



С Т А Н О В И Щ Е

- От:** доц. д-р Деница Горчилова
п.н. 3.7 “Администрация и управление”, н.с. “Организация и управление извън сферата на материалното производство (Институции на гражданското общество)“
катедра „Публична администрация“, УНСС
- Относно:** конкурс за доцент по п.н. 3.7 „Администрация и управление“, н.с. “Организация и управление извън сферата на материалното производство (човешки капитал в публичната администрация)“ в УНСС

1. Информация за конкурса

Конкурсът за академичната длъжност „доцент“ е обявен за нуждите на катедра „Публична администрация“ към факултет „Управление и администрация“ на УНСС.

Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 3131/07.10.2025 г. на Зам.-ректора по научно-изследователската дейност на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

В конкурса участва един кандидат – гл. ас. д-р Даниела Петкова Кръстева.

Както се вижда от предоставената автобиография, образованието ѝ (бакалавър, магистър, а от 2010 г. и доктор по икономика и организация на труда) е изцяло базирано в УНСС. Това се отнася и за почти цялата професионална кариера на кандидата, като тя преминава през всички нива на йерархията на длъжностите – асистент (от 2005 г.), старши асистент (от 2009 г.) и главен асистент (от 2011 г.) в катедра „Публична администрация“. Успоредно с преподавателската си кариера Даниела Кръстева развива своята публикационна и проектна дейност. Посочените в картите за количествени и качествени критерии параметри ясно подчертават съответствието на кандидата с обявения конкурс за академичната длъжност „доцент“.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Както се вижда от приложената от кандидата карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност „доцент“ в УНСС, доктор Кръстева сумарно надхвърля двукратно заложените минимума.

Тя изпълнява националните минимални изисквания по ЗРАСРБ, като по позициите, свързани с публикации и цитирания прави впечатление сериозно преизпълнение – 335 т. в група Г и 85 т. в Група Д. Традиционно УНСС поддържа завишени изисквания към членовете на своята академична общност. Готовността на д-р Кръстева за участие в конкурса получава допълнителни доказателства – двукратно надхвърляне на изискванията в Група Ж (отново свързана с публикационна активност), Група И (доклади, цитирания, проектни участия) и тройно изпълнение по група К (академична заетост и разработване на лекционни курсове).

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

По отношение на некантифицираните параметри, д-р Кръстева демонстрира убедителни доказателства в няколко насоки. На първо място това са аспекти на нейната *изследователска работа* – развитие на направлението „човешки ресурси – човешки капитал в публичната/държавната администрация“; членство в редколегии на научни поредици и списание; консултантска дейност и изготвяне на експертни становища; проектни участия и членство в организационни комитети на научни форуми. Второто направление е *учебната дейност* с разработените от кандидата учебни курсове и съпътстваща ги учебна литература, както и допълнителна обучителна дейност. Третата насока, очертана в картата за качествени изисквания е активната и последователна работа на д-р Кръстева за *утвърждаване доброто име* на катедра „Публична администрация“ и УНСС в академичната общност.

Изпълнението на националните и университетски изисквания от страна на д-р Даниела Кръстева е потвърдено и с положително решение на Съвета по хабилитация (протокол №19 от 07.05.2025 г.).

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Кандидатът в конкурса има натрупан дългогодишен опит в преподаването, основно пред студенти от ОКС „бакалавър“. Както става ясно от документацията, гл. ас. Кръстева води семинарни занятия и лекции (в екип с хабилитирани титуляри) в широк портфейл от учебни дисциплини. Ядро на нейната работа са взаимно надграждащите се „Развитие на човешкия капитал в публичната администрация“ (в ОКС „бакалавър“) и „Управление на човешките ресурси в държавната администрация“ (в ОКС „магистър“). Необходимо е да се отбележи, че базовата учебна дисциплина е осигурена с едноименен учебник.

Становището ми за учебно-преподавателската работа на д-р Кръстева не се основава само на приложени от нея доказателства, но и на преки впечатления. От близо 10 години съм титуляр на учебната дисциплина „Публична власт и политики“, в която колегата изнася семинарните занятия. Година след година наблюдавам нейния напредък в работата със студентите и постиженията ѝ – внимателно индивидуално отношение, вискателност при изпълнение на поставени задачи, иновативност при организацията на семинарите и упражненията.

*В обобщение може да се каже, че кандидатът демонстрира **висока подготвеност** за заемане на академичната длъжност „доцент“ по отношение на свързаните с нея преподавателски ангажименти.*

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Научните търсения и постижения на кандидата в конкурса намират изражение в достатъчно като количество и качество публикации. Те могат да бъдат тематично групирани в няколко направления.

На първо място, централна и най-обемна тематична група са текстове, посветени на човешкия капитал и управлението на човешките ресурси в публичната администрация. Сред тях попадат монографията на д-р Кръстева (която е неин хабилитационен труд); три статии и една студия, индексирани в Web of Science; част от другите статии и доклади; ученикът, подготвен на база на монографичното изследване и предназначен да осигури преподаването в дисциплината „Развитие на човешкия капитал в публичната администрацията“. Основните приноси в тази група публикации могат да бъдат обобщени като теоретико-приложен анализ на човешкия капитал,

компетентностите и управлението на човешките ресурси в административни структури. Този корпус от текстове показва дългогодишен фокус на научните интереси на кандидата; в него може да се проследи и нейното израстване като изследовател и преподавател.

Втора, по-малка група текстове условно може да бъде отнесена към проблемите на институционалната среда и организационното развитие. Тези теми са развити в монографията, подготвена в съавторство; в някои от статиите и докладите на д-р Кръстева. Публикациите проследяват трансформациите, управлението на промяната и организационната култура на структури на публичния сектор.

Последната (и най-малка като численост) група публикации са по-тясно фокусирани върху трудовата мотивация и възнагражденията на работещите в администрацията; както и с оценяване, сигурност и качество на административната дейност.

Като цяло публикационната активност на гл. ас. Кръстева съответства на областта на обявения конкурс, добре представя областите на нейните научни търсения и се отличава със задълбоченост на работата и високо качество на постигнатите резултати.

6. Оценка на основните научни и научно-приложни приноси

В приложените документи д-р Кръстева посочва четири научни и четири научно-приложни приноса. Научните ѝ приноси могат да бъдат обобщени като цялостен и многопластов анализ на човешкия капитал в държавната администрация, разглеждан едновременно като ресурс, процес и резултат. В своите изследвания кандидатът систематизира взаимовръзките между човешкия, социалния и организационния капитал, очертава ролята на компетентностите като стратегически фактор за ефективност и устойчиво развитие, и оценява условията и средата, в които функционира администрацията. Уверено може да се потвърди, че със своя хабилитационен труд д-р Кръстева запълва една специфична ниша в българската научна литература.

Научно-приложните приноси произтичат от идентифицирането на ключови дефицити и системни смущения, възпиращи модернизацията на администрацията, както и от успеха на автора да трансформира резултатите от изследванията си в учебно помагало, подпомагащо практическото развитие и обучението в сферата на публичния сектор.

7. Основни критични бележки и препоръки

Във връзка с включването на д-р Даниела Кръстева в конкурса за академичната длъжност „доцент“ за нуждите на катедра „Публична администрация“ в УНСС не мога да открия критични бележки, но бих искала да отправя към кандидата няколко препоръки.

На първо място това е да разшири своите научни търсения в ролята на ръководител на университетски, а впоследствие – национални и международни проекти. Друг полезен опит би бил включване в международни програми за изследователски и преподавателски обмен. На второ място, естествена следваща стъпка е излизането извън рамките на „академичната територия“ на УНСС и още по-активното представяне на научни текстове (доклади, статии, студии) в издания на други научно-изследователски институции от страната и чужбина. Трето, осигуряването на учебния процес предполага и допълване на наличната учебна литература с интерактивни

помагала – пособия, които д-р Кръстева е способна да предложи бързо предвид огромния си опит като водеща семинарни занятия.

8. Заключение

Вследствие на преглед на предоставената документация, справки и достъпни публикации, изразявам становището, че кандидатът Даниела Петкова Кръстева отговаря на минималните национални изисквания (чл. 26 и чл. 24 от ЗААСРБ) и на допълнителните изисквания на УНСС.

Препоръчвам на уважаемото научно жури да **потвърди съответствието на гл. ас. д-р Даниела Петкова Кръстева за заемане на академичната длъжност „доцент“ по п.н. 3.7 „Администрация и управление“, н.с. „Организация и управление извън сферата на материалното производство (човешки капитал в публичната администрация)“.**

Подпис:

доц. д-р Деница Горчилова

14 ноември 2025 г.



О P I N I O N

From : **assoc. prof. Denitsa Gorchilova, PhD**
prof. field 3.7 “Administration and Management”, sc. field “Organization and Management of Non-Material Production (Civil Society Institutions)”
Public administration department, UNWE

Regarding: competition for **associate professor** in the professional field “Administration and Management”, sc. field “Organization and Management of Non-Material Production (Human capital in public administration)” at UNWE

9. Information about the competition

The competition for the academic position of "associate professor" has been announced for the needs of the Department of Public Administration at the Faculty of Management and Administration of the University of National and World Economy.

I am a member of the scientific jury for the competition in accordance with Order No. 3131/07.10.2025 of the Vice-Rector for Scientific Research at the University of National and World Economy.

10. Brief information about the candidate(s)

The competition has one participant – senior assistant professor Daniela Petkova Krasteva, PhD.

As can be seen from her CV, her education (bachelor's degree, master's degree, and since 2010, PhD in Economics and Labor Organization) is entirely based at the University of National and World Economy. This also applies to almost the entire professional career of the candidate, as she has passed through all levels of the hierarchy of positions – assistant (since 2005), senior assistant (since 2009), and chief assistant (since 2011) in the Department of Public Administration. Parallel to her teaching career, Daniela Krasteva has developed her publishing and project activities. The parameters specified in the quantitative and qualitative criteria forms clearly emphasize the candidate's compliance with the announced competition for the academic position of "associate professor."

11. Meeting the requirements for the academic position

3.1. Compliance with the quantitative requirements

As shown in the form submitted by the candidate for fulfilling the quantitative requirements for the academic position of "associate professor" at UNWE, dr. Krasteva exceeds the minimum requirements by a factor of two.

She meets the national minimum requirements under the Higher Education Act, and in terms of publications and citations, she significantly exceeds the requirements – 335 points in Group G and 85 points in Group D. Traditionally, UNWE maintains higher requirements for members of its academic community. Dr. Krasteva's readiness to participate in the

competition is further evidenced by her exceeding the requirements in Group Ж (again related to publication activity) and Group И (reports, citations, project participation) by a factor of two, and by a factor of three in Group К (academic employment and development of lecture courses).

3.2 Compliance with the qualitative requirements

With regard to the unquantified parameters, dr. Krasteva demonstrates convincing evidence in several areas. Firstly, these are aspects of her research work – development of the field of "human resources – human capital in public/state administration"; membership in editorial boards of scientific series and journals; consulting activities and preparation of expert opinions; project participation and membership in organizing committees of scientific forums. The second area is teaching, with the candidate having developed courses and accompanying teaching materials, as well as additional training activities. The third area outlined in the quality requirements form is dr. Krasteva's active and consistent work to establish the good reputation of the Department of Public Administration and the UNWE in the academic community.

Dr. Daniela Krasteva's fulfillment of national and university requirements has also been confirmed by a positive decision of the Habilitation Council (Minutes No. 19 of May 7, 2025).

12. Evaluation of the candidate's teaching experience

The candidate in the competition has many years of experience in teaching, mainly to students in the bachelor's degree program. As is clear from the documentation, senior assistant professor Krasteva conducts seminars and lectures (in a team with habilitated professors) in a wide range of academic disciplines. The core of her work consists of the mutually complementary courses "Human Capital Development in Public Administration" (at the bachelor's degree level) and "Human Resource Management in Public Administration" (at the master's degree level). It should be noted that the basic academic discipline is supported by a textbook of the same name.

