



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВНО СТОПАНСТВО

РЕЦЕНЗИЯ

От: доц. д-р Ралица Фердинандова Кузева (Пандурска)
Научна специалност: Икономика и организация на труда
Университет за национално и световно стопанство

Относно: конкурс за **доцент** по научна специалност „Икономика и организация на труда“ (демография и политики на пазара на труда), научно направление: 3.8. Икономика в УНСС.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра/факултет на УНСС, съгласно Решение на АС № 6/11.12.2024 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 762/07.03.2025 г. на Зам. ректора по НИД на УНСС.

2. Информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат в конкурса е гл. ас. д-р Десислава Николова Колева-Стефанова.

Кратка биографична справка:

Гл. ас. д-р Десислава Николова Колева-Стефанова е родена в София през 1980г. Средното си образование завършва в Техникум по съобщенията в София, след което придобива бакалавърска и магистърска степен по “Финанси” в УНСС. През 2015г. става “доктор” по научна специалност „Икономика и организация на труда“ в същия университет. Владее английски и руски език.

Кандидатът има професионален опит в банковия сектор, заемайки позицията “специалист развитие на пазара” в частна търговска банка. Работила е като “специалист маркетинг и продажби” в сферата на търговията, след което продължава своята академична кариера в УНСС, заемайки последователно длъжностите “асистент” (от 2018 до 2020г.) и “главен асистент” (от 2020г. до момента).

Към настоящия момент кандидатът заема академичната длъжност “главен асистент” в УНСС, катедра “Човешки ресурси и социална защита”, Общикономически факултет.

Кандидатът не е заемал академични и длъжности в други учебни заведения.

Въз основа на предоставената биографична справка, можем да считаме, че професионалният опит, който гл.ас. д-р Десислава Колева-Стефанова има до момента, я окачествява като изграден и добре познат сред студентите и преподавателите специалист, който е разпознаваем в научните среди. Всичко това я прави значим и

убедителен кандидат за заемане на академичната длъжност „доцент“, за която тя кандидатства.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

В представената карта за изпълнение на количествените изисквания са описани критериите, които трябва да бъдат покрити за заемане на академичната длъжност „доцент“. От предоставената информация се констатира, че кандидатът отговаря напълно както на националните минимални, така и на допълнителните изисквания на УНСС. И двете групи критерии са покрити многократно над минималната норма - при изискуеми 400 т. от националните изисквания, са постигнати 600 т., което е изпълнение на заложените критерии на 150%. По отношение на допълнителните изисквания на УНСС при необходим минимум от 320 т. кандидатът е постигнал 920 т., което представлява повече от 287% изпълнение на критериите.

За участието си в конкурса гл.ас. д-р Десислава Николова Колева-Стефанова е предоставила общо 23 публикации, от които 1 бр. хабилитационен труд - монография, 1 бр. публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“, 1 бр. учебно помагало, 16 бр. статии и студии, индексирани във вторични международни бази данни с научна информация, публикувани в научни списания, 3 бр. доклади, публикувани в сборници от научни конференции, индексирани в международни бази данни с научна информация.

Публикациите, представени за конкурса, са на високо научно ниво и без съмнение отговарят на изискванията. Те са публикувани в авторитетни научни издания и са получили положителни оценки от водещи университетски и академични институции. В заключение, научната продукция на кандидата успешно отразява неговите постижения в областта на научноизследователската дейност.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

От представената Карта за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичните длъжност „доцент“ в УНСС е видно, че гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова покрива всички изисквания и се утвърждава като изследовател с приноси в националното и международното развитие на знанието и като лектор със значим принос в академичните среди. Тя е постигнала заслужено обществено признание в практиката, системно и целенасочено е работила за утвърждаване на доброто име на УНСС, както и на академичните традиции и дух в университета.

Кандидатурата на д-р Колева се подкрепя от Съвета за хабилитация с официалното заключение (Протокол № 9 от 11.11.2024 г.), като той: „дава положително становище за потенциалния кандидат в конкурса за избор на „доцент“ и предлага на катедра „Човешки ресурси и социална защита“ и ФС на Факултет „Общикономически“ да инициират обявяването на конкурс за заемане на академичната длъжност „доцент“ в ПН 3.8. Икономика, научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Гл. ас. д-р Колева има общо 6 години и 5 месеца натрупан преподавателски стаж, от които 4 години и 10 месеца са като главен асистент в УНСС. Тя води значителен обем лекционни занятия както в редовна, така и в дистанционна форма на обучение в бакалавърски и магистърски програми по ключови дисциплини като „Пазар на труда“, „Демография“, „Човешки капитал“, „Икономика на труда“, „Демографски анализи и прогнози“, „Демографски основи на застраховането и социалното дело“ и други.

Според представените данни от справката, през последните четири академични годни гл. ас. д-р Колева е водила общо 1942 часа лекции, от които 958 часа са пред студенти в бакалавърска степен, а 984 часа - в магистърска степен.

В обобщение, д-р Колева, с натрупания си преподавателски опит, създаването на учебни материали и ефективното прилагане на интерактивни и дигитални методи в обучението, напълно покрива профила и критериите за заемане на академичната длъжност „доцент“ в специалността „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“.

5. Обща характеристика на представените научни трудове/публикации

Главен асистент д-р Десислава Николова Колева-Стефанова участва в настоящия конкурс с един хабилитационен труд (монография), една публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд за присъждане на образователна и научна степен „доктор“, едно учебно помагало, 16 научни статии и студии и 4 научни доклада.

Представените от гл. ас. д-р Колева научни изследвания са свързани с основни направления в нейната изследователска област - демографски трансформации, динамични промени на трудовия пазар, човешки капитал, които покриват изцяло тематичните области на обявения конкурс за доцент по научната специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“. Всички те представляват задълбочен анализ на съвременните тенденции в споменатите научни области, с което авторът допринася за обогатяване на научното познание в теоретико-приложен аспект. Публикациите са посветени на изключително актуални теми, както в национален, така и в международен план. По този начин е допълнена и обогатена теоретичната концепция на изследваните проблеми и е приложен критичен анализ на значителен брой литературни източници. Представен е опитът на някои държави в решаването на демографските проблеми, изследването на особеностите на човешкия капитал и инвестициите в неговото подобряване, политиките за оптимизиране на трудовия пазар, насърчаването на заетостта и ограничаването на безработицата и много други. Въз основа на направения анализ на актуалните проблеми в областта на демографските процеси, развитието на човешкия капитал и политиките за насърчаване на пазара на труда, са достигнати значими изводи и са отправени препоръки за преодоляване на посочените проблеми.

Научната продукция на кандидата обхваща няколко основни направления:

1. Демографско развитие – анализират се наукометрични показатели за демографските процеси, настъпващи в Европейския съюз и България, въздействието на демографските промени върху публичните социални системи, регионалните дисбаланси по отношение на демографското развитие, социалните и икономическите неравенства. Специално внимание е обърнато на тенденциите в здравословното състояние на лицата и произтичащите от това предизвикателства. Научен интерес представляват и публикациите, свързани интеграцията на бежанци в България.

2. Проблеми на пазара на труда – разгледани са характеристиките на пазара на труда в настоящия момент, както и бъдещите перспективи за това. Фокус е поставен върху ефектите от пандемията COVID-19 върху заетостта, проблемите на младежката безработица, влиянието на социално-икономическата среда върху младите хора, значението на концепцията за „гъвкавост и сигурност“ на трудовия пазар. Разгледана е перспективата за развитието на нови професии и иновативни форми на заетост в резултат на глобализацията и дигитализацията. Авторът е акцентирал и върху регионалните различия на трудовия пазар, като е изследвал причините за това и е потърсил варианти за тяхното преодоляване. Изследователски интерес представляват и уязвимите групи на пазара на труда, като важна част от населението, което има съхранен трудов потенциал.

3. Човешки капитал – разглежда се влиянието на съвременните демографски тенденции и глобалните проблеми върху човешкия капитал в България и страните от Европейския съюз.

4. Социално-икономическо развитие – представени са въпроси, свързани с насърчаването и развитието на дигиталните умения на лицата, бедността, социалното изключване, ученето през целия живот, корпоративната социална отговорност и други.

Сред научните публикации, представени за целите на конкурса от гл. ас. д-р Десислава Колева-Стефанова, се откроява самостоятелно разработената монография на тема: „Основни тенденции в развитието на пазара на труда в България под влиянието на пандемията от COVID-19“. Трудът има за цел да се групират, анализират и оценят ключови показатели, определящи състоянието на трудовия пазар в България, под влияние на пандемията от COVID-19. За постигането на целта са формулирани няколко изследователски задачи, които са успешно изпълнени и са свързани с проучване на институционалната рамка на трудовия пазар в ЕС и България; разглеждане на подходите за оценяване състоянието на пазара на труда; систематизиране и групиране на показателите, влияещи върху пазара на труда; анализиране състоянието на пазара на труда в България и страните от ЕС преди и по време на пандемията от COVID-19; очертаване на изводи за влиянието на пандемията върху трудовия пазар в България. Въз основа на извършения анализ са очертани препоръки за разработване на политики, насочени към развитие на работната сила и оптимизиране на трудовия пазар.

Учебното помагало „Човешки капитал“, което има както теоретична, така и силно практическа насоченост, допринася допълнително за повишаване качеството на учебния процес на студентите и утвърждава гл.ас. д-р Колева като добре подготвен кандидат.

В представените научни изследвания на гл.ас. д-р Десислава Николова Колева-Стефанова е демонстрирана задълбоченост, актуалност и аналитичен подход при

проучването на важни икономически, социални и демографски проблеми на национално, регионално и международно равнище, които имат пряко отражение върху развитието на страната и Европейския съюз. Качеството на представените научни изследвания е подкрепено и от значителен брой цитирания, някои от които в научни издания, индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация.

6. Оценка на научните и научно-приложни приноси

Основните приноси на гл.ас. д-р Десислава Николова Колева-Стефанова могат да бъдат разгледани в двете области, представляващи научните интереси на кандидата:

1. По отношение на демографските процеси:

- Обогащаване на специализираната научна литература в областта на демографията, като е разширен понятийният апарат в тази област, посочвайки собствени дефиниции на някои термини.
- Обобщаване на бъдещите насоки за развитие на населението на страната въз основа на направения анализ на количествените и качествените му характеристики. Тези прогнози биха могли да бъдат използвани при разработването на демографски стратегии и политики.
- Посочени са едни от най-големите съвременни рискове за здравето на хората, използвайки документите на Световната здравна организация и са изследвани факторите, оказващи негативно влияние върху здравния статус на населението.
- Систематизирани са някои потенциални рискове за България при интеграцията на бежанците и са отправени препоръки за прилагането на гъвкави методи и подходи в този сложен и продължителен процес.
- Очертан е демографският дисбаланс в някои региони на страната и са направени конкретни предложения за неговото преодоляване.

2. В областта на политиките на пазара на труда:

- Систематизирани са основни теоретични концепции за същностните особености на пазара на труда и на човешкия капитал, като фундаментална основа на всички обществени процеси.
- Извършено е групиране на показатели, които имат най-съществено влияние върху пазара на труда. Очертани са изводи и препоръки, които биха могли да бъдат използвани при формирането на активни политики на пазара на труда
- Въз основа на направения анализ на най-бързо развиващите се сектори на пазара на труда в България, са разработени препоръки за успешната интеграция на лица от уязвимите групи от населението, които имат липса на дигитални умения. Отправените препоръки могат да послужат при изготвянето на активната политика на пазара на труда.
- Представени са подходи за успешната интеграция на младите хора на пазара на труда и са идентифицирани основните проблеми и ефективните политики за намаляване на младежката безработица. Обобщени са новите професии и форми на ефективната заетост, свързани с дигитализацията и цифровите умения, които изисква този процес.
- Извършен е анализ на бедността и социалното изключване в контекста на цел 1 от Целите за устойчиво развитие.

7. Критични бележки и препоръки

След внимателното запознаване с цялата налична информация за участие в конкурса, не намирам слабости в представените научни изследвания и нямам съществени критични забележки към представянето на кандидата.

От професионална гледна точка, бих препоръчала на кандидата да продължи усилената си изследователска дейност и да публикува в реферирани научни издания, с което да направи по-видими резултатите от своите изследвания. Също така би било добре да доразвие концепцията си за безспорната връзка между демографските трансформации, които протичат сред населението и необходимите политики на трудовия пазар, които да бъдат предприети в отговор на тези промени.

8. Заключение

Запознавайки се надлежно с документацията, представената от кандидата гл. ас д-р Десислава Николова Колева-Стефанова, свързана с конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент” и с оглед на моите лични впечатления от нейната научна и преподавателска работа, считам, че тя категорично отговаря на изискванията, заложили в нормативната уредба. С висока степен на убеденост давам своя положителен вот и подкрепям кандидатурата на гл. ас д-р Десислава Николова Колева-Стефанова в конкурса за заемане на академичната длъжност „доцент” по научна специалност „Икономика и организация на труда (демография и политики на пазара на труда)“, професионално направление 3.8. Икономика в УНСС.

Подпис:

28.04.2025г.
София

UNIVERSITY OF NATIONAL AND WORLD ECONOMY

R E V I E W

By: Assoc. Prof. Dr. Ralitsa Ferdinandova Kuzeva (Pandurska)
Scientific Specialty: Economics and Organization of Labor
University of National and World Economy (UNWE)

Regarding: Competition for the academic position of Associate Professor in the scientific specialty "Economics and Organization of Labor" (Demography and Labor Market Policies), scientific field: 3.8. Economics at UNWE.

1. Information about the Competition

The competition was announced to meet the needs of a department/faculty of UNWE, in accordance with Decision of the Academic Council No. 6/11.12.2024. I am participating as a member of the scientific jury for the competition pursuant to Order No. 762/07.03.2025 issued by the Vice-Rector for Research and Development at UNWE.

2. Information about the candidates in the competition

The sole candidate in the competition is Chief Assistant Professor Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova.

Brief biographical summary:

Chief Assistant Professor Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova was born in Sofia in 1980. She completed her secondary education at the Telecommunications Technical School in Sofia, after which she obtained a Bachelor's and a Master's degree in "Finance" at the University of National and World Economy (UNWE). In 2015, she earned a Ph.D. degree in the scientific specialty "Economics and Labor Organization" at the same university. She is proficient in English and Russian.

The candidate has professional experience in the banking sector, where she held the position of "Market Development Specialist" at a private commercial bank. She also worked as a "Marketing and Sales Specialist" in the trade sector before continuing her academic career at UNWE, successively occupying the positions of "Assistant Professor" (from 2018 to 2020) and "Chief Assistant Professor" (from 2020 to the present).

Currently, the candidate holds the academic position of "Chief Assistant Professor" at the University of National and World Economy, Department of Human Resources and Social Protection, Faculty of General Economics.

The candidate has not held academic or administrative positions at other educational institutions.

Based on the provided biographical summary, it can be concluded that the professional experience of Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova qualifies her as a well-established and recognized specialist among students and faculty, with

visibility in academic circles. All of this makes her a significant and convincing candidate for the academic position of "Associate Professor," for which she is applying.

3. Fulfillment of the requirements for occupying the academic position

3.1. Fulfillment of quantitative requirements

The submitted compliance chart outlines the criteria that must be met to occupy the academic position of "Associate Professor." According to the provided information, the candidate fully meets both the national minimum requirements and the additional requirements of UNWE. Both groups of criteria are exceeded multiple times – with the required 400 points under the national requirements, the candidate has achieved 600 points, which is 150% of the set standard. Regarding the additional UNWE requirements, where a minimum of 320 points is required, the candidate has achieved 920 points, corresponding to more than 287% fulfillment of the criteria.

For participation in the competition, Chief Assistant Professor Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova has submitted a total of 23 publications, including: 1 habilitation work – a monograph; 1 published book based on a defended Ph.D. dissertation; 1 textbook; 16 articles and studies indexed in secondary international scientific databases, published in scientific journals; 3 papers published in conference proceedings indexed in international scientific databases.

The publications presented for the competition are of high scientific quality and undoubtedly meet the requirements. They have been published in reputable scientific outlets and have received positive evaluations from leading university and academic institutions. In conclusion, the candidate's scientific output successfully reflects her achievements in the field of research activity.

