



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

РЕЦЕНЗИЯ

От: **проф. д-р Матилда Иванова Александрова**

Научна специалност „Социално управление (управление на проекти и управление на операциите)“

Катедра „Управление“, Университет за национално и световно стопанство

Относно: конкурс за доцент по професионално направление 3.8 „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (предприемачество)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Предприемачество“, Бизнес факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 6/11.12.2024 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 763/07.03.2025 г. на зам.-ректора на УНСС по НИД. Единствен кандидат по конкурса е гл. ас. д-р Силвия Димитрова Георгиева.

2. Информация за кандидатите в конкурса

Гл. ас. д-р Силвия Георгиева завършва висше образование с ОКС „Магистър“ през 1999 г. в УНСС-София, а от 2008 г. до 2013 г. се обучава по докторска програма в УНСС по научна специалност „Икономика и управление (предприемачество)“. През 2013 г. защитава успешно докторска дисертация на тема „Стратегически съюзи на динамичните малки и средни предприятия (изграждане, управление и развитие)“. Има практически опит като специалист по управление на проекти в община Златица, Регионално сдружение на общини-център, „Фин спред“ ООД – София. От 2013 г. е редовен преподавател (асистент) в катедра „Предприемачество“ в УНСС, а от 2016 г. заема академична длъжност „главен асистент“ в същата катедра по професионално направление 3.8 „Икономика“. Преподавателският ѝ стаж възлиза на 12 години, от които 8 години като главен асистент в УНСС-София. От февруари 2021 г. е заместник-директор на Института по предприемачество към УНСС. Владее английски и немски език. Притежава отлични комуникационни и презентационни умения, формирани на базата на нейния практически опит, както и от участието ѝ в национална и международна проектна дейност.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Гл. ас. д-р Силвия Георгиева изпълнява количествените и качествените изисквания за участие в обявения конкурс за доцент по професионално направление 3.8 „Икономика“. Изпълнението на количествените критерии е подкрепено с 1889 точки, с което надхвърля над два пъти минималния изискуем праг от 720 точки. От представените материали по конкурса се установява безспорно, че кандидатурата на гл. ас. д-р Силвия Георгиева

отговаря на задължителните условия по ЗРАСРБ, както и на допълнителните изисквания на УНСС, свързани с учебната и научноизследователската дейност. Получено е **положително становище** от Съвета по хабилитация на УНСС за изпълнението както на количествените, така и на качествените изисквания за заемане на академична длъжност „доцент“ в УНСС (Протокол № 9 / 11.11.2024 г.).

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Гл. ас. д-р Силвия Георгиева чете лекционни курсове и провежда семинарни занятия пред студенти в УНСС основно в ПН 3.8 „Икономика“. В ОКС „Бакалавър“ кандидатът чете лекции по учебните дисциплини „Бизнес среда за предприемачеството“, „Основи на предприемачеството“ и „Арт и креативно предприемачество, а в ОКС „Магистър“ съответно „Основи на предприемаческата дейност“, „Комуникационни и преговорни умения“, „Бизнес мрежи в творческите индустрии“, „Дигитална креативност и творческо мислене“, „Интернационализация на фамилияния бизнес“ и др., като е разработила лекционни курсове и учебни програми (самостоятелно или в съавторство) по съответните учебни дисциплини.

Гл. ас. д-р Силвия Георгиева е подготвила самостоятелен учебник по „Основи на предприемаческата дейност“ за студентите, изучаващи дисциплината в редовна форма на обучение. В него специално внимание е отделено на видовете предприемаческа дейност – наред с базовите (фамилно, корпоративно, трансгранично, международно, арт и креативно предприемачество) и приобщаващите (социално, женско, младежко, етническо (малцинствено), „сребърно“ предприемачество), като са изяснени и бързо развиващите се и особено актуални днес екологично и дигитално предприемачество. Добро впечатление прави и акцентът върху българската практика, свързан с разработване на казуси към отделните теми. За студентите от специалности с преподаване на английски език е подготвен и казус на английски език, представящ добра практика за коопериране между българска компания и висше училище.

Съгласно справка от отдел „Учебна документация, отчетност и контрол“ на УНСС кандидатът има отработени в ОКС „бакалавър“ 3426 часа (приравнени към упражнения) и 510 часа лекции в ОКС „магистър“ аудиторна заетост за периода от учебната 2017-18 г. до 2023-24 г. Гост-преподавател е по предприемачество в LJ University (Ахмедабад, Гуджарат, Индия, 16-25.01.2024) по покана от университета; лектор по предприемачество в рамките на Лятно училище по предприемачество в УНСС за студенти от LJ University (11.06-04.07. 2024); изнася и лекции по предприемачество в Transport and Telecommunication Institute, Riga (Latvia, 22.05-26.05.2023).

Качеството на учебно-преподавателската дейност на кандидата е допълнително осигурено чрез участието ѝ в редица национални и международни проекти, насочени към развитието на университетската среда в УНСС: BG05M2OP001-2.002-0001 „Студентски практики – Фаза 1“ (ОП НОИР); BG051PO001-3.3.07-0002 „Студентски практики – Фаза 2“ (ОП НОИР); BG05M2OP001-2.016-0004-C01 „Икономическото образование в България

2030“ (ОП НОИР); 2020-1-BG01-KA204-07927 “DIGI-WOMEN: Digital entrepreneurship tools and support for women entrepreneurs” (Erasmus+); и др.

Всички тези аргументи дават основание да се заключи, че кандидатът е уважаван и утвърден преподавател с призната компетентност в областта на обявения конкурс.

5. Обща характеристика на представените научни трудове

Кандидатът гл. ас. д-р Силвия Георгиева участва в конкурса за заемане на академична длъжност „доцент“ с общо 19 публикации, от които 16 самостоятелни. Публикациите могат да бъдат класифицирани по следния начин:

- учебник: 1 бр.;
- монография – 1 бр.;
- глави в колективна монография – 2 бр.
- студии и статии в специализирани индексирани научни списания – 9 бр. (от които 5 реферирани в световни бази данни с научна информация);
- доклади на научни форуми – 6 бр. (от които 3 в чужбина).

Материалите по конкурса са различни от тези, представени за придобиване на ОНС „доктор“ съгласно чл.24 от ЗРАСРБ. Кандидатът изпълнява количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС по всеки компонент от раздел “I. Национални минимални изисквания“ (чл. 26 на ЗРАСРБ и чл. 1а от Правилника за приложението му), както и от раздел „II. Допълнителни изисквания за УНСС“ (чл. 26 ал.5 на ЗРАСРБ).

Съгласно справката за цитиранията в картата за изпълнение на количествените изисквания публикационната дейност на кандидата е получила явен отзвук в научната литература. Установените в световната вторична библиографска база Scopus цитирания са 17 (индекс h=2), а в други световни библиографски онлайн-системи кандидатът има установени 44 цитирания (индекс h=3 съгласно световната система Google Scholar).

Научните трудове, представените от кандидата за участие в конкурса, могат да се обособят в три основни направления. Публикациите по съответните направления са както следва:

- в областта на приобщаващото предприемачество (1.1, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 5.4, 5.5, 5.9, 6.1);
- в областта на партньорството между бизнеса и висшите училища (3.1, 4.4, 5.4, 5.8);
- областта на интернационализацията на предприемаческата дейност (4.3, 4.5, 5.6).

