



СТ А Н О В И Щ Е

От: проф. д-р Мирослава Михайлова Пейчева, Университет за национално и световно стопанство – София,
професионално направление 3.8. Икономика
научна специалност „Икономика и организация на труда“

Относно: конкурс за **доцент** по научна специалност „Икономика и организация на труда“ (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси), професионално направление 3.8. Икономика

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“ (Протокол №3/02.02.2021г.) с решение на Факултетния съвет на Общикономически факултет на УНСС (Протокол №2/09.02.2021г.)

Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №454/04.03.2021г. на Заместник ректора по научноизследователска дейност и международно сътрудничество на УНСС за провеждане на конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда“ (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси), публикуван в Д.В., бр.1 от 05.01.2021г. съгласно Решение на АС №7./09.12.2020г.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Ирина Иванова Данаилова е единствен кандидат в конкурса.

Ирина Иванова Данаилова е главен асистент д-р по Икономика в катедра „Човешки ресурси и социална защита“, УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Представената от гл. ас. д-р Ирина Данаилова карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС и приложените доказателства към нея, показва, че тя изпълнява националните минимални изисквания и допълнителните изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Представената от гл. ас. д-р Ирина Данаилова карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичните длъжности „професор“ и „доцент“ в УНСС показва, че кандидатът гл. ас. д-р Ирина Данаилова изпълнява качествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

Съветът по хабилитация на УНСС дава положително становище за кандидатурата на гл. ас. д-р Ирина Данаилова за академичната длъжност „доцент“ в УНСС (Препис- извлечение от Протокол №3/07.11.2020 от редовно заседание на Съвета по хабилитация на УНСС).

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Гл. ас. д-р Ирина Данаилова има 14 (четиринадесет) години трудов стаж в УНСС, от които 13 (тринадесет) години като главен асистент.

Гл. ас. д-р Ирина Данаилова води лекции и семинарни занятия по учебните дисциплини: „Трудова мотивация“, „Организационна култура“, „Организационно поведение“, „Стратегии на бизнеса и стратегическо УЧР“, „Управление на човешките ресурси“, „Развитие на човешките ресурси“, „Икономика на труда“, „Индустриални отношения“.

Води лекции на английски език по учебните дисциплини: „Labour economics“ и „Organizational behaviour“.

Съгласно представената информация считам, че учебно- преподавателската дейност на кандидата гл. ас. д-р Ирина Данаилова заслужава положителна оценка.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Основните направления, в които извършва научни изследвания кандидатът гл. ас. д-р Ирина Данаилова са мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси.

Научните трудове, които са представени от гл. ас. д-р Ирина Данаилова за участие в конкурса са:

- 1 монография (№1 от списъка с публикации);
- 1 книга на база защитен дисертационен труд (№2 от списъка с публикации) ;
- 4 самостоятелни научни статии (№4,5,6,7 от списъка с публикации) и 1 научна статия в съавторство (№8 от списъка с публикации), публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни;
- 2 научни статии в нереферирани научни издания с редколегия (№9, 10 от списъка с публикации);
- 6 самостоятелни научни доклади (№ 11,12,13,14,15,16 от списъка с публикации) и 1 научен доклад в съавторство (№ 17 от списъка с публикации), публикувани в редактирани колективни томове.

Гл. ас. д-р Ирина Данаилова е представила и учебна литература - учебно помагало (№3 от списъка с публикации)

Считам, че някои от най-важните научни и научно-приложни резултати от изследователската дейност на кандидата са:

- ✓ Проучване, селектиране и систематизиране на концепциите, свързани с мотивацията за учене и развитието на човешките ресурси;
- ✓ Изведено е авторово разбиране и обяснение на въздействието на мотивацията за учене върху поведението, като е отразено значението на процесите, свързани с развитието на човешките ресурси;

- ✓ Задълбочено са анализирани стратегии и политики в областта на развитието на човешките ресурси с акцент върху образованието и обучението, изведени са изводи и са предложени насоки за промяна;
- ✓ Анализирани и систематизирани са подходящи инструменти, които акцентират върху обучението по трудова мотивация в контекста на организационното развитие;
- ✓ Изследвана е връзката между равнището на образование и икономическия просперитет - заетостта; високото заплащане; по-високия социален статус доказано е, че равнището на образование води до повече самостоятелност, увереност и по-активно поведение на пазара на труда;
- ✓ Доразвита е концепцията за компетентността и компетентностния подход, като е илюстрирано прилагането му в практиката чрез използване на Матрицата на личните и професионални компетенции;
- ✓ Обстойно са анализирани процесите по валидирането на компетенции, придобити във формални, неформални и самообразователни дейности. Изследвани са и са систематизирани ключови характеристики на компетентностите като предпоставка за ефективно трудово поведение на заетите лица в различните индустрии;
- ✓ Извършен е ретроспективен анализ на понятието „развитие на човешките ресурси“ и резултатите са съпоставени със съвременното разбиране на понятието;
- ✓ Обосновано е твърдението, че финансово успешните компании имат успешни практики в областта на образованието, ученето, лидерството, възможностите за кариерно развитие, условията на труд.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Считам, че научни и научно-приложни резултати от изследователската дейност на кандидата обогатяват и доразвиват съществуващите знания в областта на мотивацията, обучението и развитието на човешките ресурси.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Препоръчвам на гл. ас. д-р Ирина Данаилова в бъдещите си научни изследвания да изследва проблемите, свързани с професионалното развитие в условията на дигитална икономика.

8. Заключение

Представените материали и документи от кандидата в конкурса показват, че той отговаря на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС, регламентирани в нормативната уредба и вътрешните актове на УНСС.

