



СТ А Н О В И Щ Е

От: доц. д-р Галина Димитрова Георгиева,
Университет за национално и световно стопанство,
научна специалност „Икономика и организация на труда“

Относно: конкурс за доцент по професионално направление
3.8. Икономика, *научна специалност* „Икономика и организация на труда
(демография и политики на пазара на труда)“ в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 6/11.12.2024г., публикувано в ДВ, бр. 3 от 10.01.2025г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 762/7.03.2025 на Зам. Ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

По обявения конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ по научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“ участва един кандидат – гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова от катедра „Човешки ресурси и социална защита“ на Общикономически факултет на УНСС.

Десислава Колева-Стефанова е завършила ОКС „Бакалавър“ (2003г.) и ОКС „Магистър“ (2007г.) по специалност „Финанси“ в Университета за национално и световно стопанство.

През 2012г. продължава своето обучение в ОНС „Доктор“ в катедра „Човешки ресурси и социална защита“. След успешна защита на дисертационен труд на тема „Регионални различия на трудовия пазар в България“ през 2015г. тя придобива ОНС „Доктор“ по научна специалност „Икономика и организация на труда“. От 2018г.

гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова работи на трудов договор в УНСС в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ като заема академичната длъжност „асистент“, а от 2020г. след успешен конкурс заема академичната длъжност „главен асистент“.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

От представените документи се установява, че кандидатът гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова отговаря на задължителните изисквания по ЗРАСРБ, минималните национални изисквания, както и допълнителните изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ и ППЗРАСРБ. От представената „Карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност доцент“ се установява, че кандидатът гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова е изпълнила изискванията по всички показатели и е постигнала 1520 точки, което значително надвишава минималния праг за заемане на длъжността „доцент“ в УНСС.

Гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова участва в различни национални и международни проекти. Също така активно участва в организацията на различни катедрени и факултетни конференции и форуми, както и в подготовката на документацията за акредитацията на докторската програма „Икономика и организация на труда“, водена от катедра „Човешки ресурси и социална защита“.

Считам, че гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова отговаря на необходимите изисквания и е напълно подготвена за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС .

Това се потвърждава и от полученото положително становище на Съвета по хабилитация на УНСС (Протокол № 9/11.11.2024г.), според което кандидатурата на гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова за академична длъжност доцент в професионално направление 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“ съответства на количествените и качествените изисквания, приети от Академичния съвет на УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат

Основните дейности в учебно-преподавателската дейност на гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова са свързани с водени на лекции по учебни дисциплини в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“, участие в разработването на учебни програми, както и подготовка на учебно помагало.

От представената документация, може да се установи, че от 1.10.2018г. гл.ас.д-р Десислава Колева-Стефанова работи на трудов договор в УНСС и към момента има над 6,5 години трудов стаж в УНСС. Също така може да се допълни, че преди това гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова има опит и като хоноруван преподавател в катедра „Човешки ресурси и социална защита“.

Гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова води лекции в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ по следните учебни дисциплини: „Икономика на труда“, „Пазар на труда“, „Демография“, „Демографски анализи и прогнози“, „Демографски основи на застраховането и социалното дело“, „Човешки капитал“, „Инвестиции в човешки капитал“ и др.

Освен това гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова е разработила учебно помагало по учебната дисциплина „Човешки капитал“. За целите на обучението в методически аспект всяка глава на учебното помагало е структурирана, съобразно изискванията за адекватно качество на преподаването на планирания учебен материал. В учебното помагало са включени примерни тестове, въпроси за дискусия, задачи, ролеви игри, което подпомага усвояването на учебния материал.

Гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова е участвала в разработването на учебни програми в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“ по учебните дисциплини: „Пазар на труда“, „Демография“, „Демографски анализи и прогнози“, „Демографски основи на застраховането и социалното дело“, „Човешки капитал“, „Инвестиции в човешки капитал“ и др.

Може да се обобщи, че учебно-преподавателската дейност на кандидата за академичната длъжност „доцент“ е свързана с тематичната област на конкурса.

Считам, че гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова притежава богат преподавателски и изследователски опит, което е изключително ценно в работата със студентите и е напълно подготвена за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Основните направления в научно-изследователската дейност на гл.ас.д-р Десислава Колева-Стефанова са в областта на демографията и политиките на пазара на труда. За участието си в конкурса кандидатът е представил 1 монография, 1 учебно помагало, 16 научни статии и 4 доклада. Важно място сред публикациите на кандидата заема монографията „Основни тенденции в развитието на пазара на труда в България под влиянието на пандемията от COVID-19“, Издателски комплекс-УНСС, 2024г., стр.274. Темата на монографията е изключително актуална и обхваща резултати от задълбочено научно изследване, което е насочено към ключови характеристики на динамиката на пазара на труда в България в контекста на съвременните обществени трансформации, под влиянието на дигитализацията и пандемията от COVID-19. Въз основа на проведения задълбочен анализ на пазара на труда в България, се очертават основните тенденции и се систематизират редица препоръки, свързани с развитието на пазара на труда; повишаване на устойчивостта на политиките по заетостта; насърчаване на инвестициите в човешки капитал, справяне с демографската криза; ограничаване на регионалния дисбаланс и др. Тези препоръки биха били полезни при разработването на бъдещи политики и стратегии в тази сфера.

Резултатите от монографичното изследване могат да се използват както в научно-изследователската, така и в учебно-преподавателската дейност.

В представените от кандидата научни разработки са направени задълбочени изследвания по актуални и значими теми в областта на демографията и политиките на пазара на труда. Доказателство за качеството на научните изследвания на кандидата са и множество цитирания на негови публикации.

Обстойното запознаване с представената по конкурса научна продукция, както и с приложените документи, ми позволява да отбележа, че публикациите на кандидата са свързани с тематичната област на обявения конкурс и напълно отговарят на изискванията на УНСС.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Приемам заявените от кандидата приноси, които съответстват на основните постижения в представената научна продукция. Те са предимно фокусирани в областта на демографията и политиките на пазара на труда.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Нямам критични бележки към кандидата, който е опитен изследовател и преподавател. Бих препоръчала да продължи да работи и доразвива своите научни интереси в областта на пазара на труда и на демографията.

8. Заключение

Като се имат предвид посочените професионални качества на гл.ас.д-р Десислава Колева-Стефанова, нейният опит в учебно-преподавателската дейност и научно-изследователската дейност считам, че нейната кандидатура напълно отговаря на националните минимални изисквания и на допълнителните изисквания на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“.

Въз връзка с изложеното с пълна убеденост предлагам гл.ас.д-р Десислава Колева-Стефанова, да бъде избрана на академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.8 Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“.

25.04.2025г.

Подпис:

Доц. д-р Галина Димитрова



UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

OPINION

By: Assistant Professor Dr. Galina Dimitrova Georgieva,
University of National and World Economy,
Scientific specialty "Economics and Organization of Labor"

Subject: Competition for „Assistant Professor” in a professional field
3.8. Economics, „Economics and Labour Organization (Demography and
Labour Market Policies)“ at the UNWE.

1. Information about the competition

The competition was announced for the needs of the „Human Resources and Social Protection“ Department, Faculty of General Economics at the UNWE in accordance with Decision of the Academic Council No. 6/11.12.2024, published in the D.V., No. 3 of 10.01.2025. I participate in the composition of the scientific jury for the competition according to Order No. 762/7.03.2025 Vice - Rector for Research and Development of the UNWE.

2. Brief information about the candidates in the competition

Under the announced competition for the academic position of “Assistant Professor” in the scientific specialty "Economics and Organization of Labor (Demography and Labor Market Policies)”, one candidate participates - Chief Assist. Desislava Koleva-Stefanova, PhD from the “Human Resources and Social Protection” Department at the Faculty of “General Economics” at the UNWE.

Desislava Koleva-Stefanova graduated with a “Bachelor's degree” (2003) and a “Master's degree” (2007) in “Finance” at the University of National and World Economy.

In 2012 continues his studies at the „Doctoral“ Degree in the Department of „Human Resources and Social Protection“. After successfully defending her dissertation on "Regional Differences in the Labor Market in Bulgaria" in 2015 she acquired the degree of „Doctor“ in the scientific specialty "Economics and Organization of Labor". Since 2018 Chief Assist Dr. Desislava Koleva-Stefanova works on an employment contract at the UNWE in the Department of „Human Resources and Social Protection“, holding the academic position of „Assistant“, and since 2020 after a successful competition, he held the academic position of “Chief Assistant”.

3. Meeting the requirements for the academic position

The documents presented show that the candidate, “Assistant Professor” Dr. Desislava Koleva-Stefanova, meets the mandatory requirements of the Law on the Academic Staff Development the minimum national requirements, as well as the additional requirements for UNWE under the Law on the Academic Staff Development and the Law on the Academic Staff Development PP Implementing Regulation The "Execution Chart for Quantitative Requirements for the Position of “Assistant Professor” presented shows that candidate Dr. Desislava Koleva-Stefanova has met the requirements in all areas and achieved 1520 points, which significantly exceeds the minimum threshold for the position of “Assistant professor” at UNWE.

Chief Assist. Dr. Dessislava Koleva-Stefanova participates in various national and international projects. She also actively participates in the organization of various departmental and faculty conferences and forums, as well as in the preparation of documentation for the accreditation of the doctoral program "Economics and Organization of Labor", led by the Department of “Human Resources and Social Protection”.

I believe that Chief Assist. Desislava Koleva-Stefanova, PhD meets the necessary requirements and is fully prepared for the academic position of “Assistant professor” at the UNWE.

