



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

С Т А Н О В И Щ Е

от **проф. Нено Павлов**, д-р на икономическите науки
Международно висше бизнес училище
Професионално направление 3.8. „Икономика“

Относно: конкурс за заемане на академичната длъжност **„доцент“** по ПН 3.8.„Икономика“, научна специалност „Икономика и организация на труда (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси)“, научна област 3 „Социални, стопански и правни науки“, публикуван в ДВ бр. 01.05.01.2021 г.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС, с решение на Академичния съвет № 7/09.12.2020 г. на Университета. Участник съм в състава на научното жури по конкурса, на основание Заповед № 454/04.03.2021 г. на зам. ректора на УНСС.

В конкурсната процедура за „доцент“ участва единствен кандидат **гл. ас. д-р Ирина Иванова Данаилова**, редовен преподавател в УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Гл. ас. д-р Ирина Данаилова е родена на 09.06.1977 г. в гр. София. Завършва Гимназия с преподаване на чужди езици „Сим. Радев“, гр. Перник (1996 г.). Придобива бакалавърска степен (2000 г.) и магистърска степен (2002 г.) по специалността „Икономика и организация на труда“ в УНСС. Обучава се по докторска програма на научна специалност „Икономика и организация на труда“ (2002-2006 г.) и придобива докторска степен по „Икономика“ в УНСС (2006 г.). Заемала е административна позиция в НФ „Металургия“ към КТ „Подкрепа“. Била е хоноруван (2003-2006 г.) и редовен асистент (2006-2008г.) в УНСС, хоноруван преподавател в Колеж по мениджмънт „Адам Смит“ – София (2004-2020 г.). От 2008 г. до момента е гл. асистент в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ в УНСС. Води учебни дисциплини на български и английски език. Владее английски, френски и руски езици.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

От приложените към материалите за участие в конкурса – Карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС и

Протокол № 3/17.11.2020 г. от редовното заседание на Съвета по хабилитация на УНСС се установява, че кандидатурата на д-р Ирина Данаилова „съответства на количествените и качествените изисквания, приети в УНСС”.

Кандидатът изпълнява минималните количествени изисквания: по раздел I - при изискуеми 400 т. изпълнението е 485 т. (респ. 121%), а по раздел II - при изискуеми 220 т. кандидатът има 525,5 т. (изпълнение 239%). Изискуемият общ минимален брой точки за разделите I и II е 620 т., а кандидатът отчита общо 1010,5 т., с което изпълнява на 163% минималните общи количествени изисквания на Университета.

Не се открива неизпълнение на нормативно поставените качествени изисквания (т. 1, 2, 3 и 4) на УНСС. Няма доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност на кандидата

Към края на м. януари 2021 г. д-р Ирина Данаилова има 14 години и 6 месеца преподавателски стаж, от които повече от 13 години като гл. асистент, при изискуеми 2 г.

През 2015-2016 учебна година изпълнява аудиторна учебна заетост, превърнати в упражнения от 396 учебни часа, 2016-2017 г. 480 учебни часа, 2017-2018 г. 680 учебни часа, 2018-2019 г. 460 учебни часа, 2019-2020 г. 520 учебни часа пред студенти в ОКС „бакалавър“ и ОКС „магистър“.

Д-р Данаилова води лекции и семинарни занятия по осем академични курса: „Икономика на труда“, „Организационно поведение“, „Бизнес стратегии и стратегическо управление на човешките ресурси“, „Трудова мотивация“, „Развитие на човешките ресурси“, „Организационна култура“, „Индустриални отношения“, „Организационно поведение и организационна култура“.

През петте академични години е изпълнила 120 часа натовареност в обучение на английски език-лекции по курсовете „Икономика на труда“ и „Организационно поведение“.

Отчетената средногодишна аудиторна заетост за четиригодишния период е 555 часа.

Кандидатът за „доцент“ е автор на учебно помагало „Трудова мотивация“, Изд-во УНСС, 2020 и съавтор на учебник за електронно обучение „Стратегии на бизнеса и стратегическо управление на човешките ресурси“, формат CD, Изд-во УНСС.

По отношение на преподавателската дейност, заслужава внимание използването на разнообразни интерактивни и иновативни методи в академичното обучение по учебни курсове, актуализирането на учебни програми за обучение в ОКС „бакалавър“, вкл. на английски език, активното участие като лектор в различни форми на продължаващото обучение в страната и чужбина (Италия), в професионална мрежа за повишаване качеството на УРЧР. В рамките на Еразъм програма специализира в университети във Франция (2005г.), Хърватия (2015г.), Австрия (2016г.) и Португалия (2018г.).

Оценяваната учебно-преподавателска дейност заедно с издадените учебници и учебни помагала е доказателство за академичната репутация, за преподавателския опит и компетентност на д-р Данаилова да заеме академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

Становището ми е, че кандидатът отговаря на формалните изисквания, предвидени в чл. 24, ал. 1, т.1 и т. 2, буква „а“ от ЗРАСРБ, чл. 53, ал. 1, т. 1 и т. 2, буква „а“ от ППЗРАСРБ

и чл. 33, т. 1 и т. 2, буква „а“ от Правилника за организацията и провеждането на конкурси за заемане на академични длъжности в УНСС, респ. на длъжността „доцент“.

5. Кратка характеристика и оценка на представените публикации

За участие в обявения конкурс д-р Ирина Данаилова представя 17 публикации със следната структура: **монографии** - 2 бр. (11,7%); **студии** – 1 бр. (5,9 %/); **научни статии** – 7 бр., (41,2 %), от които 1 бр. (14,2%/) в съавторство, а 5 бр. (71,4 %/) публикувани в издания, реферирани и индексирани в световни бази данни; **научни доклади** – 7 бр., (41,2% %), от които 1 бр. (14,3%) в съавторство на английски език, за което е представен разделителен протокол.

Депозираните публикации представят научно-изследователската активност и търсения на д-р Данаилова през периода след защитата на докторски труд, в областта на значими за икономическата теория и практика проблеми. Някои от тях, макар и да са свързани с монографичните трудове, надграждат и доразвиват съдържанията се в тях научни приноси.

Кандидатът участва като експерт в реализацията на два национални и четири международни **проекта** по европейски програми. Депозира участие в работни групи за анализ, оценяване и усъвършенстване дейността и мениджмънта на държавни и частни институции. Член е на редколегията на сп. „Панорама на труда“ и на БАУХ в България.

Съществените научни и научно-приложни постижения се съдържат в монографичното изследване „Мотивацията за учене и развитието на човешките ресурси (концепции, анализи, стратегии)“, което със своя обем от 244 стр., актуалност, научна и обществена значимост основателно се представя от кандидата за хабилизационен труд, съгласно чл. 34, ал. 1, т. 3 от Правилника за заемане на академични длъжности в УНСС и ЗРАСРБ. В структурно отношение то включва увод, четири глави, заключение и ползвана литература със 140 библиографски единици, от които 66 на кирилица и 74 на латиница.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси

Приемайки депозираната Справка за научните приноси, без претенции за пълнота ще аргументирам няколко обобщаващи извода, относно основните научни и научно-приложни постижения на кандидата:

Първо, хабилизационният труд на д-р Данаилова е сполучлив опит за конкретно проучване, систематизиране, допълване и обогатяване на съвременното знание, подходите и методологията за комплексно изследване на мотивацията за обучение/учене, същностните характеристики на развитието на човешките ресурси, както и ключовите политики и стратегии в сферата на образованието за повишаване качеството и ефективността на човешкия капитал (1).

Второ, с безспорен приносен характер е приложният подход и инструментариум за оценяване на практическото приложение и ефектите на феномена мотивация, вкл. и на база информацията и резултатите от специализирано, авторово емпирично изследване на конкретен обект в областта на висшето образование, в контекста на адекватността, качеството и конкурентоспособността на образователния процес (1, 3,7, 11).

Трето, важно достойнство на изследванията са познанията и експертизата в прилагането на специализирани ключови показатели (на ООН, Световна банка, Евростат) за анализиране и оценяване развитието на homo economicus, като водещ ресурс, актив, капитал и фактор на конкурентоспособността и растежа на бизнес организациите във високо технологична среда (1, 7, 12).

Четвърто, с приносен характер е анализът, доказващ приложимостта на предложения методически подход за дълбочинно изследване на връзката между развитието на човешките ресурси и адекватността на формалното и неформалното образование, обучение, валидиране на компетенции, опит и умения, между професионалното ориентиране, като система от дейности и качеството на работната сила, равнището на образование и ефективността на заетостта, размера на заплащането и социалния статус, базирани на информация от конкретни емпирични изследвания (1, 2, 7, 12).

Пето, безспорен принос за развитието на HR мениджмънта са представените аргументирани становища по някои дискуссионни въпроси относно приложението на компетентностния подход в практиката, като гъвкава, интегрирана система от проектирани компетенции и компетентностни профили за стратегическо управление на персонала в условията на демографски промени (1, 10, 6).

7. Основни критични бележки и препоръки към кандидата

В представените научни и научно-приложни трудове по конкурса не бих могъл да посоча слабости, които да се отразят на заключителната, безусловно положителна оценка на Становището. Препоръчително е резултатите в бъдещата научно-творческа дейност на кандидата да получават по-широка достъпност чрез повече публикации в авторитетни национални и международни научни издания, реферирани и индексирани в световни бази данни, участие в конферентни и експертни форуми, в полза на читателите, обучаваните, управленската, политическата и законотворческата практика.

8. Заключение

Изразявам положителната си оценка за цялостната академично-преподавателска и научно-изследователска дейност, за представените обществено значими научни трудове след защитата на докторска дисертация. В съответствие с чл. 27а, ал. 1 от ЗРАСРБ и чл. 37, ал. 5 от Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научни степени и за заемане на академични длъжности в УНСС, предлагам на Нучното жури д-р Ирина Иванова Данаилова да бъде избрана за заемането на академичната длъжност „доцент” по професионално направление „Икономика”, научна специалност „Икономика и организация на труда (мотивация обучение и развитие на човешките ресурси)“ за нуждите на УНСС.

София, 05.04.2021 г.

Рецензент:

проф. д-р ик.н. Нено Павлов



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

OPINION

of Neno Pavlov, PhD in Economics, full-time professor at the International Higher Business School, field of study Economics, designated by Order No. 454/04.03.2021 of the Deputy Rector for a member of a scientific jury under a competition for conferral of academic title

Subject: *competition for appointment in the academic rank of Associated Professor in the field of study 3.8 'Economics', scientific specialty: Economics and Organization of Labour (motivation, training and development of human resources), scientific field 3. 'Social, economic and legal sciences', SG No. 01.05.01.2021 at the UNWE*

9. Information on the competition

The competition has been opened for the needs of the Human Resources and Social Protection Department, Faculty of General Economics of the UNWE, with a decision of the Academic Council No. 7/09.12.2020 of the University. I participate in the composition of the scientific jury of the competition, pursuant to Order No. 454/04.03.2021 of the Deputy Rector of the UNWE.

The only participant in the competition procedure for the title of Assoc. Professor is **Senior Assistant Irina Ivanova Danailova, PhD**, a full-time lecturer at the UNWE.

10. Background of the participants in the competition

Senior Assistant Irina Danailova, PhD, was born on 09.06.1977 in the city of Sofia. She graduated from the Foreign Language School Simeon Radev, town of Pernik (1996). She was awarded a Bachelor's Degree (BA) (2000) and a Master's Degree (MA) (2002) in the specialty of 'Economics and Organization of Labour' at UNWE. She studied in a doctoral programme in the scientific specialty of Economics and Organization of Labour (2002-2006) and was awarded a doctoral degree in Economics at UNWE (2006). She had an employment in an administrative position at the National Metallurgy Federation with the Confederation of Labour Podkrepa. She was a part-time (2003-2006) and full-time assistant (2006-2008) at the UNWE, a part-time lecturer at the Adam Smith Management College – Sofia (2004-2020). Since 2008 until present she has been a senior assistant at the Human Resources and Social Protection Department at the UNWE.

She has been giving lectures in Bulgarian and English language. She is fluent in English, French and Russian language.

11. Satisfaction of the requirements for appointment in academic rank

Based on the enclosures to the materials for participation in the competition – Scorecard for performance of the quantitative requirements for conferral of the academic title of Assoc. Professor at UNWE and Minutes No. 3/17.11.2020 of the regular meeting of the UNWE Accreditation Council, it has been established that "the application of Irina Danailova, PhD corresponds to the quantitative and qualitative requirements adopted at the UNWE".

The applicant exceeds the minimum quantitative requirements under Section I – against a requirement of 400 points her performance is 485 points (respectively 121%), and under section II – against a requirement of 220 points the applicant has scored 525,5 points. (performance 239 %). The required total minimum number of points for the sections I and II is 620 points and the

participant has scored a total of 1010,5 points, thus she has exceeded the minimum quantitative requirements of the University by 163%.

No non-performance of the statutory qualitative requirements has been identified (p. 1, 2, 3 и 4). No plagiarism in scientific works has been proven by legal procedure.

12. Assessment of the scientific and lecturing activity of the applicant

As of the end of January 2021 Irina Danailova, PhD has had 14 years and 6 months of lecturing experience, of which over 13 years as an assistant.

During the academic year 2015-2016 she has been performing classroom courses, converted into practices of 396 teaching hours, 2016-2017 - 480 teaching hours, 2017-2018 - 680 teaching hours, 2018-2019 - 460 teaching hours, 2019-2020 - 520 teaching hours to students enrolled in Bachelor's and Master's degree courses.

Mrs. Danailova, PhD is giving lectures and seminars in eight academic courses: Economy of Labour, Organizational Behaviour, Business Strategies and Strategic Human Resource Management, Labour Motivation, Human Resource Development, Organizational Culture, Industrial Relations, Organizational Behaviour and Organizational Culture.

Throughout the five academic years she has achieved the 120 hours workload target for teaching in the English language – as lectures in the courses for Labour Economy and Organizational Behaviour.

The reported annual average classroom teaching workload for the four-year period has been 555 hours.

The applicant for the title of Assoc. Professor is an author of a teaching aid *Labour Motivation*, UNWE Publishing House, 2020 and has co-authored an e-learning textbook *Business Strategies and Strategic Management of Human Resources*, CD format, UNWE Publishing House.

Having regard to teaching activity, it is worth mentioning the application of diverse interactive and innovative methods in the academic education under university courses, the updating of learning curricula in the BA programme, including in English, the active participation as a lecturer in various forms of the continuing education in the country and abroad (Italy), in a professional network for enhancement of the quality of human resource management and development (HRMD). Within the framework of the Erasmus programme, she has specialized at universities in France (2005), Croatia (2015), Austria (2016) and Portugal (2018).

The educational and teaching activity subject to the assessment, together with the published schoolbooks and teaching aids is an evidence of the academic reputation, teaching experience and competence of Mrs. Danailova, PhD to be conferred the academic title of associated professor at the UNWE.

My opinion is that the applicant meets the formal requirements provided for in Article 24, para. 1, p. 1 and p. 2, letter “a” of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and Article 53, para. 1, p. 1 and p. 2 of the Rules for the Implementation of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, as well as Article 33, p. 1 and p. 2 of the Rules for the Organization and Conducting of Competitions for Conferral of Academic Titles at UNWE, respectively the title of Assoc. Professor.

13. Summary and assessment of submitted publications

For participation in the announced competition Mrs. Irina Danailova, PhD has submitted 17 publications with the following structure: **monographies** - 2 pcs. (11,7%); **studies** – 1 pcs. (5,9 %/); **scientific articles** – 7 pcs., (41,2 %), of which 1 (14,2%/) in co-authorship and 5 (71,4 %/) published in editions referenced and indexed in global databases; **scientific reports** – 7 pcs.,

(41,2% %), of which 1 (14,3%) in co-authorship in English, for which a division protocol has been provided.

The submitted publications represent the scientific and research activity and pursuits of Mrs. Danailova, PhD during the period after the defence of her doctoral thesis, in the field of matters of importance for the economic theory and practice. Some of them, although related to monographic works, upgrade and further develop the scientific contributions contained.

The applicant participates as an expert in the implementation of two national and four international **projects** under European programmes. She has stated participation in workgroups for analysis, assessment and advancement of the activity and management of governmental and private institutions. She is a member of the editorial committee of Labour Panorama [Bulgarian: „Панорама на труда“] magazine and of the Bulgarian Association for People Management (BAPM) in Bulgaria.

The significant scientific and applied science achievements are contained in the monographic study 'The motivation for learning and human resource development (concepts, analyses, strategies)', which with its volume of 244 pages, relevance, scientific and social importance is reasonably presented by the applicant for accreditation paper, as per Article 34, para. 1, p. 3 of the Rules for the Organization and Conducting of Competitions for Conferral of Academic Titles at UNWE and the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria. In a structural aspect, it includes an introduction, four chapters and bibliography with 140 bibliographic units, of which 66 in the Cyrillic and 74 in the Latin alphabet.

14. Synthesized assessment of the main scientific and applied science contributions

Accepting the submitted Scientific Contributions Report, with no claims of exhaustiveness I will give my arguments on several summarizing conclusions regarding the main scientific and applied science contributions of the applicant:

First, the accreditation paper of Mrs. Danailova, PhD is a successful attempt for a particular research, systematization, complementation and enrichment of modern knowledge, the approaches and the methodology for a complex survey of the motivation for education/learning, the inherent characteristics of human resource development, as well as the key policies and strategies in the field of education for improvement of the quality and efficiency of human capital (1).

Second, the undoubted contributory characteristics of the applied approach and toolset for evaluation of the practical application and effects of the motivation phenomenon, including based on the information and results of a specialized authored empirical research of a particular object in the field of higher education, in the context of adequacy, quality and competitiveness of the educational process (1, 3,7, 11).

Third, an important virtue of the research is the knowledge and expertise in the application of specialized key parameters (of the UN, the World Bank, Eurostat) for analysis and evaluation of the homo economicus as a leading resource, an asset, capital and factor of the competitiveness and growth of business organizations in a high technology environment (1, 7, 12).

Fourth, the contributory characteristics of the analysis proving the applicability of the proposed methodological approach for an in-depth study of the link between human resource development and the adequacy of formal and informal education, training, competence validation, experience and skills, between vocational orientation as a system of activities and the quality of workforce, the level of education and efficiency of employment, the amount of payment and social status, based on information from particular empirical studies (1, 2, 7, 12).

Fifth, an undoubted contribution to the development of HR management is made by the submitted motivated opinions on certain discussion topics regarding the application of the competence

approach in practice, such as a flexible, integrated system of designed competences and competence profiles for strategic management of personnel in the conditions of demographic changes (1, 10).

15. Main critical remarks and recommendations to the applicant

In the submitted scientific and applied science works in the competition I could not point out any weaknesses that would have an impact on the conclusive positive assessment of the opinion. It is recommended that the results in the future scientific and creative activity of the applicant are made more widely represented and accessible through more publications in reputable national and international scientific editions referenced and indexed in global databases, through participation in prestigious conference and expert forums, to the benefit of the readers, the trainees, the managerial, political and legislative practice.

16. Conclusion

I hereby express my positive opinion on the overall academic and teaching and research and development activity, for the submitted socially important scientific works after the defence of the doctoral dissertation. In accordance with Article 27a, para. 1 of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria and Article 37, para. 5 of the Rules for the Organization and Conducting of Competitions for Conferral of Academic Degrees and Academic Titles at UNWE, I propose to the scientific jury to nominate Irina Ivanova Danailova, PhD for the academic title of Assoc. Professor in the field of study Economics, scientific specialty 'Economics and Organization of Labour (motivation, training and development of human resources)', for the needs of the Faculty of General Economics at the University.

Sofia, 29.03.2021

**Reviewer:
Prof. Neno Pavlov, PhD in Economics**