В самостоятелното монографично изследване на тема „Етническо предприемачество: Нагласи за развитие на собствен бизнес от младежи от ромски произход“ се разглеждат специфични аспекти на развитие на предприемачески нагласи сред млади хора от обособена етническа група в България. Приведени са детайлизирани аргументи относно същността на етническото предприемачество, както и характеристиките на ромската общност, които оказват влияние върху отношението на тази група към предприемаческите дейности. Специален фокус в анализа е поставен върху на характеристиките на трудовите им дейности, като е направен опит да бъдат разграничени различните прояви на

предприемаческа активност сред ромите от историческа, социална и икономическа перспектива. Разработен е концептуален модел и са избрани подходящи методи за провеждане на емпирично изследване, осъществено в рамките на четири етапа при използване на метода на структурираното интервю за събиране на първични данни. В изследването са обхванати 442 респонденти, като са получени данни за анализ и оценка на профила на респондентите, на достъпа им до обучение по предприемачество, както и относно техния опит, придобит чрез включване в дейността на семеен бизнес. Систематизирани са основните мотиви за избор на професия и очакванията относно предприемаческата дейност при изследваната целева група. Приносен характер има проучването и систематизирането на факторите, които влияят върху готовността за започване на собствена стопанска дейност. Обърнато е внимание върху съществуващия местен и институционален капацитет. Направени са обобщения относно степента на готовност за започване на собствен бизнес от представители на целевата група, бариерите, които възпрепятстват вземането на такова решение, заедно със стимулите, които могат да ги насърчат да изберат предприемаческа кариера. Резултатите от изследването дават възможност да бъдат изведени обосновани заключения и да бъдат отправени препоръки към заинтересованите страни относно разработването и прилагането на подходящи политики в областта на етническото предприемачество.

Необходимо е да се отбележи, че в областта на приобщаващото предприемачество са публикувани резултати от анализа на данни, получени от актуални емпирични изследвания, фокусирани върху различни аспекти на тази тематика. Например, по данни от проучване сред извадка от 176 жени-предприемачи са идентифицирани техни специфични характеристики, в т.ч. лични и такива на осъществяваните от тях бизнеси (секторна локация, прилагани техники за действие на съответните пазари, конкурентни предимства и др.). Специален фокус е поставен върху проблемите на равнопоставеността на жените в бизнеса. Аргументирани са не само проблемите, но и предимствата на женското предприемачество заедно с предпоставките за неговия успех. Важно е да се отбележи, че резултатите от изследванията са обсъдени с представители на заинтересовани страни, като сдружения за развитие на предприемачеството сред жените.

Друг важен аспект от изследванията върху приобщаващото предприемачество е посветен на ролята на социалните предприятия в контекста на социалната жилищна политика. Кандидатът аргументирано анализира нормативните и стратегическите документи, осигуреността с ресурси, възможните начини за подкрепа на допустимите бенефициенти, възможностите за сътрудничество между социалните предприемачи, строителните фирми и властите на регионално и на национално равнище. Направени са изводи относно задълбочаване на диалога и сътрудничеството между заинтересованите страни за осигуряване на социални жилища и достъпна среда. Подчертана е възможността за добавяне на стойност от социалните предприемачи и чрез реализиране на програми с образователен характер, осигуряване на заетост и интегриране в социалния живот.

В областта на партньорството между бизнеса и висшите училища могат да бъдат обобщени следните основни приноси. По данни от проведено целево проучване, реализирано чрез значителна по обем извадка от 906 фирми заедно с представители на 26 висши училища, е аргументирано значението на размера и секторната принадлежност на бизнеса по отношение на неговата активност за приложение на резултати от научна дейност, осъществявана във висшите училища. Идентифицирани са ключови характеристики на нормативната рамка и ролята на институционалната подкрепа по отношение на активизиране на процесите на сътрудничество между предприемачите и представителите на академичния сектор в България. Аргументирана е тезата, че ефективното партньорство между бизнеса и академията има потенциал да предоставя редица ползи както за повишаване на конкурентоспособността на предприятията, така и за развитието на науката. Подобни сътрудничества са източник на иновации, осигуряващи сравнителни предимства за предприемачите особено в среда, която се отличава с висока степен на динамичност и неопределеност.

