



СТ А Н О В И Щ Е

От: доц. д-р Ралица Стефанова Велева
професионално направление 3.7 Администрация и управление
научна специалност: „Организация и управление извън сферата на материалното производство (публични политики, икономика на благосъстоянието)“, Университет за национално и световно стопанство – София, факултет „Управление и администрация“, катедра „Публична администрация“

Относно: конкурс за доцент по по професионално направление 3.7.
Администрация и управление, научна специалност Организация и управление извън сферата на материалното производство (човешки капитал в публичната администрация)“ в УНСС, публикуван в Д.В., бр. 65 от 08.08.2025 г.

Основание за представяне на становище: (1) Участие в състава на Научно жури по конкурса съгласно Заповед № 3131/07.10.2025 г. на Заместник-ректор по научно-изследователската дейност на УНСС
(2) Решение на Научното жури (протокол 70/10.10.2025 г., по т. 4)

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Публична администрация“ на УНСС съгласно Решение на АС № 3/25.06.2025 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед № 3131/07.10.2025 г. на Заместник-ректора по НИД на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Единствен кандидат в конкурса е д-р Даниела Петкова Кръстева, която е главен асистент в катедра „Публична администрация“ на УНСС. Тя притежава образователна подготовка, която пряко кореспондира с тематичния обхват на конкурса за доцент по „Организация и управление извън сферата на материалното производство (човешки капитал в публичната администрация)“. Нейният образователен профил се характеризира с няколко завършени висши степени на образование, които са в допълващи се направления. На първо място, д-р Кръстева е бакалавър по икономика със специалност „Икономика и организация на труда“ (УНСС, 2003). Тази основна степен поставя теоретичната рамка в областта на икономиката на труда, осигурявайки разбиране за принципите на управление на трудовите ресурси и тяхната производителност, които са ключови елементи от парадигмата за човешкия капитал. Впоследствие тя надгражда икономическата си основа с магистърска степен по „Счетоводство и контрол“ (УНСС, 2004). Обучението в тази специалност развива

аналитични умения и познания по организационен контрол, финансов мениджмънт и отчетност, които са съществени за ефективното управление на публичните организации и техните човешки ресурси. Не на последно място, д-р Кръстева придобива и юридическо образование. Тя завършва специалност „Право“ с образователно-квалификационна степен магистър (Юридически факултет на УНСС, 2005). Юридическата ѝ подготовка допринася за дълбокото разбиране на нормативната и институционална рамка на публичната администрация, тъй като управлението на човешкия капитал в държавната служба изисква съблюдаване на административно-правни норми, трудово законодателство и публични политики. Кандидатът придобива образователната и научна степен доктор през 2010 г. в УНСС по научна специалност 05.02.16 „Икономика и организация на труда“. В резултат от защитения дисертационен труд, д-р Кръстева задълбочава изследователския си капацитет именно в пресечната точка на икономиката на труда, управлението на човешките ресурси и организационното развитие, което пряко кореспондира с фокуса върху човешкия капитал в публичния сектор.

Професионалният академичен път на д-р Кръстева започва през 2005 г. в УНСС като асистент в катедра „Публична администрация и регионално развитие“, впоследствие израства до старши асистент (2009) и главен асистент (2011) – длъжност, която заема и понастоящем.

Тази 20-годишна непрекъсната университетска дейност е съпътствана от активно участие в обучението на студенти по дисциплини, които са тясно свързани с конкурса, включително „Управление на човешкия капитал в публичната администрация“, „Публична власт и политики“ и „Институционална икономика“ и др. В рамките на тези курсове д-р Кръстева прилага на практика интердисциплинарни знания, базирани на икономически принципи, правни норми и управленски подходи.

Следва да се отбележи, че професионалният опит на кандидата включва и практически стаж извън академичните среди, който допринася за формирането на широк управленски поглед. В периода непосредствено преди навлизането ѝ в университетската кариера д-р Кръстева е работила в банковия сектор, като специалист по продажби (2003-2004) и по събиране на кредити (2004-2005). Макар и извън сферата на публичната администрация, тази дейност ѝ е предоставила ценен практически опит в корпоративната среда, финансовия анализ и работата с клиенти, развивайки умения за управление на риск и вземане на обосновани решения. Този ранен допир до реалния бизнес допълва нейната експертиза, като формира у нея усет към организационните процеси и финансовата дисциплина, които са приложими и в управлението на публичните ресурси и административния персонал.

В обобщение, образованието и професионалната квалификация на гл. ас. д-р Даниела Кръстева съставляват стабилна основа, която е в пълно съзвучие с целите на конкурса за доцент по посочената научна специалност.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

Приложените документи (картата за изпълнение на количествените изисквания) показват, че д-р Даниела Кръстева надхвърля задължителните изисквания по ЗРАСБ, както и допълнителните на УНСС за заемане на академичната длъжност „доцент“.

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

В конкурса гл. ас. д-р Даниела Кръстева участва с голям набор от научни публикации (виж Таблица 1).

Таблица 1.

Национални минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.2б) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1)

Показатели по Раздел I		бр. х точки	общо	изискуеми
Група А				50
A.1	Дисертационен труд за ОНС „доктор“ по научна специалност 05.02.16 „Икономика и организация на труда“, защитен през 2010 година	1 (50)	50	50
Група В				100
B.3	Хабилитационен труд със заглавие: „Човешкият капитал в съвременната българска държавна администрация: в търсене на отговор за насърчаване на трудовата активност“, публикуван през 2024 година от ИК-УНСС	1 (100)	100	100
Група Г				200
G.4	Публикувана монография със заглавие: „Условия за осъществяване дейността в държавната администрация: предпоставки, състояние и параметричен резонанс“, публикувана през 2025 година от „Академично издателство - УНСС“	1 (100)	100	-
G.6	Статии и доклади в реферирани научни издания (3 статии)	3 (30)	90	-
G.7	Статии и доклади в нереферирани научни издания (7 статии и 1 доклад)	8 (10)	80	-
G.8	Студии, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни с научна информация (1 студия)	1 (45)	45	-
G.10	Публикувана глава в колективна монография	1 (20)	20	-
Група Д				50
D.11	Цитирания в реферирани научни издания	1 (15)	15	
D.12	Цитирания в монографии и колективни томове	3 (10)	30	
D.13	Цитирания в нереферирани научни издания	8 (5)	40	
	Общо по групи А, В, Г и Д		570	400

Гл. ас. д-р Даниела Кръстева **напълно покрива и надхвърля минималните национални изисквания** за академичната длъжност „доцент“ в областта на социалните, стопанските и правните науки (3.7. Администрация и управление), както и специфичните вътрешни критерии на УНСС. Представената количествена справка ясно демонстрира изпълнението на всички показатели съгласно ЗРАСРБ и Правилника на УНСС.

По националните минимални изисквания (групи показатели А, Б, Г и Д) кандидатката има следните резултати:

- Група А (образователна и научна степен „доктор“) – 50 точки минимум. Д-р Кръстева притежава докторска степен (дисертация на тема „Анализ и насоки за усъвършенстване на системата за определяне на възнагражденията на служителите в българската държавна администрация“, защитена в УНСС, 2010 г.), за което получава изискуемите 50 т.

- Група Б (хабилитационен труд) – 100 точки минимум. Представен е основният хабилитационен труд, който отговаря на всички изисквания (ISBN, обем над 100 стр.,

рецензенти и т.н.). За тази монография на кандидатът се присъждат 100 т., покриващи изцяло минималния праг.

- Група Г (научни публикации извън хабилитационния труд) – 200 точки минимум. Тук д-р Кръстева демонстрира особено впечатляващ резултат, значително надвишаващ минималните 200 точки. Общият сбор от точки по тази група, отчетен в справката, е 335 т. Сумирайки горното, по националните показатели д-р Кръстева е постигнала общ резултат значително над 335 точки (при изискуеми 200 точки сумарно за доцент), което е категоричен показател за **преизпълнение на критериите**.

По отношение на цитируемостта също демонстрира отлично представяне. В справката са посочени редица цитирания на нейни трудове в различни източници. Има цитации в международни реферирани издания (напр. статии, индексирани в Web of Science) с по 15 точки, както и цитирания в монографии и списания с научно рецензиране (съответно по 10 и по 5 т.). Общият брой установени цитирания надхвърля изискуемите 50 точки, което свидетелства за видимостта на научните резултати на д-р Кръстева в академичните среди.

Кандидатът отговаря и на всички вътрешни изисквания на УНСС за заемане на длъжността доцент. Вътрешните критерии на УНСС обхващат допълнителни показатели, сред които преподавателска дейност, участие в проекти, членство в професионални организации, административен опит и др. Д-р Кръстева има: значителна аудиторна натовареност (4311 часа упражнения и 285 часа лекции, което многократно превишава изискванията за преподавателски опит); участие в национален и университетски проекти, което изпълнява критериите за проектна активност; членство в научни журита, редакционни колегии и организационни комитети (тя е била член на редколегии на сборници и на работни групи по акредитация, както и организатор на научни конференции), което отговаря на изискванията за научно-организационна дейност; публикуван учебник и т.н.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Според вътрешния правилник на УНСС, кандидатите за доцент по професионално направление 3.7 трябва да покрият и определени качествени критерии. От представената качествена карта става ясно, че д-р Кръстева е изпълнила или превишила всички релевантни критерии – тя е утвърден изследовател с национално признание, активен преподавател с доказано качество, има принос в развитието на катедрения и факултетния живот и др. (в картата всички тези точки са отчетени и маркирани като покрити). Съответно данните, които са посочени в Картата за качествените изисквания характеризират кандидата като утвърден изследовател и опитен академичен преподавател, с нарастващ университетски принос и авторитет в обществен план, което укрепва доброто име на УНСС. Анализът на доказателствата по качествените изисквания на УНСС потвърждава даденото положително становище от Съвета по хабилитация на УНСС (Протокол №10/ 07.05.2025 г.).

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност

Гл. ас. д-р Даниела Кръстева има богат преподавателски опит в УНСС, натрупан в продължение на 20 години академична работа. В качеството си на щатен преподавател тя е изнасяла както лекции, така е и водила семинарни занятия по дисциплини от областта на публичната администрация и сродни направления. Сред основните лекционни курсове, са „Институционална икономика“, „Публична власт и политики“ и „Управление на човешкия капитал в публичната администрация“.

Паралелно с лекционните курсове тя е водила и упражнения по дисциплини като публични финанси, регионална икономика, международни институции и администрации др., което показва широка преподавателска компетентност и интердисциплинарна подготовка.

Учебната дейност на кандидатката се характеризира с активно участие в актуализацията и обогатяването на учебните програми. Особено впечатляващ е приносът ѝ в разработването на нов учебен курс „Развитие на човешкия капитал в публичната администрация“, който е внедрен в няколко бакалавърски специалности на УНСС.

Д-р Кръстева има значителна аудиторна заетост, доказваща нейната отдаденост към преподавателската работа. Според представените справки, общият ѝ хорариум като академичен преподавател надхвърля 4300 часа семинарни занятия и 280 часа лекции. Този обем е показателен за дългогодишното ѝ активно присъствие в учебния процес и високото доверие, което ѝ е гласувано при възлагане на курсове. В допълнение към преките си задължения в аудиторията, кандидатът допринася за академичната общност чрез участие в подготовки на образователни материали и форуми. Тя е член на редколегията на сборници с докторантски изследвания („Докторантски четения“), което е индикатор за ангажираността ѝ с подготовката на млади учени. Също така, участва в работни групи по програмна акредитация – например работна група за студентски-ориентирано обучение по направление 3.7 „Администрация и управление“ (ректорско решение №2/16.01.2019). Тези дейности показват, че д-р Кръстева се стреми към повишаване на качеството на образованието в институционален план.

В обобщение, преподавателската дейност на гл. ас. д-р Даниела Кръстева е на високо равнище. Тя съчетава широк теоретичен хоризонт с практически ориентиран подход в обучението, внедрява нови курсове, участва в иновации в учебния процес и посвещава значително време на работа със студенти. Всичко това свидетелства за утвърдения ѝ статут на способен и уважаван университетски преподавател.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

В конкурса гл. ас. д-р Даниела Кръстева участва с широк набор от публикации. Основният хабилизационен труд е монографията на тема „Човешкият капитал в съвременната българска държавна администрация: в търсене на отговор за насърчаване на трудовата активност“ (ИК-УНСС, 2024). Монографията е с обем от 278 страници и представлява цялостно изследване на ролята на човешкия капитал в държавната администрация, със специален фокус върху повишаването на трудовата активност на заетите.

Освен основния труд, кандидатът представя още участие в две публикувани монографии, които не са хабилизационни трудове. Първата от тях е „Условия за осъществяване дейността в държавната администрация: предпоставки, състояние и параметричен резонанс“, в съавторство (Академично издателство – УНСС, 2025). Даниела Кръстева е основен автор в тази колективна монография, като тя е разработила увод, първа и втора глава, заключение и приложения с общ обем 152 страници, което надхвърля установения минимум за самостоятелен принос. Второто ѝ участие е с глава в колективна монография: „Управление на човешките ресурси в социалните дейности“ (В: „Траектории на социалното развитие“, ИК-УНСС, 2023). Д-р Кръстева има разработен и самостоятелен учебник: „Развитие на човешкия капитал в

публичната администрация“ (ИК-УНСС, 2024). Наличието на тези трудове (един хабилитационен и три допълнителни) подчертава високата научна продуктивност на кандидатката.

Списъкът с публикации на гл. ас. Кръстева обхваща общо над 12 научни статии и студии, всички публикувани след защитата на докторската ѝ дисертация. От тях три статии и една студия са в престижни издания, реферирани и индексирани в световни бази данни (Scopus, Web of Science и др.). Останалите публикации са в научни списания и сборници с рецензиране, включително международни списания и в утвърдени български издания. Общата тематика на представените трудове е концентрирана около проблематиката на човешкия капитал, управлението на човешките ресурси и условията на труд в публичната администрация, разглеждани както концептуално, така и през призмата на практически приложими решения.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидатите

Научната продукция на гл. ас. д-р Даниела Кръстева се отличава с концептуална дълбочина, интердисциплинарност и отчетлива насоченост към проблемите на човешкия капитал в публичната администрация. Сред най-значимите ѝ приноси се откроява разработеният модел на възпроизводство на човешкия капитал, включващ управленски, иновационен, организационен и мотивационно-технологичен аспект. Чрез него тя очертава как се изгражда ефективна система за развитие на кадрите в администрацията, допринасяща за институционална устойчивост.

На теоретично равнище д-р Кръстева разширява понятието „човешки капитал“, разглеждайки го във взаимодействие с организационния и социалния капитал, и формулира иновативната концепция за „интегритет на компетентностите“, като индикатор за качество и потенциал на служителите. Особено ценно е, че тя не се ограничава до абстрактен анализ, а предлага методически инструменти за оценка на компетенции, условия на труд и резултатност, базирани на емпирични изследвания и нормативни прегледи.

От гл. т. на приложимостта, д-р Кръстева, идентифицира ключови дефицити в управлението на човешките ресурси в държавната администрация, като например подценен политически неутралитет, неефективни системи за оценка и дефицити в кадровото планиране. Чрез съпоставяне на законодателни намерения, отчетна практика и експертна оценка, тя предлага реалистични решения за реформиране на административната практика.

Изследванията ѝ разкриват и т.нар. „смушаващи вариации“ в административната действителност, в т.ч. демотивационни ефекти, инфлация на оценките на изпълнението и технологична изостаналост, като по този начин насочват вниманието към необходимостта от стратегически корекции.

Обобщено, научните и научно-приложните приноси на д-р Кръстева са съществено допринасят към академичната и управленската парадигма за човешкия капитал. Те съчетават теоретична аргументираност с практическа насоченост и утвърждават профила ѝ като изследовател с ясно фокусирана научна идентичност в областта на публичната администрация.

7. Основни критични бележки и препоръки

След внимателен преглед на научната продукция и дейността на д-р Кръстева, критичните бележки са незначителни и имат по-скоро характер на

препоръки за бъдеща работа.

Впечатление прави, че научните ѝ трудове са съсредоточени тематично главно върху българската държавна администрация и проблемите на човешкия капитал в нейния контекст. Това тематично единство безспорно е сила от гл. т. на дълбочината и последователността на изследванията. Би било полезно, обаче, в бъдеще да разшири периметъра на анализите си в сравнителен план. Подобен подход би увеличил още повече видимостта на нейните изводи и би позволил открояване на националните особености на фона на международните тенденции в публичната администрация.

Друг аспект, който може да се посочи като препоръка, е разнообразяването на публикационната активност в чужбина. Макар д-р Кръстева да има няколко публикации на английски език, по-голямата част от трудовете ѝ са публикувани в България. Предвид високото качество на нейните изследвания, засилването на присъствието ѝ в авторитетни чуждестранни списания би допринесло за международното ѝ утвърждаване.

По отношение на преподавателската дейност критики практически липсват, тъй като д-р Кръстева се радва на отлична репутация сред студентите и колегите си.

Въз основа на по-гореизложените съображения, следва да се отбележи, че обемът и качеството на научните резултати на д-р Кръстева поставят висока летва. Единствената „критика“ в случая е, че очакванията към нея за в бъдеще ще бъдат още по-големи. С оглед на досегашното ѝ развитие, има всички основания да се смята, че тя ще оправдае тези очаквания.

8. Заключение

На базата на разгледаните материали, научни трудове, преподавателска и приложна дейност на гл. ас. д-р Даниела Петкова Кръстева, моето общо становище е изключително положително. Д-р Кръстева е изграден учен с ясни приноси в науката за публичната администрация, утвърден преподавател с богат опит и високи педагогически умения, както и активен експерт, допринасящ на практика за развитието на публичния сектор. Тя безспорно покрива всички формални критерии за заемане на академичната длъжност „доцент“ и притежава необходимите качества и компетенции, присъщи на тази длъжност.

Категорично препоръчвам на уважаемото научно жури гл. ас. д-р Даниела Кръстева да бъде избрана и да ѝ бъде присъдена академичната длъжност „доцент“ по професионално направление 3.7. Администрация и управление (научна специалност „Организация и управление извън сферата на материалното производство (Човешки капитал в публичната администрация)“) в УНСС. Убедена съм, че присъждането на това звание на д-р Кръстева не само е заслужено признание за нейните досегашни постижения, но и инвестиция в бъдещето на катедрата и научните изследвания в областта на публичната администрация.

17.11.2025 г.
гр. София

Подпис:
(доц. д-р Ралица Велева)

OPINION

From: Assoc. Prof. Dr. Ralitsa Stefanova Veleva

Professional field: 3.7. Administration and Management

Academic Speciality: “Organisation and Management Outside the Material Production Sphere (Public Policy, Welfare Economics)”

University of National and World Economy – Sofia

Faculty of Management and Administration, Department of Public Administration

Regarding: Competition for the academic position of **Associate Professor** in the professional field 3.7. Administration and Management, in the academic specialty “Organization and Management Outside the Material Production Sphere (Human Capital in Public Administration)” at the University of National and World Economy (UNWE), as announced in State Gazette No. 65 of August 8, 2025.

Grounds for Submission: (1) Membership in the Scientific Jury for the competition, pursuant to Order No. 3131/07.10.2025, issued by the Vice-Rector for Research at UNWE;
(2) Decision of the Scientific Jury (Minutes No. 70/10.10.2025, Item 4).

1. Information about the competition

The competition has been announced to meet the needs of the Department of Public Administration at the University of National and World Economy (UNWE), pursuant to Academic Council Decision No. 3 dated 25 June 2025. I serve as a member of the Scientific Jury for the competition in accordance with Order No. 3131 dated 7 October 2025, issued by the Vice-Rector for Research at UNWE.

2. Brief information about the candidate

The sole applicant in the announced competition is Dr. Daniela Petkova Krasteva, who holds the position of Chief Assistant Professor at the Department of Public Administration at the University of National and World Economy (UNWE). She has an educational background that directly corresponds to the thematic scope of the competition for the academic position of Associate Professor in “Organisation and Management Outside the Material Production Sphere (Human Capital in Public Administration)”. Her academic profile is characterised by the attainment of several higher education degrees in complementary fields.

First and foremost, Dr. Krasteva holds a Bachelor’s degree in Economics, with a specialisation in “Labour Economics and Organisation” (UNWE, 2003). This foundational academic qualification provides the theoretical framework in the field of labour economics, ensuring a comprehensive understanding of the principles related to the management of human resources and their productivity, core elements of the human capital paradigm.

Subsequently, she builds on her economic education with a Master’s degree in ‘Accounting and Control’ (UNWE, 2004). This programme fosters analytical competences

and knowledge in the areas of organisational control, financial management, and accountability, which are essential for the effective governance of public sector institutions and their human resource systems.

Furthermore, Dr. Krasteva has acquired a legal education, having completed a Master's degree in 'Law' at the Faculty of Law of UNWE (2005). Her legal training contributes to a profound understanding of the normative and institutional framework of public administration, as the management of human capital within the civil service necessitates compliance with administrative-legal regulations, labour legislation, and public policy frameworks.

In 2010, the applicant was awarded the degree of Doctor at UNWE in the scientific specialty 05.02.16 "Labour Economics and Organisation". As a result of her defended doctoral dissertation, Dr. Krasteva has further deepened her research capacity precisely at the intersection of labour economics, human resource management, and organisational development, an area that directly aligns with the focus on human capital in the public sector.

Dr. Daniela Krasteva's professional academic path began in 2005 at the University of National and World Economy (UNWE), where she was appointed Assistant Professor at the Department of Public Administration and Regional Development. She was subsequently promoted to Senior Assistant Professor in 2009, and to Chief Assistant Professor in 2011, a position she continues to hold to the present day.

This nearly two-decade-long uninterrupted academic engagement has been accompanied by active and sustained participation in the instruction of students in disciplines that are closely aligned with the thematic scope of the present competition, including "Human Capital Management in Public Administration", "Public Authority and Policy," and "Institutional Economics", among others. Within the framework of these courses, Dr. Krasteva consistently applies an interdisciplinary approach that integrates economic principles, legal norms, and managerial methodologies.

It is also worth highlighting that the candidate's professional experience extends beyond the academic domain, contributing to the development of a broad managerial perspective. Before embarking on her academic career, Dr. Krasteva gained practical experience in the banking sector, serving as a sales specialist (2003-2004) and subsequently as a credit collection officer (2004-2005). Although outside of the field of public administration, this early career experience endowed her with valuable practical insights into the corporate environment, financial analysis, and client relations, fostering competencies in risk management and evidence-based decision making. This early exposure to real-sector dynamics has further enriched her academic profile, cultivating in her a refined understanding of organisational processes and financial discipline – competencies that are equally applicable to the governance of public resources and administrative personnel.

In summary, the educational background and professional qualifications of Chief Assistant Professor Dr. Daniela Krasteva constitute a solid and coherent foundation, fully aligned with the objectives and thematic orientation of the announced competition for the academic position of Associate Professor in the specified scientific speciality.

3. Meeting the requirements for the academic position

The submitted documents, including the quantitative compliance map, clearly demonstrate that Dr. Daniela Krasteva exceeds the mandatory requirements stipulated by the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria (LDASRB), as well

as the additional institutional criteria established by the University of National and World Economy (UNWE) for holding the academic position of Associate Professor.

3.1. Compliance with quantitative requirements

In the competition, the Chief Assistant Professor Dr. Daniela Krasteva participates with a substantial corpus of scholarly publications (see Table 1).

Table 1.

National Minimum Requirements According to Article 2b of the LDASRB and Article 1a, paragraph 1 of its Implementing Regulations

Quantitative Indicators under Section I		Number × Points	Total	Required
Group A				50
A.1	Doctoral dissertation for the educational and scientific degree "Doctor" in the scientific speciality 05.02.16 "Labour Economics and Organisation", defended in 2010 (1 × 50 pts = 50)	1 (50)	50	50
Group B				100
B.3	Habilitation work entitled "Human Capital in the Contemporary Bulgarian State Administration: In Search of a Response to Encourage Labour Activity, published in 2024 by UNWE Press (1 × 100 pts = 100)	1 (100)	100	100
Group Γ				200
Γ.4	Monograph published entitled "Conditions for Carrying Out Activities in the State Administration: Preconditions, State, and Parametric Resonance", published in 2025 by UNWE Academic Publishing House	1 (100)	100	-
Γ.6	Articles and papers in peer-reviewed scientific journals (3 articles) (3 × 30 pts = 90)	3 (30)	90	-
Γ.7	Articles and papers in non-refereed scientific journals (7 articles and 1 paper) (8 × 10 pts = 80)	8 (10)	80	-
Γ.8	Study published in a journal indexed in internationally recognised databases (1 × 45 pts = 45)	1 (45)	45	-
Γ.10	Chapter in a collective monograph (1 × 20 pts = 20)	1 (20)	20	-
Group Δ				50
Δ.11	Citations in referenced scientific journals (1 × 15 pts = 15)	1 (15)	15	
Δ.12	Citations in monographs and collective volumes (3 × 10 pts = 30)	3 (10)	30	
Δ.13	Citations in non-refereed scientific publications (8 × 5 pts = 40)	8 (5)	40	
Total (Groups A, B, C, D)			570	400

The Chief Assistant Professor, Dr. Daniela Krasteva, fully meets and significantly exceeds the national minimum requirements for the academic position of Associate Professor in the field of Social Sciences, Economics, and Law (Professional Field 3.7 – Administration and Management), as well as the specific internal criteria established by the University of National and World Economy (UNWE). The quantitative compliance report clearly demonstrates the performance of all indicators in accordance with the Law on the Development of Academic Staff in the Republic of Bulgaria (LDASRB) and the internal

regulations of UNWE.

Under the national minimum requirements (Groups A, B, C, and D), the candidate has achieved the following:

- Group A (Educational and Scientific Degree ‘Doctor’) - Minimum 50 points

Dr. Krasteva holds a doctoral degree, earned with the dissertation entitled ‘Analysis and Guidelines for the Improvement of the Remuneration System for Employees in the Bulgarian State Administration’ defended at UNWE in 2010, for which she is awarded the full 50 points required.

- Group B (Habilitation Work) – Minimum 100 points

The main habilitation work submitted fully meets the formal requirements (ISBN, volume exceeding 100 pages, peer-reviewed, etc.). The monograph is awarded 100 points, thereby fully satisfying the minimum threshold.

- Group C (Scientific Publications Beyond the Habilitation Work) – Minimum 200 points

Dr. Krasteva demonstrates particularly impressive performance in this category, with a cumulative score of 335 points, well above the required 200 points. This includes scholarly monographs, articles in peer-reviewed journals, studies indexed in international databases, and chapters in collective volumes.

In summary, with a total score that significantly exceeded 335 points (against the required minimum of 200 points in groups A, B, and C for the rank of Associate Professor), Dr. Krasteva’s academic record provides clear and conclusive evidence that she exceeds national and institutional standards for the position.

Dr. Krasteva also shows excellent performance with regard to the impact of scholarly citations. The submitted quantitative report lists a substantial number of citations to her academic work in various sources. These include citations in internationally refereed journals, such as articles indexed in the Web of Science, each contributing 15 points, as well as citations in monographs and peer-reviewed journals, assigned 10 and 5 points, respectively. The total number of verified citations exceeds the 50-point threshold, offering clear evidence of academic visibility and scholarly recognition of Dr. Krasteva’s research contributions within the scientific community.

The candidate also satisfies all internal institutional criteria of the University of National and World Economy (UNWE) for appointment to the academic position of Associate Professor. The UNWE internal regulations stipulate additional performance indicators, including teaching experience, participation in research projects, membership in professional organisations, and academic-administrative service. The record of Dr. Krasteva in each of these domains is comprehensive and well-documented:

- She has accumulated substantial teaching activity, with 4311 hours of seminars and 285 hours of lectures, far exceeding the university’s requirements for pedagogical experience.
- She has been involved in both national and institutional research projects, thus fulfilling the criterion for project-based scholarly engagement.
- She holds editorial and organisational roles, having served on editorial boards of academic volumes, working groups for accreditation, and as an organiser of scientific conferences, thus meeting the standards for academic and organizational service.
- Additionally, she has authored and published a university textbook, further

contributing to the fulfilment of UNWE's internal academic requirements. Collectively, these achievements confirm that Dr. Krasteva not only meets but exceeds institutional expectations for the rank of Associate Professor.

3.2. Compliance with qualitative requirements

According to the internal regulations of the University of National and World Economy (UNWE), candidates for the academic position of Associate Professor in Professional Field 3.7 must also meet a set of qualitative criteria. The submitted Qualitative Evaluation Report confirms that Dr. Krasteva has fulfilled or exceeded all relevant indicators. She is recognised as a nationally established researcher, an active and effective university lecturer, and a contributor to the academic life of both her department and faculty. All corresponding categories in the qualitative map have been evaluated and marked as fully met.

The data outlined in the Qualitative Criteria Report characterise Dr. Krasteva as a distinguished scholar and experienced academic educator with growing institutional contribution and public standing, qualities that enhance the reputation and academic prestige of UNWE. A thorough analysis of the qualitative evidence substantiates the positive assessment previously issued by the UNWE Habilitation Council (Protocol No. 10 dated 7 May 2025).

4. Evaluation of the candidate's teaching experience

Chief Assistant Professor Dr. Daniela Krasteva possesses extensive teaching experience at the University of National and World Economy (UNWE), accumulated over a span of two decades of continuous academic service. As a full-time faculty member, she has delivered lecture-based and seminar instruction in disciplines within the field of public administration and related areas. Among the main lecture courses she has taught are 'Institutional Economics', 'Public Authority and Policy,' and 'Human Capital Management in Public Administration'. Alongside these, she has also led seminar sessions in courses such as public finance, regional economics, international institutions, and administrations, among others, evidence of both her broad pedagogical competence and her solid interdisciplinary preparation.

Dr. Krasteva's teaching activity is also distinguished by her active participation in the revision and enrichment of academic curricula. It is particularly noteworthy that she contributed to the development of a new course titled "Human Capital Development in Public Administration", which has been successfully integrated into several undergraduate programmes at UNWE.

Dr. Daniela Krasteva shows a substantial teaching load, indicative of her strong commitment to academic instruction. According to the submitted documentation, her cumulative teaching hours as a university lecturer exceed 4300 hours of seminar-based instruction and 280 hours of lectures. This volume attests to his long-standing and active participation in the educational process, as well as to the high level of institutional trust placed in her through consistent course assignments.

Beyond her direct classroom responsibilities, Dr. Krasteva contributes meaningfully to the broader academic community. She is a member of the editorial board of the doctoral research collection 'Doctoral Readings', a clear indication of her involvement in the mentoring and development of early career researchers. Additionally, she has participated in working groups for programme accreditation, including a student-centred learning task force in Professional Field 3.7 "Administration and Management" (Rector's Order No. 2/16.01.2019). These forms of institutional engagement reflect her commitment to enhancing the quality of higher

education.

In summary, Dr. Daniela Krasteva's teaching activity is consistently high standard. She combines broad theoretical insight with a practically orientated instructional approach, develops and implements new academic courses, engages in curricular innovation, and devotes considerable time to student interaction. Collectively, these achievements affirm her established reputation as a capable and respected university educator.

5. Brief description of the scientific papers/publications

Dr. Daniela Krasteva, Chief Assistant Professor, participates in the competition with an extensive portfolio of scholarly publications. Her main habilitation work is the monograph entitled "Human Capital in the Contemporary Bulgarian State Administration: In Search of a Response to Encourage Labour Activity" (UNWE Publishing House, 2024). Spanning 278 pages, the monograph constitutes a comprehensive investigation into the role of human capital in state administration, with a particular focus on promoting labour activity among public sector employees.

In addition to her habilitation thesis, the candidate has contributed to two other published monographs that are not considered habilitation works. The first is "Conditions for Carrying Out Activities in State Administration: Preconditions, State, and Parametric Resonance" (UNWE Academic Publishing House, 2025), co-authored within a collective volume. Dr. Krasteva is the lead contributor, having authored the introduction, the first and second chapters, the conclusion, and appendices, totalling 152 pages, an extent of authorship that surpasses the established threshold for independent scholarly contribution. The second is a chapter contribution in the collective monograph "Human Resource Management in Social Services" (in: "Trajectories of Social Development", UNWE Publishing House, 2023).

Dr. Krasteva is also the author of an independently written university textbook titled "Human Capital Development in Public Administration" (UNWE Publishing House, 2024). The presence of this habilitation monograph along with three additional major academic works highlights the high level of scholarly productivity.

Her full list of publications includes more than 12 scientific articles and studies, all published after the defence of her doctoral dissertation. Among them, three articles and one study have appeared in prestigious peer-reviewed journals indexed in international scientific databases such as Scopus and Web of Science. The remaining publications are featured in peer-reviewed journals and edited volumes, including international journals and established Bulgarian academic outlets. The overall thematic scope of her research is coherently centred on issues related to human capital, human resource management, and working conditions in public administration, addressed both from a conceptual perspective and through practically applicable insights.

6. Assessment of the main scientific and applied contributions of the candidate(s)

The scholarly output of Chief Assistant Professor Dr. Daniela Krasteva is distinguished by its conceptual depth, interdisciplinary orientation, and clear thematic focus on issues related to human capital in public administration. Among her most significant contributions is the development of a comprehensive model for human capital, which integrates managerial, innovation, organisational, and motivational-technological dimensions. This model outlines the construction of an effective framework for staff development in the public sector, thus contributing to institutional resilience.

At the theoretical level, Dr. Krasteva expands the concept of human capital by

examining its interaction with organisational and social capital, and introduces the innovative notion of ‘competence integrity’, a construct she proposes as a key indicator of employee quality and potential. The commitment to moving beyond abstract theorization by offering concrete methodological instruments for the assessment of competencies, work conditions, and performance. These instruments are based on empirical research and normative analysis.

From an applied perspective, Dr. Krasteva identifies a number of critical deficiencies in human resources in state administration, such as the undervaluation of political neutrality, inefficiencies in performance evaluation systems, and shortcomings in workforce planning. By juxtaposing legislative intent, reporting practices, and expert assessment, she formulates realistic and actionable proposals for reforming administrative practice.

Her research also brings to light the so-called ‘disruptive variations’ in administrative realities, including demotivational effects, inflation of performance ratings, and technological backwardness. These findings draw attention to the need for strategic corrections in human resource governance.

In sum, Dr. Krasteva’s scientific and applied contributions represent a substantial advancement of both the academic discourse and the managerial paradigm of human capital. Her work combines theoretical rigour with practical relevance and affirms her profile as a focused and credible researcher within the field of public administration.

7. Main critical remarks and recommendations

Following a thorough review of Dr. Krasteva’s scholarly work and academic activities, critical remarks are minor and best understood as constructive recommendations for future development rather than substantive critiques.

A notable observation is that her research is predominantly centred on the Bulgarian state administration and the challenges associated with human capital within this specific context. This thematic focus is undoubtedly a strength, reflecting the depth, consistency, and coherence of her research agenda. However, it would be advantageous for her future work to incorporate broader comparative analyses. Expanding the scope of her research in this direction would further enhance the visibility and applicability of her findings and allow the identification of national specificities within the broader landscape of international public administration trends.

Another area that may benefit from strategic emphasis is the diversification of her publication activity in international forums. Although Dr. Krasteva has authored several English-language publications, the majority of her work has been published in Bulgarian outlets. Given the high quality of her research, increased engagement with reputable international journals would significantly boost her scholarly recognition on a global scale.

Regarding her teaching activity, no criticism is warranted. Dr. Krasteva enjoys an excellent reputation among students and colleagues alike, reflecting the effectiveness and professionalism of her pedagogical work.

In light of the above, it should be noted that the volume and quality of Dr. Krasteva’s academic output sets a high standard. The only ‘criticism’ in this context, is that expectations for her future scholarly contributions will be even greater. Given her trajectory thus far, there is every reason to believe that she will continue to meet and likely exceed, those expectations.

8. Conclusion

Based on the comprehensive review of the submitted materials, scholarly publications, teaching record, and applied academic contributions of Chief Assistant Professor Dr. Daniela Petkova Krasteva, my overall assessment is unequivocally positive. Dr. Krasteva is an accomplished scholar with clearly articulated contributions to the field of public administration, an established educator with substantial experience and demonstrated pedagogical excellence, and an engaged expert actively contributing to the advancement of the public sector in practice. She fully meets all the formal criteria required for appointment to the academic rank of Associate Professor and possesses the qualities and competencies inherent to such a position.

Therefore, I strongly recommend that the esteemed academic committee elect Chief Assistant Professor Dr. Daniela Krasteva and confer upon her the academic title of Associate Professor in Professional Field 3.7. Administration and Management (Scientific Speciality: Organisation and Management Outside the Material Production Sphere (Human Capital in Public Administration)) at the University of National and World Economy. I am firmly convinced that awarding this title to Dr. Krasteva constitutes not only a well-deserved recognition of her academic achievements to date, but also represents a forward-looking investment in the future of the department and in research within the domain of public administration.

17 November 2025
Sofia

Signature:
(Assoc. Prof. Dr. Ralitsa Veleva)