Затова ще гласувам „За“ избора на гл. ас. д-р Ирина Иванова Данаилова на академичната длъжност „доцент“ в УНСС, професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност в УНСС „Икономика и организация на труда“ (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси).

05.04.2021г.

София

Подпис:



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

POSITION

From: Prof. Dr. Miroslava Mihailova Peicheva, University of National and World Economy - Sofia, professional field 3.8. Economics, scientific specialty "Economics and Organization of Labour"

Subject: competition for **associate professor** in the scientific specialty "Economics and Organization of Labour" (motivation, training and development of human resources), professional field 3.8. Economics

1. Information about the competition

The competition was announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection (Minutes №3/02.02.2021) with a decision of the Faculty Council of the Faculty of General Economics of UNWE (Minutes №2/09.02.2021).

I participate in the composition of the scientific jury of the competition according to Order №454/04.03.2021. of the Vice-Rector for Research and International Cooperation of the University of National and World Economy for conducting a competition for the academic position of "Associate Professor" in the professional field 3.8. Economics, scientific specialty "Economics and Organization of labour" (motivation, training and development of human resources), published in S.N., issue 1 of 05.01.2021. according to the Decision of the AC №7/09.12.2020.

2. Brief information about the candidates in the competition

Irina Ivanova Danailova is the only candidate in the competition.

Irina Ivanova Danailova is a Chief Assistant, PhD in Economics at the Department of Human Resources and Social Protection, UNWE.

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position

3.1. Fulfillment of quantitative requirements

The map for fulfillment of the quantitative requirements for holding the academic position "Associate Professor" at UNWE and the evidence attached to it, presented by Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova show that she meets the national minimum requirements and additional requirements of UNWE for holding the academic position "Associate Professor" .

3.2. Fulfillment of quality requirements

Presented by Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova a map for the implementation of the quality requirements for holding the academic positions "Professor" and "Associate Professor" at UNWE shows that the candidate Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova fulfills the quality requirements for holding the academic position of "Associate Professor" at UNWE.

The Council of Habilitation of UNWE gives a positive opinion on the candidacy of Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova for the academic position of "Associate Professor" at UNWE (Transcript - extract from Protocol №3 / 07.11.2020 from the regular meeting of the Council for Habilitation of UNWE).

4. Evaluation of the teaching activity for each candidate separately

Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova has 14 (fourteen) years of working experience at UNWE, 13 (thirteen) of which as a senior assistant.

Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova leads lectures and seminars in the following disciplines: „Labour Motivation“, „Organizational Culture“, „Organizational Behavior“, „Business Strategies and Strategic HRM“, „Human Resources Management“, „Development of human resources“, „Labor Economics“, „Industrial Relations“.

She lectures in English on the subjects: "Labor economics" and "Organizational behavior".

According to the presented information, I consider that the teaching activity of the candidate Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova deserves a positive assessment.

5. Brief description of the presented scientific papers / publications

The main fields of research of the candidate Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova are motivation, training and development of human resources.

The scientific works presented by Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova for participation in the competition are:

- 1 monograph (N1 from the list of publications);
- 1 book based on a defended dissertation (N2 from the list of publications);
- 4 independent scientific articles (N4,5,6,7 from the list of publications) and 1 scientific article in co-authorship (N8 from the list of publications), published in scientific journals, referenced and indexed in world-famous databases;
- 2 scientific articles in non-refereed scientific publications with editorial board (N9, 10 from the list of publications);
- 6 independent scientific reports (N11,12,13,14,15,16 from the list of publications) and 1 co-authored scientific report (N17 from the list of publications), published in edited collective volumes.

Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova also presented textbooks - textbook (N3 from the list of publications)

I believe that some of the most important scientific and applied research results of the candidate's research are:

- ✓ Research, selection and systematization of the concepts related to the motivation for learning and the development of human resources;
- ✓ The author's understanding and explanation of the impact of motivation for learning on behavior is given, reflecting the importance of the processes related to the development of human resources;
- ✓ Strategies and policies in the field of human resources development with an emphasis on education and training are thoroughly analyzed, conclusions are drawn and guidelines for change are proposed;
- ✓ Appropriate tools, which emphasize the training on work motivation in the context of organizational development are analyzed and systematized;
- ✓ The connection between the level of education and economic prosperity - employment; high pay; higher social status is studied it is proven that the level of

- education leads to more independence, confidence and more active behavior in the labor market;
- ✓ The concept of competence and the competence approach has been further developed, its application is illustrating in practice by using the Matrix of personal and professional competencies;
 - ✓ The processes for validation of competencies acquired in formal, informal and self-educational activities are thoroughly analyzed. Key characteristics of the competencies as a prerequisite for effective labor behavior of the employees in the different industries have been studied and systematized;
 - ✓ A retrospective analysis of the concept of "human resources development" was performed and the results were compared with the modern understanding of the concept;
 - ✓ The statement that financially successful companies have successful practices in the field of education, learning, leadership, career development opportunities, working conditions is substantiated.

6. Synthesized assessment of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidates

I believe that scientific and scientific-applied results of the candidate's research activity enrich and further develop the existing knowledge in the field of motivation, training and development of human resources.

7. Main critical remarks and recommendations to each candidate individually

I recommend to Ch. Assistant Professor Dr. Irina Danailova to study the problems associated with professional development in a digital economy in her future research.

8. Conclusion

The materials and documents presented by the candidate in the competition show that she meets the requirements for holding the academic position of "Associate Professor" at UNWE, regulated in the regulations and internal acts of UNWE.

That is why I will vote „**FOR**“ **the election of Ch. Assistant Professor Dr. Irina Ivanova Danailova** for the academic position of "Associate Professor" at UNWE, professional field 3.8 Economics, scientific specialty at UNWE "Economics and Labor Organization" (motivation, training and human resources development).

5th April 2021

Sofia

Signature: