



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: доц. д-р Тодор Добромиров Тодоров
Университет за национално и световно стопанство, Общикономически факултет, катедра „Човешки ресурси и социална защита“
Научна специалност: Икономика и организация на труда

Относно: конкурс за **доцент** по научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда) в научно направление 3.8. Икономика в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Човешки ресурси и социална защита“ / Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 6/11.12.2024 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 762/07.03.2025 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат за участие в конкурса е д-р Десислава Николова Колева-Стефанова. Д-р Колева-Стефанова завършва бакалавърска степен по икономика в УНСС със специалност „Финанси“ през 2003 г. и магистърска степен със същата специалност през 2007 г. През периода 2012-2015 г. се обучава в докторска програма по специалност „Икономика и организация на труда“ в УНСС и успешно защитава дисертационен труд на тема „Регионални различия на трудовия пазар в България“ (диплома за ОНС доктор № 205/25.06.2015 г.). От м. октомври 2018 г. кандидатът заема длъжността асистент, а от м. април 2020 г. – главен асистент в катедра „Човешки ресурси и социална защита“ при УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Кандидатът, гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова, е изпълнила всички количествени изисквания, необходими за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС. За участие в конкурса кандидатът е представил 3 монографични и учебно-монографични издания, в т.ч.: хабилитационен труд – монография, монография на базата на защитен дисертационен труд за придобиване на ОНС „доктор“ и самостоятелно учебно помагало; 16 самостоятелни статии, вкл. 1 статия на английски език; 4 самостоятелни научни доклада от участието в конференции, две от които международни. Представените от гл. ас. д-р Колева-Стефанова публикации са на тематика, която е извън тази на дисертационния труд и се приемат в процеса на оценка на съответствието на кандидата с количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС. При преглед и проверка на съответствието

на представените от гл. ас. д-р Колева-Стефанова научни публикации с минималните изисквания, е установено, че кандидатът значително надвишава както националните, така и допълнителните такива, приложими за УНСС, за заемане на академичната длъжност „доцент“.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Кандидатът отговоря и на приложимите качествени изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“, приети от АС на УНСС. Със своите научни публикации, гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова е спомогнала за обогатяване на изследователските направления, докато членството ѝ в редколегии, консултативни и обществени съвети, организационни комитети и участието ѝ в национални и университетски проектни инициативи е допринесло за повишаване на нейния авторитет и разпознаваемост в академичните среди и сред широката общественост.

Полученото становище от Съвета по хабилитация на УНСС за съответствието на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова с количествените и качествените изисквания, отразено в Протокол №9/11.11.2024 г. от неговото заседание е положително и се базира на становището на Комисията по количествените изисквания за заемане на академични длъжности в УНСС.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за всеки кандидат поотделно

Гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова демонстрира значителен преподавателски опит, като притежава над 6 години трудов стаж в УНСС, от които близо 5 години като главен асистент. От приложената към документите за участие в конкурса служебна бележка е видно, че кандидатът е водил занятия по двадесет различни дисциплини в ОКС „Бакалавър“ и ОКС „Магистър“, като цялата ѝ натовареност е с лекции по основополагащи дисциплини като „Демография“, „Икономика на труда“, „Човешки капитал“, „Пазар на труда“, „Осигурителни системи“, „Застраховане“, „Индустриални отношения“ и др. Този факт, както и участието на кандидата в разработването на учебни програми, проектни инициативи и научни форуми, вкл. като Председател на организационния комитет на Научна конференция за студенти и докторанти на тема: Икономика, общество и човешки ресурси в предизвикателство на времето, проведена през 2023 г. и организирана от Общикономически факултет и Студентски съвет при УНСС, свидетелстват за нейната задълбочена методическа подготовка и отлични преподавателски умения. Всичко това категорично показва висока степен на подготвеност от страна на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

За участие в настоящия конкурс, гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова, е представила на научното жури един монографичен труд, монография на базата на защитен дисертационен труд за придобиване на ОНС „доктор“, самостоятелно учебно помагало, както и значителен брой статии и научни доклади. Основните публикации на кандидата са посветени на важни и актуални теми от национален и международен мащаб, които изцяло попадат в областта на обявения конкурс и са свързани основно с проблемите на демографското развитие, човешкия капитал, пазара на труда и

социалната интеграция. По този начин, основните научни и научно-приложни резултати от научно-изследователската дейност на кандидата могат да се обобщят в следните направления:

- Адресиране на предизвикателствата в сферата на демографските процеси и задълбочаващите се регионални различия в България и страните от ЕС и формулиране на препоръки, вкл. мерки, политики и законодателни инициативи, за тяхното преодоляване.
- Систематизиране на основните специфики на съвременната теория за човешкия капитал и открояване на неговия актуален облик и мястото му в обществените процеси на национално и европейско равнище.
- Идентифициране, изследване и анализ на ключови показатели за състоянието и тенденциите, наблюдавани на пазара на труда в ЕС и България, очертаване на основни изводи и препоръки към активните политики за насърчаване на заетостта и ограничаване на безработицата.
- Поставяне на основен акцент върху проблемите, свързани със социалната интеграция на уязвимите групи от населението, в т.ч. бедност, социално изключване, достъп до здравеопазване, образование и обучение, както и идентифициране на подходи за успешното им разрешаване.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Основните научни и научно-приложни приноси в научните трудове на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова могат да бъдат обособени в следните ключови насоки:

- Проведен е задълбочен преглед, систематизиране и обогатяване на теоретичните познания в сферата на демографията, човешкия капитал и пазара на труда. Открито е ролята на изследваните явления като фундаментална основа на всички обществени процеси и наблюдавани социално-икономически тенденции.
- Направено е оригинално групиране, анализ и оценка на ключови показатели, дефиниращи състоянието на трудовия пазар в България в условията на пандемия, като е използван подобен подход при извършването на сравнителен анализ на състоянието на пазара на труда в България и страните от ЕС.
- Систематизирани са особеностите на институционалната рамка на европейско и национално равнище в контекста на демографските процеси развитието на пазара на труда.
- В хода на проведените изследвания е направена оценка на наличната статистическа информация за състоянието и динамиката на пазара на труда, демографските процеси и социалното приобщаване, вкл. на уязвими групи като младежи и бежанци.
- Формулирани са редица изводи и препоръки за формиране на политики, реализация на мерки и предприемане на законодателни инициативи в сферата на демографското развитие, политиките за насърчаване на заетостта и социалното включване.

Публикациите на кандидата са базирани на научно-обоснован понятиен апарат, а засегнатите в тях явления и процеси са изследвани с подходящ и коректно използван инструментариум. Постигнат е баланс по отношение на съдържанието, обема и основните части на представените за участие в настоящия конкурс научни трудове.

7. Основни критични бележки и препоръки към всеки кандидат поотделно

Нямам критички бележки по отношение на научно-изследователската и учебно-преподавателската дейност на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова. Позволявам си да ѝ препоръчам за в бъдеще да продължи работата си и да разшири обхвата на провежданите изследвания, с оглед задълбочаване на интердисциплинарния подход в научно-изследователските си търсения.

8. Заключение

Гореизложеното ми позволява с увереност да изразя своята категорична положителна оценка за цялостния принос на гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова в учебно-преподавателски и научно-изследователски план и да предлага на членовете на уважаемото научно жури да подкрепят кандидатурата на гл. ас. д-р Десислава Николова Колева-Стефанова за заемане на академичната длъжност „доцент” в професионално направление 3.8. Икономика по научната специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)” в Университета за национално и световно стопанство.

28.04.2025 г.
гр. София

Подпис:
/доц. д-р Тодор Тодоров/



P O S I T I O N

By: Assoc. Prof. Dr Todor Dobromirov Todorov
University of National and World Economy, General Economics Faculty, Department
“Human Resources and Social Protection”.
Scientific specialty: Economics and Organisation of Labour

Subject: Selection procedure for **associate professor** position, scientific specialty
“Economics and Organisation of Labour (Demography and Labour Market
Policies)”, Academic field 3.8 Economics at UNWE.

1. Information about the selection procedure

The selection procedure has been announced for the needs of Department “Human Resources and Social Protection” / General Economics Faculty at UNWE, in accordance with Decision of the Academic Council No. 6/11.12.2024. I am participating as a member of the selection procedure scientific jury in accordance with Order No. 762/07.03.2025 of the Rector of UNWE.

2. Brief information about the candidates in the selection procedure

The single candidate for participation in the selection procedure is Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova. Dr. Koleva-Stefanova graduated from UNWE with a bachelor’s degree in economics, major in “Finance” in 2003 and a master’s degree in the same major in 2007. During the period 2012-2015, she studied in a doctoral program in “Economics and Organisation of Labour” at UNWE and successfully defended her dissertation on the topic “Regional Differences in the Labor Market in Bulgaria” (doctoral diploma No. 205/25.06.2015). Since October 2018, the candidate has held the position of assistant professor, and since April 2020 – chief assistant professor in Department “Human Resources and Social Protection” at UNWE.

3. Fulfilment of the Requirements for the Academic Position

3.1. Fulfilment of qualitative requirements

The candidate, Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova, has fulfilled all the quantitative requirements necessary for holding the academic position “associate professor” at UNWE. For participation in the selection procedure, the candidate has submitted 3 monographic and educational-monographic publications, including: habilitation work – monograph, monograph based on a defended dissertation work for the acquisition of doctoral degree and a single-authored teaching aid; 16 single-authored articles, incl. 1 article in English; 4 single-authored scientific reports from participation in conferences, two of which are international. The publications submitted by Chief Asst. Prof. Dr. Koleva-Stefanova are on a topic that is outside that of the dissertation work and are accepted in the process of assessing the candidate's compliance with the quantitative requirements for holding the academic position “associate professor” at UNWE. In the process and review and verification

of the compliance of the scientific publications submitted by Chief Asst. Dr. Koleva-Stefanova with the minimum requirements, it has been established that the candidate significantly exceeds both the national and additional applicable to UNWE requirements for holding the academic position “associate professor”.

