020 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 454/04.03.2021 г.. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат в конкурса е главен асистент д-р Ирина Иванова Данаилова, Университет за национално и световно стопанство – София, катедра „Човешки ресурси и социална защита“.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

От предоставената информация (Карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС) се вижда, че кандидатът гл. ас. д-р Ирина Данаилова изпълнява, както националните минимални изисквания, така и допълнителните изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

От предоставената информация (Карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичните длъжности „професор“ и „доцент“ в УНСС) се вижда, че кандидатът гл. ас. д-р Ирина Данаилова изпълнява качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

В представения препис от Протокол № 3 от редовно заседание на Съвета по хабилитация на УНСС, проведено на 17.11.2020 г. се вижда, че гл. ас. д-р Ирина Данаилова съответства на количествените и качествени изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС. Съветът по хабилитация дава положително становище за кандидатурата на гл. ас. д-р Ирина Данаилова за академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Единственият кандидат в конкурса гл. ас. д-р Ирина Данаилова има повече от 14 години опит като редовен преподавател в УНСС, катедра „Човешки ресурси и социална защита“ от които 13 години като главен асистент, видно от представената служебна бележка.

Учебната натовареност на гл. ас. Ирина Данаилова е значителна (над норматива за УНСС), което се вижда от представените служебни бележки. Гл. ас. д-р Ирина Данаилова е водила лекции и упражнения на български език в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ по дисциплините „Икономика на труда“, „Икономическа култура“, „Организационно поведение“, „Трудова мотивация“, „Управление на човешките ресурси“, „Бизнес стратегии и стратегическо управление на човешките ресурси“ и „Организационно поведение и корпоративна култура“. Ирина Данаилова е водила лекции на английски език в ОКС „Бакалавър“ по дисциплините „Икономика на труда“ и „Организационно поведение“ (общо 276 часа), видно от представената служебна бележка.

Гл. ас. д-р Ирина Данаилова е автор на едно учебно помагало - Данаилова, Ирина (2020) „Трудова мотивация – учебно помагало“, Издателски комплекс - УНСС, ISBN 978-619-232-336-3.

От представената информация може да се направи категоричния извод, че гл. ас. д-р Ирина Данаилова е напълно подготвена да заеме академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Научните трудове, представени за участие в конкурса от единствения кандидат - гл. ас. д-р Ирина Данаилова, са:

- 1 монография;
- 1 книга (на база защитен дисертационен труд);
- 4 самостоятелни научни статии и 1 научна статия в съавторство, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни;
- 2 научни статии в нереферирани научни издания с редколегия;
- 6 самостоятелни научни доклади 1 в съавторство, публикувани в редактирани колективни томовете.

Основните направления в изследователската дейност на гл. ас. д-р Ирина Данаилова са:

- мотивация;
- обучение и развитие на човешките ресурси.

Най-важните научни и научно-приложни резултати от изследователската дейност на кандидата, според мен са:

- извършен е преглед и обобщение на съществуващи концепции и изследвания в областта на мотивацията за учене в сферата на средното и висшето образование, като е подчертана практическата приложимост на проучванията;
- проведено е самостоятелно емпирично проучване за връзката и влиянието на зрелостта на студентите и техните мотивационни ориентации;
- проучени и представени са съществуващи концепции, класификации и систематизации в областта на личностната зрялост и мотивацията за учене са

- проучени и анализирани в контекста на повишаването ефективността на образователния процес и с цел усъвършенстване на учебната дейност;
- извършен е анализ на състоянието и динамиката на ключови за развитието на човешките ресурси показатели и на тази база са систематизирани актуалните проблеми в сферата на формалното и неформалното образование, обучение и учене;
 - систематизирани са политики и стратегии в областта на образованието и обучението като ключови инструменти за усъвършенстване и развитие на човешките ресурси и човешкият капитал;
 - проучени и представени са теоретични концепции за същностните характеристики на развитието на човешките ресурси, които са синтезирани, групирани и подредени логично и последователно, като е направен нов прочит на познатите теории и концепции;
 - доразвита е концепцията за компетентността и компетентностния подход, като е илюстрирано прилагането му в практиката чрез използване на Матрицата на личните и професионални компетенции;
 - проучени и представени са специфични характеристики, проблеми и предизвикателства в процеса на валидиране на знания, умения, компетенции и опит.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Посочените резултати от изследователската дейност ми дават основание за висока положителна оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата. Приносите, според мен имат характер на обогатяване и развитие на съществуващи знания .

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Основната ми препоръка към гл. ас. д-р Ирина Данаилова е да насочи изследователската си дейност в областта на мотивацията, обучение и развитието на човешките ресурси в контекста на изследванията за бъдещето на труда, провеждани под егидата на Международната организация на труда, както и последствията от Четвъртата индустриална революция.

8. Заключение

Представените материали и документи от единствения кандидат в конкурса показват, че той напълно отговаря на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС, регламентирани в нормативната уредба и вътрешните актове на УНСС. Поради това ще гласувам „**За**“ избора на гл. ас. д-р Ирина Иванова Данаилова на академичната длъжност „доцент“ в УНСС, професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност в УНСС „Икономика и организация на труда“.

29 март 2021 г., гр. София

Подпис:



P O S I T I O N

From: Professor Lyubomir Minchev Stefanov, PhD, University of National and World Economy - Sofia, professional field 3.8 Economics

Scientific specialty: Economics and organization of labour

Subject: competition for **associate professor** in professional field 3.8 Economics, scientific specialty "Economics and organization of labour (motivation, training and development of human resources)" at UNWE.

1. Information about the competition

The competition was announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of General Economics of UNWE according to Decision of the AC № 7/9.12.2020. I participate in the scientific jury of the competition according to Order № 454/04.03.2021 of the Rector of UNWE.

2. Brief information for the candidates in the competition

The only candidate in the competition is Chief Assistant Irina Ivanova Danailova, PhD, University of National and World Economy - Sofia, Department of Human Resources and Social Protection.

3. Fulfilments of the requirements that are need for holding the academic position

3.1. Fulfilments of quantitative requirements

From the provided information (Map for fulfilments of the quantitative requirements for holding the academic position "Associate Professor" at UNWE) it can be seen that the candidate Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova fulfils both the national minimum requirements and the additional requirements of UNWE for holding the academic position of "Associate Professor".

3.2. Fulfilments of quality requirements

FROM THE provided information (Map for fulfilments of the quality requirements for holding the academic positions "professor" and "associate professor" at UNWE) it can be seen that the candidate Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova fulfils the quality requirements for holding the academic position of "Associate Professor" at UNWE.

In the presented transcript of Minutes № 3 from the regular meeting of the Council for Habilitation of UNWE, held on 17.11.2020, it can be seen that Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova meets the quantitative and qualitative requirements for holding the academic

position of "Associate Professor" at UNWE. The Habilitation Council gives a positive opinion on the candidacy of Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova for the academic position of "Associate Professor" at UNWE.

4. Evaluation of the teaching activity for each candidate separately

The only candidate in the competition Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova has more than 14 years of experience as a full time lecturer at the University of National and World Economy, Department of Human Resources and Social Protection, of which 13 years as a Senior Assistant, as evidenced by the official note.

The study load of Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova is significant (above the norm for UNWE), which can be seen from the submitted official notes. Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova has led lectures and exercises in Bulgarian at the Bachelor's and Master's degrees in the disciplines "Labour Economics", "Economic Culture", "Organizational Behaviour", "Labour Motivation", "Human Resources Management", "Business Strategies and Strategic Human Resource Management" and "Organizational Behaviour and Corporate Culture". Irina Danailova has taught courses in English for the University degree "Bachelor" on the subjects "Labour Economics" and "Organizational Behaviour" (276 hours), as evidenced by a certificate presented.

Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova is the author of a textbook - Danailova, Irina (2020) "Labour motivation - textbook", Publishing House - UNWE, ISBN 978-619-232-336-3.

According to the presented information it can be concluded that Ch. Assistant Professor Irina Danailova, PhD is fully prepared to take the academic position of "Associate Professor" at UNWE.

5. Brief description of the presented scientific papers / publications

The scientific papers submitted for participation in the competition by the only candidate - Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova, are:

- 1 monograph;
- 1 book (based on a defended dissertation);
- 4 independent scientific articles and 1 scientific article in co-authorship, published in scientific journals, referenced and indexed in world-famous databases ;
- 2 scientific articles in unrefereed scientific publications with editorial board;
- 6 independent scientific reports 1 in co-authorship, published in edited collective volumes.

The main directions in the research activity of Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova are:

- motivation;
- training and development of human resources.

The most important scientific and scientific-applied results of the candidate's research activity, in my opinion, are:

- a review and summary of existing concepts and research in the field of learning motivation in the field of secondary and higher education has been carried out, emphasizing the practical applicability of the research;

- an independent empirical study was conducted on the relationship and influence of students' maturity and their motivational orientations;
- existing concepts, classifications and systematizations in the field of personal maturity are studied and presented and the motivation for learning is studied and analysed in the context of increasing the efficiency of the educational process and in order to improve the educational activity;
- an analysis of the state and dynamics of key indicators for the development of human resources has been performed and on this basis the current problems in the field of formal and non-formal education, training and learning are systematized;
- policies and strategies in the field of education and training are systematized as key tools for improvement and development of human resources and human capital;
- researched and presented are theoretical concepts of the main characteristics of human resources development that are summarised, grouped and put in logical order as well as it has been executed a new approach of well known theory and concepts;
- the concept of competence and the competence approach has been further developed, illustrating its application in practice through the use of the Matrix of personal and professional competences;
- specific characteristics, problems and challenges in the process of validation of knowledge, skills, competencies and experience are studied and presented.

6. Synthesized evaluation of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidates

These research results give me a reason for a high positive assessment of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidate. The contributions, in my opinion, have the character of enrichment and development of existing knowledge.

7. Basic critical remarks and recommendations to each candidate individually

My main recommendation to Ch. Assistant Professor PhD Irina Danailova is to direct her research in the field of motivation, training and development of human resources in the context of research on the future of labour, conducted under the auspices of the International Labour Organization, and the consequences of the Fourth Industrial Revolution.

8. Conclusion

The materials and documents submitted by the only candidate in the competition show that she fully meets the requirements for holding the academic position of "Associate Professor" at UNWE, regulated in the regulations and internal acts of UNWE. Therefore, I will vote **"For"** the election of Ch. Assistant Professor Irina Ivanova Danailova, PhD, for the academic position of "Associate Professor" at UNWE, professional field 3.8 Economics, scientific specialty at UNWE "Economics and Labour Organization".

March 29, 2021, Sofia

Signature: