

СТ А Н О В И Щ Е

От:

Професор д-р Атанас Николов Казаков, преподавател в катедра „Икономикс“ на УНСС – София от 1975 до 2022г.; професионално направление „ Икономика“,
Научна специалност 05.02.01 „Политическа икономия“.

Относно: Конкурс за „доцент“ по професионално направление 3. 8. Икономика,
Научна специалност „Политическа икономия“ /микроикономика, мак-
Макроикономика и човешки капитал/, обнародван в ДВ, бр. 3 от 09.01.26г.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра „Икономикс“ при Общикономически факултет на УНСС съгласно решение на АС № 5 от 10.12.2025г. и заповед № 651 от 06.03.2026г. на Ректора на УНСС. Участвам в състава на научното жури като външен рецензент съгласно заповедта на Ректора и решение от първото заседание на журито, проведено на 12.03.2026г. в Заседателната зала на университета.

2. Кратка информация за кандидата на конкурса

В конкурса участва като единствен кандидат **гл. ас д-р Любослав Емилов Костов**. Известно ми е, че е роден на 16.08.1991 година в град Кюстендил. Там е завършил езикова гимназия „Д-р Петър Берон“. Бакалавърска и магистърска степен получава за периода 2010 – 2015 година в Университета за национално и световно стопанство – гр. София.

Помня го от студентските му години, когато преподавах дисциплината „Човешки ресурси“. По-късно вече като университетски преподавател по преподаването на дисциплината и известно време работихме като екип. На практика той и ръководството запазиха тази атрактивна дисциплина в програмата на катедра „Икономикс“. Впечатленията ми и тогава и сега за Костов са много добри в интелектуален, управленски и личностен аспект.

Доктор по политическа икономия е от 2019г. с дисертация на тема: „ Взаимовръзка между производителност на труда и работна заплата:

Сравнителен анализ на страните от ЕС.“ Докторатът е с диплома № 415 / 10.06.2019г. издадена от проф. д. ик.н. СТАТИ СТАТЕВ, Ректор на УНСС.

Главен асистент д-р Костов владее посмено и говоримо английски и немски език. Основно преподава Макроикономика, Микроикономика, Основи на икономическата теория, Човешки ресурси/капитал и Заплащане на труда в ОКС „бакалавър“ и „Магистър“. Води лекционни курсове от учебната 2019/2020 до настоящата 2025/26 година. От 2022 година с бакалаври води лекционен курс на английски език. Като университетски преподавател има десет годишен стаж.

Отличната му макроикономическа подготовка, както и личностните му качества позволяват да извършва успешна професионална и внедрителска дейност в областта на трудовия пазар на България. Това са социални практики, иновации, усвояване и внедряване на чужд опит, икономически анализи, данъчна и синдикална политика, трудово договаряне и др. При всички обстоятелства неговите усилия и постижения си остават на попрището на икономическото познание, пазарът на труда и човешките ресурси като най-голямото богатство на българското общество.

През последните няколко години натрупа голям управленски опит при ръководене на екипи, осъществяване на проекти на национално и международно равнище, управление на финансови и човешки ресурси, научно-изследователска дейност. Налице е интегритет между академичната преподавателска и изследователска дейност и практиките на трудовия пазар в България обвързани със синдикализма, трудовото законодателство и политиката на доходите на национално равнище. Споделям това, защото управлението е област различна от академизма в чистия му вид и не всеки изследовател е добър управленец. Изискват се други качества и познание защото е специална област!

Според мен това е основната причина и принос в успешната му извън академична кариера. Двете поприща при него много добре се съчетават и това проличава най-добре от фактите. Любослав Костов понастоящем е:

- Член на Икономическия и социален съвет на република България /ИСС/ от 2021г. и към момента. С тази длъжност е много активен и се справя професионално.
- Член на Националния съвет за тристранно сътрудничество /НСТС/ от 2021г. Това е високо отговорния орган за взаимодействието между синдикатите, държавата и работодателите.
- Бил е Заместник-член в Европейския икономически и социален комитет /ЕИСК/ от 2015 до 2019г. в Брюксел, Белгия.
- От 2021г. и понастоящем е член на Координационния съвет и на Изпълнителния комитет на Конфедерацията на независимите синдикати в България /КНСБ/.
- От 2023г. е Член на Консултативния съвет към Българската банка за развитие /ББР/.

- От 2024г. е Член на Управителния съвет на БФ „Проф. д.м. Желязко Христов“.

Покрай високо отговорните постове които заема, доктор Л. Костов допринася за по-високия имидж на катедра „Икономикс“ и УНСС. Той се проявява като публична личност по медиите в дискусии, становища, препоръки и разрешаването на противоречия в една отговорна и деликатна област отнасяща се до производителността на труда, динамиката на доходите, ефективната заетост, развитието на кариерата, договарянето на работните заплати и трудоустройството.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност „доцент.

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

Папката за изпълнение на количествените изисквания е обемиста и съдържа информация за научната продукция и други документи, отнасящи се до конкурса за доцент. Изразявам следните оценъчни виждания за тяхното съдържание съобразно установените и възприетите наукометрични и академични критерии:

В конкурса за „доцент“ гл. ас. д-р Любослав Костов се представя с пет групи материали, които не повтарят вече представените за придобиване на научната степен „доктор“.

1. Хабилизационен труд „Работни заплати и колективно трудово договаряне в България в периода 2020 – 2024г. Академично издателство УНСС 2025г.
2. Колективна монография „България в трудова Европа“ 2021г. Участие с три самостоятелни глави, както и приложения към тях. Издателство „Фондация Фридрих Еберт“.
3. Публикувано университетско учебно пособие „Човешките ресурси като капитал“. Издателски комплекс УНСС 2025г.
4. Статии и доклади, публикувани в научни издания, реферирани и индексирани в световно известни бази данни с научна информация. Общо десет броя, три от които на английски език. Публикувана глава от колективна монография „Неравенство в разпределението на богатството в България в периода 1990 – 2018г. Издателски комплекс УНСС.
5. Статии и студии, индексирани в други бази данни с научна информация, публикувани в научни списания. Девет броя от които пет на английски език.
6. Участие в осем научни и образователни проекти във висше училище или научна организация – шест университетски, един национален /КНСБ/ и един международен/ ЕС/.
7. Авторът има десетки цитирания в монографии и списания. Всяка учебна година преизпълнява изискванията за аудиторна заетост, има самостоятелно

разработени лекционни курсове по дисциплините, които преподава в УНСС. За съвместните разработки с колеги има разделителни протоколи. Две публикации със студенти магистри също имат разделителни протоколи и такава практика следва да се оценява положително.

8. От изискваните 720 точки в картата за количествените изисквания, доктор Костов е отчетел преизпълнение / изпълнил е/ 1384 точки. Прави впечатление безупречното и точно оформление на материалите по конкурса както за количествените така и за качествените изисквания.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

Авторът е утвърден изследовател на трудовия пазар както в областта на теорията, така и в практико-приложен аспект с приноси основно в национален, но и в международен аспект спрямо практиката в ЕС. Той е официално лице от България, **представител в TUSLO** което защитава работниците и служителите и техните интереси на ниво Европейска конфедерация на профсъюзите ЕКП. В това си качество, ежегодно участва в срещи между ЕКП и ЕК, ЕКП и МВФ, Световната банка, ОИСР и други международни организации. Като добър познавач на творчеството на Л. К. Мога да изразя следните оценъчни виждания за тяхното качество:

1. Постигнал е национална и международна репутация и признание като директор на ИССИОТ /Институт за социални и синдикални изследвания/ от 2021г. В тази си функция е представител на България в Мрежата Изследователски институти за синдикални изследвания към Европейски синдикален институт за изследвания. Тези институти са своеобразен „„мозъчен тръст““ за научни изследвания и приложни практики и решения за страните от ЕС.
2. Доктор Костов има принос в развитието и разширяването на научното направление, свързано с теорията на човешкия капитал в България. Той преподава дисциплината „Човешките ресурси“ пред студентите от специалностите в катедра „Икономикс“ и е продължител на добрите практики на катедрата с редица публикации и натрупването на опит както в преподаването, така и в научните изследвания по тази атрактивна материя.
3. Като изследовател и експерт доктор Костов е член на редколегиите на първа, втора, трета и четвърта Научна конференция на ИССИО за 2022/ 23/24/25г. Бил е член на редколегиата на Годишната конференция на катедра „Икономикс“ на тема: „Икономически предизвикателства: криза, възстановяване, устойчивост“ 2021г.

4. От гледна точка на качествените критерии най-важни са две от публикациите: Първо - „Човешките ресурси като капитал“ от 2025г. Учебното помагало разширява и доразвива направлението /школата и теорията/ за човешкия капитал в България . Помагалото се разгръща в девет теми и съдържа приноси – например проблемите на дискриминацията, проблемите на амортизацията са нови, нормата на възвъщаемост от инвестициите и др. Второ, монографията /хабилитационен труд/ „Работни заплати и колективно трудово договаряне в България в периода 2020-2024г.“ Освен изключителна актуалност, изследването за първи път в българската специализирана литература компетентно и в дълбочина разглежда макроикономически дисбаланси в българската икономика, анализ на политиките на заплати на секторно ниво, анализ на договарянето на секторно и фирмено ниво, измененията в индустриалните отношения и др.

5. От 2022 г. до 2026г. авторът участва в 11 бизнес проекта в четири от които е ръководител. Във всичките е водещ експерт по научните изследвания и ръководител на изследователската работа в България. Проектите са в областта на социалното партньорство, колективното договаряне, адаптивността на служителите,, устойчивото развитие, обучението, екологичната трансформация, неравенствата в разпределението на богатствата и са строго целеви. С цялостното си творчество Л. Костов е носител на впечатляваща внедрителска дейност в трудовия пазар на България като социални практики, иновации и усвояване на чужд опит.

6. Налице е баланс между наука, преподаване и синдикална дейност. Въпреки голямото натоварване е достатъчно продуктивен, компетентен и актуален. Утвърден лектор е и национално признат експерт по трудови отношения. Има списък на цитирания в реферирани издания -7, в монографии – 6 и в нереферирани издания 24. Освен обществено признание има принос и за доброто име на УНСС.

По точките четвърта и пета от изискванията за становище по конкурса вече са направени изчерпателни коментари и оценки в количествените и качествените изисквания за заемана на академичната длъжност „доцент“. Следва да се отбележи, че от приложените материали няма фактическо изпълнение на някои от изискванията. Становището по конкурса от Съвета

по хабилитацияна УНСС също е положително спрямо неговите високи критерии.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата

Справката за основните научни и научно-приложни приноси на кандидата е изчерпателна и вярна. Към нея мога да добавя два момента: Първият се отнася до научния принос в областта на концепцията и теорията на човешкия капитал. Той продължи едно дело, започнало още в края на деведесетте години на миналия век с промените и налагането на новата икономическа и социална система. Без неговите усилия това нямаше как да стане. Вторият момент трябва да отнесем към научно-приложните приноси. С дейността и усилията на доктор Костов се увеличиха научните подходи и практики в дейността на такава важна структура като синдиката КНСБ в България.

7. Основни критични бележки и препоръки към кандидата

Нямам критични бележки към депозираните материали по конкурса. Освен това съм работил с автора още от студентските му години. Бил съм рецензент на най-важните му разработки. Нямам и препоръки. Желая му успех!

8. Заключение – налице е значимо, актуално и съдържателно научно творчество и много добра учебно –преподавателска и професионално-управленска дейност. Главен асистент доктор Любослав Костов е напълно подготвен за участие в конкурса за доцент. Неговата готовност превишава формулираните изисквания както по националните критерии, така и на правилата за развитието на академичния състав на УНСС. Убеден съм, че кандидатът трябва да бъде избран на доцент.

03.04.2026г.

С о ф и я

Изготвил становището:.....

/ проф. д-р Атанас Казаков /

POSITION

From:

Professor Dr. Atanas Nikolov Kazakov, lecturer at the Department of Economics at
UNWE - Sofia from 1975 to 2022; professional field "Economics",
Scientific specialty 05.02.01 "Political Economy".

Subject: Competition for "associate professor" in professional field 3. 8. Economics,

Scientific specialty "Political Economy" /microeconomics, macroeconomics and human
capital/, promulgated in the State Gazette, issue 3 of 09.01.26.

1. Information about the competition

The competition is announced for the needs of the Department of Economics at the Faculty of General Economics of the UNWE in accordance with the decision of the Academic Council No. 5 of 10.12.2025 and order No. 651 of 06.03.2026 of the Rector of the UNWE. I participate in the composition of the academic jury as an external reviewer in accordance with the order of the Rector and a decision from the first meeting of the jury, held on 12.03. 2026 in the Conference Hall of the university.

2. Brief information about the candidate of the competition

The **only candidate participating in the competition is Chief Assistant Dr. Lyuboslav Emilov Kostov**. I know that he was born on 16.08.1991 in the city of Kyustendil. There he graduated from the "Dr. Petar Beron" Foreign Language School. He received his bachelor's and master's degrees for the period 2010 - 2015 at the University of National and World Economy - Sofia.

I remember him from his student years, when I taught the discipline "Human Resources". Later, as a university lecturer, he took over teaching the discipline and for some time we worked as a team. In practice, he and the management kept this attractive discipline in the program of the Department of Economics. My impressions of Kostov, both then and now, are very good in intellectual, managerial and personal aspects.

He has a PhD in political economy since 2019. with a dissertation on the topic: "Interrelationship between labor productivity and wages: A comparative analysis of EU

countries." The doctorate is with diploma No. 415 / 10.06.2019. issued by Prof. Dr. Econ. STATI STATEV, Rector of the UNWE.

Chief Assistant Dr. Kostov is fluent in both spoken and written English and German. He mainly teaches Macroeconomics, Microeconomics, Fundamentals of Economic Theory, Human Resources/Capital and Labor Remuneration in the Bachelor's and Master's Degree Programs. He has been teaching lecture courses from the academic year 2019/2020 to the current 2025/26 year. Since 2022, he has been teaching a lecture course in English with bachelors. He has ten years of experience as a university lecturer.

His excellent macroeconomic training, as well as his personal qualities, allow him to carry out successful professional and implementation activities in the field of the Bulgarian labor market. These are social practices, innovations, absorption and implementation of foreign experience, economic analyses, tax and trade union policy, labor bargaining, etc. In all circumstances, his efforts and achievements remain in the field of economic knowledge, the labor market, and human resources as the greatest wealth of Bulgarian society.

Over the past few years, he has gained extensive management experience in leading teams, implementing projects at the national and international levels, managing financial and human resources, and conducting research. There is integrity between academic teaching and research activities and the practices of the labor market in Bulgaria related to trade unionism, labor legislation and income policy at the national level. I share this because management is a field different from academicism in its pure form and not every researcher is a good manager. Other qualities and knowledge are required because it is a special field!

In my opinion, this is the main reason and contribution to his successful non-academic career. The two fields combine very well with him and this is best evident from the facts. Lyuboslav Kostov is currently:

- Member of the Economic and Social Council of the Republic of Bulgaria /ESC/ since 2021. and at the moment. He is very active in this position and handles it professionally.
- Member of the National Council for Tripartite Cooperation /NCTC/ since 2021. This is the highly responsible body for the interaction between trade unions, the state and employers.
- He was a Deputy Member of the European Economic and Social Committee /EESC/ from 2015 to 2019. in Brussels, Belgium.
- From 2021 and currently he is a member of the Coordination Council and the Executive Committee of the Confederation of Independent Trade Unions in Bulgaria /CITUB/.
- From 2023 he is a Member of the Advisory Board of the Bulgarian Development Bank /BDB/.
- Since 2024 he is a Member of the Management Board of the charity foundation "Prof. D.M. Zhelyazko Hristov".

In addition to the highly responsible positions he holds, Dr. L. Kostov contributes to the higher image of the Department of Economics and the UNWE. He appears as a public figure in the media in discussions, opinions, recommendations and the resolution of contradictions in

a responsible and delicate area related to labor productivity, income dynamics, effective employment, career development, wage negotiation and employment.

3. Fulfillment of the requirements for holding the academic position of "associate professor".

3.1. Fulfillment of the quantitative requirements

The folder for fulfilling the quantitative requirements is voluminous and contains information about the scientific products and other documents related to the competition for associate professor. I express the following evaluative views on their content in accordance with the established and adopted scientometric and academic criteria:

In the competition for "associate professor", chief assistant professor Dr. Lyuboslav Kostov is presented with five groups of materials that do not repeat those already presented for the acquisition of the scientific degree "doctor".

1. Habilitation work "Wages and collective bargaining in Bulgaria in the period 2020 - 2024. UNWE Academic Publishing House 2025.
2. Collective monograph "Bulgaria in Labor Europe" 2021. In it he participates with three independent chapters, as well as appendices to them. Friedrich Ebert Foundation Publishing House.
3. Published university teaching aid "Human Resources as Capital". UNWE Publishing Complex 2025.
4. Articles and reports published in scientific publications, referenced and indexed in world-renowned databases with scientific information. A total of ten issues, three of which in English. Published chapter of a collective monograph "Inequality in the Distribution of Wealth in Bulgaria in the Period 1990 - 2018. UNWE Publishing Complex.
5. Articles and studies indexed in other databases with scientific information, published in scientific journals. Nine issues, five of which in English.
6. Participation in eight scientific and educational projects in a higher education institution or scientific organization - six university, one national /CITUB/ and one international /EU/.
7. The author has dozens of citations in monographs and journals. Each academic year he exceeds the requirements for classroom employment, has independently developed lecture courses in the disciplines he teaches at UNWE. There are separation protocols for joint developments with colleagues. Two publications with master's

students also have separation protocols and such a practice should be evaluated positively.

8. Out of the required 720 points in the quantitative requirements card, Dr. Kostov has reported an over fulfillment / has fulfilled/ 1384 points. The impeccable and precise layout of the competition materials for both the quantitative and qualitative requirements is impressive.

3.2. Fulfillment of quality requirements

The author is an established researcher on the labor market both in the field of theory and in a practical-applied aspect with contributions mainly in a national, but also in an international aspect to the practice in the EU. He is an official from Bulgaria, **a representative in TUSLO** which protects workers and employees and their interests at the level of the European Trade Union Confederation ETUC. In this capacity, he annually participates in meetings between ETUC and the EC, ETUC and the IMF, the World Bank, the OECD and other international organizations. As a good connoisseur of the work of L. K. I can express the following evaluative views on their quality:

1. He has achieved national and international reputation and recognition as director of ISTURET /Institute for Social and Trade Union Research, Education and Training/ since 2021. In this function, he is a representative of Bulgaria in the Network of Research Institutes for Trade Union Research at the European Trade Union Research Institute. These institutes are a kind of "think tank" for scientific research and applied practices and solutions for EU countries.

2. Dr. Kostov has contributed to the development and expansion of the scientific field related to the theory of human capital in Bulgaria. He teaches the discipline "Human Resources" to students of the specialties in the Department of Economics and is a continuation of the good practices of the Department with a number of publications and the accumulation of experience in both teaching and research in this attractive subject.

3. As a researcher and expert, Dr. Kostov is a member of the editorial boards of the first, second, third and fourth Scientific Conference of ISTURET for 2022/23/24/25. He was a member of the editorial board of the Annual Conference of the Department of Economics on the topic: "Economic Challenges: Crisis, Recovery, Sustainability" 2021.

4. From the point of view of qualitative criteria, two of the publications are the most important: First - "Human Resources as Capital" from 2025. The teaching aid expands and further develops the direction /school and theory/ of human capital in Bulgaria. The teaching aid is developed in nine topics and contains contributions - for example,

the problems of discrimination, the problems of depreciation are new, the rate of return on investments, etc.

Second, the monograph /habilitation work/ "Wages and collective bargaining in Bulgaria in the period 2020-2024." In addition to exceptional relevance, the study for the first time in the Bulgarian specialized literature competently and in depth examines macroeconomic imbalances in the Bulgarian economy, analysis of wage policies at the sectoral level, analysis of bargaining at the sectoral and company level, changes in industrial relations, etc.

5. From 2022 to 2026, the author participated in 11 business projects, four of which he was the leader. In all of them, he is a leading expert in scientific research and the head of research work in Bulgaria. The projects are in the field of social partnership, collective bargaining, employee adaptability, sustainable development, training, ecological transformation, inequalities in the distribution of wealth and are strictly targeted. With his entire work, L. Kostov is the bearer of impressive implementation activity in the labor market of Bulgaria such as social practices, innovations and absorption of foreign experience.

6. There is a balance between science, teaching and trade union activity. Despite the heavy workload, he is sufficiently productive, competent and up-to-date. He is an established lecturer and a nationally recognized expert in labor relations. He has a list of citations in refereed publications -7, in monographs -6 and in non-refereed publications 24. In addition to public recognition, he has contributed to the good name of the UNWE.

On points four and five of the requirements for a position on the competition, comprehensive comments and assessments have already been made in the quantitative and qualitative requirements for holding the academic position of "associate professor". It should be noted that from the attached materials there is no factual failure to fulfill some of the requirements. The opinion on the competition by the Habilitation Council of the UNWE is also positive in relation to its high criteria.

6. Synthesized assessment of the main scientific and applied scientific contributions of the candidate

The information on the main scientific and applied scientific contributions of the candidate is comprehensive and correct. I can add two points to it: The first refers to the scientific contribution in the field of the concept and theory of human capital. He continued a work that began in the late nineties of the last century with the changes and imposition of the

new economic and social system. Without the net efforts, this would not have been possible. The second point must be attributed to the scientific and applied contributions. With the activities and efforts of Dr. Kostov, the scientific approaches and practices in the activities of such an important structure as the trade union CITUB in Bulgaria have increased.

7. Main critical remarks and recommendations to the candidate

I have no critical remarks to the materials submitted for the competition. In addition, I have worked with the author since his student years. I have been a reviewer of his most important works. I have no recommendations. I wish him success!

8. Conclusion – there is significant, current and meaningful scientific work and very good teaching, teaching and professional and managerial activity. Chief Assistant Dr. Lyuboslav Kostov is fully prepared to participate in the competition for associate professor. His readiness exceeds the requirements formulated both by the national criteria and the rules for the development of the academic staff of the UNWE. I am convinced that the candidate should be elected associate professor.

03.04.2026

S o f i a

Prepared the opinion:.....

/ Prof. Dr. Atanas Kazakov /