



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: доц. д-р Венета Христова Матеева, катедра „Стопанско управление”, ВТУ „Св. св. Кирил и Методий”, Велико Търново, научна специалност: „Икономика и управление (индустрия)”, ПН 3.8. Икономика

Относно: конкурс за доцент по професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност „Икономика и управление (предприемачество)” в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Предприемачество“, „Бизнес факултет“ на УНСС съгласно Решение на АС № 6/11.12.2024 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №763/07.03.2025 г. на Заместник-ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В обявеният конкурс документи за участие е подал един кандидат: гл. ас. д-р Силвия Димитрова Георгиева. Гл. ас. д-р Силвия Георгиева е преподавател в катедра „Предприемачество” на УНСС – София от 2013 г., а преди това заема различни експертни длъжности в областта на проектната дейност и икономическия анализ в държавни и частни организации. Кандидатът придобива ОНС „Доктор“ през 2013 г., а магистърската ѝ степен е по специалност „Икономика и управление на индустрията“ в УНСС от 1999 г. Преподавател е в УНСС по разнообразни дисциплини като: „Основи на предприемачеството“, „Бизнес среда за предприемачество“, „Арт и креативно предприемачество“, „Основи на предприемаческата дейност“, „Дигитална креативност и предприемаческо мислене“ и др. Научен секретар на Института по предприемачество към УНСС е от февруари 2020 г. до февруари 2021 г., след което заема поста заместник директор по научно-изследователската дейност в същия институт, на който е и понастояще. От предоставената от кандидата автобиография личи непрекъснат стремеж към усъвършенстване на натрупаните знания, както и богат проектен опит в международни, национални и университетски проектни начинания.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Съгласно вътрешноуниверситетската уредба на УНСС относно правилата за заемане на академична длъжност „доцент” всеки кандидат следва да представи на рецензентите и членовете на научното жури материали по списък. Гл. ас. д-р Силвия Георгиева представя в пълен и достатъчно съдържателен вид всички изисквани материали, в т. ч. и картите, свързани с количествените и качествени изисквания при заемане на академичната длъжност „доцент” в УНСС. Съгласно информация в Картата за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „Доцент” в УНСС е видно, че кандидата покрива всички задължителни и допълнителни изисквания, като над два пъти ги надвишава от зададените минимални прагове в резултат на което при минимален брой точки за заемане на академичната длъжност „доцент” към УНСС от 720 т. тя предоставя публикации и друга свързана информация за 1889.5 т. Според Протокол № 9/11.11.2024 г. на Съвета по Хабилизация в УНСС кандидатът също получава потвърждение за съответствие с изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент” в това висше училище.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Кандидатът гл. ас. д-р Силвия Георгиева има опит като преподавател, водещ лекции и семинарни занятия по учебни дисциплини в обхвата на конкурса на български и английски език. Това е видно от предоставената информация за учебната му натовареност, според която е провеждала учебни занятия над изисквания минимум. Автор е на разработени учебни курсове в ОКС „Бакалавър” и „Магистър”, които са областта на обявения конкурс. Водените от нея курсове надграждат и разширяват знанията, натрупани в магистърската и докторската степен на кандидата като успешно в тези курсове се вплита и придобитият от нея практически опит извън университета. Обобщената оценка на преподавателския опит и степента на подготвеност на кандидата за заемане на академичната длъжност по конкурса, е положителна.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Гл. ас. д-р Силвия Георгиева представя общо 19 публикации, които не повтарят представените за придобиване на ОНС „Доктор” и по вид и обем обхващат:

- един монографичен труд с общ обем от 220 стр.;

- две глави от колективна монография, едната в съавторство;
- един самостоятелен учебник;
- три самостоятелни статии, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация;
- две статии в съавторство, реферирани в световноизвестни бази данни с научна информация;
- девет самостоятелни статии, публикувани в нереферирани списания с научно рецензиране или в редактирани колективни томове;
- една самостоятелна студия, публикувана в нереферирани списания с научно рецензиране или в редактирани колективни томове;

Основен труд във връзка с настоящият конкурс е монографичното изследване на тема „Етническо предприемачество: нагласи за развитие на собствен бизнес от младежи от ромски произход“, публикуван през 2024 г. В него авторът изследва един почти непроучен вид предприемачество – етническото, като прави емпирично изследване на 442 младежи от ромски произход във връзка с предприемаческите им дейности. На тази база извежда мотивация, нагласи, капацитет, възприемане и фактори, влияещи върху стартирането и развитието на предприемачески дейности сред този етнос. Очертава предизвикателствата пред започването и развитието на собствен бизнес и стимулите за този етнос да стартира предприемаческа дейност.

