



## **СТ А Н О В И Щ Е**

От: проф. д-р Ирена Кирилова Зарева-Зафирова  
Институт за икономически изследвания при БАН  
Професионално направление 3.8 Икономика  
Научна специалност Народно стопанство

Относно: конкурс за доцент по *научна специалност* „Икономика и организация на труда (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси)“ по професионално направление 3.8. Икономика в УНСС.

### **1. Информация за конкурса**

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 7/09.12.2020. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 454/04.03.2021 на Ректора на УНСС.

### **2. Кратка информация за кандидатите в конкурса**

Единствен кандидат в настоящия конкурс е гл. ас. д-р Ирина Иванова Данаилова - преподавател в УНСС, катедра „Човешки ресурси и социална защита“.

Гл. ас. д-р Ирина Данаилова завършва УНСС през 2002 г. и е магистър по икономика, специалност „Икономика и организация на труда“. Придобила е образователно-научната степен „доктор“ през 2006 г. в УНСС. От 2003 г. насам тя е била последователно хоноруван асистент и асистент, а понастоящем е главен асистент в УНСС. Била е преподавател в Колеж по мениджмънт „Адам Смит“, Национален учебен център, както и технически секретар на Национална федерация „Металургия“ – КТ „Подкрепа“. Кандидатката има опит в обучението на студенти (провеждане на лекции, включително на английски език, и семинарни занятия по няколко дисциплини), в подготовката и актуализирането на учебни материали и програми, в изпълнението на научноизследователски проекти (има участия в международни и национални проекти). Специализирала е във Франция, Република Хърватска, Австрия, Португалия, Италия. Член е на Факултетен съвет към Общикономически факултет на УНСС.

### **3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност**

Документацията, представена от гл. ас д-р Ирина Данаилова, напълно отговаря на изискванията на ЗРАСРБ, на Правилника за неговото прилагане, както и на допълнителните изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“, приети от АС на УНСС. Представена е пълната изискуема информация по отделните показатели.

Няма представени доказателства, които са датирани преди заемане на академичната длъжност „главен асистент" или повтарят представени за придобиване на образователната и научна степен „доктор".

Кандидатката притежава образователна и научна степен „доктор”, научна специалност „Икономика и организация на труда”; има публикуван самостоятелен монографичен труд от 246 с., над 17 години трудов стаж като преподавател, от които над 13 години като главен асистент.

В изпълнение на количествените изисквания гл. ас. д-р Данаилова е постигнала 1010.5 точки при минимален праг от 620 точки (при необходими 400 точки, съгласно ЗРАСРБ, тя има 485; при изискуеми 220, съгласно допълнителните изисквания за УНСС, тя е постигнала 525.5). По всички групи показатели кандидатката достига, а по повечето значително надхвърля необходимия брой точки.

Гл. ас. д-р Ирина Данаилова е постигнала качествените изисквания, приети от АС на УНСС. Тя демонстрира необходимите качества по всички критерии/групи показатели. За нейните постижения в научноизследователската дейност може да се съди от участието ѝ като експерт в четири международни проекта, в изготвянето на експертизи за държавни институции и бизнес организации; от сътрудничеството ѝ с чуждестранни академични институции; участието ѝ като гост-изследовател в чуждестранни университети; членството в редколегия на рецензирано списание; участието ѝ в организационни комитети на научни форуми. Постиженията на кандидатката като преподавател, приносът ѝ към развитието на високото равнище на образованието в УНСС са безспорни. Гл. ас. д-р Данаилова е участвала в различни работни групи на държавни и частни институции, което е показателно за общественото признание на професионалните ѝ постижения. Участието ѝ в редица национални и международни форуми, както и в реализацията на сключени от УНСС договори за международно сътрудничество са принос към утвърждаване на доброто име на Университета. Кандидатката е вземала участие в разработването на вътрешнонормативна университетска документация. Активно участва в академичния живот на УНСС. Тя е член на Факултетен съвет.

Постиженията на гл. ас. д-р Данаилова в рамките на всеки един от критериите са безспорни, с които тя демонстрира необходимите качества за заемане на академичната длъжност „доцент”.