This is confirmed by the positive opinion of the Habilitation Council of UNWE (Protocol No. 9/11.11.2024), according to which the candidacy of Chief Assist. Dr. Desislava Koleva-Stefanova for the academic position of “Assistant professor” in the professional field

3.8. Economics, scientific specialty "Economics and Organization of Labour (Demography and Labour Market Policies)" corresponds to the quantitative and qualitative requirements adopted by the Academic Council of UNWE.

4. Evaluation of the teaching activity for each candidate

The main activities in the teaching activities of Chief Assist. Prof. Desislava Koleva-Stefanova, PhD are related to lectures on academic disciplines in the EQD of Bachelor and EQD of Master, participation in the development of curricula, as well as preparation of textbooks.

From the presented documentation, it can be established that since 1.10.2018. Chief Assist. Dr. Desislava Koleva-Stefanova has been working under an employment contract at the UNWE and currently has over 6.5 years of work experience at the UNWE. It can also be added that before that, Chief Assist. Dr. Desislava Koleva-Stefanova also had experience as a part-time lecturer in the Department of "Human Resources and Social Protection".

Chief Assist. Dr. Desislava Koleva-Stefanova lectures at the Bachelor's and Master's Degree Programs in the following academic disciplines: "Labor Economics", "Labor Market", "Demography", "Demographic Analysis and Forecasts", "Demographic Foundations of Insurance and Social Work", "Human Capital", "Investments in Human Capital", etc.

In addition, Chief Assist. Dr. Desislava Koleva-Stefanova has developed a self – study aid on the discipline "Human Capital". For the purposes of the training in methodological aspect, each chapter of the self – study aid is structured according to the requirements for adequate quality of teaching the planned learning material. The self – study aid includes sample tests, discussion questions, tasks, role plays, which helps the assimilation of the learning material.

Chief Assist. Dr. Desislava Koleva-Stefanova has participated in the development of curricula in the EQD of Bachelor and Master's degree in the following disciplines: "Labor Market", "Demography", "Demographic Analyses and Forecasts", "Demographic Foundations of Insurance and Social Affairs", "Human Capital", "Investments in Human Capital", etc.

It can be summarized that the teaching activity of the candidate for the academic position of "Associate Professor" is related to the thematic area of the competition.

I believe that Chief Assist. Desislava Koleva-Stefanova, PhD has extensive teaching and research experience, which is extremely valuable in working with students and is fully prepared for the academic position of "Assistant Professor" at the UNWE.

5. Brief description of the presented scientific papers/publications

The main directions in the research activities of Chief Assist. Dr. Desislava Koleva-Stefanova are in the field of demography and labor market policies. For his participation in the competition, the candidate has submitted 1 monograph, 1 self - study aid, 16 scientific articles and 4 reports. An important place among the candidate's publications is occupied by the monograph "Main Trends in the Development of the Labor Market in Bulgaria under the Influence of the COVID-19 Pandemic", UNWE Publishing Complex, 2024, p. 274. The topic of the monograph is extremely topical and covers the results of an in-depth scientific study, which is aimed at key characteristics of the dynamics of the labor market in Bulgaria in the context of modern societal transformations, under the influence of digitalization and the COVID-19 pandemic. Based on the in-depth analysis of the labor market in Bulgaria, the main trends are outlined and a number of recommendations related to the development of the labor market are systematized; increasing the sustainability of employment policies; promoting investment in human capital, tackling the demographic crisis; limiting regional imbalances, etc. These recommendations would be useful in the development of future policies and strategies in this area. The results of the monographic research can be used both in research and in teaching activities.

In the scientific works presented by the candidate, in-depth research has been made on topical and significant topics in the field of demography and labor market policies. Proof of the quality of the candidate's scientific research are also numerous citations of his publications.

The detailed acquaintance with the scientific production presented under the competition, as well as with the attached documents, allows me to note that the publications of the candidate are related to the thematic area of the announced competition and fully meet

the requirements of the UNWE.

6. Synthesis of the main scientific and applied scientific contributions of the candidates

I accept the contributions requested by the candidate, which correspond to the main achievements in the presented scientific production. They are mainly focused on demography and labor market policies.

7. Basic critical remarks and recommendations to each candidate individually

I have no critical remarks about the candidate, who is an experienced researcher and lecturer. I would recommend that he continue to work and further develop his scientific interests in the field of the labor market and demography.

8. Conclusion

Taking into account the above-mentioned professional qualities of Chief Assist. Dr. Desislava Koleva-Stefanova, her experience in teaching and research, I believe that her candidacy fully meets the national minimum requirements and the additional requirements of the UNWE for occupying the academic position of, “Assistant Professor”.

In connection with the above, I propose with full conviction that Chief Assistant Dr. Desislava Koleva-Stefanova be elected to the academic position of “Assistant Professor” in the professional field 3.8 Economics, scientific specialty "Economics and Labor Organization (Demography and Labor Market Policies)".

25.04.2025

Signature:

Ass. Professor Dr. Galina Dimitrova