

СТАНОВИЩЕ

от проф., д. н. Лучиян Ангелов Милков, научна специалност: „Организация и управление извън сферата на материалното производство“, относно конкурс за академичната длъжност „Доцент“, по професионално направление 3. 7. „Администрация и управление“, Научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (човешки капитал в публичната администрация).

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за потребностите на Катедра „Публична администрация“, при Факултет „Управление и администрация“ на УНСС- гр. София, съгласно решение на АС № 3 от 25. 06. 2025 г. и публикуван в ДВ, бр. 65 от 08.08. 2025 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 3131 от 07. 10. 2025 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В конкурса участва гл. ас, д-р Даниела Петкова Кръстева, преподавател в Катедра „Публична администрация“, при Факултет „Управление и администрация “ на УНСС.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

От картата за количествените изисквания за академичната длъжност „Доцент“ в УНСС, е видно, че гл. ас., д-р Даниела Петкова Кръстева е изпълнила минималните изисквания по всички показатели и събира 1469 точки.

В резултат на гласуването, Съветът по хабилитация дава положително становище за потенциалния кандидат в конкурса за избор на „Доцент“, гл. ас., д-р Даниела Петкова Кръстева и предлага на Катедра „Публична администрация“ и на Факултетния съвет на Факултет „Управление и администрация“ да инициират обявяването на конкурс за заемане на академичната длъжност „Доцент“ в професионално направление 3. 7. Администрация и управление, Научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (човешки капитал в публичната администрация)“.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност на гл. ас., д-р Даниела Кръстева

Д-р Д. Кръстева има достатъчен брой часове (лекции и семинарни упражнения), които реализира в Катедрата със студенти от ОКС Бакалавър и ОКС Магистър.

Тя притежава сериозен преподавателски опит и с лекота извършва преподавателската си дейност. Има богат професионален опит, строго научен стил на преподаване, образен език и осъществява отличен контакт със студентите от двете образователни степени. Взема активно участие в живота, както на Катедрата, така и на Факултета.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове и публикации

Дисертационният труд е посветен на съвременно звучащ проблем- този, за състоянието на човешкия капитал в специфична професионална среда (Публична администрация). Д-р Д. Кръстева се справя отлично с очертаната проблематика, както чрез анализа на изследвания проблем, като се опира на трудовете на водещи наши и чужди автори, така и на базата на натрупания от нея научен и професионален опит.

В структурно отношение трудът отговаря на изискванията за публикации от този вид. Съдържа въвеждащи бележки (увод, въведение); две самостоятелно завършени части, с отделни, разработени обстойно теми. При всяка тема д-р Д. Кръстева предлага литературен обзор, който е специално подбран, съобразно разглеждания проблем. Този подход ми импонира, поради факта, че не се налага да се прилага огромен брой литературни източници в края на труда.

Първа част, условно наречена теоретична, съдържа три теми, в които се разглеждат фундаментални въпроси, свързани със спецификата в нематериалното капиталово присъствие в съвременните човешки ресурси.

Изключително интересно е структурирана втора тема: „Феноменът „човешки капитал“. Тук д-р Д. Кръстева разработва важни за съвременната наука проблеми, свързани с природата и същността на човешкия капитал, неговите функционални страни и прави сериозен опит да характеризира българската проекция на човешкия капитал в наши дни.

Втората част на хабилитационния труд е посветена на същността и проявите в практиката на публичната администрация на човешкокапиталото присъствие. Особено ценна е пета тема, в която се прави анализ на същността и възможностите на компетентността на личността и компетентностния подход в управлението на човешкия капитал, тъй като в последното десетилетие, както в ЕС, така и у нас, въпросите за компетентността и компетенциите на личността са широко дискутирани, във връзка с възможностите за ново, по-качествено управление на човешките ресурси. С този труд авторът навлиза в полето на практическата административна дейност: набиране, подбор и назначаване на служители в държавната и общинска администрация; качествено им обучение и подготовка за професионална дейност; мобилност на персонала и деликатния проблем за текучеството; психо-

мотивационната дейност на ръководството за повишаване на теоретичните и практико-приложни умения на персонала.

Трудът е самостоятелно авторско проучване, запълващо съществуващи нива в областта на икономическите проблеми.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Документите и материалите, представени от д-р Даниела Кръстева отговарят на всички изисквания на Закона за развитие на академичния състав в РБ (ЗРАСРБ), Правилника за приложение на ЗРАСРБ и съответния правилник на УНСС- гр. София.

След обстойно запознаване с представените в конкурса материали и научни трудове, анализ на значимостта им и съдържащите се в тях научни, научно-приложни и приложни приноси, намирам за напълно основателно да дам своята **положителна оценка** и да препоръчам на Членовете на Многоуважаемото Научно жури да изготвят доклад-предложение до Факултетния съвет на Факултета по управление и администрация, за избор на гл. ас, д-р по икономика Даниела Петкова Кръстева на академичната длъжност „**Доцент**“ в УНСС- гр. София, в професионално направление 3. 7. „Администрация и управление“, Научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (човешки капитал в публичната администрация).

