



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

С Т А Н О В И Щ Е

От: Проф. д-р Лалко Стойчев Дулевски, УНСС, катедра Човешки ресурси и социална защита, научна специалност „Икономика и организация на труда“

Относно: Конкурс за **доцент** по научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“ по професионално направление 3.8. Икономика в УНСС

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 6/11.12.2024, публикувано в ДВ, бр. 3 от 10.01.2025 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 762/07.03.2025 г. на Зам. ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Документи за участие в настоящия конкурс са подадени от един кандидат – Десислава Колева – Стефанова.

След успешна защита на дисертационен труд на тема „Регионални различия на трудовия пазар в България“ през 2015 г. Десислава Колева-Стефанова придобива ОНС „доктор“ по научна специалност „Икономика и организация на труда“.

Доктор Колева-Стефанова заема академичната длъжност „главен асистент“ в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ на УНСС от 2018 г.

Предоставената от кандидатката автобиография показва натрупания преподавателски и изследователски опит и непрекъснатия стремеж към усъвършенстване, което е спомогнало за формиране на необходимите качества за заемане на следващата академична длъжност „доцент“. Академичното развитие на гл. ас. д-р Д. Колева-Стефанова е свързано с активно участие в национални и международни научно-изследователски екипи, публикационна и активна преподавателска дейност.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

За участие в конкурса кандидатката е представила хабилитационен труд, учебно помагало, монография на базата на защитен дисертационен труд, 16 студии и статии и 4 научни доклада.

В съответствие с изискванията на чл.53, ал.1, т.5 от Правилника за прилагане на Закона за развитието на академичния състав в Република България няма доказано по законоустановения ред плагиатство в научните трудове на кандидатката.

Полученото становище от Съвета по хабилитация на УНСС (11.11.2024 г.) потвърждава, че кандидатурата на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова съответства на количествените и качествените изисквания, приети от Академичния съвет на УНСС за заемане на академична длъжност доцент в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“

Представената научна продукция на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова формира общо 1520 точки при необходими 720 съгласно нормативните изисквания (вкл. допълнителните изисквания на УНСС), като в редица области надхвърля неколнократно заложеното както в националните минимални изисквания, така и в критериите на УНСС.

Публикациите, с които участва в конкурса доктор Колева-Стефанова са намерили място в авторитетни специализирани издания и по същество отразяват основните нейни научни и преподавателски достижения.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

В професионалното си развитие като асистент и главен асистент д-р Десислава Колева-Стефанова води лекции и упражнения по редица учебните дисциплини: „Икономика на труда“, „Пазар на труда“, „Демография“, „Демографски анализи и прогнози“, „Човешки капитал“, „Инвестиции в човешки капитал“ и др. Активната ѝ преподавателска и публикационна дейност в съчетание с активното ѝ участие в редица научни и образователни проекти са спомогнали за формирането на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова като преподавател с необходимите знания и богат изследователски и педагогически опит, необходими за заемане на академична длъжност „доцент“ в УНСС.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

В списъка на представените публикации на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова се откроява самостоятелен монографичен труд „Основни тенденции в развитието на пазара на труда в България под влиянието на пандемията от COVID-19“ и учебно помагало „Човешки капитал“, което подпомага учебния процес по съответната дисциплина. Наред с това са представени шестнадесет научни статии и четири доклада, индексирани в международна база данни.

В документацията по конкурса се съдържа подробна информация за цитирания на научни трудове на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова,

което е доказателство, че нейните изследователски постижения достигат до широк кръг от академичната общност.

В представените за целите на настоящия конкурс научни публикации на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова водещо място заема самостоятелно разработеният монографичен труд „Основни тенденции в развитието на пазара на труда в България под влиянието на пандемията от COVID-19“. Научната разработка може да се разглежда като иновативно изследване, систематизиращо основни институционални подходи за оценка на състоянието на трудовия пазар въз основа на които се групират показатели, оказващи влияние върху неговото състояние по време на пандемията COVID-19. Емпиричният анализ е насочен към ключови характеристики на динамиката на българския пазар на труда в контекста на Индустрия 4.0 и пандемията от COVID-19. Въз основа на направения аналитичен обзор на информацията в монографичния труд се систематизират редица препоръки, които биха били полезни при разработването на бъдещи политики и стратегии свързани с работната сила, новите форми на заетост и инвестициите в човешки капитал.

По своето съдържание представените в конкурса научни публикации се характеризират с изследователски резултати и постижения в три основни направления - демографско развитие, пазар на труда и активна политика на пазара на труда, което е в съответствие с тематиката на настоящия конкурс: „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Представената научна продукция на кандидата гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова обхваща научни резултати с характер на приноси, които

обогащават икономическата теория и практика в областта на пазара на труда, демографското развитие и активната политика по заетостта.

Научните приноси, посочени в самооценката на кандидата, са пряко свързани с посочените от нея публикации и отговарят на изискванията и тематиката на конкурса.

По-конкретно като основни приноси в публикациите на д-р Колева-Стефанова могат да се разглеждат: първо, структурирането и обогащаването на концептуални възгледи и позиции относно характеристиките и спецификите на трудовия пазар в условията на пандемията от Ковид-19; второ, изведената систематизация на основни показатели за идентифициране на свързаните с пазара на труда фактори на въздействие; трето, представените и оценени институционални подходи за изследване на пазара на труда; четвърто, сравнителната оценка на международните и национални информационни бази статистически данни за пазара на труда; пето, разработването и апробирането на собствен инструментариум за анкетно изследване на предизвикателствата и проблемите по интеграцията на бежанци в страната; шесто, изведената система от показатели за оценка на различията на регионалните пазари на труда; седмо, предложените авторови идеи за успешна интеграция на младежите на трудовия пазар в зависимост от социално-икономическата среда; осмо, представените предложения за развитие на демографските политики и стратегии, на интеграцията на бежанците, на включването на хората с увреждания на пазара на труда.

Запознаването ми с предоставените по конкурса научни трудове са основание да се направи заключение, че в тях се съдържат достатъчен брой научно-приложни резултати. Редица от приносите на д-р Колева-Стефанова намират своята реализация както в научно приложни проекти, така и в самия учебен процес.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Нямам съществени критични бележки към кандидатката, която е опитен изследовател и преподавател. Бих препоръчал да продължи да работи и доразвива своите научни интереси в областите от пазара на труда и демографията.

8. Заключение

В заключение трябва да се подчертае, че преподавателската и научно изследователската дейност на гл. ас д-р Десислава Колева-Стефанова изцяло съответстват на изискванията на ЗРАСРБ, Правилника за приложение на ЗРАСРБ и Правилника за организацията и провеждането на конкурси за придобиване на научна степен и за заемане на академични длъжности в УНСС. На тази основа убедено давам положителния си вот за кандидатурата на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова за заемане на академичната длъжност „доцент” по научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“ професионално направление 3.8. Икономика в УНСС.

25.04.2025 г.,

София

Подпис:

проф. д-р Лалко Дулевски



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

OPINION

By: Prof. Dr. Lalko Stoychev Dulevski, UNWE, Department “Human Resources and Social Protection”, Scientific speciality: “Economics and Labour Organisation”

Regarding: Procedure for **Assistant Professor** in the scientific discipline “Economics and Labour Organisation (Demography and Labour Market Policies)” in the scientific field 3.8. Economy at UNWE

9. Information on the Procedure

The Procedure was announced for the needs of the Department “Human Resources and Social Protection”, Faculty of Economics, UNWE, according to the UNWE Academic Council Decision no. 6/11.12.2024. I participate as a member of the Scientific Jury for this Procedure according to Ordinance no. 762/07.03.2025 of the Deputy Rector of UNWE.

10. Brief information on the applicants in the Procedure

One candidate has submitted their papers for the current competition - Desislava Nikolova Koleva-Stefanova.

After successful defense of her dissertation on the topic "Regional Differences in the Labour Market in Bulgaria" in 2015, Desislava Koleva-Stefanova obtained the Educational and scientific degree "Doctor" in the scientific specialty "Economics and labour organisation".

Dr. Koleva-Stefanova has held the academic position of "Chief Assistant" in the Department of "Human Resources and Social Protection" of the UNWE since 2018.

The CV provided by the candidate shows the accumulated teaching and research experience and the continuous pursuit of improvement, which has helped to form the necessary qualities to occupy the next academic position of "Associate Professor".

The academic development of Chief Assistant Professor Dr. D. Koleva-Stefanova is associated with active participation at national and international research teams, publication and active teaching activities.

11. Fulfilment of the requirements for holding the academic position

The candidate has presented a habilitation work, a self-study aid, a monograph on the basis of defended dissertation, 16 studies, and 4 scientific reports for the competition's participation.

In compliance with the requirements of Art. 53, para. 1, item 5 of the Regulations for the Implementation of the Act on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria, there has been no proven plagiarism in the candidate's scientific works in accordance with the statutory procedure.

The statement received from the Habilitation Council of the UNWE (11.11.2024) confirms that the candidacy of Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova corresponds to the quantitative and qualitative requirements adopted by the Academic Council of the UNWE for occupying the academic position of Associate Professor in the professional field 3.8. Economics, scientific specialty "Economics and Labour Organisation (Demography and Labour Market Policies)".

The presented scientific production of Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova forms a total of 1520 points out of the required 720 according

to the regulatory requirements (including the additional requirements of the UNWE), and it repeatedly exceeds in a number of areas what is set out in both the national minimum requirements and the UNWE's criteria.

The publications with which Dr. Koleva-Stefanova participated in the Procedure have found a place in authoritative specialized publications and essentially reflect her main scientific and teaching achievements.

12. Assessment of each candidate's lecturing and teaching

In her professional development as an Assistant and Chief Assistant Professor, Dr. Desislava Koleva-Stefanova has given lectures and seminars in a number of subjects, such as "Labour Market", "Labour Economics", "Demography" and "Demographic Basics of Insurance and Social Work", "Human Capital", "Investing in Human Capital", etc.

Her active teaching and publishing activities, combined with her active participation in a number of scientific and educational projects, have helped to form Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova as a lecturer with the necessary knowledge and extensive research and pedagogical experience necessary to hold the academic position of "Associate Professor" at the UNWE.

13. Brief characteristics of the presented academic works and publications

The list of publications presented by Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova includes an independent monographic work "Main Trends in the Development of the Labour Market in Bulgaria under the Influence of the COVID-19 Pandemic" and a self-study aid "Human Capital", which supports the learning process in the relevant discipline. In addition, sixteen scientific articles and four reports indexed in an international database were presented.

The Procedure's documentation contains detailed information about the citations of scientific works by Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova,

which is a proof that her research achievements reach a wide circle of the academic community.

Among the scientific publications submitted for the purposes of this Procedure by Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova, leading place is occupied by the solo developed monograph "Main Trends in the Development of the Labour Market in Bulgaria under the Influence of the COVID-19 Pandemic". The scientific work can be considered as an innovative study, systematizing basic institutional approaches for state's assessment of the labour market, based on which indicators influencing its state during the COVID-19 pandemic are grouped. The empirical analysis focuses on key characteristics of the dynamics of the Bulgarian labour market in the context of Industry 4.0 and the COVID-19 pandemic. Based on the analytical review of the information provided, the monographic work systematizes a number of recommendations, which would be useful by development of future policies and strategies related to the workforce, the new forms of employment and the investments in human capital.

In terms of their content, the scientific publications presented in the Procedure are characterized by research results and achievements in three main areas - demographic development, labour market and active labour market policy, which is in line with the topic of this procedure: "Economics and Labour Organisation (Demography and Labour Market Policies)".

14. Brief evaluation of the scientific and applied scientific contributions of the candidates

The presented scientific production of the candidate Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova encompasses scientific results in the nature of contributions that enrich both the economic theory and practice in the field of the labour market, the demographic development and the active employment policy.

The scientific contributions indicated in the candidate's self-evaluation sheet are directly related to the publications indicated by her, and meet the requirements and the theme of this Procedure.

Specifically, the main contributions of Dr. Koleva-Stefanova's publications can be considered: first, the structuring and the enrichment of conceptual views and positions regarding the characteristics and the specifics of the labour market in the context of the Covid-19 pandemic; second, the derived systematization of key indicators for identification of the labour market-related impact factors; third, the presented and evaluated institutional approaches for labour market research; fourth, the comparative assessment of the international and national labour market statistical data bases; fifth, the development and the trial of own tools for survey research on the challenges and the problems of refugee integration in the country; sixth, the derived system of indicators for assessment of the differences in the regional labour markets; seventh, the proposed author's ideas for successful integration of the young people into the labour market depending on the socio-economic environment; eighth, the presented proposals for development of the demographic policies and strategies, the integration of the refugees, and the inclusion of people with disabilities into the labour market.

My acquaintance with the scientific papers submitted for the Procedure is grounds to draw a conclusion that they contain a sufficient number of scientific and applied results. A number of Dr. Koleva-Stefanova's contributions find their implementation both in scientific and applied projects and in the educational process itself.

15. Key criticisms and recommendations to each candidate individually

I have no significant criticism of the candidate, who is an experienced researcher and lecturer. I would recommend her to continue to work and to develop further her research interests in the field of the labour market and the demography.

16. Conclusion

In conclusion, it should be emphasized that the teaching and the research activities of Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova fully comply with the requirements of the Law on Academic Affairs of the Republic of Bulgaria, the Regulations for the Implementation of the Law on Academic Affairs of the Republic of Bulgaria and the Regulations for the Organization and Conduct of Competitions for the Acquisition of a Scientific Degree and for the Occupancy of Academic Positions at the University of National and World Economy. On this ground, I confidently give my positive vote for the candidacy of Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova for the academic position of "Associate Professor" in the scientific specialty "Economics and Labour Organisation (Demography and Labour Market Policies)", professional field 3.8. Economics at the UNWE.

25.04.2025

Sofia

Signature:

Prof. Dr. Lalko Dulevski