



УНИВЕРСИТЕТ ЗА НАЦИОНАЛНО И СВЕТОВО СТОПАНСТВО

СТ А Н О В И Щ Е

От: *доц. д-р Александър Ангелов Косулиев; Русенски университет “Ангел Кънчев” научна организация; Направление 3.8. Икономика, Научна специалност “Политическа икономия”*

Относно: конкурс за **доцент** в УНСС по научна специалност “Политическа икономия (микроикономика, макроикономика и човешки капитал)”, професионално направление 3.8. “Икономика”.

1. Информация за конкурса

Конкурсът е обявен за нуждите на катедра “Икономикс”, Общикономически факултет на УНСС съгласно Решение на АС № 5/10.12.2025 г. Участвам в състава на научното жури по конкурса съгласно Заповед №652/06.03.2026 г. на Ректора на УНСС.

2. Кратка информация за кандидатите в конкурса

Кандидатът Любослав Емилов Костов придобива бакалавърска и магистърска степен по “Икономика” от УНСС. През 2019 г. успешно защитава дисертационен труд в ПН 3.8. “Икономика”. От същата година работи на академичната длъжност “асистент”, а от 2022 г. и като главен асистент към катедра “Икономикс” на Общикономическия факултет на УНСС. Освен с академичната си дейност в университета, Любослав Костов се развива професионално като икономист в Института за социални и синдикални изследвания (от 2015 г. досега; от 2021 г. – изпълнителен директор) и Конфедерацията на независимите синдикати в България (вицепрезидент и главен икономист от 2022 г. досега), като същевременно развива обществена дейност (член на Консултативния съвет към ББР, член на Националния съвет за тристранно сътрудничество, член на Икономическия и социален съвет на Република България и др.) и присъства в медийното пространство като икономически експерт.

3. Изпълнение на изискванията за заемане на академичната длъжност

3.1. Изпълнение на количествените изисквания

От приложената карта за изпълнение на количествените изисквания за заемане на академичната длъжност “доцент” е видно, че кандидатът гл. ас. д-р Любослав Костов отговаря на Националните минимални изисквания съгласно ЗРАСРБ (чл.2б) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.1) с набрани 767,1 т. (при минимум 400 т.), като за всяка група показатели покрива или надхвърля предвидения минимум точки. Кандидатът отговаря на Допълнителните изисквания за УНСС съгласно ЗРАСРБ (чл.2б, ал.5) и Правилника за приложението му (чл.1а, ал.2-3) с 617,5 точки (при изискуеми 320), с необходимия брой точки по всяка група показатели.

3.2. Изпълнение на качествените изисквания

В картата за изпълнение на качествените изисквания за заемане на академичната длъжност “доцент” в УНСС кандидатът е представил

доказателства за изпълнение на всяко от качествените изисквания: Утвърден изследовател с приноси в националното/международното развитие на знанието; Утвърден лектор с университетски/национален/международен принос в преподавателското, учебното и педагогическото развитие; Получено обществено признание в практиката на професионалните постижения на кандидата; Принос на кандидата към утвърждаване на доброто име на УНСС, към утвърждаване и развитие на добрите управленски практики, академичните традиции и дух в университета. По моя преценка описаните активности и доказателствата за тях имат нужната тежест, за да се прецени, че качествените изисквания за заемане на длъжността “доцент” са изпълнени.

4. Оценка на учебно-преподавателската дейност за кандидата

Д-р Костов има преподавателски опит в УНСС като хоноруван преподавател от учебната 2017/18 г., а от учебната 2019/20 г. досега – като щатен преподавател. През този период нормативното му натоварване се формира предимно от лекционни занятия със студенти от ОКС “бакалавър” по учебните дисциплини “Основи на икономическата теория”, “Микроикономика”, “Макроикономика”, “Съвременни икономически системи и синдикализъм”, “Икономически явление, процеси и измерители”, “Заплащане на труда”, “Преддипломен стаж” и “Човешки ресурси”. Последната дисциплина е преподавана от кандидата и на английски език. Учебно-преподавателската дейност очертава интересите на кандидата в областта на общата икономическа теория и икономиката на труда.

5. Кратка характеристика на представените научни трудове/публикации

Д-р Костов представя за конкурса списък с 22 публикации, сред които монография (хабилитационен труд), глави в колективни монографии, публикувана книга на базата на защитен дисертационен труд, студия (в научни издания, реферирани и индексирани в световноизвестни бази данни), публикувана глава от колективна монография и статии и доклади с научно рецензиране. Наблюдава се съвпадение между областите на учебно-преподавателската дейност и изследователската дейност на кандидата.