My opinion of dr. Krasteva's teaching work is based not only on the evidence she has provided, but also on my direct impressions. For nearly 10 years, I have been the titular of the academic discipline "Public Authority and Policies," in which my colleague teaches the seminar classes. Year after year, I have observed her progress in working with students and her achievements – attentive individual approach, high standards in the performance of assigned tasks, innovation in the organisation of seminars and exercises.

*In summary, it can be said that the candidate demonstrates a **high level of preparedness** for the academic position of "associate professor" in terms of the teaching commitments associated with it.*

13. Brief description of the presented scientific papers/publications

The scientific research and achievements of the candidate in the competition are reflected in a sufficient number and quality of publications. They can be grouped thematically into several areas.

Firstly, the central and most extensive thematic group consists of texts devoted to human capital and human resource management in public administration. These include dr. Krasteva's monograph (which is her habilitation thesis); three articles and one study indexed in Web of Science; some of the other articles and reports; the textbook prepared on the basis of the monographic study and intended to support teaching in the discipline "Human Capital

Development in Public Administration." The main contributions in this group of publications can be summarized as a theoretical and applied analysis of human capital, competencies, and human resource management in administrative structures. This body of texts shows the candidate's long-standing focus of scientific interest; it also traces her growth as a researcher and teacher.

A second, smaller group of texts can be loosely classified as dealing with issues of the institutional environment and organizational development. These topics are developed in the co-authored monograph and in some of dr. Krasteva's articles and reports. The publications trace the transformations, change management, and organizational culture of public sector structures.

The last (and smallest) group of publications focuses more closely on the work motivation and remuneration of administrative staff, as well as on the assessment, security, and quality of administrative activities.

*Overall, the publication activity of assoc. prof. Krasteva corresponds to the field of the announced competition, well represents the areas of her scientific research, and is distinguished by the depth of her work and the **high quality of the results achieved**.*

14. Assessment of the main scientific and applied contributions of the candidate(s)

In the attached documents, dr. Krasteva lists four scientific and four applied scientific contributions. Her scientific contributions can be summarized as a comprehensive and multifaceted analysis of human capital in public administration, viewed simultaneously as a resource, a process, and a result. In her research, the candidate systematizes the interrelationships between human, social, and organizational capital, outlines the role of competencies as a strategic factor for efficiency and sustainable development, and assesses the conditions and environment in which the administration operates. It can be confidently stated that with her habilitation thesis, dr. Krasteva fills a specific niche in Bulgarian scientific literature.

The scientific and applied contributions stem from the identification of key deficits and systemic disturbances that hinder the modernization of the administration, as well as from the author's success in transforming the results of her research into a teaching aid that supports practical development and training in the public sector.

15. Main critical remarks and recommendations

With regard to Dr. Daniela Krasteva's participation in the competition for the academic position of "associate professor" for the needs of the Department of Public Administration at the University of National and World Economy, I have no critical comments to make, but I would like to offer the candidate a few recommendations.

Firstly, she should expand her scientific research in her role as head of university and, subsequently, national and international projects. Another useful experience would be participation in international research and teaching exchange programmes. Second, a natural next step would be to go beyond the "academic territory" of UNWE and present scientific texts (reports, articles, studies) more actively in publications of other scientific research institutions in Bulgaria and abroad. Thirdly, ensuring the teaching process also requires supplementing the available teaching literature with interactive aids – tools that dr. Krasteva is able to offer quickly given her vast experience as a seminar leader.

16. Conclusion

The candidate in the competition for associate professor **chief asst. Daniela Petkova Krusteva, PhD** meets the requirements of the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria and the Regulations for its implementation, as well as the "Regulations for the Organization and Conduct of Competitions for the Acquisition of Scientific Degrees and for the Filling of Academic Positions at the UNWE".

With full inner conviction I propose that she **should be elected associate professor** in the professional field "Administration and Management", sc. field "Organization and Management of Non-Material Production (Human capital in public administration)" at UNWE

Signed:
assoc. prof. Denitsa Gorchilova, PhD

November 14th 2025

Sofia