Въз основа на извършен преглед на трудовете могат да се направят следните изводи:

- публикациите правят впечатление с актуалност в теоретичен и практически план и обхващат различни теми от приобщаващото предприемачество, през партньорството между бизнеса и висшите училища до интернационализационни аспекти на предприемаческата дейност;
- кандидатът има достатъчен брой публикации в специализирани научни форуми в страната и чужбина;
- следва да се отбележат усилията за участие на кандидата в различни проекти, в резултат на които се публикуват актуални извадкови проучвания;
- резултатите от активната изследователска дейност на кандидата са получили подобаващо разпространение в и извън България, посредством представянето им

на престижни научни форуми и посредством реферирането им в световноизвестните бази данни с научна информация.

Съгласно изведената справка от кандидата има достатъчно като количество цитирания на трудовете си, за да покрие над минимума изискванията в страната и университета по този показател.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Трудовете на гл. ас. д-р Силвия Георгиева са дефинирани в две големи групи: научни и научно-приложни. В първата група са обособени общо 7 приноса в три групи направления: приобщаващо предприемачество, партньорство между бизнеса и висшите училища и интернационализация на предприемаческата дейност. Зад всеки един от приносите личи старанието и сериозната ангажираност на д-р Георгиева към провеждане на значими емпирични изследвания, които са сложни и тежки както за организиране, така и за обработване на събраните от тях данни. Приносите са по отношение: проучване на етническо предприемачество с изследване мотиви, фактори, предизвикателства, подкрепяща екосистема, склонно към предприемаческа активност; изследване на женското предприемачество с обосновани предимства, проблеми, потребности и предпоставки за успех; оценена е връзката социални предприемачи – местни власти. По отношение релацията бизнес-висши училища кандидата също реализира научни приноси, имащи особена ценност от гледна точка дългогодишното забавено възстановяване на отношенията между тези два важни стълба в обществото ни. Проучени са и характеристиките и управленските специфики на предприемачите, опериращи на международните пазари с ракурс образование като фактор за успех.

Приемам също и научно-приложните приноси, изведени от кандидата, които дават ползотворни решения за ромското, женското и социалното предприемачество; подкрепят интернационализацията на родните малки и средни предприятия, както и обогатяват теоретичните постановки в учебния материал с практика от българските компании.

Обобщавайки, д-р Георгиева извежда в публикациите си приноси както от научно-теоретичен характер, така и такива с научно-приложен характер. Те могат да

послужат като основа за последващи изследвания от автора и други изследователи, така и успешно да се имплементират в учебната дейност.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

При обстойното запознаване с трудовете на гл. ас. д-р Силвия Георгиева не се констатираат сериозни пропуски, които да рефлектират върху качеството им. Могат да се направят няколко бележки и препоръки към кандидата от позициите на бъдещата ѝ научно-изследователска и преподавателска работа:

- продължаване задълбочената публикационна дейност в издания с импакт-фактор и импакт-ранг;
- разширяване на консултантската и проектната работа във формати от европейски тип.

8. Заключение

Въз основа изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за неговото прилагане, изискванията, изведени в Правилника на УНСС за развитие на академичния състав, и отчитайки Становищата на Съвета по Хабилизация в УНСС, препоръчвам на членовете на уважаемото Научно жури по конкурса да предложат на ФС на Бизнес факултета при УНСС да избере за „Доцент” по професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност „Икономика и управление (предприемачество)” гл. ас. д-р Силвия Димитрова Георгиева.

07.04.2025 г.

гр. Велико Търново

Подпис:

(доц. д-р Венета Христова)



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

OPINION

From: Assoc. Prof. Dr. Veneta Hristova Mateeva, Department of "Economic Management", VTU "St. Cyril and St. Methodius", Veliko Tarnovo, scientific specialty: "Economics and Management (Industry)", 3.8. Economics

Subject: competition for an associate professor in professional field 3.8 Economics, scientific specialty "Economics and Management (Entrepreneurship)" at the UNWE.

9. Competition information

The competition is announced for the needs of the Department of Entrepreneurship, Faculty of Business of the UNWE in accordance with Decision of the Academic Council No. 6/11.12.2024. I participate in the scientific jury of the competition in accordance with Order No. 763/07.03.2025 of the Vice-Rector for Research and Development of the UNWE .

10. Brief information about the candidates in the competition

One candidate has submitted documents for participation in the announced competition: Chief Assistant Professor Dr. Silviya Dimitrova Georgieva. Chief Assistant Professor Dr. Silviya Georgieva has been a lecturer in the Department of Entrepreneurship at the UNWE - Sofia since 2013, and previously held various expert positions in the field of project activity and economic analysis in state and private organizations. The candidate acquired the "Doctor" in 2013, and her master's degree is in the specialty "Economics and Industrial Management" at the UNWE since 1999. She is a lecturer at the UNWE in various disciplines such as: "Fundamentals of Entrepreneurship", "Business Environment for Entrepreneurship", "Art and Creative Entrepreneurship", "Fundamentals of Entrepreneurial Activity", "Digital Creativity and Entrepreneurial Thinking", etc. She has been the Scientific Secretary of the Institute of Entrepreneurship at the UNWE since February 2020 until February 2021, after which he will take up the position of Deputy Director for Research at the same institute, where she currently works. The CV provided by the candidate shows a continuous striving to improve the accumulated knowledge, as well as extensive project experience in international, national and university project initiatives.

11. Fulfilment of the requirements for holding the academic position

According to the internal university regulations of the UNWE regarding the rules for holding the academic position of "associate professor", each candidate should submit materials to the reviewers and members of the scientific jury according to a list. Chief Asst. Prof. Dr. Silviya Georgieva presents in a complete and sufficiently meaningful form all required materials, including the maps related to the quantitative and qualitative requirements for holding the academic position of "associate professor" at the UNWE. According to information in the card for fulfilling the quantitative requirements for holding the academic position of "associate professor" at the UNWE, it is evident that the candidate covers all mandatory and additional requirements, exceeding them more than twice the set minimum thresholds, as a result of which, with a minimum number of points for holding the academic position of "associate professor" at the UNWE of 720 points, she provides publications and other related information for 1889.5 points. According to Protocol No. 9 / 11 .11.2024 of the Habilitation Council at the UNWE, the candidate also receives confirmation of compliance with the requirements for holding the academic position of "associate professor" at this higher education institution.

12. Assessment of teaching and learning activities for each candidate individually

The candidate, Chief Assistant Professor Dr. Silviya Georgieva, has experience as a lecturer, leading lectures and seminars on academic disciplines within the scope of the competition in Bulgarian and English. This is evident from the information provided about her teaching workload, according to which she has conducted classes above the required minimum. She is the author of developed courses in the Bachelor's and Master's degree programs, which are the field of the announced competition. The courses she leads build on and expand the knowledge accumulated in the candidate's Master's and Doctoral degrees, as these courses successfully integrate her practical experience outside the university. The overall assessment of the candidate's teaching experience and degree of preparation for holding the academic position under the competition is positive.