**Полученото становище от Съвета по хабилитация на УНСС (заседание от 17.11.2020 г.) потвърждава, че кандидатурата на гл.ас. д-р Ирина Данаилова за академична длъжност „доцент” в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси)“ съответства на количествените и качествените изисквания, приети от Академичния съвет на УНСС.**

#### **4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно**

Гл. ас. д-р Ирина Данаилова има 17-годишен опит като преподавател, включително като хоноруван асистент, асистент и от 2008 г. като главен асистент в УНСС. Преподавателската ѝ дейност – лекции и упражнения, е както в бакалавърска, така и в магистърска степен. Тя води учебни дисциплини на български и на английски езици. Има отчетени 1 218 учебни часа аудиторна заетост в лекции и 375 упражнения, включително и 276 часа лекции на чужд език в УНСС. Кандидатката има разработени

7 програми за обучение в ОКС „Бакалавър“ и 1 в ОКС „Магистър“. Показателен факт за професионалното развитие на гл. ас. д-р Данаилова като преподавател е разработването на учебно помагало в областта на трудовата мотивация и на учебник за дистанционна форма на обучение в областта на управлението на човешките ресурси. Приносът на гл. ас. д-р Данаилова към преподавателската дейност е свързан както с приложението на иновативни методи и подходи в обучението на студенти, разработването на учебни програми за студенти, учебници и учебни помагала, така и с активна дейност в няколко професионални организации. За постиженията на кандидатката може да се съди и от успешното провеждане на обучение по няколко избираеми дисциплини, ръководени от нея, от участието ѝ като лектор и учител в различни обучителни форуми.

**Учебно-преподавателска дейност на гл. ас д-р Ирина Данаилова съответства напълно на тематиката на конкурса. Тя има натрупан преподавателски опит и демонстрира високата степен на подготвеност за заемане на академичната длъжност “доцент”.**

### **5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации**

За участието си в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент” гл. ас. д-р Ирина Данаилова е представила 17 публикации, които са датирани след заемане на академичната длъжност „главен асистент” и не повтарят представените за придобиване на образователната и научна степен „доктор”. От тях две са колективни, а останалите самостоятелни, като една е публикувана в чужбина.

Сред публикациите се откроява самостоятелният монографичен труд на гл. ас. д-р Данаилова: Данаилова, И. (2020). Мотивацията за учене и развитието на човешките ресурси: концепции, анализи, стратегии. Издателски комплекс – УНСС, ISBN 978-619-232-359-2.

Кандидатката има 14 статии и доклади, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или публикувани в редактирани колективни томове, от които 5 статии, публикувани в научни списания, реферирани и индексирани в други международни бази данни с научна информация, 1 доклад, публикувани в сборник от научна конференция, проведена в чужбина. Гл. ас. д-р Данаилова има публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“, както и 1 учебно помагало.

Публикациите на кандидатката са посветени на актуални и значими проблеми. Нейната научна продукция обогатява и развива съществуващите знания и заслужава висока оценка както в теоретичен, така и в практико-приложен план.

Основните области в изследователската дейност на гл. ас. д-р Данаилова и приносните моменти в нея са свързани с две основни направления: мотивация за учене и обучение и развитие на човешките ресурси.

**Представените научни публикации на гл. ас. д-р Данаилова изцяло съответстват на тематиката на обявения конкурс.**

Не е установено нарушаване на авторски права на други изследователи /плагиатство.

## **6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите**

Основните приноси на гл. ас. д-р Ирина Данаилова са както в теоретичен, така и в методологичен и в научно-приложен план. Те могат да бъдат систематизирани в следните основни направления:

√В областта на мотивация за учене могат да се отбележат следните по-важни приносни моменти в теоретичен и практико-приложен план: систематизирани са теоретични постановки за „мотивация за учене“; аргументирана е актуалността на мотивацията за учене и е изведено авторово разбиране на нейното въздействие върху поведението; извършен е подбор на широк набор психологически тестове, казуси, въпросници, упражнения, чиято цел е утвърждаване на приложния аспект на теоретичните знания по мотивация; определена е връзката с установени негативни тенденции в образователната сфера; определени са ролята и значението на основни участници в образователния процес върху мотивацията за учене - преподаватели, обучавани лица и инфраструктура.

√В областта на обучението и развитието на човешките ресурси: обогатена е концепцията за компетентността и компетентностния подход; изведени са връзки и взаимодействия между оценката на знанията, уменията и компетентността на лицата, придобити в практиката, и адекватния избор на съответстващо теоретично обучение; систематизирани са актуални проблеми в сферата на формалното и неформалното образование и обучение; аргументирана е тезата, че равнището на образование води до по-активно поведение на пазара на труда; направена е систематизация на политики и стратегии в областта на образованието и обучението; идентифицирани са дефицити в изпълнението на планирани дейности и на тази база са изведени насоки за развитие в областта на образованието и обучението; систематизирани са ключови характеристики на компетентностите като предпоставка за ефективно трудово поведение на заетите лица; аргументирана е тезата, че финансово успешните компании имат успешни практики в областта на образованието, ученето, лидерството, възможностите за кариерно развитие, условията на труд.

Приемам заявените от кандидата по конкурса приноси. **Постигнатите научни и научно-приложни резултати на гл. ас. д-р Ирина Данаилова имат принос в развитието на науката, в обогатяването и развитието на знанието, и доказват изградените качества на изследовател на кандидатката.**

## **7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно**

Нямам съществени критични бележки към гл. ас. д-р Ирина Данаилова по отношение на резултатите от научноизследователската и преподавателската ѝ дейност.

Препоръката ми е да продължи активната си академична дейност и да насочи усилията си към публикуване в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни.

## **8. Заключение**

Представените изследователски и преподавателски постижения на единствения кандидат в конкурса гл. ас. д-р Ирина Данаилова показват, че нейната кандидатура

отговаря напълно на изискванията за заемане на академична длъжност „доцент” в УНСС.

Предлагам гл. ас. д-р Ирина Данаилова да бъде избрана за заемане на академичната длъжност „доцент” в УНСС, научна специалност „Икономика и организация на труда (мотивация, обучение и развитие на човешките ресурси)“, професионално направление 3.8 Икономика.

02.04.2021 г./ София

Подпис: .....

(Проф. д-р Ирина Зарева)

## **POSITION PAPER**

From: Prof. Irena Kirilova Zareva-Zafirova  
Economic Research Institute at BAS  
Scientific Specialty National economy

About: Application on Procedure for Academic Position "Associate Professor",  
Professional Field 3.8 „Economics“, Scientific Specialty: Economics and  
Organization of Labour (motivation, training and development of human resources)

### **1. Information about the Procedure**

The Procedure has been announced for the needs of the Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of Economics, UNWE - according to the UNWE Academic Council Decision № 7/09.12.2020. I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance № 454/04.03.2021 of the Rector of UNWE.

### **2. Information about the candidate**

The only candidate in the current competition is Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova, PhD, lecturer at the University of National and World Economy, Department of Human Resources and Social Protection.

Chief Assistant Professor Irina Danailova graduated from the University of National and World Economy in 2002 and has a Master's degree in Economics, Economics and Organization of labour. She obtained the educational-scientific degree "Doctor" in 2006 at the University of National and World Economy. Since 2003 she has been a part-time assistant and assistant, and is currently Chief Assistant Professor at UNWE. Irina Danailova has fulfilled her engagements as a lecturer at the Adam Smith College of Management, National Training Centre. The candidate has experience in training students (conducting lectures, including in English, and seminars in several disciplines), in the preparation and updating of teaching materials and programmes, in the implementation of research projects (international and national projects). She has specialized in France, the Republic of Croatia, Austria, Portugal, Italy. She is a member of the Faculty Council at the Faculty of General Economics of UNWE.

### **3. Fulfilment of the requirements for holding the academic position**

The documentation submitted by Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova fully meets the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, the Regulations for the Application of LDASRB and the additional requirements for the academic position of "Associate Professor" adopted by the Academic UNWE Council. The full required information on the individual indicators is presented. There is no evidence presented that is dated before taking the academic position of "chief assistant" or repeats presented for the acquisition of the educational and scientific degree "Doctor".

The candidate has an educational and scientific degree "Doctor", scientific specialty "Economics and organization of labour"; has published a monograph of 246 pages, has over 17 years of experience as a lecturer, of which over 13 years as Chief Assistant Professor.

In fulfilling the quantitative requirements, Chief Assistant Professor Irina Danailova has achieved 1010.5 points with a minimum threshold of 620 points (with the required 400 points, according to LDASRB, she has 485; at the required 220, according to the additional UNWE requirements, she has achieved 525.5). In all groups of indicators the candidate reaches, and in most significantly exceeds the required number of points.

Chief Assistant Professor Irina Danailova has achieved the quality requirements adopted by the Academic Council of UNWE. She demonstrates the necessary qualities in all criteria / groups of indicators. Her achievements in research can be judged by her participation as an expert in four international projects, in the preparation of expertise for government institutions and business organizations; by her cooperation with foreign academic institutions; her participation as a guest researcher in foreign universities; membership in the editorial board of a peer-reviewed journal; participation in organizing committees of scientific forums. The achievements of the candidate as a lecturer, her contribution to the development of the high level of education at UNWE are indisputable. Chief Assistant Professor Irina Danailova has participated in various working groups of public and private institutions, which is indicative of the public recognition of her professional achievements. Her participation in a number of national and international forums, as well as in the implementation of agreements concluded by UNWE for international cooperation are a contribution to establishing the good name of the University. The candidate took part in the development of internal university documentation. She is a member of the Faculty Council.

The achievements of Chief Assistant Professor Irina Danailova within each of the criteria are indisputable, with which she demonstrates the necessary qualities to hold the academic position of "Associate Professor".

**The opinion received from the Habilitation Council of UNWE (17.11.2021) confirms that the candidacy of Chief Assistant Professor, PhD Irina Danailova for the academic position of associate professor in the professional field of Economics, scientific specialty Economics and Organization of Labour (motivation, training and development of human resources) corresponds to the quantitative and qualitative requirements adopted by the Academic Council of UNWE.**

#### **4.Evaluation of teaching and learning activities**

Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova has 17 years of experience as a lecturer, including as a part-time assistant, assistant and since 2008 as a chief assistant at UNWE. Her teaching activity is in bachelor's and master's degree. She teaches courses in Bulgarian and English. The candidate has reported 1,218 teaching hours of classroom lectures including 276 hours of foreign language lectures at UNWE. The candidate has developed 7 training programmes in the Bachelor's Degree and 1 in the Master's Degree. An indicative fact for the professional development of Chief Assistant Professor Irina Danailova as a lecturer is the development of a textbook in the field of work motivation and a textbook for distance learning in the field of human resources management. The contribution of Chief Assistant Professor Irina Danailova to teaching is related to the application of innovative methods and approaches in student education, the development of curricula for students, textbooks and

teaching aids, and active work in several professional organizations. The achievements of the candidate can be judged by the successful conduct of training in several elective courses, led by her, by her participation as a lecturer and trainer in various training forums.

**The teaching activity of Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova fully corresponds to the theme of the competition. She has accumulated teaching experience and demonstrates a high degree of readiness for the academic position "Associate Professor".**

### **5. Brief description of the presented scientific papers / publications**

For the purposes of this competition Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova has presented 17 publications that are dated after taking the academic position of "Chief Assistant" and do not repeat the submitted for the educational and scientific degree "Doctor". Of these publications, two are collective and the others are independent.

Among the publications stands out the monographic work of Chief Assistant Professor Irina Danailova: Danailova, I. (2020). Motivation for learning and human resource development – concepts, analysis, strategies. Publishing complex – UNWE, ISBN 978-619-232-359-2.

The candidate has 14 articles and reports published in non-refereed journals with scientific review or published in edited collective volumes, of which 5 articles published in scientific journals, referenced and indexed in other international databases with scientific information, 1 scientific report published in a collection of scientific conference held abroad. Chief Assistant Professor Irina Danailova has published a book based on a defended dissertation for the award of educational and scientific degree "Doctor", as well as 1 textbook.

The candidate's publications are dedicated to current and significant issues. Its scientific production enriches and develops the existing knowledge and deserves high appreciation both in theoretical and practical terms.

The main directions in the research activity of Chief Assistant Professor Danailova and the contribution moments are related to two main directions: motivation for learning and training and development of human resources.

**The scientific publications presented by Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova fully correspond to the topic of the announced competition.**

It is not known copyright infringement by other researchers/plagiarism.

### **6. Synthesized assessment of the main scientific and scientific-applied contributions of the candidate**

The main contributions of Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova are both theoretically, as well as methodologically and scientifically applied. They can be systematized in the following main directions:

□ In the field of motivation for learning, the following more important contribution points can be noted in theoretical and practical terms: theoretical statements about "motivation to learn" are systematized; the topicality of the motivation for learning is argued and the author's understanding of its impact on behaviour is derived; a selection of a wide range of psychological tests, case studies, questionnaires, exercises has been made, the



purpose of which is to confirm the applied aspect of the theoretical knowledge on motivation; the connection with established negative tendencies in the educational sphere is determined; the role and importance of the main participants in the educational process on the motivation for learning are determined - teachers, trainees and infrastructure.

□ In the field of training and human resources development: the concept of competence and the competence approach is enriched; connections and interactions between the assessment of knowledge, skills and competence of the persons acquired in practice and the adequate choice of appropriate theoretical training are presented; current problems in the field of formal and non-formal education and training are systematized; systematization of policies and strategies in the field of education and training has been made; deficits in the implementation of planned activities have been identified and on this basis guidelines for development in the field of education and training have been provided; key characteristics of the competencies are systematized as a prerequisite for effective work behaviour of the employees; the thesis is argued that financially successful companies have successful practices in the field of education, learning, leadership, career opportunities, working conditions.

I accept the contributions requested by the candidate in the competition. **The achieved scientific and scientific-applied results of Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova have contributed to the development of science, enrichment and development of knowledge, and prove the established qualities of the candidate as a researcher.**

#### **7. Critical notes and recommendations**

I have no significant criticism of Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova regarding the results of her research and teaching activities.

My recommendation is to continue her active academic activity and to focus her efforts on publishing in scientific journals, referenced and indexed in world databases.

#### **8. Conclusion**

The presented research and teaching achievements of the only candidate in the competition Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova show that her candidacy fully meets the requirements for holding the academic position of "Associate Professor" at UNWE. I propose Chief Assistant Professor Irina Ivanova Danailova to be elected to hold the academic position of "Associate Professor" at UNWE, scientific specialty "Economics and organization of labour (motivation, training and development of human resources)", professional field 3.8 Economics.

Signature:

Prof. Irena Zareva, PhD