3.2. Fulfillment of qualitative requirements

From the presented Chart for Fulfillment of the Qualitative Requirements for occupying the academic position of "Associate Professor" at UNWE, it is evident that Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova meets all the requirements and is recognized as a researcher with contributions to the national and international development of knowledge, as well as a lecturer with a significant contribution to the academic community. She has rightfully achieved public recognition in practice, working systematically and purposefully to promote the good name of UNWE, as well as to uphold the academic traditions and spirit of the university.

Dr. Koleva's candidacy is supported by the Habilitation Council with an official conclusion (Protocol No. 9 of 11.11.2024), which: "gives a positive opinion regarding the potential candidate in the competition for selection of 'Associate Professor' and proposes to the Department of Human Resources and Social Protection and the Faculty Council of the Faculty of General Economics to initiate the announcement of a competition for occupying the academic position of 'Associate Professor' in Professional Field 3.8. Economics, scientific specialty 'Economics and Labor Organization (Demography and Labor Market Policies).'"

4. Evaluation of teaching activity

Chief Assistant Professor Dr. Koleva has accumulated a total of 6 years and 5 months of teaching experience, of which 4 years and 10 months have been as a Chief Assistant

Professor at UNWE. She delivers a significant volume of lectures both in regular and distance learning formats within bachelor's and master's programs, covering key disciplines such as "Labor Market," "Demography," "Human Capital," "Labor Economics," "Demographic Analyses and Forecasts," "Demographic Foundations of Insurance and Social Work," among others.

According to the data provided, over the past four academic years, Chief Assistant Professor Dr. Koleva has delivered a total of 1,942 hours of lectures, of which 958 hours were for bachelor's degree students and 984 hours for master's degree students.

In summary, Dr. Koleva, with her accumulated teaching experience, the development of educational materials, and the effective application of interactive and digital teaching methods, fully meets the profile and criteria for occupying the academic position of "Associate Professor" in the specialty "Economics and Labor Organization (Demography and Labor Market Policies)."

5. General description of the presented scientific works/publications

Chief Assistant Professor Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova participates in this competition with one habilitation work (monograph), one published book based on her defended doctoral dissertation for awarding the educational and scientific degree "Doctor," one teaching aid, 16 scientific articles and studies, and 4 scientific reports.

The scientific research presented by Chief Assistant Professor Dr. Koleva is related to the main areas of her research field – demographic transformations, dynamic changes in the labor market, and human capital, which fully cover the thematic areas of the announced competition for the academic position of "Associate Professor" in the scientific specialty "Economics and Labor Organization (Demography and Labor Market Policies)." All of these works represent a thorough analysis of contemporary trends in these scientific fields, through which the author contributes to the enrichment of scientific knowledge in both theoretical and applied aspects. The publications address highly relevant topics at both national and international levels. In this way, the theoretical concept of the studied problems is expanded and enriched, and a critical analysis of a significant number of literature sources is applied. The experience of some countries in addressing demographic problems, studying the characteristics of human capital and investments in its improvement, labor market optimization policies, employment promotion, limiting unemployment, and many other issues are presented. Based on the analysis of the current problems in the field of demographic processes, human capital development, and labor market promotion policies, significant conclusions are drawn, and recommendations are made to overcome these problems.

The candidate's scientific production covers several main directions:

1. Demographic development – analyzes scientific indicators for demographic processes in the European Union and Bulgaria, the impact of demographic changes on public social systems, regional imbalances in demographic development, social and economic inequalities. Special attention is given to trends in the health status of individuals and the resulting challenges. Scientific interest also lies in publications related to the integration of refugees in Bulgaria.

2. Labor market issues – characteristics of the current labor market are analyzed, as well as future prospects. The focus is on the effects of the COVID-19 pandemic on employment, youth unemployment issues, the impact of the socio-economic environment on young people, and the significance of the concept of "flexibility and security" on the labor market. The perspective for the development of new professions and innovative forms of employment resulting from globalization and digitalization is also considered. The author has also highlighted the regional differences in the labor market, examined the causes for these, and explored solutions to overcome them. Research interest is also directed towards vulnerable groups in the labor market, an important part of the population with preserved labor potential.

3. Human capital – examines the influence of contemporary demographic trends and global issues on human capital in Bulgaria and the European Union.

4. Socio-economic development – presents issues related to promoting and developing digital skills among individuals, poverty, social exclusion, lifelong learning, corporate social responsibility, and others.

Among the scientific publications presented for the competition by Chief Assistant Professor Dr. Desislava Koleva-Stefanova, a monograph on the topic: "Key Trends in the Development of the Labor Market in Bulgaria under the Influence of the COVID-19 Pandemic" stands out. The work aims to group, analyze, and assess key indicators determining the state of the labor market in Bulgaria under the influence of the COVID-19 pandemic. To achieve this goal, several research tasks were formulated and successfully fulfilled, including studying the institutional framework of the labor market in the EU and Bulgaria; considering approaches for evaluating the state of the labor market; systematizing and grouping indicators affecting the labor market; analyzing the labor market in Bulgaria and EU countries before and during the COVID-19 pandemic; outlining conclusions about the impact of the pandemic on the labor market in Bulgaria. Based on the analysis conducted, recommendations for policy development aimed at workforce development and labor market optimization are outlined.

The teaching aid "Human Capital," which has both a theoretical and practical orientation, further contributes to improving the quality of the students' educational process and establishes Chief Assistant Professor Dr. Koleva as a well-prepared candidate.

The presented scientific works of Chief Assistant Professor Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova demonstrate depth, relevance, and an analytical approach to studying important economic, social, and demographic issues at national, regional, and international levels, which directly impact the development of Bulgaria and the European Union. The quality of the presented research is supported by a significant number of citations, some of which are in scientific journals indexed in world-renowned databases of scientific information.

6. Evaluation of Scientific and Applied Scientific Contributions

The main contributions of Chief Assistant Professor Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova can be considered in two areas, representing the candidate's scientific interests:

Regarding demographic processes:

- Enrichment of the specialized scientific literature in the field of demography, by expanding the conceptual apparatus in this area, providing original definitions of some terms.
- Summarizing the future development directions of the country's population based on the analysis of its quantitative and qualitative characteristics. These forecasts could be used in the development of demographic strategies and policies.
- Identification of some of the greatest contemporary risks to human health, using documents from the World Health Organization, and examining factors negatively influencing the health status of the population.
- Systematization of potential risks for Bulgaria in the integration of refugees, along with recommendations for applying flexible methods and approaches in this complex and prolonged process.
- Mapping the demographic imbalance in certain regions of the country, with specific suggestions for overcoming it.

In the area of labor market policies:

- Systematization of the main theoretical concepts regarding the essential features of the labor market and human capital, as a fundamental basis for all social processes.
- Grouping indicators that have the most significant impact on the labor market. Conclusions and recommendations have been outlined, which could be used in shaping active labor market policies.
- Based on the analysis of the fastest-growing sectors in the Bulgarian labor market, recommendations have been developed for the successful integration of individuals from vulnerable population groups who lack digital skills. The recommendations can serve in the development of active labor market policies.
- Approaches for the successful integration of young people into the labor market have been presented, with identification of key issues and effective policies to reduce youth unemployment. New professions and forms of effective employment related to digitalization and the digital skills required by this process have been summarized.
- An analysis of poverty and social exclusion in the context of Goal 1 of the Sustainable Development Goals has been conducted.

7. Critical Remarks and Recommendations

After carefully reviewing all the available information for participation in the competition, I find no weaknesses in the presented scientific research, and I have no substantial critical remarks regarding the candidate's presentation.

From a professional perspective, I would recommend that the candidate continue her intensive research activities and publish in refereed scientific journals, thus making the results of her research more visible. It would also be beneficial for her to further develop the concept of the indisputable connection between the demographic transformations occurring within the population and the necessary labor market policies that need to be implemented in response to these changes.

8. Conclusion

Having duly familiarized myself with the documentation presented by the candidate, Chief Assistant Professor Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova, related to the competition for the academic position of "Associate Professor" and based on my personal impressions of her scientific and teaching work, I believe that she fully meets the requirements outlined in the regulatory framework. I give my positive vote with a high degree of confidence and support the candidacy of Chief Assistant Professor Dr. Desislava Nikolova Koleva-Stefanova in the competition for the academic position of "Associate Professor" in the scientific specialty "Economics and Labor Organization (Demography and Labor Market Policies)", professional field 3.8. Economics at the University of National and World Economy (UNWE).

Signature:

28.04.2025
Sofia