10. 11. 2025 г.

Изготвил становището:

Гр. София

(Проф., д. н. Лучиян Милков)

OPINION

by Prof., Dr. Luchiyan Angelov Milkov, scientific specialty: "Organization and Management Outside the Sphere of Material Production", regarding the competition for the academic position "Associate Professor", in professional field 3. 7. "Administration and Management", Scientific specialty "Organization and Management Outside the Sphere of Material Production (Human Capital in Public Administration).

1. Information about the competition

The competition is announced for the needs of the Department of Public Administration, at the Faculty of Management and Administration of the UNWE- Sofia, according to the decision of the Academic Council No. 3 of 25. 06. 2025 and published in the State Gazette, issue 65 of 08.08. 2025. I participate in the scientific jury of the competition according to Order No. 3131 of 07. 10. 2025 of the Rector of the UNWE.

2. Brief information about the candidates in the competition

The competition is attended by Senior Assistant Professor, Dr. Daniela Petkova Krasteva, lecturer at the Department of Public Administration, at the Faculty of Management and Administration of the UNWE.

3. Fulfillment of the requirements for occupying the academic position

From the map of the quantitative requirements for the academic position "Associate Professor" at the UNWE, it is evident that Senior Assistant, Dr. Daniela Petkova Krasteva has fulfilled the minimum requirements for all indicators and collects 1469 points.

As a result of the vote, the Habilitation Council gives a positive opinion for the potential candidate in the competition for the selection of "Associate Professor", Senior Assistant, Dr. Daniela Petkova Krasteva and proposes to the Department of "Public Administration" and the Faculty Council of the Faculty of "Management and Administration" to initiate the announcement of a competition for occupying the academic position "Associate Professor" in professional field 3. 7. Administration and Management, Scientific specialty "Organization and Management outside the Sphere of Material Production (Human Capital in Public Administration)".

4. Assessment of the teaching and learning activities of Senior Assistant Professor, Dr. Daniela Krasteva

Dr. D. Krasteva has a sufficient number of hours (lectures and seminars), which she implements in the Department with students from the Bachelor's and Master's degree programs.

She has serious teaching experience and easily carries out her teaching activities. She has extensive professional experience, a strictly scientific teaching style, figurative language and makes excellent contact with students from both educational levels. She takes an active part in the life of both the Department and the Faculty.

5. Brief description of the presented scientific works and publications

The dissertation is dedicated to a contemporary-sounding problem - that of the state of human capital in a specific professional environment (Public Administration). Dr. D. Krasteva copes excellently with the outlined issues, both through the analysis of the researched problem, relying on the works of leading Bulgarian and foreign authors, and on the basis of her accumulated scientific and professional experience.

In structural terms, the work meets the requirements for publications of this type. It contains introductory notes

(introduction, introduction); two independently completed parts, with separate, thoroughly developed topics. For each topic, Dr. D. Krasteva offers a literature review, which is specially selected, according to the problem under consideration. This approach impresses me, due to the fact that it is not necessary to apply a huge number of literary sources at the end of the work.

The first part, conditionally called theoretical, contains three topics that examine fundamental issues related to the specifics of the intangible capital presence in modern human resources.

The second topic is extremely interestingly structured: "The phenomenon of "human capital". Here, Dr. D. Krasteva develops important problems for modern science related to the nature and essence of human capital, its functional aspects and makes a serious attempt to characterize the Bulgarian projection of human capital today.

The second part of the habilitation work is dedicated to the essence and manifestations of the human capital presence in the practice of public administration. The fifth topic is particularly valuable, in which an analysis is made of the essence and possibilities of the competence of the person and the competence approach in the management of human capital, since in the last decade, both in the EU and in our country, the issues of the competence and competences of the person have been widely discussed, in connection with the possibilities for a new, better management of human resources. With this work, the author enters the field of practical administrative activity: recruitment, selection and appointment of employees in the state and municipal administration; their quality training and preparation for professional activity; personnel mobility and the delicate problem of turnover; psycho-motivational activity of the management to improve the theoretical and practical-applied skills of the staff.

The work is an independent author's study, filling existing levels in the field of economic problems.

CONCLUSION

The documents and materials submitted by Dr. Daniela Krasteva meet all the requirements of the Law on the Development of the Academic Staff in the Republic of Bulgaria (LAADRB), the Regulations for the Implementation of the LAADRB and the relevant regulations of the UNWE- Sofia.

After a thorough review of the materials and scientific works submitted in the competition, an analysis of their significance and the scientific, applied scientific and applied contributions contained therein, **I find it completely justified to give my positive assessment** and to recommend to the Members of the Honorable Scientific Jury to prepare a report-proposal to the Faculty Council of the Faculty of Management and Administration, for the election of Senior Assistant, Dr. in Economics Daniela Petkova Krasteva to the academic position of "Associate Professor" at the UNWE- Sofia, in professional field 3. 7. "Administration and Management", Scientific specialty "Organization and Management Outside the Sphere of Material Production (Human Capital in Public Administration).

10. 11. 2025

City of Sofia

Prepared the opinion:

(Prof., D of S Luciyan Milkov)