Фокусът на научната дейност на кандидата е ориентиран и към процесите по интернационализация на предприемаческата дейност. Специално внимание е насочено към разкриването на характеристиките и управленските специфики на предприемаческата дейност, в т.ч. реализирана от предприемачески екипи, осъществявана на международните пазари. Застъпено е схващането, че образованието на лицата, занимаващи се с такава дейност, е ключов фактор за нейната успешна интернационализация. Част от публикациите на кандидата разглеждат съществени аспекти по отношение на оказваната подкрепа за интернационализирането на българските МСП. На база на проведени емпирични изследвания чрез стандартизиран въпросник е обобщена информация от 500 компании от различни размери, сектори и тип на собствеността. Анализирани са предпочитанията на предприемачите/мениджърите, работещи на международни пазари, към специфичен вид подкрепа за тяхната интернационализация. Обърнато е внимание и на участието на различните власти в насърчаването на задграничната дейност на МСП.

Представените трудове на кандидата са доказателство за нейната висока научна подготовка, изявен изследователски капацитет и възможности за провеждане на самостоятелни научни изследвания, както и за успешна работа в екип. Доказателство за изследователските компетенции на кандидата е участието ѝ в научни колективи на редица международни и национални проекти, в т.ч. CB006.1.31.158. „Bulgarian-Macedonian cross-border cooperation to increase the capacity for competitiveness and innovation“, 2017-2018 г. (INTERREG TГC България-Македония); GA 6325 „CO-WORKING: Promoting Entrepreneurship by Supporting Promising Innovative Ideas Through Pre-Incubating Mechanisms“, 2014-2020 г. (ИНТЕРРЕГ V-A Гърция-България); ДН05/15 от 15.12.2016 г. „Детерминанти и модели на конкурентно представяне на малките и средните предприятия в интернационална бизнес среда“ (ФНИ); КП-06-Н75/7 от 07.12.2023 г. „Роля и капацитет на местните власти в подкрепата и развитието на социалното предприемачество“ (ФНИ).

Кандидатът притежава както отлична осведоменост относно съвременното развитие на науката и практиката в областта на предприемачеството, така и задълбочено аналитично мислене и способност критично да преосмисля и да реализира съвременни подходи и методи за научно-приложни изследвания в посочената област.

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

В справката за научните и научно-приложни приноси на гл.ас. д-р Силвия Георгиева са изведени приноси, които намирам за коректно структурирани и обобщени. Безспорно представените по конкурса публикации имат приносен характер както за теорията, така и за практиката. Фокусът на научните публикации и изследователската дейност на кандидата дава възможност да бъдат изведени основните приноси като синтез на научни знания и практико-приложни резултати в областта на теорията и практиката на предприемачеството, в частност приобщаващото предприемачество (етническо, женско, младежко, социално). В научно-теоретичната област приносите разкриват характеристиките и управленските специфики на предприемачите, опериращи на международните пазари, както и значението на образованието на предприемачите като ключов фактор за тяхната интернационализация.

От практико-приложна гледна точка постиженията на кандидата са насочени към представяне на конкретни аспекти на предприемаческата дейност чрез анализ на резултатите от целенасочени емпирични изследвания. Към приносите с научно-приложен характер могат да се отнесат формулираните препоръки за повишаване на ефективността на политиките, насочени към обучението по предприемачество и развитието на предприемачески амбиции при младите хора от ромски произход. Като постижение на кандидата може да се посочи и обоснованата сегментация на жените предприемачи, обуславяща по-ефективната им подкрепа съобразно специфичните потребности на всеки сегмент за постигане на по-висока ефективност на тяхната дейност. Следва да се посочат и идентифицираните форми на подкрепа за интернационализираните български малки и средни предприятия с цел повишаване на тяхната активност и конкурентоспособност на международните пазари.

7. Критични бележки и препоръки

Нямам критични бележки към материалите, представени по кандидатурата. Основната ми препоръка към гл.ас. д-р Силвия Георгиева е да продължи усилията си в търсенето на възможности за популяризиране на резултатите от своята изследователска работа в престижни международни издания, индексирани в световно признатите библиографски и наукометрични системи. Считаю, че кандидатът има безспорен потенциал да разшири участието си в изследователски проекти в европейското научно пространство, както и да продължи усилията си по интеграция на изследователската си работа със съвременните форми на учебно-преподавателската дейност.

8. Заключение

В обобщение може да се посочи, че качеството на преподавателската и научно-изследователската дейност на кандидата изцяло удовлетворява изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в УНСС. Наличието на научни и научно-приложни приноси в трудовете на кандидата, заедно с целенасочените усилия и професионалната компетентност, дават възможност да се оценят високо нейния творчески потенциал и постигнатите резултати. Въз основа на това напълно основателно и убедено **давам положителния си вот** за кандидатурата на гл.ас. д-р Силвия Димитрова Георгиева за заемане на академична длъжност „**доцент**” в професионалното направление 3.8 „Икономика“, научна специалност „Икономика и управление (предприемачество)“.

04.04.2025 г.
Гр. София

Рецензент:
/ проф. д-р Матилда Александрова/



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

EVALUATION REVIEW

From: **Prof. Dr. Matilda Ivanova Alexandrova**

Scientific specialty "Social Management (Project Management and Operations Management)"
Department of Management, University of National and World Economy

About: Procedure for evaluation of candidates for the position of **Associate Professor** in Professional Field 3.8 "Economics", Scientific specialty "Economics and Management (Entrepreneurship)" at UNWE.

1. Information about the procedure

The procedure is announced for the needs of the Department of Entrepreneurship, Faculty of Business at the UNWE according to the Decision of the Academic Council № 6 /11.12.2024. I participate in the composition of the scientific jury constituted for this procedure according to Order № 763 / 07.03.2025 of the Vice-Rector of UNWE on Research. The only candidate on this procedure is Senior Assistant Prof. Dr. **Silvia Dimitrova Georgieva**.

2. Information about the candidates

Dr. Sylvia Georgieva graduated from UNWE-Sofia in 1999 with a Master's degree and from 2008 to 2013 she studied at UNWE on the PhD programme in Economics and Management (Entrepreneurship). In 2013 she successfully defended her PhD thesis on "Strategic alliances of dynamic small and medium-sized enterprises (building, management and development)". She has practical experience as a project management specialist in Zlatitsa Municipality, Regional Association of Municipalities-Center, Finn Spread Ltd - Sofia. Since 2013 she has been a full-time lecturer (assistant professor) at the Department of Entrepreneurship at UNWE, and since 2016 she has held the academic position of "Senior Assistant Professor" at the same department in the Professional field 3.8 "Economics". Her teaching experience amounts to 12 years, of which 8 years as a senior lecturer at UNWE-Sofia. Since February 2021 she has been appointed as a Deputy Director of the Institute of Entrepreneurship at UNWE. She speaks English and German, and possesses excellent communication and presentation skills, formed on the basis of her practical experience, as well as her participation in national and international project activities.

3. Fulfilling the requirements for the academic position

Dr. Silvia Georgieva fulfills the quantitative and qualitative requirements for participation in the announced procedure for Associate Professor in the Professional field 3.8 "Economics". The fulfilment of the quantitative criteria is supported by 1889 points, which exceeds more than twice the minimum required threshold of 720 points. From the materials submitted for the procedure it

is indisputably established that the candidature of Dr. Silvia Georgieva meets the mandatory requirements under the Law on Academic Staff Development as well as the additional requirements of UNWE related to teaching and research. **A positive opinion** was received from the Habilitation Council of UNWE on the fulfillment of both the quantitative and qualitative requirements for holding the academic position of Associate Professor at the UNWE (Protocol № 9 / 11.11.2024).

4. Evaluation of teaching and learning activities

Dr. Silvia Georgieva delivers lecture courses and seminars to students at UNWE mainly in PF 3.8 "Economics". In the Bachelor's degree programme the candidate teaches on the courses "Business Environment for Entrepreneurship", "Foundations of Entrepreneurship" and "Art and Creative Entrepreneurship", and in the Master's degree programme respectively: "Foundations of Entrepreneurial Activity", "Communication and Negotiation Skills", "Business Networks in Creative Industries", "Digital Creativity and Creative Thinking", "Internationalization of Family Business", etc., She has developed lecture courses and curricula (independently or co-authored) in the relevant disciplines.

Dr. Silvia Georgieva has prepared an independent textbook entitled "Fundamentals of Entrepreneurship" for the full-time students studying the discipline. Special attention here is paid to the types of entrepreneurial activity - along with the basic (family, corporate, cross-border, international, art and creative entrepreneurship) and inclusive (social, women's, youth, ethnic /minority/, "silver" entrepreneurship), and the rapidly developing and especially relevant today environmental and digital entrepreneurship are reviewed. The emphasis on Bulgarian practice, linked to the development of case studies on individual topics, is also quite impressive. A case study in English has been prepared for the students in English language teaching programs of UNWE presenting a good practice of cooperation between a Bulgarian company and a university.

According to a Notification from the Department of Study Documentation, Reporting and Control of the UNWE, the candidate has worked 3426 hours (equivalent to seminar hours) in the Bachelor's degree and 510 hours of lectures in the Master's degree for the period from the academic year 2017-18 to 2023-24. Guest lecturer in Entrepreneurship at LJ University (Ahmedabad, Gujarat, India, 16-25.01.2024) by invitation from the University; lecturer in Entrepreneurship in the framework of Summer School of Entrepreneurship at UNWE for students of LJ University (11.06-04.07. 2024); also lecturing in Entrepreneurship at Transport and Telecommunication Institute, Riga (Latvia, 22.05-26.05.2023).

The quality of the candidate's teaching and learning activity is further ensured by her participation in a number of national and international projects aimed at the development of the university environment at UNWE: BG05M2OP001-2.002-0001 "Student Practices - Phase 1" (OP NOIR); BG051PO001-3.3.07-0002 "Student Practices - Phase 2" (OP NOIR); BG05M2OP001-2.016-0004-C01 "Economic Education in Bulgaria 2030" (OP NOIR); 2020-1-BG01-KA204-07927 "DIGI-WOMEN: Digital entrepreneurship tools and support for women entrepreneurs" (Erasmus+); etc.

All these arguments lead to the conclusion that the candidate is a respected and established lecturer with recognised competence in the field of the announced procedure.

5. General characteristics of the submitted scientific works

The candidate Dr. Silvia Georgieva has submitted for this procedure a total of 19 publications, 16 of which single-authored. The publications can be classified as follows:

- textbook – 1;
- monograph – 1;
- chapters in a collective monograph – 2;
- studies and articles in specialized indexed scientific journals – 9 (of which 5 are refereed in world databases with scientific information);
- conference papers in proceedings – 6 (3 of them abroad).

The materials for the procedure are not identical with those submitted for the award of the Ph.D. degree under Article 24 of the Law on Academic Staff Development. The candidate fulfils the quantitative requirements for the academic position of Associate Professor at the UNWE in each component of section "I. National minimum requirements" (Article 2b of the Law on Academic Staff Development and Article 1a of the Regulation for its implementation), as well as from section "II. Additional requirements for the UNWE" (Art. 2b par. 5 of the UNWE Regulation on Academic Staff Procedures).

According to the citation report by Scopus and Google Scholar, the candidate's publication activity has received a clear response in the scientific literature. The number of citations identified in the Scopus bibliographic database is 17 (index $h=2$), and the candidate has 44 citations identified in other world-scope online bibliographic systems (index $h=3$ according to the Google Scholar).

The scientific works submitted by the candidate for the procedure can be divided into three main areas. The publications in the respective fields are as follows:

- in the field of inclusive entrepreneurship (1.1, 4.1, 4.2, 5.1, 5.2, 5.4, 5.5, 5.9, 6.1);
- in the area of business-university partnerships (3.1, 4.4, 5.4, 5.8);
- the internationalisation of entrepreneurial activity (4.3, 4.5, 5.6).

In the independent monographic study on "Ethnic Entrepreneurship: Attitudes for developing own business by young people of Roma origin" specific aspects of the development of entrepreneurial attitudes among young people from a distinct ethnic group in Bulgaria are examined. Detailed arguments are presented on the nature of ethnic entrepreneurship as well as the characteristics of the Roma community that influence the attitude of this group towards entrepreneurial activities. A special focus of the analysis is placed on the characteristics of their employment activities, and an attempt is made to distinguish the different manifestations of entrepreneurial activity among Roma from historical, social and economic perspectives. A conceptual model is developed and appropriate methods are selected to conduct an empirical study, carried out in four stages using the structured interview method for primary data collection. The study covered 442 respondents interviewed for obtaining data for analysis and evaluation of the respondents' profile, their access to entrepreneurship training, and their experience gained through

involvement in family business activities. The main motives for choosing a profession and expectations regarding entrepreneurial activity in the target group are systematized. The study and systematization of the factors influencing the readiness to start one's own business is of a contributory nature. Attention is paid to existing local and institutional capacities. Generalizations are made on the degree of readiness to start their own business expressed by representatives of the target group, the barriers that hinder such a decision, together with the incentives that may encourage them to choose an entrepreneurial career. The results of the study provide an opportunity to draw sound conclusions and make recommendations to stakeholders on the development and implementation of appropriate policies in the field of ethnic entrepreneurship.

It should be noted that the candidate has published results from the analysis of data obtained from recent empirical studies focusing on different aspects of inclusive entrepreneurship. For example, data from a survey by a sample of 176 women entrepreneurs identified their specific characteristics, including personal characteristics and those of the businesses they run (sectoral location, operating techniques applied in the relevant markets, competitive advantages, etc.). A special focus is put on the issues of equality of women in business. Not only the problems, but also the advantages of female entrepreneurship are argued, together with the prerequisites for its success. It is important to note that the results of the research have been discussed with representatives of stakeholders such as associations for the development of entrepreneurship among women.

Another important aspect of research on inclusive entrepreneurship has focused on the role of social enterprises in the context of social housing policy. The candidate provides a reasoned analysis of the normative and strategic documents, the provision of resources, the possible ways of supporting eligible beneficiaries, the possibilities for cooperation between social entrepreneurs, construction companies and authorities at regional and national level. Conclusions are drawn on enhancing dialogue and cooperation between stakeholders for the provision of social housing and affordable environment. The possibility for social entrepreneurs to add value also through the implementation of educational programmes, employment and integration into social life is highlighted.

Several main contributions can be summarized for the area of partnership between business and higher education institutions. The importance of the size and sectoral affiliation of business in terms of its willingness to applying results from scientific activities carried out in higher education institutions is substantiated by the data of a targeted survey carried out through a large sample of 906 companies together with representatives of 26 higher education institutions. Key features of the regulatory framework and the role of institutional support in terms of activating the processes of cooperation between entrepreneurs and representatives of the academic sector in Bulgaria are identified. It is argued that an effective partnership between business and academia has the potential to provide a number of benefits both for increasing the competitiveness of enterprises and for the development of science. Such collaborations are a source of innovation providing comparative advantages for entrepreneurs especially in an environment that is characterised by a high degree of dynamism and uncertainty.

The focus of the candidate's scientific activity is also oriented towards the processes of internationalization of entrepreneurial activity. Special attention is focused on the disclosure of the characteristics and managerial specifics of entrepreneurial activity, including that implemented by entrepreneurial teams, carried out in international markets. It is argued that the education of those engaged in such activity is a key factor for its successful internationalization. Some of the candidate's publications address significant aspects of the support provided for the internationalisation of Bulgarian SMEs. On the basis of empirical research, information from 500 companies of different sizes, sectors and ownership type was collected through a standardised questionnaire. The preferences of entrepreneurs/managers operating in international markets towards a specific type of support for their internationalisation are analysed. Attention is also paid to the involvement of different authorities in promoting the transborder activity of SMEs.

The presented works of the candidate provide evidence for her high scientific background, outstanding research capacity and opportunities for conducting independent research, as well as successful teamworking. Evidence for the candidate's research competencies is her participation in research teams of a number of international and national projects, including CB006.1.31.158. "Bulgarian-Macedonian cross-border cooperation to increase the capacity for competitiveness and innovation", 2017-2018 (INTERREG CBC Bulgaria-Macedonia); GA 6325 "CO-WORKING. "Determinants and Patterns of Competitive Performance of SMEs in an International Business Environment" (National Science Fund); KP-06-H75/7 of 07.12.2023 "Role and Capacity of Local Authorities in Supporting and Developing Social Entrepreneurship" (National Science Fund).

The candidate possesses both an excellent awareness of contemporary developments in the research and practice of entrepreneurship, as well as a thorough analytical thinking and the ability to critically rethink and implement contemporary approaches and methods for applied research in the field.

6. Evaluation of scientific and applied contributions

The Report on the scientific and applied contributions of Dr. Sylvia Georgieva outlines contributions that I find correctly structured and summarized. Undoubtedly, the publications submitted for the procedure provide contributions to both theory and practice. The focus of the candidate's scientific publications and research activity makes it possible to highlight the main contributions as a synthesis of scientific knowledge and practical-applied results in the field of theory and practice of entrepreneurship, in particular inclusive entrepreneurship (ethnic, women's, youth, social). In the scientific-theoretical field, the contributions reveal the characteristics and managerial specificities of entrepreneurs operating in international markets, as well as the importance of entrepreneurs' education as a key factor for their internationalization.

From a applied point of view, the candidate's achievements are aimed at presenting specific aspects of entrepreneurial activity through the analysis of the results of targeted empirical research. Contributions of a scientific and applied nature can include the formulated recommendations for increasing the effectiveness of policies aimed at entrepreneurship education and the development of entrepreneurial ambitions in young people of Roma origin. As an achievement of the candidate

can also be pointed out the justified segmentation of women entrepreneurs, conditioning more effective support to them according to the specific needs of each segment to achieve greater efficiency of their activities. The identified forms of support for the internationalised Bulgarian small and medium-sized enterprises in order to increase their activity and competitiveness on international markets should also be pointed out.

7. Critical comments and recommendations

I have no critical comments on the application materials. My main recommendation to Dr. Sylvia Georgieva is to continue her efforts in seeking opportunities to promote the results of her research work in prestigious international journals, indexed in the world-recognized bibliographic and scientometric systems. I believe that the candidate has undoubted potential to expand her participation in research projects in the European scientific area, as well as to continue her efforts in the integration of her research work with modern forms of teaching and learning.

8. Conclusion

In summary, I can point out that the candidate's teaching and research activities fully satisfy the requirements of the Law on the Academic Staff Development and the Regulation on the Organization and Conduct of Procedures for the Acquisition of a Scientific Degree and for the Occupation of Academic Positions at the UNWE. The scientific and applied contributions in the candidate's works, together with the focused efforts and professional competences, provide grounds to highly appreciate her creative potential and the results achieved. On this basis, I am fully confident in **giving my positive vote** for the candidature of Senior Assistant Professor Dr. Silvia Dimitrova Georgieva for the academic position of **Associate Professor** in the Professional field 3.8 "Economics", Scientific specialty "Economics and Management (Entrepreneurship)".

04.04.2025
Sofia

Reviewer:
/ Prof. Dr. Matilda Alexandrova/