13. Brief description of the presented scientific papers/publications

Chief Assistant Professor Dr. Silviya Georgieva presents a total of 19 publications, which do not repeat those submitted for the acquisition of the "Doctor" and, by type and volume, cover:

- one monographic work with a total volume of 220 pages;
- two chapters of a collective monograph, one co-authored;
- one textbook;
- three independent articles, referenced in world-renowned databases of scientific information;
- two co-authored articles, referenced in world-renowned databases of scientific information;
- nine independent articles published in non-refereed peer-reviewed journals or in edited collective volumes;
- one independent study published in non-refereed peer-reviewed journals or in edited collective volumes;

The main work in connection with this competition is the monographic study on the topic "Ethnic entrepreneurship: attitudes towards developing one's own business by young people of Roma origin", published in 2024. In it, the author explores an almost unstudied type of entrepreneurship – ethnic entrepreneurship, by conducting an empirical study of 442 young people of Roma origin in relation to their entrepreneurial activities. On this basis, he deduces motivation, attitudes, capacity, perception and factors influencing the launch and development of entrepreneurial activities among this ethnic group. He outlines the challenges facing starting and developing one's own business and the incentives for this ethnic group to launch entrepreneurial activities.

Based on a review of the works, the following conclusions can be drawn:

- the publications impress with their relevance in theoretical and practical terms and cover various topics from inclusive entrepreneurship, through partnerships between business and higher education institutions to internationalization aspects of entrepreneurial activity;
- the candidate has a sufficient number of publications in specialized scientific forums in the country and abroad;

- the candidate's efforts to participate in various projects, resulting in the publication of up-to-date sample surveys, should be noted;
- the results of the candidate's active research activities have received appropriate dissemination in and outside Bulgaria, through their presentation at prestigious scientific forums and through their referencing in world-renowned databases of scientific information.

According to the reference provided, the candidate has a sufficient number of citations of his works to meet the minimum requirements in the country and the university for this indicator.

14. Synthesized assessment of the main scientific and applied scientific contributions of the candidates

The works of Chief Assistant Professor Dr. Silviya Georgieva are defined in two large groups: scientific and scientific-applied. In the first group, a total of 7 contributions are distinguished in three groups of directions: inclusive entrepreneurship, partnership between business and higher education institutions and internationalization of entrepreneurial activity. Behind each of the contributions is the diligence and serious commitment of Dr. Georgieva to conducting significant empirical research, which is complex and difficult both to organize and to process the data collected from them. The contributions are in terms of: research on ethnic entrepreneurship with research on motives, factors, challenges, a supporting ecosystem, prone to entrepreneurial activity; research on female entrepreneurship with justified advantages, problems, needs and prerequisites for success; the relationship between social entrepreneurs and local authorities is assessed. Regarding the relationship between business and higher education institutions, the candidate also makes scientific contributions that are of particular value from the point of view of the long-delayed restoration of relations between these two important pillars in our society. The characteristics and management specifics of entrepreneurs operating in international markets have also been studied with a focus on education as a factor for success.

I also accept the scientific and applied contributions brought forward by the candidate, which provide useful solutions for Roma, women's and social entrepreneurship; support the

internationalization of domestic small and medium-sized enterprises, as well as enrich the theoretical statements in the teaching material with practice from Bulgarian companies.

In summary, Dr. Georgieva's publications present contributions of both a scientific-theoretical and a scientific-applied nature. They can serve as a basis for subsequent research by the author and other researchers, as well as be successfully implemented in educational activities.

15. Main critical notes and recommendations for each candidate individually

Upon a thorough review of the works of Chief Asst. Prof. Dr. Silviya Georgieva, no serious shortcomings were found that would reflect on their quality. Several notes and recommendations can be made to the candidate from the perspective of her future research and teaching work:

- continuing in-depth publication activity in journals with impact factor and impact rank;
- expanding consulting and project work in European-type formats.

16. Conclusion

Based on the requirements of the Law on Academic Staff Development of the Republic of Bulgaria, the Regulations for its implementation, the requirements set out in the Regulations of the UNWE for the Development of the Academic Staff, and taking into account the Opinions of the Habilitation Council at the UNWE, I recommend that the members of the esteemed Scientific Jury on the competition propose to the Faculty of Business at the UNWE to elect as "Associate Professor" in the professional field 3.8 Economics, scientific specialty "Economics and Management (Entrepreneurship)" Chief Assistant Professor Dr. Silviya Dimitrova Georgieva.

07.04.2025

Veliko Tarnovo

Signature:

(Assoc. Prof. Dr. Veneta Hristova)