3.2. Fulfilment of quantitative requirements

The candidate also meets the applicable qualitative requirements for holding the academic position “associate professor”, adopted by the Academic Council of UNWE. With her scientific publications, Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova has helped to enrich the research areas, while her membership in editorial boards, advisory and public councils, organisational committees and her participation in national and university project initiatives has contributed to increasing her authority and recognition in academic circles and among the general public.

The opinion received from the Habilitation Council of UNWE on the compliance of Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova with the quantitative and qualitative requirements, reflected in Record No. 9 / 11.11.2024 of its meeting, is positive and is based on the opinion of the Commission on the quantitative requirements for holding academic positions at UNWE.

4. Assessment of teaching and learning activities for each candidate individually

Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova demonstrates significant teaching experience, having over 6 years of work experience at UNWE, of which nearly 5 years as a chief assistant. The official note attached to the documents for participation in the selection procedure shows that the candidate has taught classes in twenty different disciplines in Bachelor’s and Master’s programmes, with her entire workload being lectures on fundamental disciplines such as “Demography”, “Labour Economics”, “Human Capital”, “Labor Market”, “Social Security Systems”, “Insurance”, “Industrial Relations”, etc. This fact, as well as the candidate’s participation in the development of study curricula, project initiatives and scientific forums, incl. as Chairman of the Organising Committee of the Scientific Conference for Students and Doctoral Students on the topic: Economy, Society and Human Resources in the Challenge of Time, held in 2023 and organised by the General Economics Faculty and the Student Council at UNWE, testify to her in-depth methodological preparation and excellent teaching skills. All this unequivocally demonstrates a high degree of preparation on the part of Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova for holding the academic position “associate professor” at UNWE.

5. Brief characteristics of presented scientific works/publications

For participation in this selection procedure, Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova has presented to the scientific jury a monographic work, a monograph based on a defended dissertation work for the acquisition of doctoral degree, a single-authored teaching aid, as well as a significant number of articles and scientific reports. The main publications of the candidate are dedicated to important and up-to-date topics of national and international scale, which entirely fall within the field of the announced selection procedure and are mainly related to the problems of demographic development, human capital, labour market

and social integration. Thus, the main scientific and applied scientific results of the candidate's scientific research activity can be summarised in the following directions:

- Addressing the challenges in the field of demographic processes and the deepening regional disparities in Bulgaria and the EU countries and formulating recommendations, including measures, policies and legislative initiatives, to overcome them.
- Systematising the main specifics of the modern theory of human capital and highlighting its present appearance and its place in social processes at the national and European level.
- Identification, research and analysis of key indicators of the state and trends observed on the labour market in the EU and Bulgaria, outlining main conclusions and recommendations for active policies for the promotion of employment and reduction of unemployment.
- Placing a key emphasis on the problems related to the social integration of vulnerable groups within the population, including poverty, social exclusion, access to healthcare, education and training, as well as identifying approaches for their successful resolution.

6. Brief assessment of the basic scientific and applied scientific contributions of the candidates

The main scientific and applied scientific contributions in the academic works of Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova can be outlined in the following key areas:

- A thorough review, systematisation and enrichment of theoretical knowledge in the field of demography, human capital and the labour market has been carried out. The role of the studied phenomena as a fundamental basis of all social processes and observed socio-economic trends has been highlighted.
- An original grouping, analysis and assessment of key indicators defining the state of the labour market in Bulgaria in the conditions of a pandemic has been made, using a similar approach when conducting a comparative analysis of the state of the labour market in Bulgaria and the EU countries.
- The features of the institutional framework at the European and national levels in the context of demographic processes and the development of the labour market have been systematised.
- In the course of the research conducted, an assessment has been made of the available statistical information on the state and dynamics of the labour market, demographic processes and social inclusion, incl. of vulnerable groups such as youth and refugees.
- A number of conclusions and recommendations have been formulated for the formation of policies, the implementation of measures and the uptake of legislative initiatives in the field of demographic development, policies for the promotion of employment and social inclusion.

The candidate's publications are based on a scientifically sound conceptual apparatus, and the phenomena and processes covered therein have been studied with appropriate and correctly used tools. A balance has been achieved in terms of the content, volume and main parts of the scientific works submitted for participation in this selection procedure.

7. Key critical notes and recommendations to each candidate individually

I have no critical remarks regarding the scientific, research and teaching activity of Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova. I would like to recommend that she continues her work in the future and expands the scope of the research she is conducting, with a view to deepening the interdisciplinary approach in her scientific aspirations.

8. Conclusion

The above allows me to express with conviction my categorical positive assessment of the overall contribution of Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Koleva-Stefanova in teaching, research and academic terms and to propose to the members of the esteemed scientific jury to support the candidacy of Chief Asst. Prof. Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova for the academic position “associate professor” in Academic field 3.8. Economics, scientific specialty “Economics and Organisation of Labour (Demography and Labour Market Policies)” at the University of National and World Economy.

28.04.2025 г.

Sofia

Подпис:

/Assoc. Prof. Dr. Todor Todorov/