Най-важните научни и научно-приложни резултати от изследователската работа на гл. ас. д-р Л. Костов виждам в четири основни направления:

- Първо, чрез емпиричен анализ е доказано, че колективното трудово договаряне в България води до приблизително 14% по-висока работна заплата и е ключов инструмент за компенсиране на инфлационните шокове.
- Второ, чрез панелни иконометрични методи е установена отрицателна корелация между неравенството в доходите и икономическия растеж в ЕС – увеличение на коефициента на Джини с 1% води до спад на растежа с 0.15%, което опровергава тезата за стимулиращата роля на неравенството за икономическа ефективност.
- Трето, идентифицирани са глобалните демографски асиметрии и критичните рискове от застаряването на Европа и България, като е аргументирано, че застаряването на населението оказва негативно влияние върху иновациите. В същото време високият прираст на населението сам по себе си не е гаранция за икономически растеж.

- Четвърто, в сферата на публичните финанси е установено системно отклонение в българската фискална политика – трайно подценяване на реалните спрямо планираните приходи и неизпълнение на капиталовите разходи спрямо средносрочните прогнози, което води до по-рестриктивна политика от декларираната.

6. Синтезирана оценка на основните научни и научно-приложни приноси на кандидата

В справката за оригиналните научни приноси кандидатът посочва четири теоретични и четири научно-приложни приноси. Смятам, че посочените приноси надграждат съществуващата академична литература и свидетелстват за последователна изследователска работа. В теоретичен план кандидатът преосмисля ролята на работната заплата, моделирайки я не просто като разход, а като инструмент за съвкупно търсене и фактор за иновации. Той обогатява инфлационната теория чрез въвеждането на „инфлация на печалбите“ и утвърждава социалния диалог като макроикономически стабилизатор. От научно-приложна гледна точка, изследванията му притежават висока нормативна стойност. Актуален е приносът му за дефиниране на нови критерии за изчисляване на „заплата за издръжката“, което има пряко приложение при транспонирането на европейска директива. Допълнително, анализите на ефективността на фискалните мерки по време на кризи, структурните бариери пред конвергенцията и прогнозирането на пазара на труда при дигитализация предлагат солидна емпирична база за икономическата политика. Представените резултати показват зрял научен капацитет, който демонстрира готовност за заемане на академичната длъжност „доцент“.

7. Основни критични бележки и препоръки

Като критична бележка мога да посоча пропуснатата възможност в първа глава на хабилитационния труд да предложи формален теоретичен модел на колективното договаряне, който показва механизмите, чрез които то води до по-високо заплащане.

Имам въпрос към кандидата – как си обяснява наблюдението, че в сектора “Хуманно здравеопазване и социална грижа“ нивото и ръстът на заплатите през анализирания в монографията период са значително по-ниски отколкото в частния сектор. Дали причината е само специфичния начин на финансиране на разходите за заплати в обществения сектор?

Препоръката ми към кандидата е да насочи публикационната си активност към издания в Web of Science и Scopus.

8. Заключение

На базата на гореизложеното смятам, че кандидатът притежава нужните качества и отговаря на нормативните изисквания за хабилитация. Гласувам “ЗА” и предлагам на уважаемото научно жури да подкрепи гл. ас. д-р Любослав Костов за заемане на академичната длъжност „доцент“ по направление 3.8. Икономика.

Русе, 13.04.2026 г.

Подпис:

OPINION

From: *Assoc. Prof. Aleksandar Angelov Kosuliev, Ph.D.; Angel Kanchev University of Ruse, Research Organization; Field 3.8. Economics, Research Specialization "Political Economy"*

Regarding: Competition for the position of Associate Professor at UNWE in the scientific specialty "Political Economy (Microeconomics, Macroeconomics, and Human Capital)", professional field 3.8. "Economics".

1. Information about the competition

The competition has been announced for the needs of the Department of Economics, Faculty of General Economics at UNWE, pursuant to Academic Council Decision No. 5 of December 10, 2025. I am a member of the scientific jury for the competition pursuant to Order No. 652/06.03.2026 of the Rector of UNWE.

2. Short information about the candidate

The only candidate Lyuboslav Emilov Kostov earned his bachelor's and master's degrees in Economics from the University of National and World Economy (UNWE). In 2019, he successfully defended his dissertation in Scientific Field 3.8, "Economics." Since that same year, he has held the academic position of "Assistant Professor," and since 2022, he has also served as a Senior Assistant Professor in the Department of Economics at the Faculty of General Economics at UNWE. In addition to his academic work at the university, Lyuboslav Kostov has pursued a professional career as an economist at the Institute for Social and Trade Union Research (since 2015; Executive Director since 2021) and the Confederation of Independent Trade Unions in Bulgaria (Vice President and Chief Economist from 2022 to present), while also engaging in public service (member of the Advisory Council to the Bulgarian Development Bank, member of the National Council for Tripartite Cooperation, member of the Economic and Social Council of the Republic of Bulgaria) and has an active presence in the media as an economics expert.

3. Fulfillment of the requirements for associate professor

3.1. Quantitative requirements

The attached checklist for meeting the quantitative requirements for the academic position of "associate professor" shows that the candidate, Senior Assistant Professor Dr. Lyuboslav Kostov, meets the national minimum requirements under the Higher Education Act (Art. 2b) and the Regulations for its Implementation (Art. 1a, para. 1) with a total of 767.1 points (with a minimum of 400 points), meeting or exceeding the required minimum points for each group of indicators. The candidate meets the Additional Requirements for UNWE pursuant to the Higher Education Act (Article 2b, paragraph 5) and the Regulations for its Implementation (Article 1a, paragraphs 2–3) with a score of 617.5 points (out of a required 320), having achieved the necessary number of points in each group of indicators.

3.2. Qualitative requirements

In the checklist for meeting the qualifications for the academic position of "associate professor" at UNWE, the candidate has provided evidence of meeting each of the qualifications: An established researcher with contributions to the national/international advancement of knowledge; An established lecturer with university/national/international contributions to teaching, educational, and

pedagogical development; Public recognition of the candidate's professional achievements; The candidate's contribution to upholding the good reputation of UNWE, as well as to the promotion and development of sound management practices, academic traditions, and the spirit of the university. In my opinion, the described activities and the evidence supporting them carry sufficient weight to conclude that the qualitative requirements for the position of "associate professor" have been met.

4. Evaluation of the candidate's teaching and academic performance

Dr. Kostov has been teaching at UNWE as an adjunct professor since the 2017–2018 academic year, and as a full-time professor from the 2019–2020 academic year to the present. During this period, his teaching load has consisted primarily of lectures for undergraduate students in the courses "Fundamentals of Economic Theory", "Microeconomics", "Macroeconomics", "Contemporary Economic Systems and Trade Unionism", "Economic Phenomena, Processes, and Indicators", "Wages and Salaries", "Pre-Graduation Internship", and "Human Resources." The candidate also teaches the latter course in English. The candidate's teaching and research activities highlight his interests in the fields of general economic theory and labor economics.

5. Short characteristics of the presented scientific works

Dr. Kostov has submitted a list of 22 publications for the competition, including a monograph (habilitation thesis), chapters in collective monographs, a book published based on a defended dissertation, studies (in scientific journals, peer-reviewed and indexed in world-renowned databases), a published chapter from a collective monograph, and peer-reviewed articles and reports. There is a clear alignment between the candidate's teaching and research activities.

The most important scientific and research-applied results from the research work of Dr. L. Kostov are seen in four main directions:

- First, empirical analysis has shown that collective bargaining in Bulgaria leads to wages that are approximately 14% higher and serves as a key tool for offsetting inflationary shocks.
- Second, panel econometric methods have established a negative correlation between income inequality and economic growth in the EU—a 1% increase in the Gini coefficient leads to a 0.15% decline in growth, which refutes the argument that inequality stimulates economic efficiency.
- Third, the global demographic imbalances and the critical risks posed by the aging of Europe and Bulgaria have been identified, with the argument that population aging has a negative impact on innovation. At the same time, high population growth is not in itself a guarantee of economic growth.
- Fourth, in the area of public finance, a systematic deviation has been identified in Bulgarian fiscal policy—a persistent underestimation of actual revenues relative to projected revenues and a failure to meet capital expenditure targets relative to medium-term forecasts, which results in a more restrictive policy than that declared.

6. Assessment of the candidate's main scientific and research-applied contributions

In the summary of original scientific contributions, the candidate lists four theoretical and four applied scientific contributions. I believe that these contributions build upon the existing academic literature and demonstrate consistent research work. On a theoretical level, the candidate rethinks the role of wages, modeling them not merely as an expense, but as an instrument for aggregate demand and a factor for innovation. He enriches inflation theory by introducing the concept of “profit inflation” and establishes social dialogue as a macroeconomic stabilizer. From a scientific and applied perspective, his research holds significant normative value. His contribution to defining new criteria for calculating the “living wage” is particularly relevant, as it has direct implications for the transposition of a European directive. Furthermore, analyses of the effectiveness of fiscal measures during crises, structural barriers to convergence, and labor market forecasting in the context of digitalization provide a solid empirical foundation for economic policy. The presented results demonstrate mature research capabilities, indicating readiness to assume the academic position of “associate professor.”

7. Critical remarks and recommendations

As a critical note, I would note the missed opportunity in the first chapter of the habilitation thesis to propose a formal theoretical model of collective bargaining that illustrates the mechanisms through which it leads to higher wages.

I have a question for the candidate: How does he explain the observation that, in the “Human Health and Social Care” sector, wage levels and growth during the period analyzed were significantly lower than in the private sector? Is the reason solely the specific method of financing wage costs in the public sector?

My recommendation to the candidate is to direct his publication activity towards journals indexed in Web of Science and Scopus.

8. Conclusion

Based on the foregoing, I believe that the candidate possesses the necessary qualifications and meets the regulatory requirements for habilitation. I vote “FOR” and propose that the esteemed academic jury support Senior Assistant Professor Dr. Lyuboslav Kostov for the academic position of “Associate Professor” in field 3.8. Economics.

Ruse, 13.04.2026 r.

Signature: